



**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
COORDINAMENTO GIURIDICO**

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss. modifiche, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il decreto direttoriale n. 42 del 15 dicembre 2021, con cui è stato definito l’attuale assetto organizzativo della struttura centrale dell’INL, in vigore dal 01 febbraio 2022 come indicato nel decreto direttoriale n. 3 del 21 gennaio 2022;

VISTA la Convenzione per gli esercizi 2022-2024 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro formalizzata in data 28/12/2021, in attuazione delle disposizioni contenute nell’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

VISTO il Piano della Performance per il triennio 2022-2024, cui la presente direttiva è correlata, adottato con decreto direttoriale n. 9 del 27 gennaio 2022;

VISTA la direttiva generale di I livello per l’anno 2022 per lo svolgimento delle attività istituzionali dell’INL, adottata con decreto direttoriale n. 24 del 2 marzo 2022, che considera gli obiettivi specifici che l’Agenzia deve perseguire nell’anno di riferimento, assegnandoli alle Direzioni centrali, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

VISTI gli obiettivi specifici di questa Direzione centrale, da raggiungere per il triennio 2022-2024, e, in particolare, gli obiettivi aventi cadenza temporale annuale funzionali al raggiungimento degli obiettivi triennali riferiti ad attività di competenza degli Uffici della Direzione, individuati nel Piano della Performance 2022-2024 e nella direttiva di I livello;

CONSIDERATA la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l'anno 2022 agli Uffici della DC Coordinamento Giuridico, anche ulteriori rispetto agli obiettivi funzionali al raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni centrali individuati nel Piano della Performance 2022-2024 e nella direttiva di I livello;

TENUTO CONTO del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INL, adottato con decreto direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e in coerenza con il d.lgs. n. 74/2017;

ATTESO che nell'assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali degli uffici coinvolti e che la stessa risulta congrua per il conseguimento degli obiettivi;

DECRETA

di individuare e assegnare agli uffici di livello dirigenziale non generale nell'ambito della DIREZIONE CENTRALE COORDINAMENTO GIURIDICO, gli obiettivi descritti nelle schede allegate, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano della Performance 2022-2024.

IL DIRETTORE CENTRALE

Danilo PAPA