

ALLEGATO 1: OBIETTIVI OPERATIVI RAGGRUPPATI PER OBIETTIVI STRATEGICI - ANNO 2022

Legenda

AZIONE STRATEGICA: azione correlata ad un obiettivo strategico del Piano strategico 2022-2024.

OBIETTIVO OPERATIVO: modalità operative attraverso cui si estrinsecano e realizzano le azioni strategiche. E' identificato mediante codice.

RESP. OBIETTIVO (LEADER): responsabile della struttura che detiene la responsabilità gestionale dell'obiettivo. Si identifica come leader **solo** in caso di obiettivi trasversali (obiettivi che coinvolgono più strutture apicali).

DATA FINE: data entro cui l'obiettivo deve essere raggiunto.

KPI/ATTIVITÀ (FONTE): indice (numerico o percentuale) o attività da svolgere ai fini della misurazione del raggiungimento di un risultato. (Fonte: modalità/strumento utilizzato per misurare l'indicatore. Può essere interna o esterna).

TARGET: Il target rappresenta il valore atteso, il risultato che ci si prefigge di ottenere nell'arco temporale definito, oppure la data entro la quale deve essere svolta l'attività.

TABELLA 1: DIDATTICA

Obiettivo Strategico: D1 Riquilificare e ampliare l'offerta formativa

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
D1.2 Progettazione, in qualità, di nuovi percorsi formativi, con particolare riferimento ai percorsi ad orientamento professionale di cui al D.M. 446/2020 e ai percorsi interAteneo, che tengano conto del contesto del mercato del lavoro e delle specificità dell'Università di Parma e del suo territorio, anche attraverso la valorizzazione della multidisciplinarietà dei percorsi di studio	D1.2.1 Istituire ed attivare corsi ad orientamento professionale	Responsabile di 500460 - U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2022	Numero di corsi istituiti ed attivati (UGOV Didattica)	2 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: D2 Fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
D2.1 Potenziamento e ampliamento delle attività didattiche con valenza trasversale	D2.1.1 Potenziare e ampliare il numero delle attività didattiche con valenza trasversale	Responsabile di 500460 - U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2022	Numero di insegnamenti attinenti la sostenibilità (UGOV Didattica)	55 (valore iniziale: 0)

	D2.1.2 Organizzare ed erogare corsi e attività formative trasversali per ottimizzare la proposta formativa	Responsabile di 300764 - CAPAS	31/12/2022	numero attività formative erogate (Ugov didattica)	4 (valore iniziale: 0)
D2.2 Consolidamento delle attività di formazione a supporto della professionalità docente	D2.2.1 Supportare la professionalità del personale docente, con particolare riferimento ai neo-assunti, attraverso attività formative	Responsabile di 480169 - Centro Servizi E- Learning	31/12/2022	numero di percorsi online attivati per neoassunti (ELLY)	1 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: D3 Valorizzare il sistema di formazione post-lauream

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
D3.1 Iniziative volte al sostegno e rafforzamento dei corsi di Dottorato di Ricerca	D3.1.1 Attivare borse di dottorato industriale e/o finanziate da imprese e/o enti esterni	Responsabile di 500420 - U.O. Formazione Post Lauream	31/12/2022	Numero di borse di dottorato attivate (ESSE3)	293 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: D4 Rafforzare i servizi agli studenti e delle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
D4.1 Consolidamento delle attività di orientamento in ingresso	D4.1.1 Attivare iniziative a supporto delle attività di orientamento in ingresso	Responsabile di 500465 - U.O. Orientamento e job placement	31/12/2022	Numero di incontri nelle scuole secondarie superiori (DB locale)	80 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: EG1 Rafforzare l'equilibrio di genere

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
EG1.4bis Integrare la prospettiva di genere nella didattica e nella formazione	D2.1.1 Potenziare e ampliare il numero delle attività didattiche con valenza trasversale	Responsabile di 500460 - U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2022	Numero di insegnamenti attinenti la sostenibilità (UGOV Didattica)	55 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: SO3 Promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
SO3.1 Aumento, nell'offerta formativa di	D2.1.1 Potenziare e ampliare il	Responsabile di 500460 -	31/12/2022	Numero di insegnamenti	55 (valore iniziale: 0)

Ateneo, dei contenuti inerenti lo sviluppo sostenibile, nella sua accezione più ampia (ambientale, economica e sociale).	numero delle attività didattiche con valenza trasversale	U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità		attinenti la sostenibilità (UGOV Didattica)	
--	--	--	--	---	--

TABELLA 2: RICERCA

Obiettivo Strategico: R1 Rafforzare il capitale umano

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
R1.1 Aumentare il personale addetto alla ricerca in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell'offerta formativa	R1.1.1 Aumentare il personale addetto alla ricerca	Responsabile di 500520 - U.O. Amministrazione Personale Docente	31/12/2022	numero di ricercatori tipo A/B assunti (CSA)	3 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: R2 Potenziare le infrastrutture e le attrezzature per la ricerca

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
R2.1 Acquisizione di nuove attrezzature per la Ricerca in Ateneo; finanziamento della manutenzione di apparecchiature di interesse generale	R2.1.1 Attuare il programma di finanziamento di Ateneo per il potenziamento delle infrastrutture e attrezzature di ricerca, in coerenza con il DM 737/2021	Responsabile di 500642 - U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale	31/12/2022	implementazione del programma di finanziamento mediante emanazione del bando (sito web Ateneo)	31/12/2022

Obiettivo Strategico: R3 Rendere la ricerca di Ateneo più competitiva attraverso programmi pluriennali di finanziamento a singoli ricercatori e gruppi interdisciplinari

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
R3.1 Attuazione in continuità con l'annualità 2021 di un programma di finanziamento incentivante riservato a docenti e ricercatori senior al fine di sostenere ricerche già affermate ovvero a forte contenuto innovativo e	R3.1.1 Attuare il programma di finanziamento di Ateneo per progetti di ricerca riservato a docenti e ricercatori senior Unipr, in coerenza con il DM 737/2021	Responsabile di 500642 - U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale	31/12/2022	implementazione del programma di finanziamento mediante emanazione del bando (sito web Ateneo)	31/12/2022

potenzialmente dirompenti					
R3.2 Attuazione in continuità con l'annualità 2021 di un programma di finanziamento incentivante riservato a ricercatori di età inferiore ai 40 anni per lo sviluppo di idee innovative da realizzare nel breve periodo (un anno)	R3.2.1 Attuare il programma di finanziamento di Ateneo per progetti per giovani ricercatori Unipr, in coerenza con il DM 737/2021	Responsabile di 500642 - U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale	31/12/2022	implementazione del programma di finanziamento mediante emanazione del bando (sito web Ateneo)	31/12/2022
R3.3 Attuazione in continuità con l'annualità 2021 di un programma di finanziamento premiale riservato ai Docenti che partecipano in qualità di PI a bandi europei (Horizon e ERC) ricevendo un rating di eccellenza ma i cui progetti non sono stati finanziati	R3.3.1 Attuare il programma di finanziamento di Ateneo riservato ai docenti Unipr che si sono misurati in bandi europei ricevendo un rating di eccellenza ma che non sono stati finanziati.	Responsabile di 500641 - U.O. Supp. alla Ricerca Europea e Internazionale	31/12/2022	implementazione del programma di finanziamento mediante emanazione del bando (sito web Ateneo)	31/12/2022

Obiettivo Strategico: R4 Valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi per la ricerca

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
R4.1 Incentivazione alla realizzazione di grandi progetti di ricerca, nazionali ed internazionali, in ottica multidisciplinare	R4.1.1 Attuare il programma di finanziamento di Ateneo a sostegno della realizzazione di iniziative di ricerca propedeutiche alla presentazione di progetti di ricerca nell'ambito del primo pilastro del Programma Quadro per la Ricerca "Horizon Europe", in coerenza con il decreto ministeriale 737/2021.	Responsabile di 500641 - U.O. Supp. alla Ricerca Europea e Internazionale	31/12/2022	implementazione del programma di finanziamento mediante emanazione del bando (sito web Ateneo)	31/12/2022
R4.5 Eventi periodici di formazione e informazione dedicati in particolare ai nuovi RTD e personale TA della ricerca	R4.5.1 Organizzare eventi di formazione e informazione dedicati allo sviluppo di progetti di ricerca competitiva e alla disseminazione della produzione scientifica.	Responsabile di 500641 - U.O. Supp. alla Ricerca Europea e Internazionale	31/12/2022	numero di incontri (IRIS RM)	10 (valore iniziale: 0)
	R4.5.2 Organizzare e erogare corsi di spettroscopia NMR e spettrometria di massa per gli utenti	Responsabile di 300782 - Ambito tecnico (CIM)	31/12/2022	numero di corsi erogati (DB locale)	3 (valore iniziale: 0)

TABELLA 3: INTERNAZIONALIZZAZIONE**Obiettivo Strategico: INT1 Migliorare l'attrattività internazionale dell'Ateneo**

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
INT1.1 Progettazione di percorsi didattici e di ricerca internazionali	INT1.1.1 Progettare nuovi percorsi didattici a livello internazionale	Responsabile di 500630 - U.O. Internazionalizzazione	31/12/2022	numero di corsi L,Lm e LMCU impartiti in lingua veicolare (UGOV Didattica)	5 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: INT2 Incrementare e diversificare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
INT2.2 Creazione di reti universitarie europee ed internazionali	INT2.2.1 Attivare reti universitarie europee ed internazionali per rafforzare le esperienze curriculari all'estero degli studenti	Responsabile di 500630 - U.O. Internazionalizzazione	31/12/2022	numero di reti attivate (DB locale)	1 (valore iniziale: 0)
INT2.3 Elevare, mediante il Centro Linguistico, la competenza linguistica di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo anche in previsione dell'ottenimento di Certificazioni Internazionali e promuovere la conoscenza della lingua italiana fra gli studenti stranieri	INT2.3.1 Elevare, attraverso l'erogazione di corsi di vario livello, la competenza linguistica di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo anche in previsione dell'ottenimento di Certificazioni Internazionali e promuovere la conoscenza della lingua italiana fra gli studenti stranieri	Responsabile di 301010 - UO Progettazione Linguistica e Amministrazione	31/12/2022	Numero di corsi erogati (UGOV formazione, DB locale)	2 (valore iniziale: 0)
				Redazione del Piano di fattibilità per erogazione corsi di lingua inglese a vari livelli per il PTA (Atti presso U.O.)	31/12/2022

TABELLA 4: TERZA MISSIONE**Obiettivo Strategico: TM1 Condividere la conoscenza**

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022

TM1.2 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo al programma "Facciamo Conoscenza".	TM1.2.1 Aggiornare il Programma Facciamo Conoscenza al fine di adattarlo alla situazione post-COVID 19, e realizzare le attività di public engagement	Responsabile di 500930 - U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	n. di nuovi eventi di public engagement (IRIS RM)	12 (valore iniziale: 0)
	TM1.2.2 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo al progetto Lightboard avviato con il Liceo Marconi di Parma	Responsabile di 480169 - Centro Servizi E- Learning (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Numero di video pillole di scienza realizzate (ELLY)	3 (valore iniziale: 0)
	TM1.2.3 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo a quelle di tipo laboratoriale e al programma "Facciamo Conoscenza"	Responsabile di 480292 - Ambito Tecnico Dip. Sc.Chimiche, Vita e Sostenibil	31/12/2024	Numero di unità di personale tecnico coinvolto nell'organizzazione di eventi di Public Engagement (DB locale)	16 (valore iniziale: 0)
TM1.5 Sviluppare un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Ateneo nell'ambito del public engagement, che includa la misurazione dell'impatto sociale mediante la valutazione del gradimento	TM1.5.1 Sviluppare e implementare un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Ateneo volto a rilevare e misurare il grado di soddisfazione degli utenti	Responsabile di 500930 - U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Mettere in produzione il sistema di monitoraggio (DB in sviluppo)	30/09/2022

Obiettivo Strategico: TM2 Valorizzare il patrimonio storico

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
TM2.1 Realizzazione, nell'Orto Botanico, del principale polo di Ateneo per l'educazione allo sviluppo sostenibile, avviando un percorso di interlocuzione con il territorio basato sul modello degli "Extension Services" americani.	TM2.1.1 Ristrutturare l'Orto Botanico	Responsabile di 500335 - U.O. Sviluppo Edilizio e Infrastrutture (Leader di ob. trasversale)	31/12/2024	Approvazione del progetto definitivo (Atti presso U.O.)	31/03/2022
TM2.3 Valorizzazione del Palazzo della Sede Centrale anche per finalità espositive	TM2.3.1 Realizzare eventi espositivi finalizzati alla valorizzazione del patrimonio storico dell'Ateneo	Responsabile di 500640 - U.O. Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico	31/12/2022	n. di eventi espositivi (IRIS RM)	1 (valore iniziale: 0)
TM2.4 Recupero di immobili storici di pregio	TM2.4.1 Recuperare immobili storici	Responsabile di 500335 -	30/06/2024	esecuzione lavori di	30/06/2024

per le esigenze residenziali, didattiche e culturali delle studentesse e degli studenti	di pregio per le esigenze residenziali, didattiche e culturali delle studentesse e degli studenti con particolare riferimento al Complesso di S. Francesco	U.O. Sviluppo Edilizio e Infrastrutture (Leader di ob. trasversale)		recupero del Complesso di S. Francesco (DB locale)
---	--	---	--	--

Obiettivo Strategico: TM3 Potenziare le iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia Sociale

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
TM3.1 Consolidare e potenziare le iniziative di inclusione e giustizia sociale già in essere, tra le quali il Polo Universitario Penitenziario di Parma e il Gruppo di Lavoro per l'attuazione di iniziative a favore dell'inclusione dei rifugiati.	TM3.1.1 Potenziare le iniziative di inclusione sociale e realizzare progetti di didattica seminariale proposti all'interno del Gruppo di lavoro Ateneo PUP.	Responsabile di 500430 - U.O. Contributi e Diritto allo Studio	31/12/2022	Numero di ore di attività didattica erogate nel contesto del PUP (UGOV Didattica)	110 (valore iniziale: 0)
	TM3.1.2 Aderire a progetti nazionali di inclusione e diritto allo studio rivolto a rifugiati e richiedenti asilo	Responsabile di 301003 - UO Coordinamento C.A.I.	31/12/2022	n. di progetti (IRIS RM)	1 (valore iniziale: 0)
	TM3.1.3 Potenziare le attività di comunicazione delle iniziative di inclusione e giustizia sociale con particolare riferimento a quelle del Polo Universitario Penitenziario di Parma e del Gruppo di Lavoro per l'attuazione di iniziative a favore dell'inclusione dei rifugiati	Responsabile di 500930 - U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement	31/12/2022	n. di iniziative di comunicazione e disseminazione (IRIS RM)	5 (valore iniziale: 0)
TM3.3 Assicurare il coordinamento e la condivisione delle attività che l'Ateneo compie nei vari ambiti dell'inclusione e della giustizia sociale, anche in collaborazione con i principali attori del territorio.	TM3.3.1 Creare momenti di confronto, dialogo, condivisione di idee e buone pratiche con i soggetti del Terzo Settore anche nell'ambito del TAGSO - Tavolo di Giustizia Sociale finalizzati a promuovere e potenziare iniziative di inclusione e giustizia sociale	Responsabile di 500930 - U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement	31/12/2022	n. incontri informativi (IRIS RM)	1 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: TM4 Sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
-------------------	---------------------	-----------------	-----------	----------------------	-------------

		(LEADER)			
TM4.2 Rilancio dell'imprenditorialità accademica giovanile mediante formazione specifica, incentivazione e sostegno alla creazione di spin-off/start-up innovative	TM4.2.1 Mettere a punto un percorso di formazione imprenditoriale a supporto dei giovani interessati ad avviare una realtà imprenditoriale - Attivazione di servizi di supporto tecnico nella fase di istituzione delle società partecipate Spin off	Responsabile di 500920 - U.O. Valoriz. Ricerca Promozione dell'innovazione	31/12/2022	Attivazione scuola di imprenditorialità (IRIS RM)	31/12/2022
TM4.3 Definizione della strategia di valorizzazione dell'attività brevettuale di Ateneo e sua implementazione, anche mediante formazione specifica ai docenti e al personale tecnico-amministrativo coinvolto	TM4.3.1 Sottoporre agli Organi un nuovo Regolamento in materia di brevetti e tutela dell'invenzione e attivazione di un percorso di formazione, tramite servizio esterno, di supporto agli uffici nella gestione della proprietà intellettuale e nella contrattualistica di riferimento e formazione specifica ai docenti e al personale tecnico- amministrativo coinvolto	Responsabile di 500920 - U.O. Valoriz. Ricerca Promozione dell'innovazione	31/12/2022	Attivazione di un percorso di formazione, tramite servizio esterno, di supporto agli uffici nella gestione della proprietà intellettuale e nella contrattualistica di riferimento e formazione specifica ai docenti e al personale tecnico-amministrativo coinvolto (sito web Ateneo)	31/12/2022
				Sottoposizione agli Organi di un nuovo Regolamento in materia di brevetti e tutela dell'invenzione (sito web Ateneo)	31/12/2022
TM4.4 Rilancio e ulteriore facilitazione e ottimizzazione delle relazioni con il tessuto produttivo del territorio, inclusa la convergenza sinergica di tutti gli ambiti di interlocuzione (es. placement, tirocini, trasferimento tecnologico, progettualità congiunta per bandi competitivi), per un nuovo modello collaborativo che favorisca anche l'incremento delle attività conto terzi	TM4.4.1 Ottimizzare le relazioni con il tessuto produttivo locale, anche tramite un sistema integrato di Ateneo, per facilitare l'interazione costruttiva tra la U.O. Orientamento e job placement e la U.O. Tirocini, al fine di instaurare collaborazioni sinergiche e strutturate	Responsabile di 500920 - U.O. Valoriz. Ricerca Promozione dell'innovazione (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Instaurare collaborazioni sinergiche e strutturate con la U.O. Orientamento e job placement e la U.O. Tirocini (Atti presso U.O.)	31/12/2022

TABELLA 5: AREE DI INTERVENTO STRATEGICHE TRASVERSALI

Obiettivo Strategico: AMM1 Sviluppare l'innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AMM1.1 Mappatura, analisi e semplificazione dei processi amministrativi	AMM1.1.1 Ridefinire i processi amministrativi, finalizzati all'accrescimento dei rapporti con le Aziende del SSR	Responsabile di 500130 - U.O. Rapporti con il Sistema Sanitario (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	n. di processi (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)
	AMM1.1.10 Effettuare le analisi del sistema di controllo interno relativamente alle Aree dirigenziali e proposte di miglioramento	Responsabile di 400012 - U.O. Audit interno	31/12/2022	numero di Aree dirigenziali analizzate dal punto di vista delle procedure (DB locale)	6 (valore iniziale: 3)
	AMM1.1.11 Efficientare la gestione delle nuove pratiche connesse allo sviluppo dei progetti PNRR	Responsabile di 1060 - Segreteria Generale/Tecnica di Staff del Rettore	31/12/2022	svolgimento tempestivo delle pratiche a supporto delle attività di Rettorato (DB locale)	31/12/2022
	AMM1.1.12 Revisionare il "Regolamento per il finanziamento delle attività culturali e sociali promosse dagli Studenti" dell'Università di Parma	Responsabile di 500430 - U.O. Contributi e Diritto allo Studio	31/12/2022	Revisione del Regolamento per il finanziamento delle attività culturali e sociali promosse dagli Studenti (sito web Ateneo)	31/12/2022
	AMM1.1.13 Revisionare il "Regolamento dei corsi per il conseguimento del dottorato di ricerca" dell'Università di Parma	Responsabile di 500420 - U.O. Formazione Post Lauream	31/12/2022	Revisione del regolamento per il conseguimento del dottorato di ricerca (sito web Ateneo)	31/12/2022
	AMM1.1.14 Analizzare il processo deliberativo degli Organi di Governo in ottica di semplificazione e razionalizzazione	Responsabile di 500110 - U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Redigere documento di analisi delle competenze deliberative degli Organi di Governo (Atti presso U.O.)	31/12/2022
	AMM1.1.15 Ottimizzare i processi della sterilizzazione	Responsabile di 300785 - Ambito amm.vo (Centro Univ. Odontoiatria) (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	riduzione del personale coinvolto (DB locale)	2 (valore iniziale: 3)

AMM1.1.16 Aggiornare le procedure a seguito delle revisioni dei Regolamenti	Responsabile di 500120 - U.O. Coord.Attività Amm.ve Dip. e Centri	31/12/2022	N. procedure aggiornate (Signavio)	3 (valore iniziale: 0)
AMM1.1.2 Revisionare il Regolamento sul reclutamento PTA	Responsabile di 500530 - U.O. Amm. Personale TA e Organizzazione (Leader di ob. trasversale)	30/10/2022	Revisione Regolamento reclutamento PTA (sito web Ateneo)	31/10/2022
AMM1.1.3 Revisionare e aggiornare le disposizioni regolamentari nell'ottica della semplificazione, razionalizzazione, efficacia ed efficienza	Responsabile di 500110 - U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo	31/12/2022	numero di regolamenti (DB locale)	3 (valore iniziale: 0)
AMM1.1.4VP Migliorare il servizio "Gestione tirocini" in applicazione del Progetto di valutazione partecipativa	Responsabile di 500421 - U.O. Tirocini (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	media delle risposte positive al questionario di gradimento gestione tirocini (CS locale)	0.75 (valore iniziale: 0.744)
			somministrazione del questionario di valutazione agli stakeholders (CS locale, sito web Ateneo)	31/12/2022
			Stesura del progetto di miglioramento (Atti presso U.O.)	01/08/2022
AMM1.1.5 Migliorare la gestione economico/amministrativa dei progetti mediante l'utilizzo degli applicativi attualmente in uso	Responsabile di 500230 - U.O. Bilanci e Contabilità Analitica (Leader di ob. trasversale)	31/12/2023	Definizione del processo di gestione dei progetti dall'approvazione alla rendicontazione e chiusura finale (Atti presso U.O.)	31/12/2022
			Ricognizione del 50% dei progetti contabili attivi al 31.12.2022 (Atti presso U.O.)	31/12/2022

			Ricognizione del 50% dei progetti contabili attivi al 31.12.2022 (UGOV-PJ)	31/12/2023
AMM1.1.6VP Migliorare i servizi manutentivi (edili e impiantistici) in riferimento al servizio "utilizzo degli spazi universitari" e in applicazione del Progetto di valutazione partecipativa	Responsabile di 500331 - U.O. Gestione edifici	31/12/2022	media pesata dei risultati dei 3 item relativi alla manutenzione edilizia dei questionari del progetto Good Practice (CS progetto GP)	3.82 (valore iniziale: 3.75)
AMM1.1.7 Aggregare le esigenze degli approvvigionamenti per acquisti sotto soglia comunitaria	Responsabile di 500336 - U.O. Contratti Pubblici (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	analisi dei fabbisogni delle Strutture di Ateneo finalizzate alle proposte di aggregazione e alla predisposizione delle Linee Guida sulla programmazione biennale (Atti presso U.O.)	31/12/2022
			Predisposizione delle Linee guida per la costruzione del programma biennale di acquisto di servizi e forniture di cui art.21 Codice Appalti (sito web Ateneo)	31/12/2022
AMM1.1.8 Predisporre il Regolamento di funzionamento del Collegio dei Revisori dei Conti	Responsabile di 2060 - Segreteria Gen.le/Tecnica-Staff Direttore Gen.le	31/12/2022	Redazione del Testo del Regolamento di funzionamento del Collegio dei Revisori dei Conti (sito web Ateneo)	31/12/2022
AMM1.1.9 Pubblicare il nuovo manuale di contabilità aggiornato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regolamento di contabilità e finanza	Responsabile di 500230 - U.O. Bilanci e Contabilità Analitica	31/12/2022	Completamento e pubblicazione del nuovo manuale di contabilità aggiornato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regolamento di contabilità e finanza (sito web Ateneo)	31/12/2022

				Incontri di divulgazioni con le strutture interessate sulle novità introdotte dai due documenti (UGOV formazione)	31/12/2022
AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi	AMM1.2.1 Digitalizzare i processi amministrativi inerenti i tirocini di area sanitaria	Responsabile di 500421 - U.O. Tirocini (Leader di ob. trasversale)	31/12/2023	% tirocini delle professioni sanitarie in esse 3 (UGOV - formazione)	100% (valore iniziale: 0)
	AMM1.2.2 Digitalizzare la gestione delle graduatorie delle professioni sanitarie	Responsabile di 500410 - U.O. Carriere Studenti (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Numero di graduatorie gestite in esse 3 (ESSE3)	9 (valore iniziale: 0)
	AMM1.2.3 Rafforzare le competenze digitali di Ateneo	Responsabile di 500750 - U.O. Supporto Utenti (Leader di ob. trasversale)	31/12/2023	Assessment iniziale delle competenze (DB locale)	31/12/2022
				Percentuale personale formato sulle competenze Syllabus / Microsoft 365 (UGOV - formazione)	30% (valore iniziale: 0)
	AMM1.2.4 digitalizzare le procedure concorsuali	Responsabile di 500760 - U.O. Analisi e Sviluppo Servizi (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	informatizzazione prove scritte (DB locale)	31/10/2022
	AMM1.2.5 Digitalizzare i procedimenti di autorizzazione incarichi extralavorativi del personale docente	Responsabile di 500760 - U.O. Analisi e Sviluppo Servizi (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	% di procedimenti digitalizzati (DB locale)	100% (valore iniziale: 0)
	AMM1.2.6 Digitalizzare il processo acquisti	Responsabile di 500710 - U.O. Pianificazione e Gestione della Domanda (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Percentuale di Dipartimenti e Centri in esercizio su U-BUY (U-BUY)	90% (valore iniziale: 0)
AMM1.2.7 Allineare il fornitore del Lotto 1 - Monografie straniere alle procedure di integrazione Sebina-UGOV nella gestione della gara monografie in atto	Responsabile di 500610 - U.O. Biblioteche di Ateneo	31/12/2022	Completamento integrazione fornitore in Sebina UGOV (SEBINA - UGOV)	31/12/2022	

	AMM1.2.8 Configurare in Sebina Next, lato gestionale, la fusione delle biblioteche del Campus in una unica biblioteca	Responsabile di 500610 - U.O. Biblioteche di Ateneo	31/12/2022	Completamento della configurazione in Sebina next della fusione delle biblioteche Campus (Atti presso U.O.)	31/12/2023
				configurazione in Sebina next del 50% della fusione delle biblioteche Campus (SEBINA)	31/12/2022
	AMM1.2.9 Proseguire il progetto 2021 di riscrittura del nuovo cedolino stipendiale, che entrerà in produzione nel 2022, con l'implementazione di altre tipologie di documenti stipendiali a supporto alle rendicontazioni dei progetti di ricerca.	Responsabile di 500220 - U.O. Stipendi e Compensi	31/12/2022	% di dipendenti a cui fornire il nuovo cedolino stipendiale (UGOV - U-web)	100% (valore iniziale: 0)
AMM1.3 potenziamento e razionalizzazione delle indagini di rilevazione della soddisfazione degli utenti sui servizi tecnici e amministrativi	AMM1.3.1 Progettare e applicare la procedura di monitoraggio periodico degli standard di qualità dei servizi bibliotecari compresi nella carta dei servizi dell'Ateneo	Responsabile di 500611 - U.O. Biblioteche delle Scienze Umane	31/12/2022	% di servizi monitorati sul totale dei servizi indicati nella Carta dei servizi (DB locale)	100% (valore iniziale: 0)
	AMM1.3.2 Organizzare un sistema di misurazione della qualità del servizio di pulizia attraverso modelli di controllo oggettivi	Responsabile di 500310 - U.O. Vigilanza e Logistica	31/12/2023	campionatura trimestrale e relazione finale sui correttivi apportati e misurazione livello del servizio (Atti presso U.O.)	31/12/2023
				Individuazione di un soggetto esterno e autonomo che effettui la campionatura /controlli periodici trimestrali (Atti presso U.O.)	30/06/2022
				relazione sulle criticità riscontrate dopo la prima campagna di	31/12/2022

				campionamento e correttivi posti in essere per il miglioramento del servizio (Atti presso U.O.)	
--	--	--	--	---	--

Obiettivo Strategico: AMM2 Valorizzare le risorse umane, promuovere una maggiore diffusione e il miglioramento della cultura della valutazione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AMM2.1 Valorizzazione delle competenze e dei profili professionali	AMM2.1.1 Migliorare l'efficienza delle strutture Amministrative dell'Ateneo in ottica di Diagnosi e Sviluppo strategico delle Risorse Umane attraverso l'estensione della mappatura dei ruoli del PTA ad altre Aree Dirigenziali d'Ateneo e dell'analisi dei workflows relativi a filiere di processo che necessitano il coinvolgimento di U.O. afferenti a diverse Aree Dirigenziali	Responsabile di 500530 - U.O. Amm. Personale TA e Organizzazione	31/12/2022	Numero di Aree coinvolte (DB locale)	1 (valore iniziale: 0)
AMM2.2 Realizzazione di iniziative formative rivolte a rafforzare il senso di appartenenza all'Istituzione, migliorare la cultura e la competenza della valutazione, potenziare specifici profili professionali, nonché a supporto di particolari situazioni di stress lavorativo.	AMM2.2.1 Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio	Responsabile di 500540 - U.O. Formazione e Benessere Organizzativo (Leader di ob. trasversale)	31/12/2023	erogazione di percorsi di leadership (UGOV - formazione)	31/12/2022
				erogazione di percorsi su nozioni di base (UGOV - formazione)	31/12/2022
				redazione del progetto formativo (Atti presso U.O.)	31/03/2022
	AMM2.2.2 Redigere il Dizionario dei comportamenti organizzativi finalizzato all'aggiornamento delle schede del comportamento organizzativo allegate al SMVP	Responsabile di 500510 - U.O. Relaz.Sindacali, Valutazione e Performance	31/12/2022	% schede aggiornate (Applicazione in sviluppo)	100% (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: AMM3 Potenziare la visibilità di Ateneo

--	--	--	--	--	--

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AMM3.2 Realizzazione del nuovo Portale web di Ateneo, con adeguamento mobile-use, e promozione e sviluppo dello stesso all'interno e all'esterno della comunità universitaria.	AMM3.2.1 Sistematizzare le informazioni legate all'avvio del nuovo portale	Responsabile di 400011 - U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale (Leader di ob. trasversale)	30/06/2022	definizione delle informazioni e degli aspetti di comunicazione del nuovo portale (sito web Ateneo)	30/06/2022
AMM3.6 Sviluppo di piani di comunicazione ad hoc per l'attrattività verso le nuove matricole e per la promozione dell'Ateneo, in particolare attraverso il potenziamento della social media communication e degli altri strumenti di comunicazione digitale.	AMM3.6.1 Definire piani di comunicazione differenziati per corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico rispetto a corsi di laurea magistrale	Responsabile di 400011 - U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale (Leader di ob. trasversale)	30/06/2022	redazione e realizzazione dei piani di comunicazione in collaborazione con l'Area Didattica (Atti presso U.O.)	30/06/2022

Obiettivo Strategico: AMM4 Favorire la fruizione degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere dell'utente interno ed esterno

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AMM4.1 Prosecuzione della messa a norma degli edifici con riferimento al rischio sismico e antincendio	AMM4.1.1 Prosecuzione della messa a norma degli edifici con riferimento al rischio sismico e antincendio	Responsabile di 500320 - U.O. Servizi Generali e Monitoraggio	31/12/2022	Numero progetti esecutivi approvati (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: AMM5 Promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AMM5.1 Sviluppo del Sistema di Gestione UniPR per la Sicurezza del Lavoro (SGSL UniPR), integrazione nei processi di Ateneo e centralità della partecipazione attiva	AMM5.1.1 Sviluppare il Sistema di Gestione per la Sicurezza del Lavoro (SGSL) di Ateneo secondo gli indirizzi internazionali UNI ISO 45001: 2018 ed i principi comuni indicati dall'art. 30 del D.lgs. 81/08	Responsabile di 400030 - U.O. Ambi. Sostenib. Sicur (Prevenzi. Protez.)	31/12/2024	Numero di nuovi elaborati (documenti generali, procedure o istruzioni operative) previsti da Norma Tecnica UNI ISO 45001: 2018 (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)
	AMM5.1.2 Proseguire le attività di implementazione dei processi di valutazione dei rischi per le sedi e attività dell'Ateneo e di contestuale	Responsabile di 400030 - U.O. Ambi. Sostenib. Sicur (Prevenzi. Protez.)	31/12/2024	Numero nuovi Documenti di Valutazione dei Rischi conclusi e operativi (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)

revisione dei documenti di riferimento, con innovazione degli schemi, criteri e metodi di valutazione				
AMM5.1.3 Migliorare la sicurezza degli spazi dipartimentali	Responsabile di 480290 - Ambito Tecnico Dip.Giurispr.,Studî Politici e Inte	31/12/2022	% locali del dipartimento gestiti nel rispetto della normativa antincendio (DB locale)	100% (valore iniziale: 0)
AMM5.1.4 Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori di ricerca e servizi del DIA	Responsabile di 480291 - Ambito Tecnico Dip. di Ingegneria e Architettura	31/12/2024	Percentuale di strumenti censiti e dotati dei registri dei controlli e della documentazione rilevante ai fini della sicurezza (DB locale)	20% (valore iniziale: 0)
AMM5.1.5 Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori didattici e di ricerca del Dipartimento ALIFAR	Responsabile di 480288 - Ambito Tecnico Dip. Sc. degli Alimenti e del Farm	31/12/2024	% di laboratori in cui sono presenti SdS e corretta gestione delle sostanze pericolose (DB locale)	25% (valore iniziale: 0)
			% di strumenti censiti e dotati dei registri dei controlli e della documentazione rilevante ai fini della sicurezza (DB locale)	25% (valore iniziale: 0)
AMM5.1.6 Collaborare con i docenti responsabili al miglioramento della gestione della sicurezza nei laboratori di ricerca e didattica e negli spazi dipartimentali	Responsabile di 480294 - Ambito Tecnico Dip. Sc. Matem. Fisiche e Inform	31/12/2022	percentuale dei laboratori e spazi dipartimentali oggetto di ricognizione e migliorati negli aspetti SdL (DB locale)	75% (valore iniziale: 0)
AMM5.1.7 Migliorare l'applicazione delle procedure della sicurezza nei laboratori del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie	Responsabile di 480296 - Ambito Tecnico Dip. di Sc. Medico-Veterinarie	31/12/2023	% dei laboratori del dipartimento gestiti nel rispetto delle procedure approvate in Consiglio del Dipartimento il 16/12/2021 (DB locale)	50% (valore iniziale: 0)

	AMM5.1.8 Migliorare la sicurezza del DUSIC attraverso l'espletamento delle azioni del Piano annuale di miglioramento della sicurezza dipartimentale in conformità al SGSL Unipr	Responsabile di 480289 - Ambito Tecnico Dip.Discipl.Umanist.Sociali Imp.Cul	31/12/2023	numero di azioni espletate tra quelle elencate nel prospetto sul piano annuale di miglioramento della sicurezza dipartimentale (DB locale)	40 (valore iniziale: 0)
AMM5.2 Innovazione della comunicazione, formazione e informazione per la sicurezza	AMM5.2.1 Organizzare iniziative che favoriscono l'apprendimento e l'efficacia della formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Responsabile di 300990 - Servizio Formazione Prevenz. Sicurezza sul Lavoro (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	numero di seminari, corsi ed incontri in materia di formazione ed informazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro (ELLY)	3 (valore iniziale: 0)
AMM5.3 Interazione fra edilizia universitaria e sicurezza, riqualificazione degli ambienti di studio e lavoro e dei sistemi tecnologici per la sicurezza tecnica e antincendio	AMM5.3.1 Riqualificare ambienti di studio e di lavoro	Responsabile di 500331 - U.O. Gestione edifici	31/12/2024	Realizzazione dell'impermeabilizzazione della copertura di un edificio (DB locale)	31/12/2022

Obiettivo Strategico: AMM6 Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AMM6.1 Disponibilità, qualità e accessibilità dei dati	AMM6.1.1 Implementare e mettere in produzione un nuovo sistema per la Business Intelligence e l'Analisi Dati	Responsabile di 500740 - U.O. Sistemi tecnologici e infrastrutture (Leader di ob. trasversale)	31/12/2023	Implementazione processo di analisi predittiva e cruscotto analitico direzionale (Applicazione in sviluppo)	31/12/2023
				Realizzazione architettura tecnologica per la Business Intelligence (Applicazione in sviluppo)	31/12/2022
AMM6.2 Innovazione di processi e servizi	AMM6.2.1 Sviluppare, mettere in produzione e adottare software in house per la valutazione della performance individuale	Responsabile di 500510 - U.O. Relaz.Sindacali, Valutazione e Performance (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	% personale valutato con il nuovo applicativo (Applicazione in sviluppo)	90% (valore iniziale: 0)
				Sviluppo e messa in produzione software	31/01/2022

				(Applicazione in sviluppo)	
	AMM6.2.2 Adottare software sviluppato in house per il performance management (performance strategica e operativa)	Responsabile di 400010 - U.O. Programmazione e Controllo di Gestione (Leader di ob. trasversale)	30/06/2022	Sviluppo e messa in produzione software (Applicazione in sviluppo)	30/06/2022
	AMM6.2.3 Implementare un sistema di Discovery tool per la ricerca e la valorizzazione del patrimonio documentale dell'Ateneo	Responsabile di 500613 - U.O. Biblioteche di Area Medica e Giuridica	31/12/2024	N° di risorse configurate / totale delle risorse di settore (Biblioteche di Area Medica Giuridica) (SEBINA)	0.6 (valore iniziale: 0)
	AMM6.2.4 Implementare un nuovo software per la gestione informatica delle prenotazioni e rendicontazioni delle attrezzature del Centro di Servizi e Misure "G. Casnati"	Responsabile di 300782 - Ambito tecnico (CIM)	30/09/2022	rilascio nuovo software (Applicazione in sviluppo)	30/09/2022
AMM6.3 Potenziamento continuo dell'infrastruttura ICT	AMM6.3.1 Potenziare i servizi a supporto della didattica innovativa	Responsabile di 500750 - U.O. Supporto Utenti	31/12/2022	numero di aule attrezzate con dotazioni audiovisive che supportano forme di didattica innovativa (DB locale)	121 (valore iniziale: 109)
AMM6.5 Supporto comunicazione web e digitale	AMM6.5.1 Ottimizzazione del portale Elly Organi per la gestione delle sedute degli Organi di Ateneo	Responsabile di 480169 - Centro Servizi E- Learning (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Revisione del portale entro il 31/12/2022 (sito web Ateneo)	31/12/2022

Obiettivo Strategico: AQ1 Verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella Didattica, Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AQ1.1 Verificare la messa a sistema dei processi di progettazione, gestione e miglioramento delle attività dei CdS	AQ1.1.1 Verificare la messa a sistema dei processi di progettazione, gestione e miglioramento delle attività dei CdS	Responsabile di 500460 - U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2022	numero di report prodotti (Libreria AVA)	10 (valore iniziale: 0)
AQ1.2 Verificare la messa a sistema del monitoraggio delle attività legate a Ricerca e Terza Missione	AQ1.2.1 Revisionare le Linee Guida relative alla Ricerca e alla Terza missione	Responsabile di 500654 - U.O. Monitoraggio delle Attività di Ricerca (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Revisionare le Linee Guida AQ della Ricerca e redigere le Linee Guida AQ della Terza Missione	31/12/2022

(sito web di Ateneo)

Obiettivo Strategico: AQ2 Assicurare la Qualità delle attività di Internazionalizzazione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AQ2.1 AQ del processo di riconoscimento dei crediti ottenuti all'estero	AQ2.1.1 Migliorare il processo di riconoscimento dei CFU esteri	Responsabile di 500630 - U.O. Internazionalizzazione	31/12/2022	% dei CFU esteri convalidati (ESSE3)	95% (valore iniziale: 0.93)

Obiettivo Strategico: AQ4 Ottimizzare la Customer Satisfaction

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
AQ4.1 Monitoraggio delle rilevazioni soddisfazione dell'utenza interna ed esterna	AMM1.1.4VP Migliorare il servizio "Gestione tirocini" in applicazione del Progetto di valutazione partecipativa	Responsabile di 500421 - U.O. Tirocini (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	media delle risposte positive al questionario di gradimento gestione tirocini (CS locale)	0.75 (valore iniziale: 0.744)
				somministrazione del questionario di valutazione agli stakeholders (CS locale, sito web Ateneo)	31/12/2022
				Stesura del progetto di miglioramento (Atti presso U.O.)	01/08/2022
	AQ4.1.1 Incentivare la partecipazione alla rilevazione della soddisfazione dell'utenza interna ed esterna con particolare riferimento ai questionari Good Practice	Responsabile di 500120 - U.O. Coord.Attività Amm.ve Dip. e Centri (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	percentuale dell'adesione degli studenti alla rilevazione GP (Lime Survey)	13% (valore iniziale: 0,11.490)
				percentuale dell'adesione di PTA e DDA alla rilevazione GP (Lime Survey)	50% (valore iniziale: 0,45.870)
	TM1.5.1 Sviluppare e implementare	Responsabile di 500930 -	31/12/2022	Mettere in produzione il	30/09/2022

	un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Ateneo volto a rilevare e misurare il grado di soddisfazione degli utenti	U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement (Leader di ob. trasversale)		sistema di monitoraggio (DB in sviluppo)	
--	---	--	--	--	--

Obiettivo Strategico: EG1 Rafforzare l'equilibrio di genere

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
EG1.4 Promuovere l'uguaglianza di genere nel reclutamento e nella progressione di carriera	AMM1.1.2 Revisionare il Regolamento sul reclutamento PTA	Responsabile di 500530 - U.O. Amm. Personale TA e Organizzazione (Leader di ob. trasversale)	30/10/2022	Revisione Regolamento reclutamento PTA (sito web Ateneo)	31/10/2022
EG1.6 Promuovere l'uguaglianza di genere all'interno della cultura, dei processi e della pratica istituzionale	EG1.6.1 Progettare e realizzare un logo di Ateneo per identificare le iniziative sul tema delle pari opportunità e della violenza di genere	Responsabile di 400011 - U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale	31/12/2022	realizzare un logo Unipr sui temi delle pari opportunità e della violenza di genere (Atti presso U.O.)	31/12/2022
	EG1.6.2 Redigere le Linee Guida di Ateneo per promuovere il linguaggio di genere	Responsabile di 500550 - U.O. Welfare e Previdenza (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Adozione e pubblicazione delle linee guida entro il 31/12/2022 (sito web di Ateneo)	31/12/2022

Obiettivo Strategico: PO1 Sostenere la conciliazione dei tempi di vita privata e vita lavorativa work-life balance

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
PO1.4 Rafforzamento delle politiche di conciliazione vita lavoro e di welfare.	PO1.4.1 Migliorare le politiche di conciliazione vita-lavoro e di welfare attraverso nuove iniziative a favore dei dipendenti	Responsabile di 500550 - U.O. Welfare e Previdenza	31/12/2022	numero di attività realizzate (DB locale)	1 (valore iniziale: 0)
				Redazione del Piano delle iniziative (sito web Ateneo)	31/07/2022
	PO1.4.2 Migliorare le politiche di conciliazione vita- lavoro attraverso la cessione di ferie solidali	Responsabile di 500530 - U.O. Amm. Personale TA e Organizzazione	31/12/2022	Redazione delle Linee Guida per la cessione e l'utilizzo di ferie solidali (sito web di Ateneo)	30/11/2022

Obiettivo Strategico: RPCT1 Diffondere la cultura della legalità e della trasparenza

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
RPCT1.1 Sensibilizzazione sulle tematiche legate all'anticorruzione e alla legalità	RPCT1.1.1 Promuovere l'organizzazione di corsi di formazione per il personale, tecnico amministrativo e docente	Responsabile di 400020 - U.O. Anticorruzione e Trasparenza	31/12/2022	n. di eventi (UGOV - formazione)	2 (valore iniziale: 0)
RPCT1.2 Consolidamento delle misure dettate dal D. Lgs n. 33/2013, avuto riguardo agli obblighi di pubblicazione on line e al diritto di accesso civico "semplice" e "generalizzato"	RPCT1.2.1 Svolgere attività di supporto negli adempimenti legati alla trasparenza	Responsabile di 400020 - U.O. Anticorruzione e Trasparenza (Leader di ob. trasversale)	31/12/2022	Monitoraggio obblighi di trasparenza (sito web Ateneo)	31/12/2022

Obiettivo Strategico: SO1 Mitigare le emissioni di CO2 (UniPR Low-carbon)

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
SO1.2 riduzione delle emissioni di gas climalteranti tramite interventi di riqualificazione energetica dei sistemi edificio-impianti dell'Ateneo, per la transizione verso fonti energetiche rinnovabili.	SO1.2.1 Potenziare la transizione verso fonti energetiche rinnovabili	Responsabile di 500361 - U.O. Gestione Energia	31/12/2022	percentuale di energia elettrica prodotta da fonte solare rispetto ai consumi di energia elettrica (DB locale)	3,4% (valore iniziale: 0)

Obiettivo Strategico: SO2 Sviluppare l'economia circolare

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
SO2.1 Riduzione dei consumi idrici, anche mediante soluzioni di recupero e riuso.	SO2.1.1 Ridurre i consumi idrici tramite la sostituzione delle attuali 20 pompe ad acqua con nuove pompe a membrana	Responsabile di 480288 - Ambito Tecnico Dip. Sc. degli Alimenti e del Farm	31/12/2024	n. pompe a membrana acquisite (DB locale)	3 (valore iniziale: 0)
	SO2.1.2 Riduzione dei consumi idrici del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, anche mediante soluzioni di recupero e	Responsabile di 480292 - Ambito Tecnico Dip. Sc.Chimiche, Vita e Sostenibil	31/12/2024	Numero di interventi tesi a ridurre i consumi idrici (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)

	riuso				
--	-------	--	--	--	--

Obiettivo Strategico: SO3 Promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
SO3.2 Incentivazione della partecipazione attiva di studenti e personale universitario alla proposta e organizzazione di eventi finalizzati alla divulgazione dei principi fondanti della sostenibilità.	SO3.2.1 Organizzare eventi mirati alla formazione e sensibilizzazione in tema di gestione ambientale e sostenibilità	Responsabile di 480295 - Ambito Tecnico Dip. Medicina e Chirurgia	31/12/2024	Numero di eventi realizzati (DB locale)	4 (valore iniziale: 0)
SO3.4 Attivazione di un sistema di reporting online dei dati rappresentativi della performance dell'Ateneo nei principali ambiti della sostenibilità, inclusa la Carbon Footprint.	SO3.4.1 Progettare un sistema di reporting online nell'ambito della sostenibilità	Responsabile di 400010 - U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	31/12/2023	definizione del progetto di realizzazione del sistema (Atti presso U.O.)	31/12/2022
				realizzazione del sistema (Applicazione in sviluppo)	31/12/2023

TABELLA 6: VALORIZZAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE AL PNRR (TRASVERSALE A TUTTE LE STRATEGIE DI ATENEO)**Obiettivo Strategico: PNRR Valorizzazione della partecipazione al PNRR (trasversale a tutta la Strategia di Ateneo)**

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
	PNRR Compartecipare alla progettazione e attuazione dei progetti relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	Responsabile di 002000 - Direzione Generale (Leader di ob. trasversale)	31/12/2024	Tasso di successo dei progetti proposti (DB locale)	0.8 (valore iniziale: 0)

TABELLA 7: OBIETTIVI OPERATIVI NON DIRETTAMENTE CORRELATI A OBIETTIVI STRATEGICI**Obiettivo Strategico: Obiettivi operativi non direttamente correlati a obiettivi strategici**

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2022
-------------------	---------------------	-----------------	-----------	----------------------	-------------

		(LEADER)			
	BIBLIO001 Revisionare e ricollocare le raccolte bibliografiche delle Biblioteche Medico-giuridiche	Responsabile di 500613 - U.O. Biblioteche di Area Medica e Giuridica	31/12/2024	N° di sezioni revisionate e ricollocate (SEBINA)	2 (valore iniziale: 0)
	BIBLIO002 Ridurre le copie multiple delle raccolte bibliografiche attraverso procedure di scarto	Responsabile di 500612 - U.O. Biblioteche delle Scienze e Tecnologie	31/12/2022	percentuale degli scarti effettuati, rispetto ai titoli presenti nei file di copie multiple (SEBINA)	100% (valore iniziale: 0)
	BIBLIO003 Effettuare una revisione delle raccolte bibliografiche, con particolare riguardo alle attività di scarto di volumi obsoleti o posseduti in copie multiple, e alle riviste con consistenze frazionate o duplicate nelle biblioteche delle scienze umane	Responsabile di 500611 - U.O. Biblioteche delle Scienze Umane	31/12/2024	N. delle liste di revisione esaminate e trattate (SEBINA)	2 (valore iniziale: 0)
	CSAC001 Supportare le attività di ricerca/terza missione dello CSAC per la diffusione delle conoscenze del patrimonio culturale di Ateneo	Responsabile di 300779 - Ambito tecnico (CSAC)	31/12/2022	gestione 2000 schede opere, 3000 schede immagine e n. 1 allestimento (sito web di Ateneo)	31/12/2022
	DIMEC001 Revisionare e ottimizzare le procedure di accesso e gestione dei laboratori di ricerca e didattica del Dipartimento	Responsabile di 480295 - Ambito Tecnico Dip. Medicina e Chirurgia	31/12/2022	Numero di laboratori oggetto del processo (DB locale)	61 (valore iniziale: 0)
	DIMEC002 Revisionare e ottimizzare la segnaletica verticale delle aree dipartimentali	Responsabile di 480295 - Ambito Tecnico Dip. Medicina e Chirurgia	31/12/2022	% plessi universitari (DIMEC) oggetto di intervento (DB locale)	100% (valore iniziale: 0)
	SONNO001 supportare tecnicamente le attività di ricerca e terza missione del Centro del Sonno	Responsabile di 300759 - CENTRO DI MEDICINA DEL SONNO	31/12/2023	numero di eventi e/o progetti/contratti attivati nell'anno (DB locale)	1 (valore iniziale: 0)