

## ALLEGATO 4 – VERIFICA INDICATORI COMUNI CIRCOLARE N. 2/2019 FUNZIONE PUBBLICA

Area	Numero Indicatore (Rif. Precedente)	Nome indicatore	Abbinamento obiettivi operativi PIAO 2022 - 2024
Gestione delle risorse umane	1,1	Costo unitario della funzione di gestione delle risorse umane	<p><b>AMM1.1.2 Revisionare il Regolamento sul reclutamento PTA</b></p> <p><b>AMM1.2.4 Digitalizzare le procedure concorsuali</b></p>
Gestione delle risorse umane	1,2	Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile	<p><b>PO1.4.1 Migliorare le politiche di conciliazione vita-lavoro e di welfare attraverso nuove iniziative a favore dei dipendenti</b></p> <p><b>AMM2.2.1 Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio</b></p>
Gestione delle risorse umane	1,3	Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale	<p><b>RPCT1.1.1 Promuovere l'organizzazione di corsi di formazione per il personale tecnico amministrativo e docente</b></p> <p><b>AMM2.2.1 Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio</b></p> <p><b>TM4.3.1 Sottoporre agli Organi un nuovo Regolamento in materia di brevetti e tutela dell'invenzione e attivazione di un percorso di formazione, tramite servizio esterno, di supporto agli uffici nella gestione della proprietà intellettuale e nella contrattualistica di riferimento e</b></p>



Area	Numero Indicatore (Rif. Precedente)	Nome indicatore	Abbinamento obiettivi operativi PIAO 2022 - 2024
			formazione specifica ai docenti e al personale tecnico-amministrativo coinvolto  <b>AMM5.2.1</b> Organizzare iniziative che favoriscono l'apprendimento e l'efficacia della formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Gestione delle risorse umane	1,4	Grado di copertura delle procedure di valutazione del personale	<b>AMM2.2.1</b> Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio <b>AMM2.2.2</b> Redigere il Dizionario dei comportamenti organizzativi finalizzato all'aggiornamento delle schede del comportamento organizzativo allegate al SMVP
Gestione delle risorse umane	1,5	Tasso di mobilità interna del personale non dirigenziale	<b>AMM2.1.1</b> Migliorare l'efficienza delle strutture Amministrative dell'Ateneo in ottica di Diagnosi e Sviluppo strategico delle Risorse Umane attraverso l'estensione della mappatura dei ruoli del PTA ad altre Aree Dirigenziali d'Ateneo e dell'analisi dei workflows relativi a filiere di processo che necessitano il coinvolgimento di U.O. afferenti a diverse Aree Dirigenziali
Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili	2,1	Incidenza del ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti	<b>AMM1.1.7</b> Aggregare le esigenze degli approvvigionamenti per acquisti sottosoglia comunitaria
Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili	2,2	tempestività dei pagamenti	<b>AMM1.2.6</b> Digitalizzare il processo acquisti



Area	Numero Indicatore (Rif. Precedente)	Nome indicatore	Abbinamento obiettivi operativi PIAO 2022 - 2024
Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili	2,3	Spesa per energia elettrica al metro quadro	<b>SO1.2.1 Potenziare la transizione verso fonti energetiche rinnovabili</b>
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3,1	Grado di utilizzo di SPID nei servizi digitali	<b>già realizzato</b>
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3,2	Percentuale di servizi full digital	<b>tutti gli obiettivi operativi che si riferiscono all'azione strategica AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi</b>
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3,3	Percentuale di servizi a pagamento tramite PagoPa	<b>già realizzato</b>
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3,4	Percentuale di comunicazioni tramite domicilia digitali	
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3,5	Percentuali di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto	
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	3,6	Dematerializzazione procedure	<b>tutti gli obiettivi operativi che si riferiscono all'azione strategica AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi</b>
Gestione della comunicazione e della trasparenza	4,1	Consultazione del portale istituzionale	<b>AMM3.2.1 Sistematizzare le informazioni legate all'avvio del nuovo portale</b>
Gestione della comunicazione e della trasparenza	4,2	Grado di trasparenza dell'amministrazione	<b>RPCT1.2.1 Svolgere attività di supporto negli adempimenti legati alla trasparenza</b>