

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
TRIENNIO 2021 – 2023

Il presente Piano triennale di programmazione del personale 2021–2023 costituisce l'aggiornamento annuale, con scorrimento al 2023, del Piano triennale 2020–2022.

Sono riportate, a seguire, le parti oggetto di aggiornamento, partendo da un'analisi di quanto fatto nell'anno 2021.

Anno 2021 - Azioni ed Analisi degli effetti –

L'Università di Parma, da sempre impegnata su multiformi versanti e, in particolare, sull'insostituibile ruolo che riveste la ricerca scientifica, sulla necessità di ampliare e sostenere il diritto allo studio per fasce sempre più ampie di giovani garantendo loro equità e pari opportunità, nonché sulla sempre più stretta connessione tra ricerca pubblica, avanzamento delle conoscenze e modelli di sviluppo sociale ed economico per il rilancio dell'intero Paese, negli ultimi anni ha messo a fuoco ed intrapreso diverse azioni volte a rendere sempre più efficace la propria azione e la propria presenza attiva nel contesto sociale ed economico, raggiungendo molti degli obiettivi che si era posta per i primi anni della pianificazione strategica 2019-2021 aggiornata, successivamente, con lo scorrimento al 2022.

Le azioni, da sempre poste in essere dall'Ateneo di Parma, sono, infatti, il frutto di un percorso di riflessione che si pone nella necessaria connessione con i Piani Strategici, elaborati nel corso degli anni precedenti e che definiscono, anche sulla base dei risultati raggiunti nel recente passato, un sistema di obiettivi finalizzati a cogliere le sfide del presente e del futuro.

Quanto sopra, anche confortati da quanto indicato nel rapporto ANVUR a seguito della visita di accreditamento nel corso dell'anno 2019 ed alle poche criticità riscontrate in tale sede.

L'ANVUR, infatti, con riferimento al Piano Strategico 2020-2022, lo aveva definito *“un Piano Strategico triennale capace di convertire le idee e le aspirazioni in obiettivi concreti, fattibili e sostenibili, da cui emerge chiaramente la visione della qualità di Ateneo”* (cfr. Rapporto ANVUR approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 244 del 09/10/2019).

Ciò ha sicuramente costituito lo stimolo per proseguire con rinnovato impegno sulla strada tracciata, nella certezza di avere efficacemente intrapreso un percorso virtuoso per la concreta realizzazione della missione istituzionale.

Ciò che purtroppo è accaduto nel corso del 2020 e che sta continuando ancora oggi in parte a influenzare la vita e le azioni della nostra comunità universitaria ha reso indispensabile una nuova e ampia riflessione in merito alle politiche da porre in essere nel prossimo futuro, facendo tesoro degli insegnamenti appresi nel corso della pandemia da COVID-19 per rilanciare, con ancora maggiore intensità, linee strategiche e obiettivi concreti in grado di cogliere appieno le urgenze e le necessità del tempo che stiamo vivendo.

Nel nuovo Piano Strategico 2022-2024, approvato con delibera n. 340 del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio 2021, con il parere favorevole del Senato Accademico, reso con delibera n. 98 del 20 luglio 2021, sono state descritte le linee strategiche fondamentali su cui l'Ateneo intende investire fino al 2024 e sono contemplate e sviluppate anche le azioni individuate dall'Ateneo, nella propria programmazione triennale, ai sensi del D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 recante *“Linee generali d’indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”*.

Particolare attenzione è rivolta ai temi dello sviluppo sostenibile, delle pari opportunità, della digitalizzazione dei processi amministrativi, delle politiche di *welfare*, per le diverse componenti la Comunità universitaria, obiettivi fondamentali e trasversali di Ateneo perseguibili attraverso l'adozione di opportune politiche e pratiche operative che rappresentano, nel loro complesso, non solo una necessità ma anche un'opportunità di crescita e innovazione. Questa prospettiva è stata adottata anche in considerazione del particolare momento storico che vede impegnata l'Università di Parma, analogamente all'intero sistema universitario, nella convinta e decisa realizzazione delle azioni conseguenti all'adozione delle misure previste nel Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) recentemente approvato. Non essendo tuttavia al momento possibile determinare con precisione gli effetti potenziali delle misure contenute nel PNRR, la pianificazione strategica dovrà necessariamente essere affinata con più specifiche progettualità derivanti dall'evoluzione tutt'ora in corso nel panorama nazionale.

Fra gli ambiti strategici principali a cui tutta l'azione dell'Ateneo deve essere orientata, nel rispetto degli equilibri economico, finanziario e patrimoniale complessivi ed in linea con gli assunti di base che devono pervadere l'intera pianificazione strategica dei diversi ambiti, fra i quali la centralità del *“capitale umano”*, lo sviluppo sostenibile dell'Ateneo e la collaborazione e integrazione territoriale, compaiono, senza ombra di dubbio, lo sviluppo ed il continuo miglioramento dell' **attività Didattica** (che non si è mai arrestata, neppure in fase di piena emergenza COVID) , sempre più in grado di promuovere la cultura, il sapere scientifico e l'acquisizione di nuove competenze, attenta a promuovere l'internazionalizzazione, attraverso una accresciuta penetrazione nelle reti internazionali della ricerca e della formazione superiore, con ciò aumentando sempre di più l'attrattività dell'Ateneo; **un'attività di Ricerca** in grado di contribuire al progresso delle conoscenze e svolta in un ambiente permeato dalla tensione all'innovazione; **un'attività di Terza**

Missione in costante dialogo con la Società, partner prioritario per lo sviluppo economico-sociale che si realizza in virtù del trasferimento delle conoscenze all'esterno dell'ambito universitario.

Nel contesto dell'indirizzo politico strategico espresso dal Rettore, lo sviluppo ed il potenziamento delle risorse umane hanno assunto una rilevanza significativa, sia in termini di sviluppo e miglioramento delle competenze già esistenti, che di rafforzamento degli organici, incentrati anche sul reclutamento di risorse qualificate.

La consistente riduzione del personale docente e tecnico amministrativo dell'Ateneo, intervenuta nel recente passato, conseguente al progressivo taglio delle risorse finanziarie e al contingentamento del turnover, è stata fortemente contrastata, già a far tempo dall'anno 2018, grazie alla straordinaria azione di reclutamento di personale docente a seguito di procedure concorsuali, poi proseguita nel corso degli anni 2019 e 2020, con una altrettanto attiva ed efficace politica di reclutamento che, nell'ambito delle risorse di bilancio, è parimenti proseguita, con determinazione, sul medesimo percorso tracciato anche nell'anno 2021. In particolare, attuando politiche che tengano nella dovuta considerazione sia il reclutamento di un numero sempre più ampio di giovani ricercatori di qualità, che abbiano una forte propensione al confronto internazionale e che possano favorire il ricambio generazionale in atto rendendo possibile il rafforzamento di tutte le discipline necessarie per mantenere la vocazione multidisciplinare del nostro Ateneo, sia la possibilità di chiamata di diversi professori di altissimo profilo provenienti anche dall'estero. L'Ateneo intende proseguire, anche per il triennio 2022-2024, in tale indirizzo assunzionale, nell'ottica di far fronte alle esigenze e allo sviluppo della didattica, della ricerca, delle attività di terza missione e dell'internazionalizzazione. Questo processo di rafforzamento del capitale umano sarà svolto, compatibilmente con le risorse di bilancio, a supporto dell'ampliamento strategico dell'offerta formativa di Ateneo ed al fine di migliorare gli standard in termini di efficacia ed efficienza amministrativa.

Il mantenimento del carattere multidisciplinare dell'Ateneo, a vocazione internazionale e focalizzato su aree qualitativamente rilevanti per l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa proposta, e sul necessario equilibrio tra le attività di didattica e di ricerca, hanno richiesto una rapida e decisa inversione della tendenza rispetto al rischio di un' eventuale contrazione della dimensione dell'Ateneo.

La ricerca di Ateneo necessita del reclutamento di ricercatori che, con la loro intraprendenza e voglia di innovare, possano competere a livello nazionale ed internazionale migliorando così le prestazioni complessive della ricerca dell'Università di Parma. Pertanto, l'acquisizione di progetti, ad esempio PRIN o in ambito Horizon Europe, è parzialmente subordinata alla disponibilità di figure di alto profilo nelle diverse aree di ricerca. A questo scopo l'Università di Parma vuole agire, anche per il futuro, su due fronti:

- a) coltivare i migliori talenti al suo interno;
- b) attrarre ricercatori affermati dall'esterno;
- c) aumentare il personale addetto alla ricerca in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell'offerta formativa.

Anche con riferimento al personale tecnico-amministrativo si intende proseguire negli investimenti, intesi come potenziamento delle risorse e loro qualificazione, per garantire un modello di gestione sempre più efficace ed efficiente. Un tassello fondamentale, al riguardo, è dato dall'accrescimento del benessere organizzativo e lavorativo, dalle misure di pari opportunità, nonché dalla implementazione delle azioni volte a conciliare i tempi di vita familiare e di lavoro e i servizi di welfare aziendale, in coerenza anche con quanto definito nel Piano delle Azioni Positive proposto dal CUG dell'Ateneo. In particolare, si proseguirà nella realizzazione di:

- a) interventi orientati a favorire un nuovo modo di lavorare: si tratta di riscoprire, a tutti i livelli, la volontà di partecipare attivamente alla vita del nostro Ateneo, riaffermando la cultura del servizio alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, cioè la consapevolezza di partecipare a un processo fondamentale per la vita dell'Università;
- b) un piano di formazione continua e personalizzata del personale a tutti i livelli e la trasformazione dell'Ateneo in una comunità di apprendimento realizzato attraverso un'analisi dei bisogni formativi percepiti, così come una pianificazione delle nuove eventuali azioni tendenti, tra l'altro, a indurre nuovi bisogni derivanti dalla continua trasformazione del contesto lavorativo;
- c) una sempre più efficace azione di servizio alle crescenti incombenze di natura amministrativa che gravano sui docenti impegnati nella direzione o nel coordinamento di strutture operative (Dipartimenti, Centri di ricerca e di servizi, Corsi di Studio, Dottorati di ricerca, Scuola di Alta Formazione ecc.);
- d) iniziative di organizzazione e gestione del personale orientate ad accrescerne il benessere fisico e psicologico attraverso la creazione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita lavorativa e delle prestazioni propendendo sempre di più verso il rispetto delle pari opportunità e azioni positive;
- e) un adeguato livello dei servizi di welfare aziendale, consolidando gli interventi in essere e valutando la possibile attuazione di ulteriori benefici anche al fine dell'incremento del benessere organizzativo dei dipendenti;
- f) la semplificazione delle procedure e dei processi amministrativi, anche attraverso la digitalizzazione, tema molto sentito da parte di tutte le componenti del nostro Ateneo;

- g) una maggiore consapevolezza della complementarietà di azione tra le strutture amministrative centrali di Ateneo e le strutture dipartimentali. La distinzione di ruoli non deriva da una distinzione di obiettivi quanto, piuttosto, da una differenziazione di funzioni da intendersi sempre in via complementare.

L'Ateneo ritiene altresì strategico investire anche sulla valorizzazione del proprio personale ed in particolare ritiene opportuno sviluppare e rafforzare azioni coordinate e mirate al miglioramento delle attuali modalità di lavoro del personale tecnico amministrativo, con riferimento alla promozione della conciliazione vita/lavoro, alla ottimizzazione del lavoro agile, alla valorizzazione delle competenze e delle professionalità attraverso anche lo sviluppo ed il miglioramento di percorsi formativi per una crescita del ruolo professionale e a supporto di particolari situazioni di stress lavorativo. Le logiche che sottendono alle suddette azioni sono fortemente correlate a politiche di Ateneo di benessere organizzativo che conducano ad un miglioramento e ad una crescita della qualità della vita lavorativa e a progressi in termini di efficienza, motivazione e affezione al proprio contesto lavorativo.

L'Ateneo ritiene fondamentale la promozione della parità e delle pari opportunità e a tal proposito si rinvia a quanto espresso di seguito nel paragrafo dedicato alle Pari Opportunità. L'Ateneo infine prosegue, come fatto negli ultimi anni, nel potenziare gli istituti premiali delle performance individuali e organizzative.

La programmazione per il 2021 si è inserita ed è stata improntata, armonicamente, nell'ambito delle azioni e degli indicatori previsti dal Piano Strategico dell'Ateneo 2020-2022:

“Obiettivo strategico “R1 rafforzamento del capitale umano –R1.1 Aumento del personale addetto alla ricerca, in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell’offerta formativa.

R1.1.1 Attuazione delle procedure amministrative finalizzate al reclutamento di nuovo personale docente e tecnico-amministrativo addetto alla ricerca Indicatori: IR11 Numero RTD A e RTD B reclutati per anno – valore iniziale 36 - anno 2020: Incremento $\geq 15\%$ rispetto a valore iniziale; IR12 Numero di docenti e ricercatori stabilizzati da programmi di rientro – anno 2020: valore iniziale 0 – 2020 almeno 3 unità nell’anno.

R1.2 facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l’Università di Parma la loro attività di ricerca nell’ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC, ecc.”

Nell'anno 2021, l'impiego delle risorse disponibili è stato improntato, come del resto già stabilito dal Consiglio di Amministrazione nello scorso anno, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1. Garantire il consolidamento dell'offerta formativa ed il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo**, attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni nell'intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico del personale;
- 2. Garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento tenuto conto dei vincoli di bilancio.** Anche per il 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deciso di effettuare il massimo investimento sostenibile dal bilancio, nella prospettiva del rafforzamento dell'organico, definendo linee di intervento e criteri finalizzati al raggiungimento degli obiettivi strategici
- 3. Garantire la sostenibilità dell'offerta Didattica di Ateneo** cercando di migliorare la performance di Corsi di Studio;
- 4. Garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area sanitaria;**
- 5. Garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca** rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca;
- 6. Dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori** anche a seguito dell'assegnazione dei 29 posti da parte del MUR disposte con DM 83 del 14 maggio 2020 e integrati con nota MUR prot. 9400/2021 dell'08.07.2021, prot. UNIPR n. 179464,, dei successivi n. 60 posti attribuiti con DM 856 del 16 novembre 2020 e 27 posti attribuiti con DM 1062 del 10 agosto 2021 nell'ambito Programma Operativo (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020- Azioni IV.4 –"Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green" - .

Fatte queste considerazioni l'Ateneo, per l'anno 2021, aveva **due obiettivi prioritari**:

- Assumere un numero complessivo di RTD a) e b) in numero incrementato del 15% rispetto al valore iniziale di riferimento pari a 36 (totale n. 41) che ricomprende le assunzioni che saranno effettuate a valere sul Piano Straordinario di cui al DM 83/2020 che ha previsto un'assegnazione a questo Ateneo pari a 28 RTD b);
- Proseguire la politica di reclutamento per chiamata diretta, attraverso bandi annuali "*Call chiamate dirette*", rivolti ai Dipartimenti tenuto conto della positiva esperienza dell'anno 2019.

Nello specifico, nel corso dell'anno 2021 sono stati reclutati: 32 RTD a), 60 RTD b) (Il piano Straordinario RTD b) e 27 RTD a) attribuiti con DM 1062 del 10 agosto 2021 nell'ambito Programma Operativo (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020- Azioni IV.4 –"Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green" – e n. 1 docente di II fascia stabilmente impegnato all'estero, mediante procedura di "Chiamata Diretta". Nei giorni scorsi è pervenuta dal MUR l'autorizzazione alla assunzione in servizio di una docente di I fascia, parimenti reclutata attraverso procedura di "Chiamata Diretta" che assumerà servizio nei primi mesi del 2022.

Il Consiglio di Amministrazione, con propria delibera CDA/29-04-2021/185 – “*Proper 2020: Conferma/Rimodulazione Puntii Organico 2019 – Programmazione Puntii Organico Anno 2020*”, in data 29 aprile 2021, ha deliberato di approvare una programmazione del personale Docente, Ricercatore e Tecnico Amministrativo, per un contingente massimo di PO pari a 37,50 di cui 19,60 per il personale docente e 17,90 per il personale Tecnico Amministrativo.

Con DM n. 364 dell’11 aprile 2019 sono state assegnate all’Ateneo risorse finalizzate al reclutamento di n. 14 Professori di II fascia attraverso procedure selettive/valutative riservate a Ricercatori Universitari Confermati in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale. Ciò ha consentito l’up-grade di numerosi Ricercatori a Tempo Indeterminato, già in servizio presso l’Ateneo, ed in possesso dell’Abilitazione Scientifica Nazionale la cui assunzione è in parte avvenuta nel corso dell’anno 2020 ed in parte nel corso dell’anno 2021 (n. 2 nel 2020 e n. 12 nel 2021).

Con DD.MM n. 84 del 14 maggio 2020 e n. 561 del 28 aprile 2021 sono state ulteriormente assegnate all’Ateneo risorse per le medesime sopra citate finalità, con ciò parimenti consentendo l’up-grade di n. 20 Ricercatori a Tempo Indeterminato, già in servizio presso l’Ateneo ed in possesso dell’Abilitazione Scientifica Nazionale, la cui assunzione potrà avvenire così come da citati DD.MM., solo a far tempo dal 1 gennaio 2022.

Occorre altresì evidenziare che, in data 1 dicembre 2020, è stato registrato dalla Corte dei Conti il DM 865 del 16 novembre 2020 “*Secondo Piano Straordinario per il reclutamento ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010*” con cui sono stati assegnati all’Ateneo di Parma n. 60 posti di RTD b) la cui assunzione è prevalentemente avvenuta nel corso dell’anno 2021 con alcune eccezioni per le quali l’assunzione avverrà, così come consentito dal medesimo citato DM, non oltre il 31 ottobre 2022.

In **Allegato 1 e 2** sono riportati rispettivamente i concorsi del personale docente e del personale tecnico amministrativo e dirigente espletati nel corso dell’anno 2021 o che sono in corso di espletamento e che saranno terminati entro il 31 dicembre 2021 o nei primi mesi del 2022.

Di seguito si evidenzia il rapporto percentuale tra le diverse qualifiche delle procedure di reclutamento del personale docente per l’anno 2021, ivi comprese quelle ancora in corso di svolgimento o che saranno attivate nei primi mesi del 2022:

Procedure	%
Prima fascia	15%
Seconda fascia	29%

Ricercatori	56%
-------------	-----

Anche per il Personale Tecnico Amministrativo, il Consiglio di Amministrazione, con propria delibera CDA/29-04-2021/185 – “*Proper 2020: Conferma/Rimodulazione Puntì Organico 2019 – Programmazione Puntì Organico Anno 2020*”, in data 29 aprile 2021, ha deliberato di approvare una programmazione del personale Tecnico Amministrativo per un contingente massimo di PO pari a 17,90 PO.

In particolare, le procedure di reclutamento che si sono svolte nel corso dell’ano 2021 o che sono attualmente in corso di svolgimento e che si termineranno nei primi mesi del 2022 sono riportate nell’allegato 2 del presente Piano.

- Nel biennio 1/11/2019 – 1/11/2021 **il Personale docente** ha registrato l’uscita dalle diverse qualifiche, per raggiunti limiti di età o per dimissioni volontarie, di complessive 214 unità. Per fronteggiare questo fenomeno, gli investimenti effettuati hanno consentito, sempre secondo criteri rigorosamente rispettosi della sostenibilità economica degli interventi, l’ingresso di nuove unità di Personale docente che ha portato l’organico a raggiungere le 914 unità al 1/11/2021. Inoltre, anche a seguito dell’espletamento delle procedure di concorso tuttora in atto, l’organico, entro la fine dell’anno 2021 o, in ogni caso, entro i primi mesi del 2022, si incrementerà di almeno ulteriori 65 unità, con un incremento netto, rispetto alla situazione in essere al 1/11/2019, di circa 133 unità nel periodo considerato. La composizione dei ruoli nel triennio 1/11/2019 al 31/12/2021 vede un incremento di circa 35 unità per i Professori Ordinari e di circa 23 unità per i Professori Associati, e un significativo investimento sulle posizioni per Ricercatori, al fine di mantenerne sempre alta l’incidenza complessiva sul totale dei Docenti (47% circa);

In relazione a quanto sopra occorre evidenziare che il recente DPCM 24 giugno 2021 “*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023*”, ed in particolare l’art. 2, comma 2, prevede “*2. La programmazione del personale di cui al comma 1 persegue e si conforma ai seguenti indirizzi:*

a) realizzare una composizione dell’organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con verifica annuale e obbligo di rientrare nella predetta composizione nell’annualità successiva vincolando le risorse necessarie;

b) provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, per le istituzioni con una percentuale di professori di prima fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori con l’obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;

c) realizzare una composizione dell'organico di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240 del 2010, non inferiore al 10% dei professori di prima e seconda fascia, con l'obbligo di adeguarsi al predetto parametro entro il triennio”

I successivi commi 4 e 5 prevedono che: “4. In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui al comma 2, lettera c) e' prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facolta' assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026.

5. In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui all'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010, come modificato dall'art. 19, comma 1, lettera d), del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, e' prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facolta' assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026”.

Si ritiene importante evidenziare che l'Ateneo, già nell'anno 2021 è conforme agli indirizzi espressi dal citato DPCM .

Anche con riferimento al **Personale tecnico e amministrativo** l'Ateneo ha investito con particolare intensità procedendo sia nella direzione del potenziamento delle risorse e della loro qualificazione, sia affinché possa essere accresciuto il livello di “benessere organizzativo”. Ad oggi, rispetto al 1/11/2020, il Personale tecnico e amministrativo ha visto un decremento pari a 9 unità che sarà tuttavia compensato con 19 nuove unità di personale in corso di reclutamento, relative a procedure concorsuali terminate, cui si aggiungeranno ulteriori 24 unità che saranno assunte a seguito dei concorsi in attivazione, in esito negativo alle procedure di mobilità recentemente concluse. A tale proposito si segnala, tuttavia, che, a parte alcune eccezioni come il concorso per categoria C – Area Amministrativa, che conta circa 800 candidati, è diffuso il fenomeno di una scarsa partecipazione ai bandi di concorso indetti anche da amministrazioni pubbliche di altri comparti.

- Si riporta di seguito la tabella del personale docente e tecnico amministrativo in servizio rispettivamente al 1° novembre 2019, 2020 e 2021 e la tabella delle procedure di reclutamento in atto del personale docente :

	Personale in servizio al 01/11/2019	USCITI	ENTRATI	SALDO	Personale in servizio al 01/11/2020	USCITI	ENTRATI	SALDO	Personale in servizio al 01/11/2021
PO	204	-10	+29	+19	223	-16	+34	+ 18	241
PA	383	-34	+49	+15	398	-36	+20	-16	382

RUC	140	-28	0	-28	112	-16	0	-16	96
RTD A	64	-14	+32	+18	82	-35	+27	-8	74
RTD B	55	-20	+33	+13	68	-5	+58	+53	121
TOTALI DOCENTI	846	-106	+143	+37	883	-108	+139	+31	914
PTA	857	-40	36*	+4	853	-56	+47**	-9	844
TOTALI COMPLESSIVI	1703				1736				1758

*di cui n. 4 UP GRADE che per l'effetto cessano dalle categorie inferiori;

** di cui 17 UP GRADE che per l'effetto cessano dalle categorie inferiori.

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE IN ATTO

QUALIFICA	PROCEDURE DEL PERSONALE DOCENTE IN CORSO								
	ART. 18, commi 1 o 4 legge 240/2010	ART. 24, comma 6 legge 240/2010	ART. 24, comma 5 legge 240/2010	RTD a)	RTD b)	TRASFERIMENTI RUC	Chiamate Dirette	Proroghe biennali RTD a)	
PO	2	1	0	0	0	0	1	0	
PA	0	5	28	0	0	0	1	0	
RUC	0	0	0	0	0	0	0	0	
RTD A	0	0	0	33 di cui 27 PON	0	0	0	14 per l'anno 2022 25 per l'anno 2023 + 27 PON	
RTD B	0	0	0	0	30	0	0	0	

TOTALI	2	6	28	33	30	0	2	66
TOTALI COMPLESSIVI	Art. 24, comma 6: n. 6; Art. 24 comma 5: n. 28; Art. 18, commi 1 e 4: n. 2; Chiamate Dirette: n. 2; procedure RTD b) n. 30; procedure RTD a) n. 33 di cui n. 27 PON sotto condizione del parere favorevole del MUR di ammissibilità dei progetti proposti; proroghe in atto per RTD a) n. 0							

Tenuto conto delle ore di didattica istituzionale dei docenti delle diverse fasce (120 ore per PO e PA; 60 ore per RTD b) e 40 ore per RTD a) come da Regolamento didattico di Ateneo) è possibile stimare le ore aggiuntive di didattica istituzionale potenziale, che potranno essere erogate, a seguito delle assunzioni dei vincitori delle procedure in corso di espletamento o che saranno attivate nei primi mesi del 2022:

RUOLO NUOVI INGRESSI	INCREMENTO DIDATTICA POTENZIALE
Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali	640
Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e Internazionali	320
Dipartimento di Ingegneria e Architettura	1160
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	1240
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale	460
Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco	460
Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali	440
Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche	360
Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie	320
Totale stimato ore potenziali di didattica aggiuntive a seguito nuove assunzioni	5400

PREVISIONI CESSAZIONI DEL PERSONALE NEL BIENNIO: 2022-2023

➤ Personale docente

Qualifica	2022	2023	Totale Cessazioni
Professori di I Fascia	4	5	9
Professori di II Fascia	9*	6**	15* **
Ricercatori Universitari a tempo indeterminato	5^	3^^^	8^ ^^
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	17 °	25°°	42 ° °°
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	26	11	37
Tot.	61	50	111

Nell'elaborazione di questi dati si è tenuto conto delle seguenti considerazioni:

* compreso n. 1 PA che matura il diritto alla pensione dal 1° gennaio 2022 (66 anni di età) che potrebbe tuttavia optare per la legge Moratti ed essere collocato in quiescenza dal 1° novembre 2026;

** compreso n. 1 PA che matura il diritto alla pensione dal 1° maggio 2023 (65 anni di età) che potrebbe tuttavia optare per la legge Moratti ed essere collocato in quiescenza dal 1° novembre 2028;

^di cui n. 1 sarà oggetto di verifica del possesso dei requisiti previsti dalla delibera CDA n. 531/30834 del 22/12/2014 per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro.

^^di cui n. 1 sarà oggetto di seconda verifica del possesso dei requisiti previsti dalla delibera CDA n. 531/30834 del 22/12/2014 per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, qualora non si sia proceduto con la risoluzione anticipata nell'anno 2022.

° di cui n. 14 potrebbero essere oggetto di proroga biennale.

°° tutti i 25 potrebbero essere oggetto di proroga biennale.

Dalla tabella di cui sopra si rileva che il numero dei docenti di I e II fascia che cesseranno, per raggiunti limiti di età, nei prossimi due anni è notevolmente inferiore rispetto alle cessazioni, per le medesime motivazioni e per le medesime qualifiche che si rilevavano negli scorsi anni, in particolare per i docenti di I fascia.

Quanto sopra a seguito delle numerosissime cessazioni per raggiunti limiti di età negli anni scorsi e, per converso, anche grazie alle numerose procedure concorsuali e conseguenti assunzioni degli ultimi anni (2018, 2019, 2020 e 2021) che hanno consentito il reclutamento di personale docente anche di giovane età.

PRIMA FASCIA

➤ nell'anno 2021 sono cessati n. 16 docenti di cui n. 7 docenti di riferimento. Tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS 2021/2022, non hanno determinato, nel corrente anno accademico conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):

- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/10 Letteratura italiana - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Beni Artistici, Librari e dello Spettacolo (volontarie dimissioni);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. ING-IND/10 Fisica tecnica industriale - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/04 Patologia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Mediche, Veterinarie e Farmaceutiche (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. GEO/01 Paleontologia e paleoecologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Ecologia ed Etologia per la Conservazione della Natura (volontarie dimissioni);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/18 Genetica - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Biomolecolari, Genomiche e Cellulari

(raggiunti limiti di età);

- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/01 Economia politica - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea in Economia e Management (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. INF/01 Informatica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Informatica (volontarie dimissioni);
- nell'anno 2022 cesseranno n. 4 docenti di cui n. 3 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. ING-IND/16 Tecnologie e sistemi di lavorazione - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/10 Biochimica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (volontarie dimissioni);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/29 Chirurgia maxillofacciale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria (raggiunti limiti di età);
- nell'anno 2023 cesseranno n. 5 docenti di cui n. 5 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. IUS/18 Diritto romano e diritti dell'antichità - Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali - Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. SECS-S/03 Statistica economica - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale (raggiunti limiti di età).
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/12 Gastroenterologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia- Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/17 Malattie infettive - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/06 Economia applicata - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in International Business and Development (raggiunti limiti di età).

SECONDA FASCIA

- nell'anno 2021 sono cessati n. 5 docenti di cui n. 3 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/01 Filosofia teoretica - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Filosofia (scambio contestuale);

- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. ICAR/18 Storia dell'architettura - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Storia e Critica delle Arti e dello Spettacolo (scambio contestuale);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/18 Genetica - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Genomiche, Molecolari e Industriali (raggiunti limiti di età);
- nell'anno 2022 cesseranno n. 10 docenti di cui n. 10 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. SPS/08 Sociologia dei processi culturali e comunicativi - Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Progettazione e Coordinamento dei Servizi Educativi (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. IUS/10 Diritto amministrativo - Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Beni Artistici e dello Spettacolo (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/04 Lingua e letteratura latina - Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Beni Artistici e dello Spettacolo (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/07 - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (volontarie dimissioni);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/09 Medicina interna - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. GEO/08 Geochimica e vulcanologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Scienze Geologiche (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/06 - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e le Risorse (volontarie dimissioni);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/02 Chimica fisica - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea Magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/09 Fisiologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Biomediche Traslazionali (volontarie dimissioni);
- nell'anno 2023 cesseranno n. 5 docenti di cui n. 5 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):

- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MAT/07 Fisica matematica - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea in Ingegneria Meccanica (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Infermieristica (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/09 Fisiologia - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea Magistrale in Farmacia (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/03 Chimica generale ed inorganica - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea Magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. AGR/01 Economia ed estimo rurale - Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie - Corso di Laurea in Scienze Zootecniche e Tecnologie delle Produzioni Animali (raggiunti limiti di età).

RICERCATORI

- nell'anno 2021 sono cessati n. 4 docenti di cui n. 1 docente di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. BIO/17 Istologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Ortottica ed Assistenza Oftalmologica (raggiunti limiti di età);
- nell'anno 2022 cesseranno n. 5 docenti di cui n. 5 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. L-FIL-LET/15 Filologia germanica - Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Civiltà e Lingue Straniere Moderne (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. BIO/12 Biochimica clinica e biologia molecolare clinica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate (possibile risoluzione unilaterale);
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. BIO/14 Farmacologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Tecniche Audioprotesiche (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. GEO/07 Petrologia e petrografia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Geologiche Applicate alla Sostenibilità Ambientale (raggiunti limiti di età);
- nell'anno 2023 cesseranno n. 2 docenti di cui n. 2 docenti di riferimento. Nello specifico (il Dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):

- ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/26 Neurologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Fisioterapia (raggiunti limiti di età);
- ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. INF/01 Informatica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Informatica (raggiunti limiti di età).

È necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati.

Negli anni accademici dal 2018/2019 al 2021/2022, conformemente al D.M. 987/2016, successivamente sostituito dal D.M. 6/2019, il numero minimo di docenti di riferimento appartenente ai settori scientifico-disciplinari di base, caratterizzanti o affini e integrativi, relativamente ai corsi già accreditati presenti presso l'Università di Parma, è il seguente:

Corsi	Numero docenti	di cui (almeno) prof. a tempo indeterminato
Laurea	9	5
Laurea magistrale	6	4
Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni	15	8
Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni	18	10
LT Professionalizzanti, Professioni Sanitarie, Scienze Motorie, Servizio Sociale	5	3
LM Scienze Infermieristiche, Programmazione e Gestione Servizi Sociali, Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Prev. e Adattate	4	2
<i>Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie.</i>		

Non sono previste regole incrementali per eventuali curriculum attivati all'interno dei corsi di studio. Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche riportate nel D.M. 6/2019, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie, in base alla seguente formula:

$$D_{tot} = D_r \times (1 + W)$$

$$W = 0 \quad \text{se immatricolati} \leq \text{numerosità massima}$$

$$W = (\text{immatricolati} / \text{numerosità massima immatricolati}) - 1 \quad \text{se immatricolati} > \text{numerosità massima}$$

Dtot = numero di docenti di riferimento necessari

Dr = numero di docenti di riferimento/anno

A partire dall'offerta formativa 2022/2023 troverà applicazione il nuovo D.M. 1154/2021, in base al quale ai fini della verifica del possesso del requisito di docenza per l'accreditamento iniziale e periodico dei corsi di studio, si farà riferimento ai seguenti numeri minimi dei docenti di riferimento calcolati con riferimento al quadro Didattica erogata della SUA-CdS nell'anno accademico in corso di svolgimento per i corsi già accreditati che hanno completato almeno un ciclo completo di studi e tenuto conto del quadro della Didattica programmata per gli eventuali corsi di nuova istituzione:

Corsi di Studio	Docenti (PO, PA, RU, RUtd)	di cui PO/ PA a tempo Ind.	Figure spec. aggiuntive
Laurea	9	5	/
Laurea magistrale	6	4	/
Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni	15	8	/
Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni	18	10	/
LT Scienze Motorie, LT Servizio Sociale	5	3	/
LM Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate, LM Programmazione e Gestione dei Servizi Sociali	4	2	/
LT Professioni Sanitarie, LT ad orientam. professionale	4	2	5
LM Scienze Infermieristiche	3	1	3

Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche, il numero di docenti di riferimento/anno, nonché dei professori e delle figure specialistiche aggiuntive, viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie.

Da quanto più sopra indicato si rileva che le **cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi di studio** sono le seguenti:

Docente	2021	2022	2023
I fascia	7	3	5
II fascia	3	9	6
Ricercatori	1	5	2

➤ **Personale dirigente e tecnico amministrativo (*)**

Previsione cessazioni biennio 2022 – 2023			
QUALIFICA	2022	2023	Totale cessazioni
Dirigenti	1	0	1
EP	0	0	0
D	17	8	25
C	8	11	19
B	1	2	3
Cel.	3	0	3
Tot.	30	21	51

(*) I dati sono esposti tenendo già conto delle seguenti cessazioni per risoluzione unilaterale.

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel prossimo biennio è pari a n. 51 unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

Previsione cessazioni del personale dirigente e tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali biennio 2022 – 2023

2022	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Rettorato						
Segreteria Generale/tecnica di Staff						
Cat. D	1		1			
Cat. B		1				
Area Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli Studenti						
U.O. Carriere Studenti						
Cat. D	1					
U.O. Internazionalizzazione						
Cat. D	1					
Area Ricerca						
U.O. Biblioteche di Ateneo						
Cat. C	1					
U.O. Biblioteche delle Scienze Umane						
Cat. C				1		
Area - Terza Missione						
U.O. Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico						
Cat. D	1					
Area – Economico Finanziaria						
U.O. Ragioneria Generale ed Economato						
Cat. D	3					

Cat. C			1			
Area - Personale e Organizzazione						
DIRIGENTE						1
U.O. Amministrazione Personale Docente						
Cat. C	1					
Area - Sistemi Informativi						
U.O. Supporto Utenti						
Cat. D			2			
Cat. C			1			
TOTALE	9	1	5	1	0	1
TOTALE GENERALE 2022	20*					

*Compresa n. 3 unità di personale CEL

2023		Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Rettorato							
Segreteria Generale/tecnica di Staff							
Cat. B			1				
U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale							
Cat. D	1						
Direzione Generale							
U.O. Legale e Compliance							
Cat. D	1						
U.O. Vigilanza e Logistica							
Cat. B			1				
Area Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli Studenti							
U.O. Carriere Studenti							
Cat. C	1						
Area Edilizia e infrastrutture							
U.O. Servizi Generali e Monitoraggio							
Cat. C	1						
U.O. Gestione edifici							
Cat. C				1			
U.O. Gestione Impianti							
Cat. D				1			
Area - Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli Studenti							
U.O. Carriere Studenti							
Cat. C	1						
U.O. Formazione Post Lauream							
Cat. C	1						
Area Sistemi Informativi							
Segreteria Generale/tecnica di Staff							
Cat. C	1						
Area Ricerca							
U.O. Biblioteche delle Scienze e Tecnologie							
Cat. D					1		
U.O. Biblioteche delle Scienze Umane							
Cat. D	1						
TOTALE	8	2	2	1	0	0	

TOTALE GENERALE 2023	13
-----------------------------	-----------

BIENNIO 2022 – 2023	Amm.vi	Serv. Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
TOTALE RIEPILOGATIVO	17	3	7	2	0	1
TOTALE GENERALE COMPRESIVO DI N. 3 UNITA' CEL	33					

Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel biennio 2022 – 2023

2022	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. C		1		
Cat. D	1	3		
Dipartimento di Medicina e Chirurgia				
Cat. D	1		2	
Cat. C		1		
Dipartimento di Ingegneria e Architettura				
Cat. C		1		
TOTALE	2	6	2	0
TOTALE GENERALE 2022	10			

2023	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. C		1		
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. D	1			
Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche				
Cat. C		1		
Dipartimento di Sc. Medico-Veterinarie				
Cat. C		2		
Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali				
Cat. B	1			
Centro Centro Studi e Archivio della Comunicazione				
U.O. Archivistico - Museale				
Cat. D		2		
TOTALE	2	6	0	0
TOTALE GENERALE 2023	8			

BIENNIO 2022 – 2023				
TOTALE RIEPILOGATIVO	3	12	2	0

PROGRAMMAZIONE

Personale docente

Le politiche di reclutamento dell'Ateneo, per l'anno 2021, sono state orientate all'attuazione degli indirizzi espressi nel Piano strategico 2020-2022 (approvato con deliberazione del CDA/28-11-2019/474 del 28 novembre 2019, con il parere del Senato Accademico reso nella seduta del 26 novembre 2019 così come aggiornato con delibera CDA/29-10-2020 del 29 ottobre 2020 e con parere reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 ottobre 2020) e, per l'anno 2022, saranno tese alla realizzazione di quanto previsto nel nuovo Piano Strategico 2022-2024 (approvato con delibera n. 340 del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio 2021, con il parere favorevole del Senato Accademico reso con delibera n. 98 del 20 luglio 2021), nel quale sono state descritte le linee strategiche fondamentali su cui l'Ateneo intende investire fino al 2024 e, nel contempo, sono contemplate e sviluppate anche le azioni individuate dall'Ateneo nella propria programmazione triennale, ai sensi del D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 recante *“Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”*.

L'orientamento quindi, anche per gli anni futuri è teso a rafforzare il capitale umano, sia attraverso il reclutamento di giovani ricercatori di qualità che abbiano una forte propensione al confronto internazionale e che, con la loro intraprendenza e voglia di innovare, possano competere a livello nazionale ed internazionale, migliorando le prestazioni complessive in termini di prodotti della ricerca e possano favorire il ricambio generazionale in atto, rendendo possibile il rafforzamento di tutte le discipline necessarie per mantenere la vocazione multidisciplinare del nostro Ateneo, sia attraverso la chiamata di professori di altissimo profilo, provenienti dall'estero, ma anche attraverso la qualificazione e lo sviluppo delle competenze del personale, già presente in Ateneo, nel pieno rispetto dell'uguaglianza di genere sia nel reclutamento che nella progressione di carriera, della sostenibilità della spesa e degli equilibri di bilancio.

A tal fine l'Ateneo, seguendo il percorso già intrapreso negli ultimi anni, vuole agire su due fronti, anche e soprattutto sfruttando al meglio le opportunità che saranno offerte, per lo sviluppo della ricerca, dalle risorse straordinarie del PNRR

- a) coltivare i migliori talenti al suo interno;
- b) attrarre giovani e validi ricercatori anche dall'estero.

In particolare si mira ad aumentare il personale addetto alla ricerca attraverso il reclutamento di Ricercatori di tipo a) e di tipo b), compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell'offerta formativa e a facilitare, studiando

percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC.

L'impronta internazionale del nostro Ateneo sarà resa più marcata accrescendo il contributo di docenti internazionali all'interno dei corsi d'insegnamento attraverso un utilizzo diffuso e sistematico della modalità telematica o mista, coinvolgendo in primo luogo docenti stranieri delle Università partner. A questo fine è in fase di approvazione il progetto Wide, che incentiva i Dipartimenti a sperimentare nei singoli corsi d'insegnamento forme flessibili di cooperazione con docenti e studenti stranieri. La seconda linea ha come obiettivo di incrementare e diversificare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo.

In relazione a quanto sopra è importante segnalare la recentissima emanazione del D.L. 6 novembre 2021 *"Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose"* che, all'art. 26, *"Sostegno alla mobilità anche internazionale dei docenti universitari"* ha modificato l'art. 7 della legge n. 240/2010 introducendo, dopo il comma 5, i seguenti commi:

"5-bis. Nell'ambito delle relative disponibilità di bilanci, e a valere sulle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, e per far fronte a specifiche esigenze didattiche, di ricerca o di terza missione, le università possono procedere alla chiamata di professori ordinari e associati già in servizio da almeno cinque anni presso altre università nella fascia corrispondente a quella per la quale viene bandita la selezione, ovvero di studiosi stabilmente impiegati all'estero in attività di ricerca o di insegnamento che ricoprono una posizione accademica equipollente presso università straniere, sulla base di tabelle di corrispondenza, aggiornate ogni tre anni, definite dal Ministro dell'università e della ricerca, sentito il CUN, mediante lo svolgimento di procedure selettive in ordine alla rispondenza delle proposte progettuali presentate dal candidato alle esigenze didattiche, di ricerca o di terza missione espresse dalle università. Per le chiamate di professori ordinari ai sensi del primo periodo, ai candidati è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per gli aspiranti commissari per le procedure di Abilitazione scientifica nazionale, di cui all'articolo 16. Le università pubblicano sul proprio sito l'avviso pubblico ai fini della raccolta delle manifestazioni di interesse per la copertura di posti di personale docente di cui al presente articolo.

La presentazione della candidatura ai fini della manifestazione di interesse non dà diritto, in ogni caso, all'ammissione alle procedure d'accesso alle qualifiche del personale docente dell'Università. La proposta di chiamata viene deliberata dal Consiglio di Dipartimento con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori ordinari, nel caso di chiamata di un professore ordinario, ovvero dei professori ordinari e associati, nel caso di chiamata di un professore associato, e viene sottoposta, previo parere del Senato accademico,

all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, che si pronuncia entro il termine di trenta giorni. La proposta di chiamata può essere formulata anche direttamente dal Senato accademico, ferma restando l'approvazione del Consiglio di Amministrazione secondo le modalità di cui al secondo periodo.

5-ter. Alle procedure selettive di cui al comma 5-bis possono partecipare anche dirigenti di ricerca e primi ricercatori presso gli enti pubblici di ricerca ovvero i soggetti inquadrati nei ruoli a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 422 e seguenti della [legge 27 dicembre 2017, n. 205](#), degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), che svolgano attività di ricerca traslazionale, preclinica e clinica purché in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale nella qualifica corrispondente nel settore specifico. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, sentito il Ministro della salute, sono stabilite le modalità attuative delle disposizioni di cui al presente comma.

5-quater. Dalle disposizioni di cui ai commi 5-bis e 5-ter non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.”

L'Ateneo, nelle more di auspicata nota MUR che fornisca agli Atenei chiare indicazioni operative, si sta accingendo alla predisposizione di specifico regolamento che consentirà, già dai primi mesi del 2022, di regolamentare e quindi attivare le procedure di mobilità di cui trattasi.

Il Piano strategico di Ateneo 2022-2024 sopra citato ha previsto nell'ambito **dell'Obiettivo R1 “Rafforzamento del capitale umano”** le seguenti azioni ed obiettivi:

- **Azione strategica R 1.1** *“Aumentare il personale addetto alla ricerca, in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR, in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell'offerta formativa”* –

Obiettivo operativo R1.1.1 *“Attuare le procedure amministrative finalizzate al reclutamento di nuovo personale docente e tecnico-amministrativo addetto alla ricerca”;*

- **Azione strategica R1.2** *“Facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSCA, ecc.”*

Gli indicatori individuati per monitorare il raggiungimento dell'obiettivo strategico sopra descritto sono:

Obiettivo strategico	Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio
----------------------	------------	-----------------	------------------------

			2022	2023	2024
R1 Rafforzamento del capitale umano	IR11 Incremento netto personale docente (numero di RTDA e RTDB reclutati meno il numero di docenti non più in servizio) nell'anno solare di riferimento	2	≥ 3	≥ 3	≥ 3
	IR12 Numero di chiamate di docenti e ricercatori da programmi di rientro e/o reclutati all'estero	3	3	3	3

L' Ateneo, per l'anno 2022 e per le annualità sopra indicate, destinerà una quota di punti organico al personale docente riservandola, prevalentemente, al reclutamento di RTD così da consentire di adempiere a quanto deliberato dagli Organi nell'approvazione del Piano Strategico, perseguendo una politica assunzionale, soprattutto rivolta al reclutamento di giovani ricercatori, finalizzata a far fronte alle esigenze e allo sviluppo della didattica, alla competitività della ricerca, a favorire le attività di terza missione e ad implementare l'internazionalizzazione.

L'Università di Parma inoltre, attraverso la riqualificazione e l'ampliamento dell'offerta formativa, intende consolidare e ulteriormente sviluppare la vocazione propria di Ateneo di grande tradizione in grado di interpretare il presente e di coniugare didattica di qualità e ricerca di elevato livello, nonché di sostenere lo sviluppo culturale e professionale dei propri giovani e l'innovazione del proprio territorio.

L'obiettivo strategico (D1), *"Riqualificare e ampliare l'offerta formativa"*, punta, tra le altre azioni, ad indurre i corsi di studio effettuare un'attenta e capillare analisi delle attribuzioni degli incarichi di insegnamento ai propri docenti in modo da ottimizzare progressivamente la coerenza tra il ruolo di docente di riferimento e i settori di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati. Grazie alle politiche di rafforzamento del capitale umano che proseguono con determinazione, l'Ateneo si avvia verso l'obiettivo di una numerosità adeguata a sostenere, per qualità e quantità, un'offerta formativa corposa e variegata. L'effetto atteso da questa azione è un miglioramento dell'indicatore ID13 Proporzioni dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LM, LMCU) attivati, con attenzione ai requisiti di sostenibilità .

Occorre evidenziare altresì che il D.M MUR n. 1062 in data 10.08.2021, relativo al Programma Operativo Nazionale (PON) *"Ricerca e Innovazione"* 2014-2020, ha assegnato all'Ateneo di Parma, nell'ambito della dotazione PON, € 2.600.783,65 per l'attivazione di procedure di pubblica selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3, della legge n. 240/2010.

nell'ambito dei contratti di ricerca Green e € 588.003,26 nell'ambito dei contratti di ricerca sui temi dell'Innovazione e che tali risorse hanno consentito l'attivazione di n. 27 procedure per il reclutamento di 27 ricercatori, che assumeranno servizio il prossimo 31 dicembre 2021, senza utilizzo di alcun punto organico da parte dell'Ateneo. Tali risorse saranno attribuite all'Ateneo in diverse tranche, previa verifica della ammissibilità delle proposte avanzate dall'Ateneo, effettuata dal MUR in collaborazione con ANVUR entro il 31 dicembre p.v..

Occorre altresì rammentare che, nei primi mesi dell'anno 2022, saranno assunti i Professori Associati vincitori delle procedure concorsuali riservate a Ricercatori Universitari a tempo indeterminato del ruolo ad esaurimento, a seguito delle assegnazioni fatte dal MUR con D.M n. 84 del 14 maggio 2020 e D.M 561 del 28 aprile 2021 che hanno consentito e che consentiranno, unitamente al D.M 364 dell'11 aprile 2019, l'up-grade di un assai cospicuo numero di ricercatori già in servizio presso l'Ateneo che abbiano conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale, con ciò consentendo, conseguentemente, un notevole risparmio sui conferimenti di insegnamenti per affidamenti aggiuntivi a titolo oneroso (ora attribuiti a titolo oneroso ai Ricercatori a tempo indeterminato e che invece saranno svolti quale compito didattico istituzionale dai Professori Associati).

Il reclutamento del personale dovrà comunque essere teso al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- **garantire il consolidamento dell'offerta formativa e il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo** attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni, nell'intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico del personale;
- **garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento, tenuto conto dei vincoli di bilancio;**
- **garantire la sostenibilità dell'Offerta Didattica di Ateneo** cercando di migliorare la performance dei Corsi di Studio;
- **garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria;**
- **garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca** rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca;
- **dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori**, anche a seguito dell'assegnazione di 60 posti effettuata dal MUR con DM 856 del 16 novembre 2020 ed alla assegnazione, all'Ateneo di Parma, effettuata con D.M MUR n. 1062 in data 10.08.2021, relativo al Programma Operativo Nazionale (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, delle risorse per l'attivazione di 27 procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di 27 Ricercatori a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3, della legge n. 240/2010, corrispondenti ad € 2.600.783,65. nell'ambito dei contratti di ricerca Green e corrispondenti ad € 588.003,26 nell'ambito dei contratti di ricerca sui temi

dell'Innovazione, i cui vincitori assumeranno servizio il prossimo 31 dicembre 2021, senza utilizzo di alcun punto organico, da parte dell'Ateneo.

Occorre altresì evidenziare l'attività svolta nel corso dell'anno 2021, in modo sinergico con il Sistema Sanitario e, in particolare, con le Aziende Sanitarie, nella consapevolezza della sempre maggiore rilevanza del tema della ricerca clinica, che ha avuto, fra l'altro, come effetto positivo per l'Ateneo, la stipula di convenzioni per l'attivazione di procedure di reclutamento sia di personale docente di I, II Fascia che di Ricercatore a tempo determinato, con finanziamento interamente a carico delle Aziende Sanitarie stesse.

Tale collaborazione sarà perseguita con decisione anche nel prossimo triennio per favorire una migliore e sempre maggiore integrazione e un ulteriore rafforzamento della collaborazione con il Servizio Sanitario.

Degno di menzione è il progetto volto alla individuazione di "sedi ulteriori" (ai sensi dell' art. 18 del "Protocollo di Intesa" tra la Regione Emilia-Romagna – Università): è stato sottoscritto un primo Accordo con l'Azienda USL di Piacenza che prevede l'individuazione della U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia presso l'Ospedale "Guglielmo da Saliceto" di Piacenza quale sede ulteriore e parte integrante della forma strutturale di collaborazione tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università di Parma, che ha portato fra l'altro, alla stipula di una convenzione per il totale finanziamento di 1 posto di professore universitario di I fascia per il SSD MED/33 e alla stipula (in corso di perfezionamento) di convenzione per il totale finanziamento di 1 posto di RTD b); è in corso di approvazione da parte degli Organi un'ulteriore convenzione per il totale finanziamento di 1 posto per Professore Universitario di Ruolo di II fascia per il SSD MED/38.

Occorre anche evidenziare, in tema di programmazione 2022 e 2023, che il Consiglio di Amministrazione e il Senato Accademico, nello scorso mese di novembre, hanno deliberato l'istituzione e la contestuale attivazione, a partire dall'anno accademico 2022/2023, dei seguenti corsi di studio, subordinatamente al rispetto dei vincoli ministeriali:

- Corso di Laurea internazionale in Dental Hygiene (L-SNT3 Professioni sanitarie tecniche) – Dipartimento di Medicina e Chirurgia;
- Corso di Laurea ad orientamento professionale in Qualità e Approvvigionamento di Materie Prime per l'Agro-Alimentare (L-P02 Professioni tecniche agrarie, alimentari e forestali) – Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco;
- Corso di Laurea in Scienza dei Materiali (L-SC.MAT. Scienza dei materiali) – Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, con contestuale disattivazione del Corso di Laurea in Scienza dei Materiali (L-27 Scienze e tecnologie chimiche).

Inoltre è stata approvata, a partire dall'anno accademico 2022/2023, l'istituzione, in collaborazione tra l'Università degli Studi di Parma e l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, del Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria (L-SNT4 Professioni sanitarie della prevenzione), **abilitante alla professione sanitaria di Assistente sanitario**, con sede amministrativa a Modena e Reggio Emilia.

Ciò renderà necessario, per il sostegno di tali nuove iniziative formative, un adeguato numero di docenti di riferimento per l'anno accademico 2022/2023, che viene riportato nella tabella seguente:

CORSO DI STUDIO	CLASSE	DOCENTI DI RIFERIMENTO
Corso di Laurea internazionale in Dental Hygiene	L-SNT3 Professioni sanitarie tecniche	4
Corso di Laurea ad orientamento professionale in Qualità e Approvvigionamento di Materie Prime per l'Agro-Alimentare	L-P02 Professioni tecniche agrarie, alimentari e forestali	4
Corso di Laurea in Scienza dei Materiali	L-SC.MAT. Scienza dei materiali	9

Personale Tecnico amministrativo e Dirigente – Programmazione 2021/2022 -

La situazione emergenziale dettata dal virus Covid-19, come noto, ha determinato in una prima fase la sospensione delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego e, successivamente, con l'emanazione del D.L 44/2021 l'introduzione di misure finalizzate allo svolgimento delle stesse procedure, i cui bandi sono pubblicati al 1° aprile 2021 o successivamente a tale data e fino al permanere dello stato di emergenza, in condizioni di sicurezza, nonché misure atte a semplificarle, attraverso l'uso della tecnologia digitale.

L'Università di Parma, in tale prospettiva, ha adottato, in data 20.04.2021, il "*Protocollo di sicurezza per il contenimento della diffusione del covid-19 per lo svolgimento delle procedure di concorso pubblico in presenza*", integrato, successivamente da apposita "*Appendice al Protocollo per lo svolgimento delle procedure di concorso pubblico "in presenza"*", azione che ha permesso la ripresa dello svolgimento delle procedure concorsuali in presenza.

Tale situazione ha determinato la concentrazione, nel corso del 2021, dello svolgimento delle procedure concorsuali per la ricerca di profili inseriti negli atti programmatici relativi al 2019, rimaste per così dire "congelate" nel corso del 2020, nonché della gestione delle procedure assunzionali inserite nella programmazione del fabbisogno di personale approvata con riferimento all'anno 2020.

Nonostante ciò, non di poco conto è la circostanza che, a fronte delle numerose procedure concorsuali indette dall'Ateneo, la partecipazione alle stesse da parte di potenziali soggetti ha assunto livelli nettamente inferiori alla normalità, probabilmente a causa della situazione emergenziale in cui tutt'ora ci troviamo. Ciò

ha determinato, con riferimento alle procedure bandite, in alcuni casi (pochi), un esito negativo delle stesse e, in altri casi, l'approvazione di graduatorie con un numero esiguo di candidati idonei.

Altro aspetto da tenere in considerazione è che le assunzioni di personale tecnico amministrativo, effettuate nel corso del 2021, a seguito di esito positivo di procedure concorsuali pubbliche o mediate scorrimento di vigente graduatoria, hanno interessato personale già dipendente dell'Università di Parma, spesso già inserito nella medesima struttura di destinazione, pertanto già carente di risorse umane.

Ciò, da un lato, ha permesso la valorizzazione del personale già presente nei ruoli dell'Università di Parma, dall'altro, ha determinato il mancato potenziamento, di fatto, di alcune strutture dell'Ateneo.

Nel corso del 2021, inoltre, sono state indette le procedure per la copertura, mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato, di ruoli specifici previsti dalla vigente normativa e che in passato venivano ricoperti mediante l'esclusivo ricorso al conferimento di incarichi di prestazione d'opera a idonei professionisti, e nello specifico:

- ruolo del Responsabile del Benessere Animale presso l'Organismo Preposto al Benessere Animale, per la cui copertura è stata indetta, con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2400/2021, prot. n. 235558 del 20.09.2021, la relativa procedura concorsuale pubblica, il cui svolgimento è ancora in corso;
- ruolo del Veterinario Designato presso l'Organismo Preposto al Benessere Animale, in fase di attribuzione ad unità di personale, inquadrata nella Categoria Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, individuata in seguito ad esperimento, anche in tal caso, di relativa procedura concorsuale pubblica.

Altra attuazione di non poco conto riguarda l'avvenuta indizione, come da programmazione relativa al 2020, di procedure riservate atte ad assumere, con contratto a tempo indeterminato, unità di personale precario già operante presso l'Ateneo, permettendo il potenziamento delle strutture interessate in pianta stabile.

L'applicazione del processo di stabilizzazione del personale precario, di cui sopra, attuato ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, così come modificato dal D.L. 31 dicembre 2020, n. 183 convertito, con modificazioni, dalla Legge 26 febbraio 2021, in base al quale, *"fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza del piano triennale dei fabbisogni (...) procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale"* in possesso di determinati requisiti, ha riguardato, in particolare:

- n. 2 unità personale con profilo di "Psicologo" ed inquadramento nella Categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati, per le esigenze del Servizio di Counseling Psicologico presso il Centro Accoglienza e Inclusione;

- n. 2 unità di personale con profilo di “Veterinario” ed inquadramento nella Categoria EP dell’Area Medico-Odontoiatrica e Socio-Sanitaria, per attività clinica assistenziale medico – veterinaria, presso l’Ospedale Veterinario Universitario Didattico del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie,
- n. 1 unità personale, con inquadramento nella Categoria C dell’Area Socio – Sanitaria, per attività di assistenza alla didattica e alla ricerca odontoiatrica in campo clinico e preclinico, nonché nell’ambito del percorso formativo del CLMOPD e degli altri corsi di ambito odontoiatrico, presso il Centro Universitario di Odontoiatria;
- n. 2 unità personale, con inquadramento nella Categoria D dell’Area Amministrativa-Gestionale, per le esigenze delle Aree Dirigenziali preposte alle attività di Ricerca e Terza Missione, la cui procedura è tutt’ora in fase di espletamento.

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO 2022

Tutto ciò premesso, le azioni da mettere in atto per il 2022, nell’ambito della presente programmazione relativa al fabbisogno del personale tecnico amministrativo, riguardano:

1. l’indizione di nuove procedure concorsuali per le posizioni che, nel corso del 2021, sono state oggetto di altrettante procedure dichiarate deserte per mancanza di candidati idonei o che hanno determinato una copertura parziale dei posti previsti, già inserite nell’ambito della programmazione relativa al 2020;
2. il completamento delle procedure assunzionali, in corso di svolgimento o ancora da attuare, per la copertura delle posizioni già inserite nell’ambito della programmazione relativa al 2020, ad eccezione di quelle indicate di seguito, con riferimento alle quali, il valore dei P.O., originariamente attribuito, confluisce nell’attuale programmazione:
 - n. 1 unità di personale, inquadrata nella Categoria EP dell’Area Amministrativa-Gestionale per il presidio e il coordinamento delle funzioni inerenti le attività convenzionali e associative dell’Area Terza Missione;
 - n. 1 unità inquadrata nella Categoria D dell’Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento delle attività dei laboratori del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie;
 - n. 1 unità inquadrata nella Categoria B dell’Area Servizi Generali e Tecnici, per le esigenze dei laboratori del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie;
3. la riassegnazione dei punti organico finalizzata all’effettivo potenziamento di quelle strutture che hanno visto assegnato personale, quale vincitore di procedure concorsuali o in quanto utilmente collocato in graduatorie vigenti di idonei, già tuttavia dipendente dell’Ateneo nella categoria immediatamente inferiore e in servizio nella medesima struttura;
4. la previsione del potenziamento, in termini di risorse umane, di specifici ambiti, riservando ulteriori e più dettagliate esigenze, in prosieguo di tempo, per far fronte alle necessità minime ed inderogabili per assicurare l’attuale livello di efficienza della macchina tecnico-amministrativa, con la previsione del potenziamento di alcune strutture di Ateneo, mediante la programmazione delle seguenti assunzioni di

personale tecnico amministrativo, tenendo conto delle ulteriori cessazioni, rispetto al previsto, che stanno avvenendo per le modifiche che normative in materia previdenziale.

Va detto inoltre che è sempre crescente la necessità di personale tecnico qualificato per consolidare le strutture che supportano la realizzazione degli strumenti didattici multimediali.

Le esigenze che appaiono, al momento, improcrastinabili riguardano:

- n. 1 unità di personale, con inquadramento nella Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, per il potenziamento delle strutture di Ateneo, scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 40/2020 prot. n. 4641 del 10.01.2020 (in scadenza il 09.01.2022), relativa al *“Concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria B, posizione economica B3, dell’Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l’Università di parma”*, tenuto conto anche delle nuove esigenze legate ai controlli della certificazione verde presso le aule universitarie e la circostanza che i contratti a tempo determinato attivati, per lo scopo, per 6 mesi, sono prossimi alla scadenza;
 - n. 2 unità di personale, con inquadramento nella Categoria C, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, da destinare al Centro Servizi E-Learning e Multimediali di Ateneo – SELMA”, mediante scorrimento di vigente graduatoria;
 - n. 5 unità di personale, con inquadramento nella Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, per far fronte alle esigenze delle strutture che operano negli ambiti dell’approvvigionamento di beni e servizio e della contrattualistica pubblica, nonché per la gestione dei progetti che verranno attuati con riferimento al PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), mediante scorrimento di vigente graduatoria;
 - n. 2 unità di personale di categoria D, Area Amministrativa – Gestionale, per il potenziamento delle strutture deputate ad attività di ricerca, il cui profilo dovrà avere competenze, in particolare, inerenti la scrittura di progetti redatti nel contesto del PNRR, mediante indicazione di procedura concorsuale;
 - n. 4 unità di personale, con inquadramento nella Categoria D, Area Biblioteche, mediante scorrimento di vigente graduatoria;
 - n. 1 unità di personale, con inquadramento nella Categoria D, Area Socio-Sanitaria, per il potenziamento del Centro di Medicina del Sonno, mediante scorrimento di vigente graduatoria; quanto sopra tenuto conto, in particolare, della circostanza che il Centro conta 2 unità di personale, di cui una prossima al pensionamento;
5. il necessario e indispensabile presidio alla sovrintendenza e gestione delle attività correlate agli adempimenti e alla realizzazione di progetti del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) e dall’altro il potenziamento strutturale dell’Amministrazione per renderla più idonea a cogliere le

opportunità offerte dal PNRR e quindi meglio strutturata e rafforzata per affrontare a regime le missioni istituzionali dell'Ateneo.

Si rileva altresì che, nel medio e lungo periodo, lo sviluppo dell'Ateneo, potrebbe essere caratterizzato anche dalla necessità di istituire alcune nuove aree dirigenziali che, il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito delle disponibilità economiche e di bilancio, nel rispetto delle normative vigenti, potrà valutare di approvare, onde meglio presidiare e, condurre in maniera ottimale, le sempre maggiori missioni istituzionali dell'Ateneo, ad esempio, negli ambiti sotto riportati.

L'Università di Parma si pone infatti l'obiettivo di favorire la crescita sostenibile in linea con la strategia di sviluppo, espressa dall'Agenda 2030 dell'ONU, le priorità della Politica di coesione UE 2021-2027 e le linee di azione previste dal PNRR. Lo sviluppo di una organica azione istituzionale orientata alla sostenibilità riguarda la conduzione e l'ammodernamento degli impianti ma anche il coordinamento e la promozione di tutte le azioni che interessano la sostenibilità quali, a titolo meramente esemplificativo, il programma degli spostamenti casa lavoro e la mobilità degli studenti, l'ottimizzazione ed il riuso di risorse naturali come ad esempio le acque piovane o il minor utilizzo delle autovetture per l'espletamento delle funzioni lavorative con conseguente tangibile riduzione del parco auto, curando anche la raccolta delle informazioni necessarie per la redazione del "Rapporto di Sostenibilità" di Ateneo e delle altre azioni di rendicontazione.

È ulteriormente necessario, per il PNRR e per rendere operativo l'ambizioso programma triennale dei lavori nonché per una più efficace applicazione del d. lgs. 50/2016, gestire al meglio tutte le procedure di approvvigionamento e lavori, curando la formazione e l'assistenza ai RUP e disponendo altresì al suo interno di figure manageriali di buyer in grado di predisporre capitolati di gara puntuali normativamente, efficaci ed in grado di assicurare i necessari beni e servizi in misura economicamente vantaggiosa, veloce e di semplice gestione.

In aggiunta, si pone l'esigenza di prevedere, al fine di una completa attuazione delle disposizioni del decreto lgs. 165/01, il coordinamento delle attività delle strutture dipartimentali. Fermo restando il vincolo funzionale del personale dei singoli Dipartimenti ai Direttori di Dipartimento, il coordinamento gerarchico potrebbe spettare alla auspicata nuova figura dirigenziale che avrebbe anche la responsabilità amministrativa, contabile e penale della gestione dei budget dipartimentali e dei centri. Verrebbe in tal modo garantita, a livello Dipartimentale e dei Centri, la stessa suddivisione delle responsabilità, vigente tra il Rettore ed il Direttore Generale.

Importante è altresì evidenziare la fondamentale e necessità di garantire la legittimità formale e sostanziale, l'adeguatezza e l'efficacia delle procedure, nonché il monitoraggio della conformità alle regole (interne ed esterne) delle attività istituzionali; attività di supporto e consulenza agli Organi e alle Strutture apicali, anche su progetti di portata strategica e nella genesi di atti di portata generale e regolamentare. Si rende sempre più necessario garantire una formazione giuridica del personale e mantenere rapporti con istituzioni e organizzazioni nazionali/internazionali che operano nell'ambito della Compliance nonché coordinare le articolazioni organizzative le cui funzioni sono caratterizzate dalla necessità di adeguamento costante a disposizioni di natura vincolante.

Infine, anche per attuare pienamente la previsione normativa della legge 150/2000 ma principalmente per un'ottimale e più efficace gestione dell'intera attività comunicativa, è necessario rafforzare l'ambito delle competenze trasversali su tutta la comunicazione e la trasparenza oltre le competenze relative alle attività di anticorruzione e trasparenza nonché di comunicazione istituzionale attraverso tutti i canali di informazione, nonché dell'ufficio stampa di Ateneo.

Al momento, tuttavia, è possibile bandire la procedura concorsuale, per un solo posto da dirigente, non appena verrà completata la procedura di trasferimento di un dirigente di ruolo all'Agenzia delle Entrate. La procedura si prevede debba concludersi entro l'anno solare di riferimento. Tra le aree esistenti sarà sprovvista di dirigente, a far tempo dall'inizio del prossimo anno solare, l'Area del Personale.

Per attuare le misure previste dal PNRR è necessario, pertanto, rafforzare la macchina amministrativa, a partire dall'inserimento di esperti e professionisti in grado di gestire i progetti e le procedure previste dal Piano.

Il "Decreto reclutamento PA", convertito in legge il 6 agosto 2021, risponde proprio a questa esigenza, fissando le regole per reperire rapidamente le figure necessarie, sia con assunzioni a tempo determinato che con incarichi di collaborazione per i professionisti.

Innanzitutto, è prevista la possibilità di reclutamento straordinario e semplificato di personale a tempo determinato il cui costo grava sui progetti del PNRR ([art. 1](#), c. 1 e 4). Viene però estesa anche a tutto il personale pubblico (come definito dal [d.lgs. n. 165/2001](#)) la possibilità di utilizzare le procedure semplificate di cui al c. 4 ([art. 1](#), c. 4-bis).

In secondo luogo, è prevista l'istituzione, attraverso il portale del reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica, di elenchi per il conferimento di incarichi ad esperti e professionisti.

In terzo luogo, è prevista la possibilità di assunzione di personale a tempo determinato mediante utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti anche di concorsi a tempo indeterminato, in deroga alle norme sulla mobilità del personale ([art. 11](#), c. 14).

In quarto luogo, sono definite le procedure di selezione del personale da destinare ai progetti connessi al PNRR, distinguendo una procedura specifica per il personale da destinare all'ufficio per il processo ([art. 14](#)).

La legge di conversione non innova in merito alla possibilità, per le sole amministrazioni pubbliche titolari di interventi previsti nel PNRR, ed esclusivamente nell'ambito di progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, in deroga alle norme sul contenimento delle spese per il personale pubblico ([art. 9](#), c. 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78) ma previa verifica con la Ragioneria generale dello Stato e specifica individuazione del fabbisogno di personale, di procedere al reclutamento del personale e alla stipula di contratti di supporto e consulenza esterni, ponendone il relativo costo a carico del PNRR ([art. 1](#), c. 1).

Le ulteriori esigenze di personale derivanti dalla attuazione del PNRR per una prudente valutazione saranno considerate meglio al momento dell'avvio dei progetti o almeno dopo la pubblicazione dei primi bandi e si interverrà, come suggerisce la normativa sopra citata, mediante assunzioni di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Al momento, per rendere effettivo il potenziamento dell'organico già deliberato, si chiede di poter sostituire il personale già dipendente che è cessato dalla posizione rivestita per aver assunto una qualifica superiore.

Inoltre, proprio per completare il potenziamento dell'organico già deliberato nel 2020, entro il prossimo mese di gennaio, saranno espletate le progressioni economiche verticali (PEV), secondo le seguenti specifiche:

- passaggio di n.1 unità di personale, attualmente inquadrata nella categoria D, nella categoria EP;
- passaggio di n. 5 unità di personale, attualmente inquadrato nella categoria C, nella categoria D;
- il passaggio di n. 1 unità di personale, attualmente inquadrata nella categoria B, nella categoria C.

Allegato 1

– Procedure di reclutamento espletate nel corso dell'anno 2021 o in corso di espletamento con assunzione prevista nei primi mesi del 2022

PRIMA FASCIA

Sono in corso di svolgimento **n. 2 procedure selettive ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore concorsuale: "12/G2: DIRITTO PROCESSUALE PENALE"

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/16 DIRITTO PROCESSUALE PENALE"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/D4: MALATTIE CUTANEE, MALATTIE INFETTIVE E MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/35: MALATTIE CUTANEE E VENEREE"

Si è espletata la seguente **procedura selettiva ai sensi dell'art. 18 comma 4 della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "08/C1: DESIGN E PROGETTAZIONE TECNOLOGICA DELL'ARCHITETTURA"

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/13: DISEGNO INDUSTRIALE"

Si sono svolte, nel corso dell'anno 2021, le seguenti **n. 10 procedure selettive ex art. 18 comma 1 legge 240/2010:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore concorsuale: "14/B1: STORIA DELLE DOTTRINE E DELLE ISTITUZIONI POLITICHE"

Settore scientifico-disciplinare: "SPS/02: STORIA DELLE DOTTRINE POLITICHE"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/D2: ENDOCRINOLOGIA, NEFROLOGIA E SCIENZE DELLA ALIMENTAZIONE E DEL BENESSERE"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/14: NEFROLOGIA"

-Settore concorsuale: "06/A3: MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/07: MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA"

-Settore concorsuale: "06/H1: GINECOLOGIA E OSTETRICIA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/40: GINECOLOGIA E OSTETRICIA"

-Settore concorsuale: "06/D3: MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/15: MALATTIE DEL SANGUE"

-Settore concorsuale: "06/F4: MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE E MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/33: MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "03/C1: CHIMICA ORGANICA"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/06: CHIMICA ORGANICA"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore concorsuale: "13/D2: STATISTICA ECONOMICA"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-S/03: STATISTICA ECONOMICA"

-Settore concorsuale: "13/A4: ECONOMIA APPLICATA"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/06: ECONOMIA APPLICATA"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore concorsuale: "02/A2 "FISICA TEORICA DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI"

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/02: FISICA TEORICA MODELLI E METODI MATEMATICI"

E' in corso di svolgimento **n. 1 procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "05/E3: BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/12: BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA"

Si sono svolte nel corso dell'anno 2021 le seguenti **n. 20 procedure selettive ex art. 24 comma 6 legge 240/2010:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore concorsuale: "11/D1: PEDAGOGIA E STORIA DELLA PEDAGOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "M-PED/01: PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE"

-Settore concorsuale: "10/F3: LINGUISTICA E FILOLOGIA ITALIANA"

Settore scientifico-disciplinare: "L-FIL-LET/13: FILOLOGIA DELLA LETTERATURA ITALIANA"

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore concorsuale: "12/A1: DIRITTO PRIVATO"

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/01: DIRITTO PRIVATO"

-Settore concorsuale: "12/E2: DIRITTO COMPARATO"

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/21: DIRITTO PUBBLICO COMPARATO"

-Settore concorsuale: "14/C3: SOCIOLOGIA DEI FENOMENI POLITICI E GIURIDICI"

Settore scientifico-disciplinare: "SPS/12: SOCIOLOGIA GIURIDICA, DELLA DEVIANZA E MUTAMENTO SOCIALE"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "08/E2: RESTAURO E STORIA DELL'ARCHITETTURA"

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/19: RESTAURO"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/I1: DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, RADIOTERAPIA E NEURORADIOLOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/36: DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA"

-Settore concorsuale: "06/F4: MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE E MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/34: MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA"

-Settore concorsuale: "06/B1: MEDICINA INTERNA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/09: MEDICINA INTERNA"

-Settore concorsuale: "06/B1: MEDICINA INTERNA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/09: MEDICINA INTERNA"

-Settore concorsuale: "11/E1: PSICOLOGIA GENERALE, PSICOBIOLOGIA E PSICOMETRIA"

Settore scientifico-disciplinare: "M-PSI/02: PSICOBIOLOGIA E PSICOLOGIA FISIOLÓGICA"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "03/A2: MODELLI E METODOLOGIE PER LE SCIENZE CHIMICHE"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/02: CHIMICA FISICA"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

Settore concorsuale "06/D2 ENDOCRINOLOGIA, NEFROLOGIA E SCIENZE DELLA ALIMENTAZIONE E DEL BENESSERE"

Settore scientifico-disciplinare "MED/49 SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore concorsuale: "13/B1: ECONOMIA AZIENDALE"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/07: ECONOMIA AZIENDALE"

-Settore concorsuale: "13/B2: ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/08: ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE"

-Settore concorsuale: "13/C1: STORIA ECONOMICA"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/12: STORIA ECONOMICA"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore concorsuale: "01/A3: ANALISI MATEMATICA, PROBABILITA' E STATISTICA MATEMATICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MAT/05: ANALISI MATEMATICA"

-Settore concorsuale: "02/B1: FISICA SPERIMENTALE DELLA MATERIA"

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/03: FISICA DELLA MATERIA"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore concorsuale: "07/G1: SCIENZE E TECNOLOGIE ANIMALI"

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/17: ZOOTECNIA GENERALE E MIGLIORAMENTO GENETICO"

-Settore concorsuale: "07/H4: CLINICA MEDICA E FARMACOLOGIA VETERINARIA"

Settore scientifico-disciplinare: "VET/08: CLINICA MEDICA VETERINARIA"

SECONDA FASCIA

Sono in corso di svolgimento **n. 5 procedure valutative ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010 tutte riconducibili ai DD.MM. dei Piani Straordinari per la progressione di carriera dei Ricercatori a Tempo Indeterminato:**

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "11/E4: PSICOLOGIA CLINICA E DINAMICA"

Settore scientifico-disciplinare: "M-PSI/08: PSICOLOGIA CLINICA"

-Settore concorsuale: "06/D4: MALATTIE CUTANEE, MALATTIE INFETTIVE E MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/35 MALATTIE CUTANEE E VENEREE"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "05/E3: BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/12 BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "09/H1: SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-INF/05 SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI"

-Settore concorsuale: "09/H1: SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-INF/05 SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI"

Si sono svolte nel corso dell'anno 2021 le seguenti n. 22 **procedure valutative ex art. 24 comma 6 legge n. 240/2020:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore concorsuale: "10/M2: SLAVISTICA"

Settore scientifico-disciplinare: "L-LIN/21 SLAVISTICA"

-Settore concorsuale: "10/E1: FILOLOGIE E LETTERATURE MEDIO-LATINA E ROMANZE"

Settore scientifico-disciplinare: "L-LIN/08 LETTERATURA PORTOGHESE E BRASILIANA"

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore concorsuale: "12/G1: DIRITTO PENALE"

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/17 DIRITTO PENALE"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "09/A2: MECCANICA APPLICATA ALLE MACCHINE"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-IND/13 MECCANICA APPLICATA ALLE MACCHINE"

-Settore concorsuale: "09/B3: INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-IND/35 INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE"

-Settore concorsuale: "09/H1: SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-INF/05 SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/A2: PATOLOGIA GENERALE E PATOLOGIA CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/04 PATOLOGIA GENERALE"

-Settore concorsuale: "05/D1: FISIOLOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/09 FISIOLOGIA"

-Settore concorsuale: "06/A3: MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/07 MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA"

-Settore concorsuale: "06/A2: PATOLOGIA GENERALE E PATOLOGIA CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/04 PATOLOGIA GENERALE"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

- Settore concorsuale: "04/A1: GEOCHIMICA, MINERALOGIA, PETROLOGIA, VULCANOLOGIA, GEORISORSE ED APPLICAZIONI"

Settore scientifico-disciplinare: "GEO/07 PETROLOGIA E PETROGRAFIA"

- Settore concorsuale: "03/A1: CHIMICA ANALITICA"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/01 CHIMICA ANALITICA"

- Settore concorsuale: "03/A2: MODELLI E METODOLOGIE PER LE SCIENZE CHIMICHE"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/02 CHIMICA FISICA"

- Settore concorsuale: "05/B1: ZOOLOGIA E ANTROPOLOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/05 ZOOLOGIA"

- Settore concorsuale: "05/F1: BIOLOGIA APPLICATA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/13 BIOLOGIA APPLICATA"

- Settore concorsuale: "06/M1: IGIENE GENERALE E APPLICATA, SCIENZE INFERMIERISTICHE E STATISTICA MEDICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/42 IGIENE GENERALE E APPLICATA"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

- Settore concorsuale: "03/A2: MODELLI E METODOLOGIE PER LE SCIENZE CHIMICHE"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/02 CHIMICA FISICA"

- Settore concorsuale: "03/C1: CHIMICA ORGANICA"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/06 CHIMICA ORGANICA"

- Settore concorsuale: "05/G1: FARMACOLOGIA, FARMACOLOGIA CLINICA E FARMACOGNOSIA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/14 FARMACOLOGIA"

- Settore concorsuale: "03/D2: TECNOLOGIA, SOCIOECONOMIA E NORMATIVA DEI MEDICINALI"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/09 FARMACEUTICO TECNOLOGICO APPLICATIVO"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

- Settore concorsuale: "02/B1: FISICA SPERIMENTALE DELLA MATERIA"

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/01 FISICA SPERIMENTALE"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

- Settore concorsuale: "07/H2: PATOLOGIA VETERINARIA E ISPEZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE"
Settore scientifico-disciplinare: "VET/03 PATOLOGIA GENERALE E ANATOMIA PATOLOGICA VETERINARIA"

Si sono altresì svolte le seguenti n. 3 **procedure valutative ex art. 24 comma 5 bis della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore concorsuale: "12/B2: DIRITTO DEL LAVORO"
Settore scientifico-disciplinare: "IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO"
-Settore concorsuale: "12/A1: DIRITTO PRIVATO"
Settore scientifico-disciplinare: "IUS/01 DIRITTO PRIVATO"
-Settore concorsuale: "14/A2: SCIENZA POLITICA"
Settore scientifico-disciplinare: "SPS/04 SCIENZA POLITICA"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

Settore concorsuale: "06/D2: ENDOCRINOLOGIA, NEFROLOGIA E SCIENZE DELLA ALIMENTAZIONE E DEL BENESSERE"
Settore scientifico-disciplinare: "MED/49 SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE"

Si sono inoltre concluse le seguenti n. 6 **procedure selettive ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "11/D2: DIDATTICA, PEDAGOGIA SPECIALE E RICERCA EDUCATIVA"
Settore scientifico-disciplinare: "M-PED/03 DIDATTICA E PEDAGOGIA SPECIALE"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

- Settore concorsuale: "06/H1: GINECOLOGIA E OSTETRICIA"
Settore scientifico-disciplinare: "MED/40 GINECOLOGIA E OSTETRICIA"
- Settore concorsuale: "06/D1: MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE E MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO"
Settore scientifico-disciplinare: "MED/10 MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO"
- Settore concorsuale: "06/D6: NEUROLOGIA"
Settore scientifico-disciplinare: "MED/26 NEUROLOGIA"
- Settore concorsuale: "06/F2: MALATTIE APPARATO VISIVO"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/30 MALATTIE APPARATO VISIVO"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

- Settore concorsuale: "03/D1: CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, TOSSICOLOGICHE E NUTRACEUTICO-ALIMENTARI"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/10 CHIMICA DEGLI ALIMENTI"

E' attualmente altresì in corso di valutazione, da parte del MUR, attraverso la piattaforma PROPER, **n. 1 proposta di "Chiamata diretta" avanzata dal Dipartimento di Medicina e Chirurgia.**

Si sono in parte concluse ed in parte sono in corso di svolgimento, **n. 28 procedure valutative ai sensi dell'art. 24 comma 5 della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- Settore concorsuale: "11/C5: STORIA DELLA FILOSOFIA"

Settore scientifico-disciplinare: "M-FIL/06 STORIA DELLA FILOSOFIA"

- Settore concorsuale: "10/C1: TEATRO, MUSICA, CINEMA, TELEVISIONE E MEDIA AUDIOVISIVI"

Settore scientifico-disciplinare: "L-ART/06 CINEMA, FOTOGRAFIA E TELEVISIONE"

- Settore concorsuale: "14/C1: SOCIOLOGIA GENERALE"

Settore scientifico-disciplinare: "SPS/07 SOCIOLOGIA GENERALE"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

- Settore concorsuale: "09/A3: PROGETTAZIONE INDUSTRIALE, COSTRUZIONI MECCANICHE E METALLURGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-IND/14 PROGETTAZIONE MECCANICA E COSTRUZIONE DI MACCHINE"

- Settore concorsuale: "08/A1: IDRAULICA, IDROLOGIA, COSTRUZIONI IDRAULICHE E MARITTIME"

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/02 COSTRUZIONI IDRAULICHE E MARITTIME E IDROLOGIA"

- Settore concorsuale: "09/F2: TELECOMUNICAZIONI"

Settore scientifico-disciplinare: "ING-INF/03 TELECOMUNICAZIONI"

- Settore concorsuale: "08/A3: INFRASTRUTTURE E SISTEMI DI TRASPORTO, ESTIMO E VALUTAZIONE"

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/04 STRADE, FERROVIE ED AEROPORTI"

- Settore concorsuale: "08/D1: PROGETTAZIONE ARCHITETTONICA"

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/14 COMPOSIZIONE ARCHITETTONICA E URBANA"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

- Settore concorsuale: "05/D1: FISILOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/09 FISILOGIA"

- Settore concorsuale: "06/F1: MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/28 MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE"

- Settore concorsuale: "06/A2: PATOLOGIA GENERALE E PATOLOGIA CLINICA"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/04 PATOLOGIA GENERALE"

- Settore concorsuale: "06/M2: MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/44 MEDICINA DEL LAVORO"

- Settore concorsuale: "05/E1: BIOCHIMICA GENERALE"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/10 BIOCHIMICA"

- Settore concorsuale: "06/E1: CHIRURGIA CARDIO-TORACO-VASCOLARE"

Settore scientifico-disciplinare: "MED/21 CHIRURGIA TORACICA"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

- Settore concorsuale: "05/B2: ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/06 ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA"

- Settore concorsuale: "03/B1: FONDAMENTI DELLE SCIENZE CHIMICHE E SISTEMI INORGANICI"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/03 CHIMICA GENERALE ED INORGANICA"

- Settore concorsuale: "05/F1: BIOLOGIA APPLICATA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/13 BIOLOGIA APPLICATA"

- Settore concorsuale: "03/A2: MODELLI E METODOLOGIE PER LE SCIENZE CHIMICHE"

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/02 CHIMICA FISICA"

- Settore concorsuale: "04/A2: GEOLOGIA STRUTTURALE, GEOLOGIA STRATIGRAFICA, SEDIMENTOLOGIA E PALEONTOLOGIA"

Settore scientifico-disciplinare: "GEO/01 PALEONTOLOGIA E PALEOECOLOGIA"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

- Settore concorsuale: "01/A2: GEOMETRIA E ALGEBRA"

Settore scientifico-disciplinare: "MAT/03 GEOMETRIA"

- Settore concorsuale: "02/A2: FISICA TEORICA DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI"

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/02 FISICA TEORICA MODELLI E METODI MATEMATICI"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

- Settore concorsuale: "05/G1: FARMACOLOGIA, FARMACOLOGIA CLINICA E FARMACOGNOSIA"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/14 FARMACOLOGIA"

- Settore concorsuale: "05/E1: BIOCHIMICA GENERALE"

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/10 BIOCHIMICA"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

- Settore concorsuale: "13/D2: STATISTICA ECONOMICA"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-S/03 STATISTICA ECONOMICA"

- Settore concorsuale: "13/B2: ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/08 ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRES"

- Settore concorsuale: "07/A1: ECONOMIA AGRARIA ED ESTIMO"

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/01 ECONOMIA ED ESTIMO RURALE"

- Settore concorsuale: "13/B1: ECONOMIA AZIENDALE"

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

Settore concorsuale: "07/H4: CLINICA MEDICA E FARMACOLOGIA VETERINARIA"

Settore scientifico-disciplinare: "VET/08 CLINICA MEDICA VETERINARIA"

RICERCATORI

Lettera B

Si è conclusa **n. 1 procedura pubblica di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), Legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale: 11/D2 "Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-PED/04 "Pedagogia Sperimentale"

Si è conclusa **n. 1 procedura pubblica di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi del D.M. 14.05.2020, n. 83 "Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010":**

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore Concorsuale: 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/08 "Chimica farmaceutica"

Si sono concluse n. 26 Procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi del D.M. 16.11.2020, n. 856 "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010"

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale: 11/A1 "Storia medievale"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-STO/01 "Storia medievale"

-Settore Concorsuale: 11/A5 "Scienze demoetnoantropologiche"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-DEA/ 01 "Discipline demoetnoantropologiche"

- Settore Concorsuale: 10/B1 "Storia dell'arte"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-ART/03 "Storia dell'arte contemporanea"

- Settore Concorsuale: 10/D3 "Lingua e letteratura latina"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-FIL-LET/04 "Lingua e letteratura latina"

- Settore Concorsuale: 10/F1 "Letteratura italiana"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-FIL-LET/10 "Letteratura italiana"

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore Concorsuale: 12/A1 "Diritto privato"

Settore Scientifico-Disciplinare: IUS/01 "Diritto privato"

-Settore Concorsuale: 12/E4 "Diritto dell'unione europea"

Settore Scientifico-Disciplinare: IUS/14 "Diritto dell'unione europea"

- Settore Concorsuale: 14/C1 "Sociologia generale"

Settore Scientifico-Disciplinare: SPS/07 "Sociologia generale"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale: 06/D5 "Psichiatria"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/25 "Psichiatria"

-Settore Concorsuale: 06/L1 "Anestesiologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/41 "Anestesiologia"

-Settore Concorsuale 06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/42 "Igiene generale e applicata"

-Settore Concorsuale: 06/D3 "Malattie del sangue, oncologia e reumatologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/06 "Oncologia Medica"

-Settore Concorsuale: 06/N2 "Scienze dell'esercizio fisico e dello sport"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-EDF/02 "Metodi e didattiche delle attività sportive"

-Settore Concorsuale: 06/G1 "Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/38 "Pediatria generale e specialistica"

-Settore Concorsuale: 06/F1 "Malattie odontostomatologiche"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/28 "Malattie odontostomatologiche" (prenderà servizio il 01.01.2022)

-Settore Concorsuale: 06/F3 "Otorinolaringoiatria e audiologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/31 "Otorinolaringoiatria"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale: 05/C1 "Ecologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/07 "Ecologia"

-Settore Concorsuale: 05/D1 "Fisiologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/09 "Fisiologia"

-Settore Concorsuale: 05/I1 "Genetica"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/18 "Genetica"

-Settore Concorsuale: 03/C1 "Chimica organica"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/06 "Chimica organica"

-Settore Concorsuale: 04/A1 "Geochemica, mineralogia, petrologia, vulcanologia, georisorse ed applicazioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: GEO/06 "Mineralogia"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore Concorsuale: 13/A1 "Economia politica"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-P/01 "Economia politica"

-Settore Concorsuale: 13/D4 "Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-S/06 "Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie" (non ha ancora preso servizio, in attesa di permesso di soggiorno)

-Settore Concorsuale: 13/C1 "Storia economica"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-P/12 "Storia economica"

-Settore Concorsuale: 13/A4 "Economia applicata"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-P/06 "Economia applicata" (prenderà servizio il 01.01.2022)

-Settore Concorsuale: 12/A1 "Diritto privato"

Settore Scientifico-Disciplinare: IUS/01 "Diritto privato"

Si sono concluse **n. 7 Procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi del D.M. 16.11.2020, n. 856 "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010"**

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore Concorsuale: 07/F1 "Scienze e tecnologie alimentari"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/15 "Scienze e tecnologie alimentari" (prenderà servizio il 01.01.2022)

-Settore Concorsuale: 05/E1 "Biochimica generale"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/10 "Biochimica"

-Settore Concorsuale: 03/D2 "Tecnologia, socioeconomia e normativa dei medicinali"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/09 "Farmaceutico tecnologico applicativo"

-Settore Concorsuale: 06/D2 "Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/49 "Scienze tecniche dietetiche applicate"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale: 01/B1 "Informatica"

Settore Scientifico-Disciplinare: INF/01 "Informatica"

-Settore Concorsuale: 01/A3 "Analisi matematica, probabilità e statistica matematica"

Settore Scientifico-Disciplinare: MAT/05 "Analisi matematica"

-Settore Concorsuale: 02/B1 "Fisica sperimentale della materia"

Settore Scientifico-Disciplinare: FIS/03 "Fisica della materia"

E' in corso di svolgimento **n. 1 procedura pubblica di selezione per il reclutamento di Ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010** considerato che il MUR, con nota prot. 9400/2021 dell'08.07.2021, prot. UNIPR n. 179464, avente ad oggetto: *"D.M. 8 marzo 2019, n. 204 "Piano straordinario 2019 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 240/2010" - Riassegnazione risorse residue"*

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore Concorsuale: 14/C2 "Sociologia dei processi culturali e comunicativi"

Settore Scientifico-Disciplinare: SPS/08 "Sociologia dei processi culturali e comunicativi"

Sono in corso di svolgimento **n. 22 Procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi del D.M. 16.11.2020, n. 856 "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010"**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale: 10/N3 "Culture dell'Asia centrale e orientale"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-OR/21 "Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore Concorsuale: 08/A1 "Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/01 "Idraulica"

-Settore Concorsuale: 08/A3 "Infrastrutture e sistemi di trasporto, estimo e valutazione"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/04 "Strade, ferrovie ed aeroporti"

-Settore Concorsuale: 08/B2 "Scienza delle costruzioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/08 "Scienza delle costruzioni"

-Settore Concorsuale: 09/E3 "Elettronica"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-INF/01 "Elettronica"

-Settore Concorsuale: 09/F2 "Telecomunicazioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-INF/03 "Telecomunicazioni"

-Settore Concorsuale: 09/A3 "Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/15 "Disegno e metodi dell'ingegneria industriale"

-Settore Concorsuale: 09/B1 "Tecnologie e sistemi di lavorazione"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/16 "Tecnologie e sistemi di lavorazione"

-Settore Concorsuale: 08/C1 "Design e progettazione tecnologica dell'architettura"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/13 "Disegno industriale"

-Settore Concorsuale: 09/H1 "Sistemi di elaborazione delle informazioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-INF/05 "Sistemi di elaborazione delle informazioni"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale: 05/D1 "Fisiologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/09 "Fisiologia"

-Settore Concorsuale: 05/E1 "Biochimica generale"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/10 "Biochimica"

-Settore Concorsuale: 05/G1 "Farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/14 "Farmacologia"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e delle Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale: 05/F1 "Biologia applicata"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/13 "Biologia applicata"

-Settore Concorsuale: 03/C2 "Chimica Industriale"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/04 "Chimica Industriale"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore Concorsuale: 06/D2 "Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/49 "Scienze tecniche dietetiche applicate"

-Settore Concorsuale: 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/10 "Chimica degli alimenti"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore Concorsuale: 13/D2 "Statistica economica"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-S/03 "Statistica economica"

-Settore Concorsuale: 13/B4 "Economia degli intermediari finanziari e finanza aziendale"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-P/11 "Economia degli intermediari finanziari"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale: 02/B1 "Fisica sperimentale della materia"

Settore Scientifico-Disciplinare: FIS/03 "Fisica della materia"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore Concorsuale: 07/A1 "Economia agraria ed estimo"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/01 "Economia ed estimo rurale"

-Settore Concorsuale: 07/G1 "Scienze e tecnologie animali"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/17 "Zootecnia generale e miglioramento genetico"

Sono in corso di attivazione **n. 3 Procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi del D.M. 16.11.2020, n. 856 "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010"**

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

- Settore Concorsuale: 13/A1 "Economia politica"

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-P/01 "Economia politica" (*posto ribandito*)

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale: 01/B1 "Informatica"

Settore Scientifico-Disciplinare: INF/01 "Informatica" (*posto ribandito*)

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore Concorsuale: 07/H2 "Patologia veterinaria e ispezione degli alimenti di origine animale"

Settore Scientifico-Disciplinare: VET/04 "Ispezione degli alimenti di origine animale"

Dovrà essere ribandita n. 1 procedura a seguito di rinuncia da parte del candidato risultato vincitore:

ai sensi del D.M. 16.11.2020, n. 856 "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010":

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- Settore Concorsuale: 10/M2 "Slavistica"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-LIN/21 "Slavistica"

Nei primi mesi del 2022 verranno bandite n. 2 procedure di reclutamento di RTD b) di cui una a seguito di convenzione (MED/33) e una come ultimo posto di quelli previsti dal DM 16.11.2020 n. 856 (CHIM/08)

Lettera A

Si sono concluse **n. 22 procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), Legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- Settore Concorsuale: 10/E1 "Filologie e letterature medio-latina e romanze"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-LIN/09 "Lingua e traduzione – lingue portoghese e brasiliana"

-Settore Concorsuale: 11/D1 "Pedagogia e storia della pedagogia"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-PED/02 "Storia della pedagogia"

-Settore Concorsuale: 11/E2 "Psicologia dello sviluppo e dell'educazione"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-PSI/04 "Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione"

Dipartimento di Ingegneria e architettura

-Settore Concorsuale: 09/B2 "Impianti industriali meccanici"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/17 "Impianti industriali meccanici"

-Settore Concorsuale: 09/C2 "Fisica tecnica e ingegneria nucleare"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/10 "Fisica tecnica industriale"

-Settore Concorsuale: 09/B3 "Ingegneria economico-gestionale"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35 "Ingegneria economico-gestionale"

-Settore Concorsuale: 08/E2 "Restauro e storia dell'architettura"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/18 "Storia dell'architettura"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale: 06/A1 "Genetica medica"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/03 "Genetica medica"

-Settore Concorsuale: 06/A2 "Patologia generale e patologia clinica"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/04 "Patologia generale"

-Settore Concorsuale: 06/A2 "Patologia generale e patologia clinica"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/04 "Patologia generale"

-Settore Concorsuale: 06/F1 "Malattie odontostomatologiche"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/28 "Malattie odontostomatologiche" (Attività endodonzia e medicina orale)

-Settore Concorsuale: 02/D1 "Fisica applicata, didattica e storia della fisica"

Settore Scientifico-Disciplinare: FIS/07 "Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)"

-Settore Concorsuale: 06/I1 "Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/36 "Diagnostica per immagini e radioterapia"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale: 05/E2 "Biologia molecolare"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/11 "Biologia molecolare"

-Settore Concorsuale: 03/A1 "Chimica analitica"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/01 "Chimica analitica"

-Settore Concorsuale: 03/B1 "Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/03 "Chimica generale ed inorganica"

-Settore Concorsuale: 04/A2 "Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: GEO/02 "Geologia stratigrafica e sedimentologica"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale: 01/A4 "Fisica matematica"

Settore Scientifico-Disciplinare: MAT/07 "Fisica matematica"

-Settore Concorsuale: 01/B1 "Informatica"

Settore Scientifico-Disciplinare: INF/01 "Informatica" (Attività Sviluppo Software)

-Settore Concorsuale: 01/B1 "Informatica"

Settore Scientifico-Disciplinare: INF/01 "Informatica" (Attività Intelligenza Artificiale)

-Settore Concorsuale: 02/B1 "Fisica sperimentale della materia"

Settore Scientifico-Disciplinare: FIS/01 "Fisica sperimentale"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore Concorsuale: 07/H3 "Malattie infettive e parassitarie degli animali"

Settore Scientifico-Disciplinare: VET/06 "Parassitologia e malattie parassitarie degli animali"

Si sono concluse **n. 5 procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), Legge n. 240/2010**

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale: 10/G1 "Glottologia e linguistica"

Settore Scientifico-Disciplinare: L-LIN/01 "Glottologia e linguistica"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore Concorsuale: 09/F2 "Telecomunicazioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-INF/03 "Telecomunicazioni"

-Settore Concorsuale: 09/H1 "Sistemi di elaborazione delle informazioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-INF/05 "Sistemi di elaborazione delle informazioni"

-Settore Concorsuale: 08/A1 "Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/02 "Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia"

-Settore Concorsuale: 08/B2 "Scienza delle costruzioni"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/08 "Scienza delle costruzioni"

Si sono concluse **n. 27 Procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato, ai sensi del D.M. 10.08.2021, n. 1062 relativo al Programma Operativo Nazionale (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 – "Disciplinare di attuazione PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 Azioni IV.4 "Dottorati e Contratti di Ricerca su tematiche dell'Innovazione" e Azione IV.6 "Contratti di Ricerca su tematiche Green"**

Azioni IV.4 “Dottorati e Contratti di Ricerca su tematiche dell’Innovazione”

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore Concorsuale: 09/E3 “Elettronica”

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-INF/01 “Elettronica”

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale: 09/G2 “Bioingegneria”

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/34 “Bioingegneria industriale”

-Settore Concorsuale: 11/E1 “Psicologia generale, psicobiologia e psicomètria”

Settore Scientifico-Disciplinare: M-PSI/03 “Psicomètria”

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale: 03/A1 “Chimica analitica”

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/01 “Chimica analitica”

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore Concorsuale: 13/B2 “Economia e gestione delle imprese”

Settore Scientifico-Disciplinare: SECS-P/08 “Economia e gestione delle imprese”

Azione IV.6 “Contratti di Ricerca su tematiche Green”

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale: 10/F1 “Letteratura italiana”

Settore Scientifico-Disciplinare: L-FIL-LET/10 “Letteratura italiana”

-Settore Concorsuale: 10/G1 “Glottologia e linguistica”

Settore Scientifico-Disciplinare: L-LIN/01 “Glottologia e linguistica”

-Settore Concorsuale: 14/D1 “Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell’ambiente e del territorio”

Settore Scientifico-Disciplinare: SPS/10 “Sociologia dell’ambiente e del territorio”

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore Concorsuale: 12/D1 “Diritto amministrativo”

Settore Scientifico-Disciplinare: IUS/10 “Diritto amministrativo”

-Settore Concorsuale: 12/H1 “Diritto romano e diritti dell’antichità”

Settore Scientifico-Disciplinare: IUS/18 “Diritto romano e diritti dell’antichità”

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore Concorsuale: 08/B3 “Tecnica delle costruzioni

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/09 “Tecnica delle costruzioni”

-Settore Concorsuale: 09/C1 “Macchine e sistemi per l’energia e l’ambiente”

Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/08 “Macchine a fluido”

-Settore Concorsuale: 08/C1 “Design e progettazione tecnologica dell’architettura”

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/12 “Tecnologia dell’architettura”

-Settore Concorsuale: 08/A1 "Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime"

Settore Scientifico-Disciplinare: ICAR/02 "Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale: 06/M2 "Medicina legale e del lavoro"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/44 "Medicina del lavoro"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale: 03/A2 "Modelli e metodologie per le scienze chimiche"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/02 "Chimica fisica"

-Settore Concorsuale: 05/C1 "Ecologia"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/07 "Ecologia"

-Settore Concorsuale: 05/A1 "Botanica"

Settore Scientifico-Disciplinare: BIO/03 "Botanica ambientale e applicata"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore Concorsuale: 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentali"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/08 "Chimica farmaceutica"

-Settore Concorsuale: 03/D2 "Tecnologia, socioeconomia e normativa dei medicinali"

Settore Scientifico-Disciplinare: CHIM/09 "Farmaceutico tecnologico applicativo"

-Settore Concorsuale: 07/I1 "Microbiologia agraria"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/16 "Microbiologia agraria"

-Settore Concorsuale: 07/H2 "Patologia veterinaria e ispezione degli alimenti di origine animale"

Settore Scientifico-Disciplinare: VET/04 "Ispezione degli alimenti di origine animale"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore Concorsuale: 07/A1 "Economia agraria ed estimo"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/01 "Economia ed estimo rurale"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale: 02/B1 "Fisica sperimentale della materia"

Settore Scientifico-Disciplinare: FIS/03 "Fisica della materia"

-Settore Concorsuale: 01/B1 "Informatica"

Settore Scientifico-Disciplinare: INF/01 "Informatica"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore Concorsuale: 07/G1 "Scienze e tecnologie animali"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/17 "Zootecnia generale e miglioramento genetico"

-Settore Concorsuale: 07/G1 "Scienze e tecnologie animali"

Settore Scientifico-Disciplinare: AGR/19 "Zootecnia speciale"

Dovranno essere ribandite n. 3 procedure a seguito di rinuncia da parte dei candidati risultati vincitori:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale: 11/D2 "Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa"

Settore Scientifico-Disciplinare: M-PED/03 "Didattica e pedagogia speciale"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: 06/F1 "Malattie odontostomatologiche"

Settore Scientifico-Disciplinare: MED/28 "Malattie odontostomatologiche" (Attività biomateriali per terapia parodontale ed implantoprotesica)

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale: 02/D1 "Fisica applicata, didattica e storia della fisica"

Settore Scientifico-Disciplinare: FIS/07 "Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)"

Nei primi mesi del 2022 verranno bandite n. 3 procedure di reclutamento di RTD a) di cui una a seguito di convenzione (MED/10), una a seguito di erogazione liberale (BIO/19) e una su fondi del Dipartimento di Medicina e Chirurgia (MED/29).

Allegato 2

DIRIGENTI

PROGRAMMAZIONE 2019

Procedure concorsuali indette nel 2020, concluse nel 2021

1. concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente per le esigenze dell'Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture - [COD. RIF. **DIR_0220_EDI**], indetto con Determina Dirigenziale Rep. DRD n. 1189/2020 - prot. n. 193311 del 21.09.2020, conclusosi con esito positivo.

PERSONALE CON INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA EP

PROGRAMMAZIONE 2019

Procedure concorsuali indette nel 2020, concluse nel 2021

1. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria EP, posizione economica EP1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze del Servizio Prevenzione e Protezione [COD. RIF. **2020ptaEP001**], indetto con Determina Direttoriale n. 1916/2020 - prot. n. 240264 del 02.12.2020, conclusosi con esito positivo, e con assunzione del vincitore, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria D;

PROGRAMMAZIONE 2020

Procedure concorsuali indette e concluse nel 2021 e/o procedure di mobilità esterna conclusesi con esito positivo e/o assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria

1. procedura di mobilità volontaria esterna, compartimentale ed intercompartimentale ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, l'assunzione di n. 1 unità di personale di Categoria EP, Area Informazione e Comunicazione, per le esigenze della comunicazione istituzionale di Ateneo, presso il Rettorato, indetta con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2133/2021 - prot. n. 206560 del 03.08.2021- Cod. Rif. **MEST_EP0121**, conclusasi con esito positivo;
2. concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per il ruolo di Veterinario Designato presso l'Organismo Preposto al Benessere Animale (OPBA) [Cod. Rif. **2021ptaEP002**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2399/2021 prot. n. 235557 del 20.09.2021, , conclusesi con esito positivo.

(segue) Procedure concorsuali indette nel 2021 e attualmente in itinere

1. concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per il ruolo di Responsabile del Benessere Animale presso l'Organismo Preposto al Benessere Animale (OPBA) [Cod. Rif. **2021ptaEP001**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2400/2021 prot. n. 235558 del 20.09.2021, il cui **svolgimento è in itinere**;

(segue) posizioni inserite nella programmazione 2020 per le quali è da attivare la relativa procedura assunzionale (concorso, mobilità, assunzione mediante scorrimento)

- n. 1 unità di inquadrata nella Categoria EP dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per il presidio e coordinamento di attività altamente specializzate presso il Dipartimento Di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale – SCVSA;
- n. 1 unità inquadrata nella Categoria EP dell'Area Tecnica, Tecnica – Scientifica ed Elaborazione Dati per il presidio e il coordinamento delle funzioni archivistico museali del Centro Studi e Archivio della Comunicazione – CSAC.

PERSONALE CON INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA D

PROGRAMMAZIONE 2019

Procedure concorsuali indette nel 2020/2021, concluse nel 2021

1. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Edilizia e Infrastrutture [COD. RIF. **2020ptaD001**], indetto con Determina Direttoriale n. 1648/2020 - prot. n. 228535 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo e con assunzione di candidata utilmente collocata nella graduatoria di riferimento, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
2. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Didattica, Internazionalizzazione e

Servizi agli Studenti [COD. RIF. **2020ptaD002**] indetto con Determina Direttoriale n. 1647/2020, prot. n. 228533 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo;

3. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso la U.O. Approvvigionamenti Beni e Servizi della Direzione Generale [COD. RIF. **2020ptaD003**] indetto con Determina Direttoriale n. 1652/2020, prot. n. 228594 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo;
4. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Sistemi Informativi [COD. RIF. **2020ptaD004**] indetto con Determina Direttoriale n. 1646/2020, prot. n. 228531 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo e con l'assunzione del vincitore, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
5. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia [COD. RIF. **2020ptaD005**] indetto con Determina Direttoriale n. 1645/2020, prot. n. 228530 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo;
6. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia [COD. RIF. **2020ptaD006**] indetto con Determina Direttoriale n. 1644/2020, prot. n. 228527 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo;
7. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze amministrative delle strutture Dipartimentali [COD. RIF. **2020ptaD007**] indetto con Determina Direttoriale n. 1643/2020, prot. n. 228525 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo, tenuto anche conto che uno dei candidati vincitori è già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
8. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco [COD. RIF. **2020ptaD008**] indetto con Determina Direttoriale n. 1641/2020, prot. n. 228512 del 12.11.2020, conclusosi con esito positivo;

9. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Ricerca [COD. RIF. **2020ptaD010**], indetto con Determina Direttoriale n. 1919/2020 - prot. n. 240268 del 02.12.2020 conclusosi con esito positivo e con assunzione della vincitrice, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
10. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Ricerca [COD. RIF. **2020ptaD011**], indetto con Determina Direttoriale n. 1918/2020 - prot. n. 240266 del 02.12.2020, conclusosi con esito positivo e assunzione della candidata utilmente collocata nella graduatoria, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
11. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Terza Missione [COD. RIF. **2020ptaD012**], indetto con Determina Direttoriale n. 1938/2020, prot. n. 241382 del 03.12.2020, conclusosi con esito positivo;
12. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Terza Missione [COD. RIF. **2020ptaD013**], indetto con Determina Direttoriale n. 1917/2020 - prot. n. 240265 del 02.12.2020, conclusosi con esito positivo;
13. concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie [COD. RIF. **2021ptaD002**], indetto con Determina Direttoriale n. 2023/2021, prot. n. 200265 del 27.07.2021, conclusosi con esito positivo;

PROGRAMMAZIONE 2020

Procedure concorsuali indette e concluse nel 2021 e/o procedure di mobilità esterna conclusesi con esito positivo e/o assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria

2. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1645/2021, prot. 147834 del 17.06.2021, relativa al "*Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia [Cod. Rif. 2020ptaD005]*" finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, avente profilo

- di "Data Manager" / "Study Coordinator" presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con assunzione del candidato idoneo, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
3. scorrimento ed esaurimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. n. 1795/2021, prot. 176386 del 06.07.2021, relativa al *"Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco [COD. RIF. 2020ptaD008]"*, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento delle attività tipiche dei laboratori di didattica e ricerca del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco, con assunzione di candidata idonea, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
 4. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2658/2021, prot. 253032 - 12.10.2021, relativa al *"Concorso pubblico, per esami, per n. 3 posti di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale per le esigenze delle attività amministrative delle Strutture Dipartimentali dell'Ateneo [Cod. Rif. 2020ptaD007]"*, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, per il potenziamento delle attività amministrative del Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, con particolare riferimento al presidio di quelle correlate alla ricerca e terza missione, con assunzione di candidata idonea, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
 5. scorrimento della graduatoria di merito approvata Determina Direttoriale Rep. DRD n. n. 1742/2021, prot. 170872 - 01.07.2021, relativa al *"Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale presso l'area Terza Missione [Cod. Rif. 2020ptaD013]"*, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, per le esigenze dei laboratori della Terza Missione, con assunzione di candidata idonea, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria D;
 6. scorrimento della graduatoria di merito approvata Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1884/2021, prot. 185303 del 13.07.2021, rimodulata con successiva Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2057/2021, prot. 203174 del 29.07.2021, relativa al *"Concorso pubblico, per esami, per n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale presso l'Area Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli studenti [Cod. Rif. 2020ptaD002]"*, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 3 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, di cui n. 2 unità per la gestione delle attività destinate agli studenti internazionali (non Erasmus) e n. 1 unità per il potenziamento della gestione delle attività inerenti l'orientamento e i tirocini, considerando che uno dei candidati utilmente collocato è già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;

(segue) assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria, autorizzate con delibera CDA/25-03-2021/151 relative alla PROGRAMMAZIONE 2020 con utilizzo PO residui programmazione 2019

7. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 37/2020 prot. n. 4617 del 10.01.2020, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Biblioteche, con orario di lavoro a tempo pieno - Codice Rif. D0619”*, finalizzato all’assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di Categoria D, Area Biblioteche, tenuto conto che uno dei due candidati utilmente collocati è già dipendente dell’Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
8. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 3150/2018 prot. n. 249989 del 18.12.2018, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del centro Servizi E-Learning e Multimediali di Ateneo - Codice Rif. D0418”*, finalizzato all’assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento dei servizi inerenti, in particolare, il supporto a docenti e studenti dell’Ateneo nell’accesso a servizi innovativi, specializzati e integrati delle attività didattiche nell’ambito dell’e-learning, con assunzione di candidata idonea già dipendente dell’Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
9. scorrimento ed esaurimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 3317/2019 prot. n. 253411 del 19.12.2019, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l’Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture – Cod.Rif. D0119”*, finalizzato all’assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento di attività relative alla progettazione e direzione lavori delle opere impiantistiche meccaniche, elettriche e speciali, con particolare riferimento agli impianti tipici degli insediamenti universitari, alla gestione tutte le attività relative alla denuncia, attivazione e gestione di impianti fotovoltaici ed alla corretta gestione di impianti termici e di condizionamento di grosse potenzialità e conseguenti reti di distribuzione, con assunzione di candidata idonea già dipendente dell’Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;
10. scorrimento ed esaurimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 3151/2018 prot. n. 249992 del 18.12.2018, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno,*

presso l'Università degli Studi di Parma- Codice Rif. D0318" ", finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, di cui:

- n. 1 unità per il potenziamento delle competenze e conoscenze nel contesto delle funzioni attribuite all'Area Economica Finanziaria
- n. 1 unità per il potenziamento dell'organico della U.O. Amministrazione Dipartimentale del Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie, tenuto conto della complessità della struttura amministrativa e della carenza di profili adeguati in organico;

dato atto che uno dei due candidati utilmente collocati è già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria C;

(segue) assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria, autorizzate con delibera CDA/24-09-2021/474 relative alla PROGRAMMAZIONE 2020 con utilizzo PO residui relativi programmazione 2020

11. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. D.R.D. n 1742/2021, prot. n. 170872 del 01.07.2021, relativa "Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale presso l'Area Terza Missione [cod. rif. 2020ptaD013]" finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, per il potenziamento dell'Area Terza Missione;
12. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. D.R.D. n. 1884/2021, prot. n. 185303 del 13.07.2021, rimodulata con Determina Direttoriale Rep. D.R.D. n. 2057/2021, prot. n. 203174 del 29.07.2021, relativa al "Concorso pubblico, per esami, per n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale presso l'Area Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli Studenti [cod. rif. 2020ptaD002]" finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, per il potenziamento di servizi agli studenti, anche nell'ambito dell'internazionalizzazione;
13. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. D.R.D. n. 1480/2021, prot. n. 124184 del 27.05.2021, relativa al "Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione Dati presso l'Area Sistemi Informativi [cod. rif. 2020ptaD004]", finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento dell'Area Sistemi Informativi;
14. scorrimento e conseguente esaurimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. D.R.D. n. 1736/2021, prot. n. 170864 del 01.07.2021, relativa al "Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale presso l'Area Ricerca [cod. rif. 2020ptaD011]", finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 3 unità di personale di Categoria D, Area Amministrativa-Gestionale, per il potenziamento dell'Area Ricerca;

(segue) Procedure concorsuali indette nel 2021 e attualmente in itinere

15. concorso pubblico, per esami, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze dei laboratori del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale [COD. RIF. **2021ptaD003**], indetto con Determina Direttoriale n. 2568/2021, prot. n. 247984 del 04.10.2021, il cui svolgimento è in itinere.

(segue) posizioni inserite nella programmazione 2020 per le quali è da attivare la relativa procedura assunzionale (concorso, mobilità, assunzione mediante scorrimento)

- n. 1 unità di personale, inquadrata nella Categoria D dell'Area Informazione e Comunicazione, con competenze e conoscenze tecniche inerenti la comunicazione e l'informazione istituzionale, le relazioni con i media, la comunicazione digitale, l'utilizzo dei social media e l'orientamento presso il Rettorato;
- n. 2 unità di personale, inquadrata nella Categoria D dell'Area Amministrativa- Gestionale, con competenze inerenti la gestione delle risorse economico-finanziarie e del sistema contabile e patrimoniale dell'Ateneo per le esigenze dell'Area Economico-Finanziaria;
- n. 1 unità di personale, inquadrata nella Categoria D dell'Area Socio-Sanitaria, con profilo professionale riconducibile alla figura di Ortottista, per le esigenze del Dipartimento di Medicina e Chirurgia;
- n. 1 unità di personale, inquadrata nella Categoria D dell'Area Socio-Sanitaria, con profilo professionale riconducibile alla figura di Audioprotesista, per le esigenze del Dipartimento di Medicina e Chirurgia;
- n. 1 unità di personale, inquadrata nella Categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per attività correlate all'esecuzione di autopsie per le esigenze del Dipartimento di Medicina e Chirurgia;
- n. 1 unità inquadrata nella Categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per attività di supporto alle preparazioni morfologiche per i gruppi di ricerca e per i laboratori didattici presso il Dipartimento Di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale – SCVSA;
- n. 1 unità inquadrata nella Categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico – Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento delle attività correlate alla mission del Centro e attinenti al Museo, all'Archivio e al Centro Ricerca e Didattica presso il Centro Studi e Archivio della Comunicazione – CSAC;

PERSONALE CON INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA C

PROGRAMMAZIONE 2019

Procedure concorsuali indette nel 2020/2021, concluse nel 2021

1. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Scienze

degli Alimenti e del Farmaco [COD. RIF. **2020ptaC001**], indetto con Determina Direttoriale n. 1822, prot. n. 235788 del 25.11.2020, conclusosi con esito positivo;

2. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche [COD. RIF. **2020ptaC002**], indetto con Determina Direttoriale n. 1820, prot. n. 235787 del 25.11.2020, conclusosi con esito positivo;
3. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Centro Servizi E-Learning e Multimediali di Ateneo - SELMA [COD. RIF. **2020ptaC003**] indetto con Determina Direttoriale n. 1820, prot. n. 235786 del 25.11.2020, conclusosi con esito positivo;
4. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura [COD. RIF. **2020ptaC004**] indetto con Determina Direttoriale n. 1819, prot. n. 235785 del 25.11.2020, conclusosi con la dichiarazione di **procedura deserta** per mancanza di candidati idonei;
5. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura [COD. RIF. **2020ptaC005**] indetto con Determina Direttoriale n. 1818, prot. n. 235784 del 25.11.2020, conclusosi con esito positivo;

PROGRAMMAZIONE 2020

Procedure concorsuali indette e concluse nel 2021 e/o procedure di mobilità esterna conclusesi con esito positivo e/o assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria

1. procedura di mobilità volontaria esterna, compartimentale ed intercompartimentale ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, l'assunzione di n. 13 posti di Categoria C Area Amministrativa per le esigenze delle attività amministrative delle strutture dell'Ateneo, indetta con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1903/2021 - prot. n. 187790 del 14.07.2021- Cod. Rif. **MEST_C0421**, conclusasi con l'avvio assunzionale di n. 1 unità di personale;
2. concorso pubblico, per esami, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze riconducibili alla figura professionale del Geometra, per le esigenze dell'Area Edilizia e

Infrastrutture [Cod. Rif. **2021ptaC001**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2133/2021 - prot. n. 206560 del 03.08.2021, conclusosi con n. 2 candidati in graduatoria;

3. concorso pubblico, per esami, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze riconducibili alla figura professionale del perito Industriale, ambito elettrotecnico, per le esigenze dell'Area Edilizia e Infrastrutture [Cod. Rif. **2021ptaC002**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n 2541/2021, prot. n. 244955 del 30.09.2021, conclusosi con la dichiarazione di **procedura deserta**;
4. concorso pubblico, per esami, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze riconducibili alla figura professionale del perito Industriale, ambito meccanico, per le esigenze dell'Area Edilizia e Infrastrutture [Cod. Rif. **2021ptaC003**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n 2540/2021, prot. n. 244954 del 30.09.2021, conclusosi con la dichiarazione di **procedura deserta**;
5. scorrimento ed esaurimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1773/2021, prot. 171152 - 01.07.2021, relativa al "*Concorso pubblico, per esami, per n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco [Cod. Rif. 2020ptaC001]*", finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di Categoria C, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento delle attività tipiche dei laboratori di didattica e ricerca del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco;

(segue) assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria, autorizzate con delibera CDA/25-03-2021/151 relative alla PROGRAMMAZIONE 2020 con utilizzo PO residui programmazione 2019

6. scorrimento ed esaurimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettoriale Rep. DRD n. 38/2020 prot. n. 4632 del 10.01.2020, relativa alla "*Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Biblioteche, con orario di lavoro a tempo pieno presso l'Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione - Codice Rif. C0719*", finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 4 unità di personale di Categoria C, Area Biblioteche, per il potenziamento dell'ambito delle biblioteche di Ateneo;
7. scorrimento ed esaurimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettoriale Rep. DRD n. 666/2020 prot. n. 122481 del 23.06.2020, relativa alla "*Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, con orario di lavoro a tempo pieno - Codice Rif. C0819*", finalizzato all'assunzione, a

tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria C, Area Amministrativa, per il potenziamento della gestione delle attività di internazionalizzazione, con assunzione di candidato idoneo utilmente collocato in graduatoria, già dipendente dell'Università di Parma con inquadramento nella Categoria B;

(segue) Procedure concorsuali indette nel 2021 e attualmente in itinere

8. concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze del Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche [Cod. Rif. **2021ptaC004**], indetto con Determina Direttoriale n 2539/2021, prot. n. 244953 del 30.09.2021, il cui **svolgimento è in itinere**;
9. concorso pubblico, per esami, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 12 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze delle attività amministrative delle strutture di Ateneo [Cod. Rif. **2021ptaC005**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2661/2021 prot. n. 253162 del 12.10.2021, il cui **svolgimento è in itinere**.

(segue) posizioni inserite nella programmazione 2020 per le quali è da attivare la relativa procedura assunzionale (concorso, mobilità, assunzione mediante scorrimento)

- n. 2 unità di Categoria C, inquadrate nell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per esigenze correlate agli ambiti di analisi, sviluppo e sistemi applicativi presso l'Area Sistemi Informativi;
- n. 2 unità di Categoria C dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze dei laboratori di area civile presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura;
- n. 1 unità di Categoria C dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze correlate alle attività dell'officina meccanica, presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura;
- n. 1 unità inquadrata nella Categoria C dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze informatiche del presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura;
- n. 1 unità inquadrata nella Categoria C dell'Area Tecnica, Tecnico – Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento delle attività correlate alla mission del Centro Studi Archivio e Comunicazione e attinenti al Museo, all'Archivio e al Centro Ricerca e Didattica;
- n. 4 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze riconducibili alla figura professionale del Geometra, per le esigenze dell'Area Edilizia e Infrastrutture;
- n. 2 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze riconducibili alla figura professionale del perito Industriale, ambito elettrotecnico, per le esigenze dell'Area Edilizia e Infrastrutture;
- n. 2 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze riconducibili alla figura professionale del perito Industriale, ambito meccanico, per le esigenze dell'Area Edilizia e Infrastrutture.

PERSONALE CON INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA B

PROGRAMMAZIONE 2019

Procedure concorsuali indette nel 2020/2021, concluse nel 2021

1. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria B, posizione economica B3, dell'Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie [COD. RIF. **2020ptaB001**], indetto con Determina Direttoriale n. Direttoriale n. 1823, prot. n. 235789 del 25.11.2020, conclusosi con esito positivo;
2. procedura di mobilità volontaria esterna, compartimentale ed intercompartimentale ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, l'assunzione di n. 1 unità di personale di Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, per le esigenze del Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, indetta con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1684/2020- prot. n. 230826 del 17.11.2020- [Cod. Rif. **MEST_B0120**], conclusasi con esito positivo.

PROGRAMMAZIONE 2020

Procedure concorsuali indette e concluse nel 2021 e/o procedure di mobilità esterna conclusesi con esito positivo e/o assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria

1. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 37/2020 prot. n. 4617 del 10.01.2020, relativa alla *"Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Dirigenziale Edilizia e infrastrutture dell'università degli Studi di Parma – Cod.Rif. B1019"*, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, destinata al **Dipartimento di Scienze chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale**;
2. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 37/2020 prot. n. 4617 del 10.01.2020, relativa alla *"Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Dirigenziale Edilizia e infrastrutture dell'università degli Studi di Parma – Cod.Rif. B1019"*, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, destinata al **Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali**;
3. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 37/2020 prot. n. 4617 del 10.01.2020, relativa alla *"Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e*

Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Dirigenziale Edilizia e infrastrutture dell'università degli Studi di Parma – Cod.Rif. B1019”, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale di Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, destinata al Centro Studi e Archivio della Comunicazione – CSAC.

(segue) posizioni inserite nella programmazione 2020 per le quali è da attivare la relativa procedura assunzionale (concorso, mobilità, assunzione mediante scorrimento)

- n. 1 unità, inquadrata nella Categoria B dell'Area Servizi Generali e Tecnici, con competenze e conoscenze tipiche dell'ambito dei servizi generali per le esigenze del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco.

STABILIZZAZIONI EX ART. 20, COMMA 2, DEL DLGS 75/2017

Procedure indette nel 2021 relative alla PROGRAMMAZIONE 2020

1. concorso pubblico, per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 5 unità di personale aventi vario profilo professionale [Cod. Rif. **2021PTA_STAB_01**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1089/2020, prot. n. 182773 del 09.09.2020, in particolare:
 - n. 2 unità di personale inquadrato nella Categoria EP - Area Medico-Odontoiatrica e Socio-Sanitaria per le esigenze dell'Ospedale Veterinario Universitario Didattico presso il Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie [Cod. Rif. **EP-OVUD**], procedura conclusasi con esito positivo;
 - n. 2 unità di personale inquadrato nella Categoria D - Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione Dati per le esigenze del Servizio di Counseling Psicologico presso il Centro Accoglienza e Inclusione (C.A.I.) [Cod. Rif. **D-CAI**], procedura conclusasi con esito positivo;
 - n. 1 unità di personale inquadrato nella Categoria C - Area Socio-Sanitaria per le esigenze del Centro Universitario di Odontoiatria, [Cod. Rif. **C-ODONTO**], **procedura dichiarata deserta per mancanza di candidati idonei;**
2. concorso pubblico, per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale inquadrato nella categoria C - Area Socio-Sanitaria per le esigenze del Centro Universitario di Odontoiatria - [Cod. Rif. **2021PTA_STAB_02**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2656/2021 prot. n. 253029 del 12.10.2021, il cui **svolgimento è in itinere;**
3. concorso pubblico, per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale, inquadrato nella categoria D - Area Amministrativa-Gestionale, per le esigenze delle Aree Dirigenziali deputate al presidio delle attività di Ricerca e Terza Missione- [Cod. Rif. **2021PTA_STAB_03**], indetto con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2877/2021 prot. n. 265384 del 3.11.2021, il cui **svolgimento è in itinere;**

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (senza utilizzo P.O.)

Procedure concorsuali indette nel 2020/2021, concluse nel 2021, relative alla PROGRAMMAZIONE 2019

1. selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata triennale, per il coordinamento dell'Area Sistemi Informativi – ASI [COD. RIF. **DIR_0120_ASI**], indetta con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 1089/2020, prot. n. 182773 del 09.09.2020, conclusosi con esito positivo;
2. concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, a tempo determinato per la durata di 24 mesi, eventualmente rinnovabili, per le esigenze dell'Area Terza Missione [COD. RIF. **2020ptaD009**] indetto con Determina Direttoriale n. 1651/2020, prot. n. 228587 del 12.11.2020, conclusosi con la dichiarazione di **procedura deserta** per mancanza di candidati idonei;
3. concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di categoria d, posizione economica D1, Area Socio-Sanitaria a tempo determinato, della durata di 12 mesi ed in regime di part time al 50% presso il Centro Universitario di Odontoiatria [COD. RIF. **2021ptaD001**], indetto con Determina Direttoriale n. 654/2021, prot. n. 70905 del 15.03.2021, conclusosi con esito positivo.

Assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria, autorizzate con delibera CDA/25-03-2021/151 relative alla PROGRAMMAZIONE 2020

1. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Decreto Rettoriale Rep. DRD n. 2/2020 prot. n. 2008 del 07.01.2020, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Area Dirigenziale Sistemi Informativi – Cod.Rif. D0219”*, finalizzato all'assunzione di n. 1 unità di personale di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di durata pari ad 1 anno ed assegnazione all'Area Sistemi informativi per le esigenze dell'Organismo preposto al benessere animale dell'Ateneo di Parma (OPBA), al quale competono le attività e le funzioni del Comitato Etico e del Servizio Veterinario di Ateneo, assicurando la cura e il benessere degli animali, in adempimento della legislazione di tempo in tempo vigente in materia.

Procedure concorsuali indette e concluse nel 2021, relative alla PROGRAMMAZIONE 2019

1. selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 9 Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL), con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato della durata di un anno, rinnovabile, per le esigenze linguistiche di Ateneo indetta con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 76/2021, prot. n. 12413 del 20.01.2021, conclusosi con l'assunzione di n.8 unità di personale CEL.

Assunzioni effettuate mediante scorrimento di vigente graduatoria, autorizzate con Determina Dirigenziale Rep. DRD 2536/2021, prot. n. 244950 del 30.09.2021

1. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 37/2020 prot. n. 4617 del 10.01.2020, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l’Area Dirigenziale Edilizia e infrastrutture dell’università degli Studi di Parma – Cod.Rif. B1019”*, finalizzato all’assunzione di n. 6 unità di personale di Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di durata pari 6 mesi per garantire il rispetto degli standard di sicurezza imposti dalla normativa nazionale anche in materia di verifica del possesso della Certificazione verde, sia fornire supporto alle attività preposte all’organizzazione delle attività didattiche nei vari plessi dell’Ateneo;
2. scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determina Direttoriale Rep. DRD n. 2156/2019, prot. n. 188306 del 17.09.2019, relativa alla *“Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso l’Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione dell’Università degli Studi di Parma – Cod.Rif. B0919”*, finalizzato all’assunzione di n. 3 unità di personale di Categoria B, Area Servizi Generali e Tecnici, con contratto di durata pari 6 mesi per garantire il rispetto degli standard di sicurezza imposti dalla normativa nazionale anche in materia di verifica del possesso della Certificazione verde, sia fornire supporto alle attività preposte all’organizzazione delle attività didattiche nei vari plessi dell’Ateneo.

ANTICIPO PROGRAMMAZIONE 2021

1. Procedura concorsuale indetta per assunzione n. 1 dirigente a tempo indeterminato per le esigenze delle aree dirigenziali preposte alle attività di ricerca e terza missione.

Nel corso del 2020 sono state inoltre assunte n. 10 unità di personale di Categoria B dei Servizi Generali e Tecnici, per far fronte ad esigenze legate, in particolare, alle attività organizzative correlate agli accessi e al controllo dei green pass, soprattutto in riferimento agli studenti, con contratti a tempo determinato per 6 mesi.

Per le esigenze delle attività linguistiche sono stati prorogati n. 13 contratti a tempo determinato, per un anno, riferiti a Collaboratori ed esperti linguistici di varie lingue, con la previsione, inoltre di una nuova procedura di reclutamento per ulteriori 9 unità (parimenti a tempo determinato, per un anno, rinnovabile). Sono infine stati assunti nel 2021 n. 2 Tecnologi di ricerca.