



Consiglio di Amministrazione
PROPOSTA DI DELIBERA

UOR proponenti: Unità di staff Qualità e Supporto strategico - Area Risorse umane - Internal audit -
Ufficio Affari Generali e Trasparenza amministrativa

OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 – anno 2022

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il DL. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* e, in particolare, quanto previsto dall’art. 6, che introduce il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio e costituisce un documento di programmazione unico che, in un’ottica di semplificazione e di maggiore integrazione dei processi, unisce i piani della performance, del lavoro agile, dell’anticorruzione e della programmazione del fabbisogno di personale.

Infatti, il PIAO definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa.

Inoltre, definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne unitamente alle iniziative in materia di anticorruzione, realizzando così la piena trasparenza nelle attività di organizzazione.

Considerato che il DL. n. 228 del 30/12/2021 cd. *“Milleproroghe”*, all’art. 1 comma 12, stabilisce che, in sede di prima applicazione, il PIAO debba essere adottato entro il 30 aprile 2022.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*.

Richiamate le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e, in particolare, quanto disposto dagli artt. 7 e 10.

Visti la L. n. 240/2010 e il D.Lgs. n. 49/2012 in materia di programmazione del personale.

Visti i contenuti delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane e la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018 – 2020 emanate dall’ANVUR.

Visti i documenti diffusi dal Dipartimento della Funzione Pubblica per agevolare la redazione del PIAO, in particolare le Linee guida per la compilazione del PIAO di dicembre 2021.

Considerati i contenuti del Vademecum dell’ANAC Modulo n. 1 – *“Introduzione alla stesura del PTPCT”* e Modulo n. 2 – *“Le misure generali del PTPCT”* di gennaio 2022.

Visto il Piano strategico di Ateneo per il quinquennio 2019/2023.

- Richiamati i principali documenti di programmazione e pianificazione strategica di Ateneo e, in particolare, il Budget economico e degli investimenti unico di Ateneo per l'anno 2022.
- Visto il Piano di Formazione del personale - Programmazione degli interventi formativi per il personale tecnico-amministrativo, dirigente e collaboratore esperto linguistico per gli anni 2022-2023, presentato alle OO.SS/RSU in data 22 marzo 2022 e trasmesso al CUG in data 4 aprile 2022.
- Visto il Piano integrato della performance per l'anno 2022 approvato, nelle more dell'adozione del PIAO, dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2022, al fine di consentire il corretto avvio al ciclo della performance 2022 entro i termini previsti dal D. Lgs. n. 150/2009 e, in particolare, il quadro degli obiettivi operativi di cui all'allegato 2.
- Ritenuto opportuno, al fine di dare continuità anche per il 2022 alla metodologia già individuata e valutata la coerenza con il PIAO, confermare il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo (SMVP), che descrive i processi di gestione del ciclo della performance.
- Considerato che il PIAO è stato redatto tenendo conto, oltre che delle Linee Guida pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, anche della normativa precedente, e non ancora abrogata, riguardante la programmazione delle Università Statali, nonché delle predette linee guida redatte negli ultimi anni da ANVUR. Il documento tiene inoltre in considerazione le nuove iniziative legate al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e dei programmi correlati.
- Tutto ciò premesso, il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per l'anno 2022.

DELIBERA

- Art. 1 – di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 – anno 2022, ai sensi dell'art. 6 del DL. n. 80/2021, allegato alla presente delibera;
- Art. 2 – di demandare al Direttore generale l'adozione degli ulteriori provvedimenti amministrativi conseguenti, anche con riferimento agli obblighi di pubblicazione e diffusione.