

OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO - responsabile Direttore Generale

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Indicatori	PESO INDICATORE	TARGET 2022		
				Target minimo:	Target intermedio:	Target massimo:
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	50%	Completamento disegno organizzativo	10%	non previsto	non previsto	DDG di attivazione
		Sistema di controllo dei processi interni	6%	non previsto	non previsto	avvio del sistema di controllo
		Piano reclutamento del personale sfruttando le opportunità del PNRR e del piano straordinario per il PTA	10%	non previsto	non previsto	presentazione di un programma con tempistiche di attuazione
		Valorizzazione del personale mediante: 1) consolidamento del lavoro agile; 2) dematerializzazione delle procedure; 3) nuove possibili forme di welfare	10%	attuazione attività 1	attivazione attività 1 + 2	attivazione attività 1 + 2 +3
		Adeguamento Statuto e Regolamenti	7%	non previsto	analisi documento ricognitivo degli interventi necessari su tutti i Regolamenti, evidenziando la propedeuticità degli interventi	redazione documento di programmazione degli interventi di revisione
		Riordino degli archivi	7%	non previsto	non previsto	ricognizione del materiale cartaceo da smaltire
Equità e diversità	5%	Gender Equality Plan	5%	non previsto	non previsto	redazione del Gender Equality Plan
Realizzazione di nuovi spazi, adeguamento sedi e sicurezza	10%	Recupero spazi ad uso temporaneo per risolvere il problema del sovraffollamento in attesa del completamento dei nuovi edifici	10%	non previsto	non previsto	trasloco degli uffici amministrativi
Promozione e consolidamento dell'Alta Formazione	5%	Valorizzazione del dottorato di ricerca	5%	aumento delle borse di dottorato del 40%	aumento delle borse di dottorato del 60%	aumento delle borse di dottorato del 90%
Sviluppo della digitalizzazione	20%	Attivazione applicativo per la gestione della programmazione didattica	15%	non previsto	avvio e verifica applicativo in pre-produzione	avvio applicativo in produzione
		Progetto per gestione ticket su applicativo	5%	non previsto	presentazione proposta progettuale	attuazione della nuova modalità
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	1) Atto di costituzione della struttura di supporto al RPCT; 2) Mappature dei rischi sulla base delle proposte delle strutture	10%	non previsto	attuazione attività 1	attuazione attività 1 + 2
TOTALE	100%		100%			

OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRETTORE GENERALE							
OBIETTIVI STRATEGICI	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	Target 2022		
Realizzazione di nuovi spazi, adeguamento sedi e sicurezza	35%	Acquisizione nuovi spazi per attività di didattica, ricerca e terza missione, amministrativa nonché residenze universitarie. Investire in infrastrutture e competenze cogliendo le opportunità offerte dal PNRR (Bandi MUR e Regione)	35%	Investire in infrastrutture cogliendo le opportunità offerte dal PNRR: presentazione proposte per massimizzare opportunità di finanziamento	Target minimo: presentazione 2 proposte	Target intermedio: presentazione 3 proposte	Target massimo: presentazione 4 proposte
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	65%	Nuovi modelli di gestione e organizzazione/miglioramento funzionalità delle strutture amministrative: ripensare l'organizzazione, intesa come sistema organico di strutture, sistemi e processi, al fine di raggiungere un equilibrio rispetto alle dimensioni raggiunte, in grado di perseguire gli obiettivi strategici, anche in riferimento a semplificazione e digitalizzazione dell'azione amministrativa.	25%	Mappatura dei processi e scrittura delle azioni da avviare (IMPROVE)	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: avvio almeno 4 processi
		Superamento situazione sottodimensionamento del PTA: individuazione del fabbisogno di personale, anche con riguardo alle posizioni organizzative	10%	Attuazione del Piano di reclutamento del PTA	Target minimo: attuazione del 60% del piano di reclutamento	Target intermedio: attuazione del 80% del piano di reclutamento	Target massimo: attuazione del 100% del piano di reclutamento
		Superamento situazione sottodimensionamento del PTA: individuazione del fabbisogno di personale, anche con riguardo alle posizioni organizzative	10%	Piano straordinario PTA	Target minimo: non previsto	Target intermedio: analisi proposta Dirigente RU	Target massimo: attuazione piano 10%
		Attivazione area dirigenziale "Ricerca e trasferimento tecnologico" con adeguata struttura organizzativa	10%	Assunzione personale con specifiche qualifiche	Target minimo: assunzione n. 3 persone	Target intermedio: assunzione n. 4 persone	Target massimo: assunzione n. 5 persone
		Riorganizzazione centri di Ateneo	10%	Regolamento centri di Ateneo	Target minimo: non previsto	Target intermedio: approvazione revisione regolamento da parte degli organi di Ateneo	Target massimo: attuazione nuove assetto organizzativo
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI - Responsabile dott.ssa Elena Gotti							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Internazionalizzazione dei corsi di studio	45%	Analisi del processo di acquisizione dei crediti formativi all'estero e della loro registrazione nella carriera degli studenti per evidenziare e correggere eventuali criticità che ne impediscono la corretta trasmissione in ANS (Anagrafe Nazionale degli Studenti) e rilevazione da parte dell'Ateneo	45%	N. CFU acquisiti all'estero registrati nella carriera degli studenti e inviati in ANS (Anagrafe Nazionale degli Studenti) coerenti e pertanto regolarmente acquisiti dall'ANS	Target minimo: almeno il 40% dei CFU	Target intermedio: almeno il 65% dei CFU	Target massimo: almeno il 90% dei CFU
Innovazione dell'azione didattica	45%	Attivazione delle procedure di comunicazione con Agenzia delle Entrate e Guardia di Finanza per rendere più efficaci le attività di controllo legate al Diritto allo Studio	45%	Stipula di un accordo con l'Agenzia delle Entrate e con la Guardia di Finanza avente oggetto i controlli sulle dichiarazioni degli studenti per l'accesso ai benefici del Diritto allo Studio	Target minimo: stipula convenzione con uno dei due enti	Target intermedio: non previsto	Target massimo: stipula convenzioni con entrambi gli enti
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI - Dott.ssa Elena Gotti							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Internazionalizzazione	50%	Attrattività dell'Ateneo relativamente agli studenti stranieri	50%	Revisione del processo e degli strumenti di accoglienza degli studenti e dei visiting stranieri	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Analisi della situazione esistente e redazione di un documento di proposta per la nuova modalità di accoglienza.
Innovazione dell'azione didattica	50%	Sviluppo di un piano integrato di azioni di orientamento, in ingresso, itinere e uscita, con particolare attenzione all'inclusione dei soggetti svantaggiati, con disabilità e DSA	50%	Coordinamento dell'implementazione delle azioni collegate al DM 752/2021 approvate dagli Organi Collegiali, in collaborazione con i Dipartimenti	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Entro il 31 ottobre 2022, implementazione delle azioni centralizzate approvate nella seduta degli organi del 31 gennaio
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA - Dott.ssa Maria Fernanda Croce							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Promozione e consolidamento dell'Alta Formazione e della formazione continua	30%	Grado di implementazione delle procedure previste dal D.M. 226/2021 (nuove modalità di accreditamento e nuovi criteri per la istituzione dei Corsi di Dottorato di ricerca)	30%	Revisione modalità di gestione dei Corsi di dottorato di ricerca e definizione dell'architettura del Sistema di AQ. Revisione e adeguamento del Regolamento di Ateneo	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: predisposizione e pubblicazione linee guida gestione dei Corsi di dottorato di ricerca e definizione dell'architettura del Sistema di AQ. Approvazione CdA Regolamento
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	70%	Reingegnerizzazione dei processi di programmazione didattica	60%	Fase 1: Mappatura fasi dei processi Fase 2: Mappature delle competenze e delle responsabilità Fase 3: Definizione indicatori e target	Target minimo: completamento Fase 1	Target intermedio: Completamento fasi 1+2	Target massimo: completamento fasi 1+2+3
		Revisione dell'articolazione dei Registri delle lezioni per personale di ruolo e a contratto in base all'analisi delle esigenze degli uffici coinvolti (gestione giuridica docenti, presidi Dipartimento, Sistemi informativi, Ufficio statistico)	10%	Vademecum	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Pubblicazione vademecum
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SERVIZIO STUDENTI - Dott.ssa Silvia Perrucchini							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento qualità dei servizi agli studenti	66%	Revisione della gestione della procedura di decadenza dagli studi al fine di fornire tempestiva comunicazione agli studenti prossimi alla decadenza	33%	Comunicazione dei termini di decadenza agli studenti interessati entro la scadenza del rinnovo iscrizione per l'a.a. 2022-23	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Comunicazione a tutti gli studenti interessati
		Revisione della procedura di ammissione alla prova finale al fine di introdurre per tutti i dipartimenti la presentazione del titolo provvisorio e l'approvazione dell'elaborato/tesi definitivi	33%	Completamento e adozione della procedura	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Adozione della procedura entro dicembre 2022
Internazionalizzazione dei corsi di studio	34%	Semplificare e favorire la procedura di iscrizione degli studenti internazionali mediante la predisposizione di una informativa in lingua inglese che illustri le procedure amministrative dall'immatricolazione al conseguimento del titolo di studio	34%	Guida informativa redatta in lingua inglese	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Elaborazione e pubblicazione guida informativa redatta in lingua inglese
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI SUPPORTO TECNICO AMMINISTRATIVO AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI - Dott. Giuseppe Cattaneo							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Sviluppo della digitalizzazione	100%	Realizzazione di procedure informatiche e operative per la migrazione di domande e test da Ilias a Moodle + Stack e da Moodle a QuestionMark	45%	Migrazione di domande e test da Ilias a Moodle + Stack e da Moodle a QuestionMark	Target minimo: 50%	Target intermedio: 70%	Target massimo: 85%
		Aggiornamento e sviluppo piattaforme esami on-line	55%	Aggiornamento versione di QuestionMark e realizzazione di utilities di sistema per gestione partecipanti	Target minimo: non previsto	Target intermedio: realizzazione di utilities di sistema	Target massimo: aggiornamento QuestionMark
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: AREA RISORSE UMANE - Responsabile dott. Domenico Panetta							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Conciliazione vita-lavoro	35%	Implementazione welfare di Ateneo	35%	Attivazione di un nuovo strumento di employee flexible benefits	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: approvazione Convenzione da parte CdA
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	55%	Piano straordinario PTA	55%	Programmazione ai fini dell'ottimizzazione delle risorse per la revisione e il potenziamento degli incarichi di responsabilità	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione proposta alla Direzione
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE - Dott. Domenico Panetta							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	50%	Attivazione Servizi Ispettivi di Ateneo	20%	Testo regolamentare e costituzione del Collegio	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: approvazione Regolamento da parte CdA e emanazione DR per costituzione Collegio
		Revisione Regolamento ordinamento uffici e servizi	30%	Testo regolamentare	Target minimo: non previsto	Target intermedio: presentazione bozza a Direzione	Target massimo: approvazione Regolamento da parte CdA
Sviluppo della digitalizzazione	50%	Gestione telematica dei lavori delle commissioni di concorso PD e RTD attraverso utilizzo di PICA	50%	Numero di commissioni di concorso che utilizzano PICA per i loro lavori	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: utilizzo su tutte le commissioni di concorso nominate dal 1° settembre 2022
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SERVIZIO TRATTAMENTI ECONOMICI E SERVIZIO PENSIONI - Dott.ssa Giovanna Gusmaroli							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Sviluppo della digitalizzazione	30%	Sistemazione delle posizioni assicurative in Passweb	30%	Posizioni assicurative sistemate in Passweb	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: 30%
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	30%	Attivazione moduli Cineca: U-Web il mio profilo e U-Web i miei documenti	30%	Attivazione e configurazione. Implementazione a regime per il personale strutturato	Target minimo: non previsto	Target intermedio: attivazione e configurazione	Target massimo: implementazione a regime
		Convenzione UniPI: emanazione decreti di riscatto, computo e ricongiunzione	40%	Decreti emanati	Target minimo: emanazione 60% Decreti	Target intermedio: emanazione 80% Decreti	Target massimo: emanazione 100% Decreti
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SERVIZIO PTA DIRIGENTI E CEL E SERVIZIO ASSEGNI DI RICERCA - Dott.ssa Catia Cuccu							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Sviluppo della digitalizzazione	60%	Gestione telematica dei lavori delle commissioni di concorso PTA e AR attraverso utilizzo di PICA	20%	Numero di commissioni di concorso che utilizzano PICA per i loro lavori	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: utilizzo su tutte le commissioni di concorso nominate dal 1° settembre 2022
		Implementazione template e formazione Presidi dipartimentali ai fini dell'utilizzo di PICA per le procedure art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001	40%	Utilizzo PICA	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Realizzazione evento formativo (verificare tempistiche Presidi)
Sviluppo della digitalizzazione e informatizzazione e miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	40%	Attivazione e configurazione nuovo SW di rilevazione presenze e gestione assenze	40%	Utilizzo del SW da parte del PTA	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: Sostituzione applicativo a partire dal 01.01.2023
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: AREA APPALTI, ACQUISTI ED EDILIZIA - Responsabile dott. Donato Ciardo

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	90%	Candidatura progetti di investimento nell'ambito dei finanziamenti nazionali e comunitari finalizzati alla crescita del patrimonio immobiliare dell'Università degli studi di Bergamo	70%	Partecipazione ai bandi di cui al DM 1257/2021, 1274/2021, 1275/2021, Regione Lombardia	Target minimo: candidatura di n. 2 progetti	Target intermedio: candidatura di n. 3/4 progetti	Target massimo: candidatura di n. 5 o più progetti
		Revisione e razionalizzazione dei processi di acquisto anche con l'ausilio di nuovi strumenti informatici	20%	Relazione	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione di una proposta regolamentare e organizzativa alla Direzione Generale
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE AREA APPALTI, ACQUISTI ED EDILIZIA - Dott. Donato Ciardo

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	100%	Reingegnerizzazione dei processi di acquisto	40%	Fase 1: Mappatura fasi dei processi Fase 2: Mappature delle competenze e delle responsabilità Fase 3: Definizione indicatori e target	Target intermedio: Completamento fase 1	Target intermedio: Completamento fasi 1+2	Target massimo: completamento fasi 1+2+3
		Implementazione di una piattaforma telematica appalti interoperabile con gli altri sistemi di gestione d'Ateneo	30%	Ambiente di test e sperimentazione U-Buy	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: avvio ambiente di test e sperimentazione U-Buy
		Regolamentazione della contrattualistica pubblica in materia di acquisti sottosoglia comunitaria	10%	Regolamento	Target minimo: non previsto	Target intermedio: presentazione a DG	Target massimo: approvazione CdA del regolamento
		Regolamento acquisti sottosoglia comunitaria	10%	Regolamento	Target minimo: non previsto	Target intermedio: presentazione a DG	Target massimo: approvazione CdA del regolamento
		Regolamento incentivi funzioni tecniche ex art. 113	10%	Regolamento	Target minimo: non previsto	Target intermedio: presentazione a DG	Target massimo: approvazione CdA del regolamento
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SETTORE GARE E APPALTI - Dott.ssa Milena Rota

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	100%	Predisposizione degli atti di gara finalizzati alla selezione dell'operatore economico al quale affidare i lavori di rifunionalizzazione dei locali archivio	100%	Atti di gara	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: approvazione atti
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SETTORE CENTRALE ACQUISTI - Dott.ssa Chiara Biscardi

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	100%	Predisposizione degli atti di gara finalizzati alla selezione dell'operatore economico al quale affidare il servizio di riclassificazione e scarto dei documenti di archivio nell'ambito della rifunionalizzazione dei locali archivio	100%	Atti di gara	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: approvazione atti
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SETTORE ECONOMATO E GESTIONE CONTRATTI - Sig.ra Ornella Carrara

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	100%	Predisposizione degli atti di gara finalizzati alla selezione dell'operatore economico al quale affidare la fornitura degli arredi nell'ambito della rifunionalizzazione dei locali archivio	100%	Atti di gara	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: approvazione atti
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SETTORE UFFICIO TECNICO, LOGISTICA E SICUREZZA - Ing. Francesco Lanorte
LINEA DI INTERVENTO: ORGANIZZAZIONE, INFRASTRUTTURE E SERVIZI DI SUPPORTO

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	50%	Predisposizione dei documenti tecnici di gara finalizzati alla selezione dell'operatore economico al quale affidare i lavori di rifunionalizzazione dei locali archivio	50%	Documenti tecnici di gara	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: predisposizione documenti
Realizzazione di nuovi spazi, adeguamento sedi e sicurezza	50%	Presentazione progetti per finanziamenti edilizia (MUR-Regione)	50%	N. progetti presentati	Target minimo: 1	Target intermedio: 2	Target massimo: 3 o più
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: RETTORATO E U.O. COMUNICAZIONE - responsabile dott.ssa Claudia Licini

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Impostazione di nuove modalità comunicazione dell'Ateneo e riorganizzazione delle attività di supporto al Rettore	100%	Miglioramento della strategia di comunicazione interna ed esterna attraverso nuovi contributi alla redazione del sito e alla gestione dei social	50%	Grado di soddisfazione (1-4) dell'utenza espresso dalla Consulta degli studenti	Target minimo: 2	Target intermedio: 3	Target massimo: 4
		Miglioramento della strategia di comunicazione interna ed esterna attraverso nuove modalità di gestione della segreteria del Rettore	50%	Documentazione presentata al Rettore	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: eliminazione del supporto cartaceo
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Promuovere la visibilità dell'ateneo	70%	Attuazione progetto di riorganizzazione dell'attività di comunicazione dell'Ateneo	70%	Pubblicazione articoli in cui si parla di unibg sui social network	Target minimo: incremento del 5%	Target intermedio: incremento del 10%	Target massimo: incremento del 15%
Trasparenza e anticorruzione	30%	Aggiornamento mappatura dei rischi	30%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: SERVIZI BIBLIOTECARI - responsabile dott. Ennio Ferrante

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Consolidare il ruolo dell'Ateneo come motore di innovazione culturale, sociale, economica e tecnologica del territorio e rafforzare le relazioni con altri enti e istituzioni culturali del territorio	90%	Catalogazione della collezione Savarese donata all'ateneo dal Teatro tascabile di Bergamo (TTB) (trattamento di 1.000 volumi a completamento del recupero catalografico del materiale librario della collezione donata e pubblicazione dei record bibliografici prodotti sul sito web dei Servizi bibliotecari per la navigazione tematica delle opere che compongono la raccolta).	90%	Catalogazione volumi e pubblicazione dei record bibliografici prodotti	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: catalogazione della collezione
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Potenziare le strutture e infrastrutture di Ricerca	100%	Sviluppo e test del dialogo tra il server proxy gestito dai Servizi bibliotecari (Ezproxy) e l'Identity Provider di ateneo per l'implementazione dell'interoperabilità tra i due sistemi per l'integrazione dell'autorizzazione all'accesso off-campus alle risorse elettroniche nell'infrastruttura di autenticazione dell'ateneo	60%	Attivazione dell'interoperabilità tra i due sistemi	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: entrata in produzione del sistema
		Produzione di un tutorial, articolato in segmenti video navigabili tramite indice, dedicato alle funzionalità dell'archivio istituzionale della ricerca e alle modalità di accesso e fruizione dei suoi servizi (AISBERG).	40%	Prodotto integrabile come componente di un kit informativo che risponda alle necessità di orientamento e ai bisogni di informazione di professori e ricercatori	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: realizzazione del prodotto integrabile
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: PRESIDI DI DIPARTIMENTO: Economia, Giurisprudenza, Ingegneria, Lettere, Lingue, Scienze Umane e Sociali							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionale delle strutture di supporto amministrativo	70%	Collaborare alla mappatura dei processi e alla scrittura delle azioni da avviare (IMPROVE - PROGETTO DI PROGRAMMAZIONE DIDATTICA)	30%	Scadenze determinate dal coordinatore del progetto	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: rispetto alle scadenze determinate dal coordinatore del progetto
		Programmare le procedure di acquisto secondo una logica di razionalizzazione	40%	Schema di programmazione	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione schema di programmazione
Sviluppo della digitalizzazione	20%	Utilizzo di PICA per le procedure art. 7 c. 6 del D.Lgs. 165/2001	20%	Utilizzo PICA	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: utilizzo su tutte le procedure art. 7 c. 6 del D.Lgs 165/2001 dal 1° novembre 2022
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILI DI PRESIDIO							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionale delle strutture di supporto amministrativo	100%	Revisione dei processi di acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui dipartimenti	70%	Numero degli affidamenti diretti conseguenti ad una richiesta di acquisto nell'ambito della medesima categoria merceologica	Target minimo: riduzione di almeno il 5% rispetto all'anno precedente	Target intermedio: riduzione di almeno il 10% rispetto all'anno precedente	Target massimo: riduzione di almeno il 15% rispetto all'anno precedente
		Predisposizione di modelli di atti tipici dell'attività dei dipartimenti e condivisione dei facsimili per rapportarsi in modo univoco nei confronti di stakeholder interni ed esterni	30%	Predisposizione di modelli da condividere	Target minimo: almeno 3 modelli	Target intermedio: almeno 4 modelli	Target massimo: 5 o più modelli
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: SERVIZIO CONTABILITA', BILANCIO E CONTROLLO - responsabile dott.ssa Rosangela Cattaneo

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionamento delle strutture di supporto amministrativo	90%	Sviluppo soluzione per l'introduzione della firma digitale sui moduli di autorizzazione alla liquidazione della spesa	60%	N° moduli di liquidazione con firma digitale correttamente trasmessi al Servizio Contabilità a decorrere dall'implementazione della nuova soluzione	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: tutti i moduli
		Introduzione programma U-Budget	30%	Fase 1: Mappatura fasi dei processi Fase 2: Mappature delle competenze e delle responsabilità Fase 3: Definizione indicatori e target	Target minimo: completamento Fase 1	Target intermedio: Completamento fasi 1+2	Target massimo: completamento fasi 1+2+3
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				

OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionamento delle strutture di supporto amministrativo	100%	Collaborazione alla gestione della procedura di gara per l'affidamento del nuovo servizio di cassa	30%	Predisposizione documentazione relativa alla procedura di gara	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: risposta alla richiesta dell'uff. competente nei termini necessari alla redazione del capitolato di gara
		Supporto alla gestione del budget dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR e di altri fondi per le esigenze emergenziali del sistema universitario e per l'edilizia universitaria	70%	N. PJ Ugov creati con struttura di progetto	Target minimo: 50% dei nuovi progetti	Target intermedio: 70% dei nuovi progetti	Target massimo: 90% dei nuovi progetti
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: RICERCA E TERZA MISSIONE - responsabile dott.ssa Morena Garimberti

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	70%	Reingegnerizzazione dei processi di presentazione dei progetti di ricerca	70%	Fase 1: Mappatura fasi dei processi Fase 2: Mappature delle competenze e delle responsabilità Fase 3: Definizione indicatori e target	Target minimo: completamento Fase 1	Target intermedio: Completamento fasi 1+2	Target massimo: completamento fasi 1+2+3
Valorizzazione della tutela della proprietà intellettuale e dei percorsi di imprenditorialità	20%	Agevolare l'attuazione degli adempimenti previsti dai regolamenti interni, relativi alla proprietà Intellettuale e all'imprenditorialità (brevetti, costituzione spin off, ...) tramite strumenti di sintesi agili.	20%	Brochure, slide, sintesi dei processi, da condividere con gli "utenti" sul sito UniBg/ My Portal su tutti gli adempimenti previsti dai regolamenti interni	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: realizzazione materiali
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Attrarre finanziamenti nazionali e internazionali	70%	Gestire i finanziamenti di cui al DM 737 anno 2021-2022 ai fini della promozione dei progetti di ricerca	30%	Bando per l'attribuzione di risorse a personale interno	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: emanazione del bando
		Supporto amministrativo alla presentazione di progetti di ricerca come PI	40%	Presentazione progetti	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione di almeno un progetto
Promuovere la ricerca	30%	Supporto alla presentazione dei progetti in risposta ai bandi PNRR M4C2	30%	Presentazione progetti	Target minimo: 2	Target intermedio: 3-4	Target massimo: 5
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: SETTORE PIANIFICAZIONE E VALUTAZIONE - responsabile dott. Vittorio Zanetti

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	90%	Ricognizione del patrimonio informativo di Ateneo (Attività propedeutica all'adozione di un Cruscotto Direzionale interoperabile)	90%	Stato di Avanzamento dei lavori così cadenzato: A. Consultazione indiretta tramite navigazione sito web e lettura reportistica prodotta internamente per l'individuazione delle fonti dato e disciplina corrente (censimento preliminare); B. Consultazione diretta attraverso la predisposizione di un questionario interno e, a completamento, la calendarizzazione di Interviste semi-strutturate agli Uffici (Classificazione secondo modalità e tempistiche di raccolta, elaborazione e diffusione); C. Redazione di un rapporto analitico da presentare alla Governance e ai Dirigenti (Restituzione)	Target minimo: completamento Fase A	Target intermedio: Completamento fasi A+B	Target massimo: completamento fasi A+B+C
Trasparenza, integrità e anticorruzione	10%	Collaborare all'aggiornamento della mappatura dei rischi	10%	Mappatura dei rischi di competenza	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: presentazione mappatura dei rischi di competenza
TOTALE	100%		100%				
OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE							
Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionalità delle strutture di supporto amministrativo	100%	Definizione puntuale delle attività presidiate dallo staff del Settore Pianificazione e Valutazione	100%	Predisposizione di prospetto sintetico comprensivo di un'elencazione delle attività, delle competenze, delle responsabilità, degli Adempimenti periodici e delle interrelazioni con le strutture preesistenti (in coerenza con la Declaratoria di Funzioni) che sia strumentale all'avviamento e all'organizzazione del lavoro del neocostituito Settore.	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: condivisione del prospetto con la Direzione Generale
TOTALE	100%		100%				

STRUTTURA: AFFARI GENERALI E LEGALI - responsabile ad interim Direttore Generale**Servizio Supporto Organi - responsabile Dott.ssa Antonella Aponte****OBIETTIVI INDIVIDUALI RESPONSABILE SERVIZIO SUPPORTO ORGANI**

Obiettivi strategici	PESO OBIETTIVO STRATEGICO	Obiettivi operativi	PESO OBIETTIVO OPERATIVO	Indicatori	TARGET 2022		
Miglioramento funzionamento delle strutture di supporto amministrativo	100%	Adeguamento Statuto e Regolamenti	100%	Mappatura dei necessari interventi adeguativi di Statuto e Regolamenti di Ateneo	Target minimo: non previsto	Target intermedio: non previsto	Target massimo: consegna alla Direzione di un documento ricognitivo degli interventi necessari su tutti i Regolamenti, evidenziando la propedeuticità degli interventi
TOTALE	100%		100%				