

OBIETTIVO STRATEGICO	PROGETTO DIREZIONALE	AZIONI FORMATIVE	CONTENUTI/FINALITA'	DESTINATARI DELLA FORMAZIONE	ANNUALITA' DI EROGAZIONE			AMBITI DEL PIAO
					2022	2023	2024	
A.2 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		Schede SUA, Stage, Tirocini e Borse di studio	Consolidare le competenze giuridiche e amministrative che regolano ordinamenti didattici, stage, tirocini e borse di studio	Direzione offerta formativa e UO didattica				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	2022_PROG_RT_M_02	Europrogettazione e gestione dei fondi europei	Promuovere la partecipazione ai bandi competitivi	Coordinatori e Responsabili di unità operative Ricerca dei Dipartimenti di Didattica e Ricerca; Direzione Ricerca e Terza Missione				ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		Progettazione e gestione dei fondi europei. Tecniche per realizzare iniziative innovative e di successo a supporto dello sviluppo - Sviluppo sostenibile e transizione ecologica	Promuovere la partecipazione ai bandi competitivi	Aderenti al Progetto INPS Valore PA				ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Formazione al personale neoassunto	Promuovere la conoscenza dell'intera organizzazione e favorirne l'integrazione	Personale neoassunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a dodici mesi				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Leadership e gestione dei gruppi	Sviluppare competenze relazionali, aggiornare sapere sulle relazioni, la leadership, il gruppo	Dirigenti, Coordinatori, Responsabili Sezione				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Guidare il Cambiamento organizzativo	Promuovere processi di cambiamento e innovazione organizzativa nella gestione dei lavoratori in smart working. Introdurre metodologie e strumenti per motivare e sviluppare il potenziale dei collaboratori	Dirigenti, Coordinatori, Responsabili Sezione				ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Comunicare bene per collaborare meglio	Migliorare la comunicazione e la comunicazione interna. Comunicare valori e buone pratiche per un lavoro di "qualità"	Tutto il personale				ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	2022_PROG_TRAS_01	Sistema informativo per il monitoraggio delle performance del personale universitario (PICO)	Rafforzare le competenze digitali	Responsabili di Posizione Organizzativa				SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	2022_PROG_APEP_01	Percorso formativo e strumentale BIM per stazioni appaltanti (DM 560/2017, coordinato con D.MiMS 312/2021)	Digitalizzare la gestione del patrimonio immobiliare	COA, Ruo contabilità e attività negoziale e afferenti alla Direzione Appalti				SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Utilizzo corretto del linguaggio di genere	Rafforzare le abilità comunicative	PTA e CEL				PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Sostegno della genitorialità e dell'assistenza familiare	Promuovere misure per la conciliazione vita-lavoro anche attraverso una rete territoriale	PTA e CEL				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Acquisizione e potenziamento delle soft skills collegate allo smart working	Avviare lo smart working a regime	Personale in lavoro agile				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Valorizzazione delle differenze di genere per il superamento degli stereotipi	Favorire l'equilibrio di genere nella composizione degli organi di ateneo e nelle commissioni	PTA e CEL				PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Laboratori di <i>empowerment</i> di genere	Promuovere attività formative e di sensibilizzazione sui temi di genere	PTA e CEL				PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - Ascolto efficace, organizzazione delle informazioni	Rafforzare le abilità comunicative	Aderenti al Progetto INPS Valore PA				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Sviluppo del livello di competenza linguistica	Rafforzare la competenza linguistica	Aderenti al Progetto INPS Valore PA				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Pianificazione, misurazione e valutazione della performance	Rafforzare le competenze professionali nell'ambito della programmazione strategica, pianificazione e controllo e Risk Management	Aderenti al Progetto INPS Valore PA				ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione delle risorse umane: sviluppo della qualità organizzativa e gestione dei conflitti - Psicologia dei gruppi - Gestione delle relazioni - Scienza del comportamento	Rafforzare le competenze manageriali e trasversali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Corsi di lingua inglese di livello base (QCER)	Acquisire e consolidare le competenze linguistiche comunicative di livello elementary	PTA da individuare				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Corsi di lingua inglese di livello intermedio (QCER)	Acquisire e consolidare le competenze linguistiche comunicative di livello intermediate	PTA da individuare				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Sviluppo delle risorse umane	Rafforzare e consolidare le competenze necessarie alla gestione di processi organizzativi di sviluppo e della formazione del personale	Direzione Generale e Direzione Risorse Umane. Personale coinvolto nello sviluppo delle risorse umane				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione e valorizzazione dei collaboratori	Fornire le basi della leadership, costruirne l'impatto, sviluppare le competenze necessarie per leggere i contesti, motivare i collaboratori, rafforzare la propria autorevolezza, impostare gli obiettivi del gruppo di lavoro, ottimizzare i ruoli, gestire i conflitti	Responsabili di Posizione Organizzativa nominati dal 1° gennaio 2022				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO

Allegato 8 - Catalogo della Formazione 2022/2024

D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Essere genitori nell'arco di vita: tra sfide, motivazioni, aspettative	Sostenere la genitorialità che importante compito evolutivo non riguarda solo la cura dei figli, ma ci investe nell'intero arco di vita: non di rado, in tarda età adulta si è spesso chiamati a diventare caregiver dei propri genitori non più autosufficienti	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Stili di comunicazione, Ascolto attivo, Comunicazione efficace	Valorizzare gli stili di attribuzione, dell'autoefficacia e dell'autostima, del problem solving e del decision making	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Teamworking: lavorare con gli altri	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Leadership e gestione dei collaboratori	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione dello stress	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione del tempo	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione dei conflitti all'interno dei contesti lavorativi	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Dati, informazioni e documenti informatici)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Comunicazione e condivisione)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Servizi on-line)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Trasformazione digitale)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Sicurezza)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscano la condivisione del lavoro anche a distanza	Rafforzare le competenze digitali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e/o digitalizzati - sviluppo delle banche dati di interesse nazionale - sistemi di autenticazione in rete - gestione dei flussi documentali e della conservazione digitale - Big data management	Rafforzare le competenze digitali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza - Qualità del servizio pubblico	Rafforzare le competenze digitali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		U-GOV didattica	Rafforzare le competenze tecniche nell'ambito dei processi di programmazione della didattica	Unità Operative Didattica		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		ESSE 3	Rafforzare le competenze tecniche nell'ambito dei processi della gestione delle carriere studenti	Unità Operative Segreterie Studenti		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	2022_PROG_APEP_01	Appalti e Contratti Pubblici – Forniture Beni e Servizi	Potenziare le competenze del personale in materia di approvvigionamento inferiori alla soglia comunitaria	COA, Ruo contabilità e attività negoziale e afferenti alla Direzione Appalti		ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	2022_PROG_TRAS_01	Piattaforma PRISMA	Accompagnare il personale nella compilazione dei dati richiesti nella piattaforma PRISMA al fine di migliorare la qualità e la tempestività dei dati immessi.	Responsabili di Posizione Organizzativa		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE