

Decreto n. 1534

IL RETTORE

- VISTO il D.lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- VISTA la L. n. 43/2005 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280";
- VISTO il D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- VISTO il D.lgs. n. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- VISTA la L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché' delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTA la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.lgs. n. 49/2012 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- VISTO il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTA la L. n. 179/2017 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" e ss.mm.ii.;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679 relativo alla nuova disciplina della tutela dei dati personali;
- VISTO altresì il D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.lgs. 101/2018;

- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 72 del 11.09.2013 ed aggiornato dall'A.N.AC. con determinazione n. 12 del 28.10.2015;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 831 del 03.08.2016;
- VISTO l'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera dell'A.N.A.C. n. 1208 del 22 novembre 2017;
- VISTO l'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera dell'A.N.AC. n. 1074 del 21 novembre 2018;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;
- VISTO il D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n.113/2021;
- VISTA la D.M. 2/2019 ""Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- VISTO il D.L. n. 34/2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni in L. n. 77/2020;
- VISTO il D.M. 289/2021 del MUR "Linee generali d'indirizzo della programmazione triennale del sistema universitario per il triennio 2021-2023";
- VISTO lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane";
- VISTE le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane (luglio 2015);
- VISTA la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
- VISTE le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane (novembre 2018);
- VISTE le Linee Guida n. 4 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (novembre 2019);
- VISTE le Linee Guida n. 5 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (dicembre 2019);
- VISTE le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 dicembre 2020;

VISTO	il documento "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" approvato dal Consiglio dell'Autorità in data 02.02.2022;
VISTE	le determinazioni e orientamenti A.N.AC. in materia;
VISTA	la Delibera n. 1 del 12.01.2022 con cui l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha differito al 30 aprile 2022 il termine di cui all'art. 1, comma 8 Legge 190/2012 per tutti i soggetti a cui si applica;
VISTO	il Documento di Programmazione integrata 2021-2023;
CONSIDERATO	il Piano triennale 2021-2023 (ex L. 43/2005) –adottato con D.R. 2532 del 28.07.2022, modificato con delibera del Cda del 15.12.2021;
TENUTO CONTO	della Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione 2021, approvata dal Nucleo di Valutazione nelle riunioni del 16 aprile 2021 e del 07 ottobre 2021;
TENUTO CONTO	della Relazione del Presidio della Qualità approvata nella riunione del 02.02.2022;
CONSIDERATA	la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia ai sensi della Direttiva 2/2019 (trasmessa con prot. n. 95991 del 13.04.2022);
CONSIDERATO	il Bilancio unico di previsione annuale 2022 e triennale 2022-2024 (approvato con delibera del Cda 21.12.2021);
VISTO	il Bilancio di Genere adottato con D.R. n. 4782 del 23.12.2021;
VISTO	il Gender Equality Plan adottato con D.R. n. 4781 del 23.12.2021;
VISTA	la condivisione preliminare delle priorità politiche e degli obiettivi strategici e degli indicatori 2022-2024 con il Senato Accademico (Delibera del 22 marzo 2022) e con il Consiglio di Amministrazione (Delibera del 24 marzo 2022);
CONSIDERATO	il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 (D.R. n. 479 15.02.2022);
VISTA	la Relazione annuale del R.P.C.T.- Anno 2021;
VISTA	la Delibera del 22.12.2021 del Consiglio di Amministrazione con cui è stata prorogata al 31.12.2022 la nomina dell'Avv. Paolo Squeo quale RPCT;
INFORMATO	il CUG;
INFORMATE	le Organizzazioni sindacali;
TENUTO CONTO	delle proposte sindacali sul Regolamento in materia di lavoro agile per gli aspetti che hanno impatto sul POLA (paragrafo 3.2 del DPI), acquisite in occasione della informativa sindacale del 26.04.2022;
TENUTO CONTO	delle osservazioni del CUG, contenute nell'estratto verbale della riunione straordinaria del 26 aprile 2022 (prot. n. 106371 del 26.04.2022) con oggetto "(...) osservazioni sui documenti di programmazione integrata 2022-2024 trasmessi dalla Direzione Generale";
PRESO ATTO	del parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 27.04.2022;
VISTO	il Documento di Programmazione integrata 2022-2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022;

RECEPITI nel documento gli interventi di modifica al Documento di Programmazione integrata 2022-2024 discussi e condivisi dallo stesso Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione;

DECRETA

di adottare il Documento di Programmazione Integrata 2022-2024 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro contenente:

- il Documento di Programmazione Strategica 2022-2024 (Sezione I);
- il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (Sezione III).

Bari lì, 28.04.22

IL RETTORE
F.to Stefano Bronzini