

ALLEGATO 1
PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ISTITUZIONALE – ALBERO DELLA PERFORMANCE

Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo	Indicatore	Target			Attuatori
			2022	2023	2024	
O.O.3 Incrementare l'efficienza organizzativa interna	A.O.3.7: Adottare un piano di formazione biennale, differenziato per il PTA, per migliorare le capacità manageriali e sviluppare competenze correlate alle scelte strategiche dell'amministrazione	Numero di Corsi di Formazione erogati per il PTA anche in modalità telematica	Numero 3 corsi erogati	Numero 4 corsi erogati		Dirigente: Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione
			Numero 50 dipendenti coinvolti	Numero 60 dipendenti coinvolti		
	Monitoraggio limiti di spesa per beni e servizi	Numero Monitoraggi effettuati	4 Monitoraggi	4 Monitoraggi	4 Monitoraggi	Dirigente: Alfonso Borgogni Ripartizione Economico Patrimoniale
	Identità digitale unica di Ateneo	Identità digitali per l'accesso ai sistemi informatici di Ateneo	Unificazione dell'identità unica di Ateneo			Dirigente: Giuseppe Aiello Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici
	Attivazione di 4 nuovi portali per l'efficienza organizzativa	Numero di nuovi portali attivati	Almeno 3 portali attivati			
Attivazione sistema Ticketing	Strutture con sistemi di Ticketing attivi in Ateneo	Attivazione del servizio unico di Ticketing				
O.O.5 Adeguare assetti logistici	Ridisegnare il posizionamento logistico dell'Ateneo in ambito cittadino e provinciale	Numero di progetti affidati o eseguiti per il raggiungimento dell'obiettivo	Numero 4 o più progetti affidati o eseguiti (studio fattibilità, progetto preliminare, progetto definitivo, progetto esecutivo) o atti documentali prodotti e approvati dagli organi collegiali			Dirigente: Raffaele Albano Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti

<p>O.D.7 Caratterizzare parte della didattica di Ateneo con una precisa collocazione culturale strategica nel contesto dell'offerta formativa regionale e nazionale</p>	<p>Missione M4 del PNRR - M4C1: "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione"</p>	<p>Adesione all'iniziativa "PA 110 e lode" per migliorare le competenze del personale operante nelle Amministrazioni e garantire l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti dalla P.A.</p>	<p>Stipula del Protocollo d'Intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica</p>			<p>Dirigente: Rosalba Natale Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali</p>
<p>O.O.6 Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>A.O.6.1: Adottare un documento unico che coniughi le finalità del codice etico e quelle del codice di comportamento</p>	<p>Emanazione di un unico codice che coniughi le finalità del codice etico e quelle del codice di comportamento</p>	<p>Presentazione agli organi collegiali di un unico codice</p>			<p>Dirigente: Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione</p>
	<p>A.O.6.2: Implementare procedure e misure finalizzate a prevenire fenomeni corruttivi</p>	<p>I.O.6.2 Numero di misure attuate</p>	<p>Attivazione di un sistema informatizzato per la gestione del processo di monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione</p>			<p>Dirigenti: Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione Giuseppe Aiello Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici</p>

<p>0.0.7 Promuovere maggiori livelli di trasparenza</p>	<p>Garantire l'ottimale gestione dei flussi informativi</p>	<p>Sottosezioni di competenza aggiornate nella sezione Amministrazione Trasparente</p>	<p>Aggiornamento di tutte le sottosezioni previste</p>			<p>Dirigenti: Giuseppe Aiello Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici Alfonso Borgogni Ripartizione Economico Patrimoniale Rosalba Natale Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione Raffaele Albano Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti</p>
--	--	---	--	--	--	--