

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	indicazioni provenienti dall'OIV e da CIVIT nel rapporto individuale Non risultano effettivamente aggiornati i dati sull'informazione rispetto a quanto riportato in sede di presentazione.	SI
2.2	L'amministrazione		SI
2.3	I risultati raggiunti		SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Segnalazione di merito sull'aspetto delle collaborazioni nuove e qualificanti attivate dal parco su numerosi progetti	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>		SI
3.2	Obiettivi strategici	L'unica nota riguarda l'elemento della pluriennalità degli obiettivi strategici che va meglio costruito già a livello di piano della performance .	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Due note . 1 .Completare il caricamento dei dati su tutte le sottosezioni inserite all'interno della sezione Trasparenza- Valutazione – Merito anche per prepararsi nel 2013 al passaggio all'Amministrazione Trasparente e norme della legge 190/2012 e del D.Lgs 32/2012.	SI
3.4	Obiettivi individuali		SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	E' importante che la relazione si arricchisca in questa sezione riportando le attività del CUG istituito e allineandosi nei contenuti con quanto previsto dalla Delibera CIVIT 5/2012 – Allegato 1	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Alcuni dei punti di debolezza evidenziati nel 2011 sono stati superati ( es. definizione standard di qualità )	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Va senz'altro effettuato un restyling del sistema di misurazione e valutazione per renderlo conforme al mutato quadro normativo con particolare riferimento a quanto previsto dalla L. 190/2012 e dai decreti attuativi della stessa	SI