

Allegato N. 1.7: Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli Territoriali 2022: Azione Piano Strategico correlata, Titolo, Finalità, Output atteso (valori soglia, target, eccellenza)

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	DIMENSIONE A) IMPATTO/SOSTENIBILITA' B) SEMPLIFICAZIONE/DIGITALIZZAZIONE C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI GENERE D) ANTICORRUZIONE E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	TITOLO OBIETTIVO	STRUTTURE ASSEGNATARIE (peso obiettivo su totale performance struttura)	FINALITÀ	DESCRIZIONE_ SOGLIA	DESCRIZIONE_ TARGET	DESCRIZIONE_ ECCELLENZA
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Dottorato - Numero PhD	DMEC (10)	Sviluppo del corso di dottorato.	Numero di PhD nel triennio/Faculty: 'Rapporto PhD / Faculty: 1,2	Numero di PhD nel triennio/Faculty: Rapporto PhD / Faculty: 1,3	Numero di PhD nel triennio/Faculty: Rapporto PhD / Faculty: 1,4
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	incremento numero borse dottorato finanziate	DEIB (20)	Incrementare il numero di borse di dottorato finanziate (BIO-INF-DADS)	media ultimi 3 anni: 41	incremento 10% rispetto al valore soglia: 45	incremento 15% rispetto al valore soglia: 48
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Incremento numero Dottorandi Stranieri	DEIB (15)	Incrementare il numero dei dottorandi stranieri	media ultimi 3 anni: 21	incremento 10% rispetto al valore soglia: 23	incremento 15% rispetto al valore soglia: 25
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Reclutamento di giovani ricercatori sia RTD-a e RTD-b	DFIS (20)	In coerenza con il Piano Strategico di Ateneo - Azione prioritaria Individuo (Obiettivo 2) - Incrementare il numero di Reclutamento di giovani ricercatori sia RTD-a e RTD-b	N. prese di servizio RTDa e b: 3	N. prese di servizio RTDa e b: 5	N. prese di servizio RTDa e b: 7
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Numero visiting reserch	DAER (20)	Incrementare il numero dei visitng research ospitati presso il DAER	numero massimo delle posizioni finanziate: 1	numero massimo delle posizioni finanziate: 3	numero massimo delle posizioni finanziate: 5
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Numero di visiting lunghi	DIG (10)	Incremento del numero di visiting lunghi	numero di visiting lunghi: 7	numero di visiting lunghi: 8	numero di visiting lunghi: 10
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQ. GENERE	Orientamento in itinere	PMN (15)	Contrastare il fenomeno del drop out degli studenti iscritti al corso triennale in Progettazione dell'architettura	somministrazione di un questionario agli studenti iscritti al primo anno per la raccolta e l'analisi delle criticità all'inizio del percorso di studi entro aprile	programmazione e realizzazione di almeno un incontro di ri-orientamento entro settembre	istituzione di uno sportello di counseling orientativo e formazione della persone a esso dedicata entro dicembre
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQ. GENERE	PLC - Incremento numero studenti immatricolati presso il Polo territoriale di Lecco	PLC (10)	Incremento numero studenti immatricolati	Valore medio degli immatricolati degli ultimi 3 anni (dato secondo semestre 2019/2020 + primo semestre 2020/2021): 445	Valore medio degli immatricolati degli ultimi 3 anni +4% (dato secondo semestre 2019/2020 + primo semestre 2020/2021): 467	Valore medio degli immatricolati degli ultimi 3 anni +8% (dato secondo semestre 2019/2020 + primo semestre 2020/2021): 480
INDIVIDUO - 1. Migliorare la qualità del reclutamento e i programmi di crescita professionale	C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQ. GENERE	PLC - Bilanciamento numero studenti nazionali e internazionali iscritti ai corsi magistrali del Polo territoriale di Lecco	PLC (5)	Aumentare l'attrattività delle lauree magistrali del Polo per gli studenti italiani, garantendo un corretto equilibrio tra a presenza internazionale e nazionale.	Mantenere stabile la percentuale di studenti italiani immatricolati nelle lauree magistrali del Polo di Lecco nel 2021 (anno solare): 26%	Incrementare la percentuale di studenti italiani immatricolati nelle lauree magistrali del Polo di Lecco nel 2021 (anno solare) del 2%: 28%	Incrementare la percentuale di studenti italiani immatricolati nelle lauree magistrali del Polo di Lecco nel 2021 (anno solare) del 4%: 30%
INDIVIDUO - 2. Valorizzare gli studenti, i docenti e il personale tecnico-amministrativo	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Numero studenti outgoing	DIG (10)	Incremento del numero di studenti in mobilità internazionale outgoing	Incremento 5% nell'AA 2022-2023 (consuntivo I semestre e previsione II semestre) rispetto all'AA 2021-2022 (consuntivo I semestre e previsione II semestre)	Incremento 10% nell'AA 2022-2023 (consuntivo I semestre e previsione II semestre) rispetto all'AA 2021-2022 (consuntivo I semestre e previsione II semestre)	Incremento 20% nell'AA 2022-2023 (consuntivo I semestre e previsione II semestre) rispetto all'AA 2021-2022 (consuntivo I semestre e previsione II semestre)
INDIVIDUO - 2. Valorizzare gli studenti, i docenti e il personale tecnico-amministrativo	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Internazionalizzazione	DMEC (5)	Favorire le collaborazioni di ricerca internazionali.	200 delle pubblicazioni su rivista ISI o Scopus prodotte dai docenti del dipartimento con co-autori internazionali	210 delle pubblicazioni su rivista ISI o Scopus prodotte dai docenti del dipartimento con co-autori internazionali	220 delle pubblicazioni su rivista ISI o Scopus prodotte dai docenti del dipartimento con co-autori internazionali

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	DIMENSIONE A) IMPATTO/SOSTENIBILITA' B) SEMPLIFICAZIONE/DIGITALIZZAZIONE C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI GENERE D) ANTICORRUZIONE E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	TITOLO OBIETTIVO	STRUTTURE ASSEGNATARIE (peso obiettivo su totale performance struttura)	FINALITÀ	DESCRIZIONE_ SOGLIA	DESCRIZIONE_ TARGET	DESCRIZIONE_ ECCELLENZA
INDIVIDUO - 2. Valorizzare gli studenti, i docenti e il personale tecnico-amministrativo	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Dottorato - PhD inseriti in accordi di Cotutela / Double Degree	DMEC (10)	Internazionalizzazione del dottorato.	Accordi secondo indicatore proposto: valore indicatore: 3 Indicatore: $3*(N_DIL+0.5*N_D)+(N_CIL+0.5*N_C)$ Legenda: N_DIL = dottorati che partiranno nel 2022 in double PhD con partner IDEA League/Xian/SJTU/ENHANCE N_D = dottorati che partiranno nel 2022 in double PhD con altri partner N_CIL = dottorati che partiranno nel 2022 in cotutela con partner IDEA League/Xian/SJTU/ENHANCE N_C = dottorati che partiranno nel 2022 in cotutela con altri partner	Accordi secondo indicatore proposto: valore indicatore: 4 Indicatore: $3*(N_DIL+0.5*N_D)+(N_CIL+0.5*N_C)$ Legenda: N_DIL = dottorati che partiranno nel 2022 in double PhD con partner IDEA League/Xian/SJTU/ENHANCE N_D = dottorati che partiranno nel 2022 in double PhD con altri partner N_CIL = dottorati che partiranno nel 2022 in cotutela con partner IDEA League/Xian/SJTU/ENHANCE N_C = dottorati che partiranno nel 2022 in cotutela con altri partner	Accordi secondo indicatore proposto: valore indicatore: 6 Indicatore: $3*(N_DIL+0.5*N_D)+(N_CIL+0.5*N_C)$ Legenda: N_DIL = dottorati che partiranno nel 2022 in double PhD con partner IDEA League/Xian/SJTU/ENHANCE N_D = dottorati che partiranno nel 2022 in double PhD con altri partner N_CIL = dottorati che partiranno nel 2022 in cotutela con partner IDEA League/Xian/SJTU/ENHANCE N_C = dottorati che partiranno nel 2022 in cotutela con altri partner
INDIVIDUO - 3. Favorire le pari opportunità (POP Polimi)	C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQ. GENERE	Favorire le Pari opportunità	DASTU (20)	Rafforzare l'intreccio tra le attività promosse dal CUG e dal progetto POP e le proprie competenze attraverso nuove collaborazioni	Integrazione del percorso dipartimentale sul tema delle pari opportunità con le attività proposte dal CUG	Individuazione di due azioni da svolgere in collaborazione	Realizzazione delle azioni individuate
CAMPUS GLOBALE - 3. Potenziare i laboratori sperimentali	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	PLC - PM del Progetto Sport@Lecco, nuove tematiche e infrastrutture di ricerca in ambito sportivo (II anno)	PLC (20)	PM e supporto amministrativo alla realizzazione del progetto Sport@Lecco che prevede nell'arco di 3 anni la definizione di nuove tematiche di ricerca in ambito sport tramite in collaborazione con il CONI e la realizzazione di una infrastruttura di ricerca finanziata da Regione Lombardia.	1. Aggiornamento del piano acquisti e chiusura entro l'anno di tutte le procedure per l'acquisizione di strumentazione. 2. Allestimento del laboratorio entro ottobre	1. Selezione della procedura a evidenza pubblica per la realizzazione del simulatore multi sport e redazione della documentazione a supporto. 2. Allestimento del laboratorio entro giugno 3. Avviamento di 1 progetto di ricerca	1. Affidamento per la realizzazione del simulatore multisport. 2. Allestimento del laboratorio entro maggio 3. Avviamento di 2 progetti di ricerca
CAMPUS GLOBALE - 3. Potenziare i laboratori sperimentali	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Potenziare i laboratori dipartimentali e la realizzazione di laboratori sperimentali	DASTU (20)	Consolidamento delle sinergie tra sistema laboratori e attività di ricerca	Consolidare la metodologia adottata nella misurazione del conto terzi dei laboratori attraverso un confronto con la Direzione per proseguire nell'attività di misurazione e pianificazione delle attività di conto terzi laboratori per tutto il 2022	Ottimizzazione del Sistema Laboratori. Identificazione dei laboratori che si sposteranno nella nuova sede.	Progetto di ristrutturazione degli spazi della sede di via Ampere e pianificazione dei tempi di attuazione e ingresso.
IMPATTO - 2. Partecipare alle politiche industriali del paese	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	PNRR M4C2	DENG (20)	Fornire adeguato supporto alle azioni del PNRR M4C2 che coinvolgono docenti del Dipartimento	Rendere consapevole il personale del dipartimento (sia PD che PTA) delle opportunità e delle azioni connesse alle varie iniziative. Fare una pubblicazione informativa su Energy News	Offrire adeguato supporto ai docenti impegnati nella preparazione delle proposte di ricerca e formare il personale attualmente in servizio circa gli adempimenti in caso di accettazione delle proposte, in collaborazione con il Servizio Ricerca. Mettere in campo adeguate soluzioni organizzative come ricerca di un fornitore esterno o nuovi stagisti	In funzione del numero e dell'entità delle proposte finanziate, formulare un piano di formazione del personale coinvolto e di potenziamento della consistenza dello stesso, mediante assunzioni a TD. Preparare il personale tramite rotazione nelle UOF per tamponare picchi e lavorare su un piano di emergenza TD e fornitore esterno
IMPATTO - 1. Massimizzare l'impatto delle nostre attività su scala internazionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Incremento del numero di brevetti presentati	DAER (15)	Aumentare il numero di brevetti presentati dal personale afferente al DAER (media degli ultimi 3 anni = 2,45 brevetti/anno)	1 brevetto presentato in più della media degli ultimi 3 anni: 3	2 brevetti presentati in più della media degli ultimi 3 anni: 4	3 brevetti presentati in più della media degli ultimi 3 anni: 5
IMPATTO - 1. Massimizzare l'impatto delle nostre attività su scala internazionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Collaborazione coi dipartimenti	DENG (20)	Incrementare la collaborazione tra dipartimenti sia in termini di pubblicazioni sia in termini di progetti (ricerca/eventi)	N° prodotti RV1 e LA1, N° progetti finanziati, N° progetti di gestione, N° eventi organizzati in collaborazione con altri dipartimenti: 35	N° prodotti RV1 e LA1, N° progetti finanziati, N° progetti di gestione, N° eventi organizzati in collaborazione con altri dipartimenti: 40	N° prodotti RV1 e LA1, N° progetti finanziati, N° progetti di gestione, N° eventi organizzati in collaborazione con altri dipartimenti: 45
IMPATTO - 1. Massimizzare l'impatto delle nostre attività su scala internazionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Posizionamento Internazionale - consolidamento all'interno di network scientifici internazionali	DICA (20)	Coadiuvare/supportare attività legate a interazioni con i network scientifici internazionali per contribuire alla disseminazione degli eventi	Individuazione dei network da coinvolgere nella progettazione di eventi scientifici innovativi di Dipartimento su tematiche strategiche.	Organizzazione ed espletamento n. 1 evento internazionale svolto in modalità mista presso l'Ateneo con l'egida di almeno un network internazionale .	Organizzazione ed espletamento n. 2 eventi internazionali svolti in modalità mista presso l'Ateneo con l'egida di network internazionali .

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	DIMENSIONE A) IMPATTO/SOSTENIBILITA' B) SEMPLIFICAZIONE/DIGITALIZZAZIONE C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI GENERE D) ANTICORRUZIONE E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	TITOLO OBIETTIVO	STRUTTURE ASSEGNATARIE (peso obiettivo su totale performance struttura)	FINALITÀ	DESCRIZIONE_ SOGLIA	DESCRIZIONE_ TARGET	DESCRIZIONE_ ECCELLENZA
IMPATTO - 1. Massimizzare l'impatto delle nostre attività su scala internazionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Sviluppo attività di internazionalizzazione	PMN (15)	Rinnovare la rete di partner internazionali e sviluppare nuove attività (obiettivo pluriennale)	individuazione nuovi partner per l'organizzazione di un workshop internazionale di progettazione dedicato agli studenti della laurea magistrale da svolgersi a rotazione nelle sedi delle università partner	oltre a soglia, progettazione del workshop da svolgersi nell'anno accademico 2022-2023	progettazione di una summer school post-laurea di alto livello
IMPATTO - 1. Massimizzare l'impatto delle nostre attività su scala internazionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Numero di progetti EU sottomessi	DIG (10)	Incremento del numero di progetti EU sottomessi	Numero di progetti EU sottomessi: 40	Numero di progetti EU sottomessi: 50	Numero di progetti EU sottomessi: 60
IMPATTO - 1. Massimizzare l'impatto delle nostre attività su scala internazionale	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Dipartimento di Eccellenza	DMEC (15)	Ottenimento del finanziamento Dipartimento di Eccellenza per il quinquennio 2023-2027.	Presentazione entro il termine del 4 marzo 2022 della relazione finale del progetto Dipartimento di Eccellenza 2017-2022. Ottenimento di un giudizio positivo da parte della Commissione che avverrà entro il termine del 30 aprile 2022.	Presentazione della proposta di finanziamento per la nuova iniziativa Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 entro 31 luglio 2022.	Riconoscimento del finanziamento quinquennio 2023-2027.
IMPATTO - 2. Partecipare alle politiche industriali del paese	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Presentazione di proposte nell'ambito del PNRR	DFIS (15)	In coerenza con il Piano Strategico di Ateneo - Azione finanziamento alla ricerca e innovazione (obiettivo 3) - incentivare la presentazione di proposte nell'ambito del PNRR da parte dei docenti del dipartimento	N. nuove proposte nel 2022: 4	N. nuove proposte nel 2022: 6	N. nuove proposte nel 2022: 8
IMPATTO - 2. Partecipare alle politiche industriali del paese	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Consolidamento autofinanziamento Dipartimenti/Poli Territoriali per ricerca (ricavi)	DABC (20%), DAER (20%), DASTU (15%), DCMC (15%), DEIB (20%), DENG (15%), DESIGN (15%), DFIS (20%), DICA (15%), DIG (25%), DMAT (15%), DMEC (15%) PCR (15%), PLC (20%), PMN (15%), PPC (15%).	Mantenere il valore dell'autofinanziamento rispetto all'ultimo triennio	Valore medio degli ultimi tre anni - 10%	Valore medio degli ultimi tre anni	Valore medio degli ultimi tre anni + 10%
IMPATTO - 2. Partecipare alle politiche industriali del paese	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Attività amministrativa a supporto delle richieste di finanziamento ad enti del territorio a favore della didattica e della ricerca del Polo	PPC (20)	Porre particolare attenzione alle opportunità di finanziamento del territorio	Predisposizione della documentazione per la presentazione di un nuovo progetto e rendicontazione di progetti per un importo superiore a 50.000 euro	Predisposizione della documentazione per la presentazione di due nuovi progetti e rendicontazione di progetti per un importo superiore a 100.000 euro	Predisposizione della documentazione per la presentazione di tre nuovi progetti e rendicontazione di progetti per un importo superiore a 200.000 euro
IMPATTO - 5. comunicare in modo efficace	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Rafforzamento delle azioni di comunicazione avviate nel periodo precedente	DICA (20)	Coadiuvare/supportare attività legate al miglioramento della visibilità delle attività del dipartimento verso una audience diversificata: studenti, aziende ed altri enti e/o istituti di ricerca	Mantenimento e continuo aggiornamento del sito dipartimentale e dei canali social e delle brochure dipartimentali (Dipartimento, dottorato e laboratori)	1) Realizzazione di un video promozionali sulle attività del dipartimento; 2) Realizzazione di n. 3 video della Rubrica <i>Parola all'esperto</i> ; 3) Realizzazione di n. 1 video della Rubrica Storia di successo.	1) Realizzazione di n. 3 video promozionale sulle attività del dipartimento; 2) Realizzazione di n. 6 video della Rubrica <i>Parola all'esperto</i> ; 3) Realizzazione di n. 2 video della Rubrica Storia di successo; 4) Progettazione e realizzazione di un Bollettino semestrale relativi alle principali attività di successo del dipartimento .

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	DIMENSIONE A) IMPATTO/SOSTENIBILITA' B) SEMPLIFICAZIONE/DIGITALIZZAZIONE C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI GENERE D) ANTICORRUZIONE E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	TITOLO OBIETTIVO	STRUTTURE ASSEGNATARIE (peso obiettivo su totale performance struttura)	FINALITÀ	DESCRIZIONE_ SOGLIA	DESCRIZIONE_ TARGET	DESCRIZIONE_ ECCELLENZA
IMPATTO - 5. comunicare in modo efficace	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	DMAT - Attività di divulgazione scientifica e su prospettive di studio in ambito matematico (seminari di "Cultura matematica" e del Laboratorio di Formazione e sperimentazione didattica - FDS)	DMAT (40)	Verificare il gradimento e la fruibilità dei seminari attraverso la piattaforma on line al fine di comprendere se il format e i contenuti delle proposte sono adeguati al target.	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-5 [valore medio domanda di sintesi]: 2,5 cioè 1≤Risultato<2,5	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-5 [valore medio domanda di sintesi]: 3 cioè 2,5≤Risultato<3,5	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-5 [valore medio domanda di sintesi]: 4 cioè Risultato>3,5
IMPATTO - 5. comunicare in modo efficace	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Revisione/aggiornamento siti web	PMN (10)	Riorganizzare i contenuti dei siti satellite (ADH, CATTEDRA UNESCO, MANTOVARCHITETTURA) e della sezione orientamento del sito principale	analisi dei contenuti attuali e progettazione dei nuovi contenuti entro luglio	preparazione dei nuovi testi e selezione nuove immagini/video/contenuti multimediali entro settembre	implementazione dei nuovi contenuti entro dicembre
IMPATTO - 5. comunicare in modo efficace	A) IMPATTO/SOSTENIBILITA'	Integrazione con il territorio piacentino attraverso l'organizzazione di eventi divulgativi e corsi di didattica curriculare in collaborazione con le istituzioni della città e della provincia	PPC (20)	Rafforzare la conoscenza da parte degli studenti delle realtà locali e consolidare le collaborazioni con le istituzioni del territorio	Organizzazione e svolgimento di n.2 eventi nell'ambito dei corsi istituzionali	Organizzazione e svolgimento di n. 3 eventi nell'ambito dei corsi istituzionali e di n. 1 corso di didattica curriculare tenuto presso spazi di pregio architettonico della città	Organizzazione e svolgimento di n. 4 eventi nell'ambito dei corsi istituzionali e di n. 2 corsi di didattica curriculare tenuti presso spazi di pregio architettonico della città
PROCESSI INTERNI - Razionalizzazione spazi	E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	Interventi di adeguamento degli spazi in uso al dipartimento	DABC (15)	Adeguamento strutturale per spazi co-working e living space	Interventi di adeguamento e riqualificazione su gli spazi occupati dal Dipartimento come da Report allegato in misura del 5% entro Dicembre 2022	Interventi di adeguamento e riqualificazione su gli spazi occupati dal Dipartimento come da Report allegato in misura del 10 % entro Dicembre 2022	Interventi di adeguamento e riqualificazione su gli spazi occupati dal Dipartimento come da Report allegato in misura del 15% entro Dicembre 2022
PROCESSI INTERNI - Razionalizzazione spazi	E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	Implementazione funzioni BMS sulla qualità Ed. 15	DABC 20)	Realizzare un sistema dinamico per la valutazione del modello d'uso e l'ottimizzazione della gestione dell'edificio in relazione all'occupazione	Realizzazione del prototipo di dashboard per l'analisi dei dati, comprensiva di grafici dinamici, mappe e dati aggregati per l'analisi del modello d'uso dell'edificio. GIUGNO 2022	Formazione di personale al fine della gestione delle notifiche del sistema relative ai controlli mandown e relativa creazione di account personali per l'accesso alla piattaforma SophyAI. Aggiornamento dei modelli informativi dell'edificio 15 per ottenere i modelli BIM as-built a seguito della riqualificazione degli spazi comuni, spazi distributivi e uffici: nuove modifiche: locali e area comune piani primo e secondo; corpo scale tra piano terra e piano interrato; vani esterni. OTTOBRE 2022	Definizione del prototipo di dashboard per la simulazione di scenari di occupazione degli spazi comuni al fine dell'ottimizzazione della gestione. DICEMBRE 2022
PROCESSI INTERNI - Razionalizzazione spazi	E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	Layout di progetto definitivo nuova sede Polo Territoriale di Cremona – nuovo Campus Bissolati	PCR (40)	Predisporre studio di fattibilità e supervisionare il team dei progettisti. Verifica progetti in base anche agli standard impiantistici di Ateneo	Predisposizione di apposito documento di indirizzo tecnico/ progettuale e approvazione da parte di tutti gli enti preposti (ARPA, Comune di Cremona e Soprintendenza delle Belle Arti) del layout generale di progetto entro novembre 2022	Predisposizione di apposito documento di indirizzo tecnico/ progettuale e approvazione da parte di tutti gli enti preposti (ARPA, Comune di Cremona e Soprintendenza delle Belle Arti) del layout generale di progetto entro settembre 2022	Predisposizione di apposito documento di indirizzo tecnico/ progettuale e approvazione da parte di tutti gli enti preposti (ARPA, Comune di Cremona e Soprintendenza delle Belle Arti) del layout generale di progetto entro luglio 2022
PROCESSI INTERNI - Razionalizzazione spazi	E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	PILOT gestione spazi ED B4	DESIGN (40)	Definire le regole di assegnazione degli spazi edificio B4 per le attività di ricerca	individuazione dei cluster di finanziamenti rispetto agli assi ritenuti significativi	in aggiunta alla soglia individuazione del personale di ricerca di riferimento e regole di ingaggio	in aggiunta al target definizione di un pilot
PROCESSI INTERNI - Razionalizzazione spazi	E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	Ristrutturazione ed. 6 (Biennale)	DCMC (40)	Supportare ATE nella realizzazione dei lavori di ristrutturazione dell'ed.6	Realizzazione dell'aria primaria presso tutti i laboratori della torre nord ed.6	oltre alla soglia ristrutturazione di un laboratorio chimico entro dicembre	oltre alla soglia ristrutturazione di 3 laboratori chimici

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	DIMENSIONE A) IMPATTO/SOSTENIBILITA' B) SEMPLIFICAZIONE/DIGITALIZZAZIONE C) ACCESSIBILITA'/ PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI GENERE D) ANTICORRUZIONE E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	TITOLO OBIETTIVO	STRUTTURE ASSEGNATARIE (peso obiettivo su totale performance struttura)	FINALITÀ	DESCRIZIONE_ SOGLIA	DESCRIZIONE_ TARGET	DESCRIZIONE_ ECCELLENZA
PROCESSI INTERNI efficacia/efficienza di gestione	E) EFFICACIA/EFFICIENZA DI GESTIONE	Soddisfazione servizi ricevuti - Docenti	DABC (45%), DAER (45%), DASTU (45%), DCMC (45%), DEIB (45%), DENG (45%), DESIGN (45%), DFIS (45%), DICA (45%), DIG (45%), DMAT (45%), DMEC (45%), PCR (45%), PLC (45%), PMN (45%), PPC (45%)	Soddisfazione utenti (docenti, assegnisti, dottorandi e collaboratori) sui servizi ricevuti nel 2020 [scala di valutazione 1-6]	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-6 [valore medio domanda di sintesi]: 3,5	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-6 [valore medio domanda di sintesi]: 4,2	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-6 [valore medio domanda di sintesi]: 5

Legenda

- DASTU: Dipartimento di Architettura e Studi Urbani
- DABC: Dipartimento di Architettura, Ingegneria delle Costruzioni e Ambiente
- DCMC: Dipartimento di Chimica, Materiali e Ingegneria Chimica "Giulio Natta"
- DESIGN: Dipartimento di Design
- DEIB: Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria
- DENG: Dipartimento di Energia
- DFIS: Dipartimento di Fisica
- DICA: Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale
- DIG: Dipartimento di Ingegneria Gestionale
- DMAT: Dipartimento di Matematica
- DMEC: Dipartimento di Meccanica
- DAER: Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali
- PPC: Polo Territoriale di Cremona
- PLC: Polo Territoriale di Lecco
- PMN: Polo Territoriale di Mantova
- PPC: Polo Territoriale di Piacenza