

2.2.4 obiettivi organizzativi trasversali , assegnati al complesso del personale t.a. ed affidati al coordinamento del Direttore Generale o di diverso Dirigente									
AMBITO	PROSPETTIVA	OBIETTIVO/AZIONI	INDICATORE	TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	ASSEGNATARI	STAKEHOLDER	BASELINE, RISULTATO ATTESO, FONTE, RISORSE
Strategico - PSA-TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile	Pluriennale/Consolidamento	Digitalizzazione e semplificazione della comunicazione interna e dei processi - Ampliamento del servizio di firma digitale	% di soggetti per i quali è stato messo a disposizione il dispositivo di firma digitale, unitamente alle relative istruzioni operative	90 % delle unità di personale appartenenti alle categorie D ed EP, che ricoprono i seguenti incarichi di responsabilità (non ad interim) conferiti dal Direttore generale: 1. Capo Ufficio presso le Scuole; Direttori delle Biblioteche di Area; Direttori Tecnici dei Musei, Direttori Tecnici del CSI e di altri Centri di Ateneo	da definire	da definire	Direttore Generale, con il supporto del Direttore Tecnico dell'area e government del CSI	Comunità Universitaria	Risultato atteso: miglioramento della gestione del lavoro a distanza; accelerazione dei processi. Baseline: VERIFICARE CON CB Fonte: relazione del DG Risorse: euro 25 a kit, oltre ad 1,5h/persona
Parità di Genere GEP – Azione n. 13	Pluriennale Miglioramento	Aumento della consapevolezza sulle tematiche di genere, con particolare riguardo ai meccanismi che generano disparità all'interno delle università e alle discriminazioni basate sullo stigma sessuale e di genere Ulteriore diffusione del MOOC "Uguaglianza di genere e contrasto alle discriminazioni nelle università" (Federica web learning)	% personale tecnico-amministrativo e dirigenziale che completa il corso	80%	85%	90%	Direttore generale, con il supporto della Responsabile dell' Ufficio Formazione	Personale Dirigente e TA. Comunità Universitaria, utenza e stakeholder esterni.	Risultato atteso: Aumento della consapevolezza sulle tematiche di genere e dei meccanismi di discriminazione legati allo stigma sessuale e di genere. Diffusione della conoscenza delle diverse forme di discriminazioni e comportamenti violenti che possono intervenire nella vita privata e lavorativa degli individui. Diffusione della conoscenza dei meccanismi che generano disparità all'interno delle università. - Baseline: 75% del personale t.a.; 45% del personale dirigente (fonte dato: Ufo) Fonte: attestati dell'Ufficio Formazione caricati nella piattaforma e-documento Risorse: ordinarie
Strategico - PSA-TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile	Pluriennale Consolidamento	Digitalizzazione e semplificazione dei processi Gestione degli ordinativi di pagamento d'incasso SIOPE+	% di OPI annullati rispetto al totale degli OPI emessi nel corso dell'anno 2022	<3,5%			Dirigente della Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo	Personale Dirigente e TA. Comunità Universitaria, utenza e stakeholder esterni.	Risultato atteso: consolidamento dei risultati conseguiti nelle annualità precedenti Baseline: 1,23% (al 15.10.21) Fonte: Relazione del Dirigente della Rip. Bilancio Risorse: ordinarie
Strategico - PSA-TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile	Pluriennale Consolidamento/Miglioramento	Formazione rivolta al personale dirigenziale e t.a. Attività formative volte ad assicurare ai lavoratori conoscenze specifiche in materia di lavoro agile	% di personale t.a. e dirigente che completa almeno un corso durante l'anno	almeno il 60% dei lavoratori che completano il corso <i>Svolgere il lavoro agile in sicurezza: principi ed indicazioni pratiche</i>	almeno l'80% dei lavoratori che completano il corso <i>Svolgere il lavoro agile in sicurezza: principi ed indicazioni pratiche</i>	almeno il 90% dei lavoratori che completano il corso <i>Svolgere il lavoro agile in sicurezza: principi ed indicazioni pratiche</i>	Direttore generale, con il supporto della Responsabile dell' Ufficio Formazione	Personale Dirigente e TA. Comunità Universitaria, utenza e stakeholder esterni.	Risultato atteso: rafforzamento delle competenze richieste dall'introduzione in Ateneo del lavoro agile Baseline: 0 Fonte: attestati dell'Ufficio Formazione caricati nella piattaforma e-documento Risorse: ordinarie
		Formazione rivolta al personale dirigenziale e t.a. Attività formative volte a rafforzare le competenze digitali	% di personale t.a. e dirigente che partecipa al Progetto <i>Syllabus</i> organizzato dal Dipartimento della Funzione pubblica, completando almeno la fase di <i>assessment</i>	30%	70%		Direttore generale, con il supporto della Responsabile dell' Ufficio Formazione	Personale Dirigente e TA. Comunità Universitaria, utenza e stakeholder esterni.	Risultato atteso: rafforzamento delle competenze richieste dall'introduzione in Ateneo del lavoro agile Baseline: 0 Fonte: relazione del capo dell'Ufficio formazione all'esito del monitoraggio in corso d'anno Risorse: ordinarie

all. indicatori LA, indicatore n. 7

all. indicatori LA, indicatore n. 9

2.2.4 obiettivi organizzativi trasversali , assegnati al complesso del personale t.a. ed affidati al coordinamento del Direttore Generale o di diverso Dirigente

AMBITO	PROSPETTIVA	OBIETTIVO/AZIONI	INDICATORE	TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	ASSEGNATARI	STAKEHOLDER	BASELINE, RISULTATO ATTESO, FONTE, RISORSE
Strategico - PSA-TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile - Obiettivo 8 - Mobilità ed interculturalità - Sostenere la mobilità nazionale ed internazionale e favorire politiche di rafforzamento del multilinguismo e dell'interculturalità	Pluriennale Consolidamento/Miglioramento	Formazione rivolta al personale dirigenziale e t.a. Attività formative volte a rafforzare le competenze linguistiche del personale dirigente e t.a.	% di personale t.a. e dirigente che, previo self-assesment, inizia un corso di formazione volto a rafforzare le competenze linguistiche	15%	25%	35%	Direttore generale, con il supporto della Responsabile dell' Ufficio Formazione	Personale Dirigente e TA. Comunità Universitaria, utenza e stakeholder esterni.	Risultato atteso: rafforzamento delle competenze linguistiche del personale t.a. (internazionalizzazione) Baseline: 0 Fonte: relazione del capo dell'Ufficio formazione all'esito del monitoraggio in corso d'anno Risorse: ordinarie