

DECRETO RETTORALE D'URGENZA N. 3 /2014

IL RETTORE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16 aprile 2012;
- VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, comma 1, lett. a), prevede che le Amministrazioni redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano della *performance*", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", pubblicato sulla G.U.R.I. n. 80 del 5 aprile 2013, in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della legge 190/2012, sono state emanate le norme attuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo n. 249/2012 del 21 dicembre 2012, con la quale sono state aggiornate le linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo, nonché l'organigramma dell'amministrazione centrale e dei dipartimenti;
- VISTA la delibera n. 9 del 11 marzo 2010 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT, ora A.N.AC.) in tema di applicabilità del decreto legislativo n. 150/2009 alle Università;
- VISTA la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT, ora A.N.AC.), nella quale vengono delineate la struttura e le modalità di redazione del "Piano della *performance*";
- VISTA la delibera n. 6 del 17 gennaio 2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la





1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT, ora A.N.AC.), recante linee guida relative al ciclo di gestione della *performance* per l'annualità 2013;

CONSIDERATO che nel Piano della *performance* sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i *target* su cui si baserà la misurazione, la valutazione, la rendicontazione della *performance* e pertanto esso è uno strumento fondamentale per la corretta attuazione del ciclo di gestione della *performance*;

VISTO il *Rapporto 2011* elaborato dal Nucleo di Valutazione, nel quale si evidenziano alcuni aspetti positivi e criticità dell'Ateneo, relativi in particolare alle risorse umane, all'organizzazione, alla didattica, alla ricerca, alla gestione, all'internazionalizzazione ed alle pari opportunità;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12/2014 del 24 gennaio 2014, nella quale vengono stabilite le linee strategiche che l'Ateneo intende perseguire nel triennio 2014-2016 per realizzare la propria visione della qualità della formazione e della ricerca tramite obiettivi concreti e misurabili rapportati alla disponibilità delle risorse umane e materiali, al fine di raggiungere dei risultati che valorizzino l'Università;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13/2014 del 24 gennaio 2014 con la quale sono stati assegnati per l'anno 2014 gli obiettivi, strategici ed operativi, al Direttore generale ai sensi della delibera del C.d.A. n. 99 del 31 maggio 2012;

VISTO il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale* elaborato dal Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ed adottato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 2/2014 del 21 febbraio 2014;

CONSIDERATO che principio fondamentale dell'intera attività pianificatoria e programmatica è quello della coerenza e correlazione tra i vari livelli di pianificazione e programmazione presenti e che pertanto l'Ateneo, anche per esigenze di semplificazione, intende dotarsi del Piano della *performance* contestualmente ad altri strumenti di programmazione, misurazione e valutazione, quali il *Piano di prevenzione della corruzione 2014-2016* ed il *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016*, predisposti dal Direttore generale, Responsabile della prevenzione della corruzione e Responsabile della trasparenza, rispettivamente con disposizioni nn. 16/2014 e 17/2014 del 31 gennaio 2014 in modo, tra l'altro, da garantirne il collegamento nel rispetto delle prescrizioni normative e delle indicazioni contenute nelle delibere della CiVIT;

CONSIDERATO che il *Piano della performance 2014-2016* è stato elaborato in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del d.lgs. n. 150/2009 e nel rispetto della normativa di riferimento vigente nonché in coerenza con le indicazioni delle delibere della CiVIT;

DATO ATTO che il Bilancio di previsione 2014 ed i documenti di programmazione sono in fase di approvazione;

CONSIDERATO che nella seduta del 21 febbraio 2014 il Senato accademico ha preso atto del documento contenente il *Piano della performance 2014-2016*;

RILEVATA la necessità di procedere con urgenza all'adozione del *Piano della performance 2014-2016* per poter attivare rapidamente il Ciclo della *performance* ed i connessi provvedimenti, tra i quali l'invio all'ANVUR e la pubblicazione nella sezione "*Amministrazione trasparente*", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del d.lgs. n. 33/2013;

VISTO l'art. 16, comma 2, lettera i), dello Statuto, che conferisce al Rettore il potere di adottare, in caso di necessità e urgenza, sotto la sua responsabilità, i provvedimenti di competenza del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;



Direzione generale  
Ufficio Controllo di gestione  
Via Saffi, 2 – 61029 Urbino PU – Tel. +39 0722 304472 Fax +39 0722 2960  
controllo.gestione@uniurb.it – www.uniurb.it



SENTITO il Direttore generale;

DECRETA

1. È adottato il "Piano della *performance* 2014-2016" accluso al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Il presente decreto verrà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.
3. Il Piano viene pubblicato nell'Albo ufficiale di Ateneo e nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito *web* istituzionale e viene trasmesso all'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC. - ex CIVIT) ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Urbino, 21 FEBBRAIO 2016



IL RETTORE

Stefano Pivato

