

PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Prorettore alla Didattica	Direttore generale, Area Didattica	Ufficio Segreteria Studenti e Offerta Formativa Ufficio Comunicazione	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOA	OOA_1	Migliorare la visibilità internazionale dell'offerta formativa sia attraverso il portale di Ateneo sia tramite altri siti e network; Revisione del sito web dell'Ateneo, nel rispetto delle linee guida Agid	Azioni 1: analisi delle criticità dello stato attuale di visibilità internazionale (Ufficio Comunicazione) Azione 2: benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei (Ufficio Comunicazione) Azione 3: proposta delle nuove pagine sul portale e altri siti e network (Ufficio Comunicazione) Azione 4: Redazione e diffusione Linee Guida per l'attivazione di Corsi di Studio internazionali (Ufficio Segreteria Studenti e Offerta Formativa)		Azioni 1 e 2: analisi e benchmarking entro il mese di novembre; Azione 3 e 4: proposta pagine sul portale e redazione entro dicembre e diffusione linee guida entro novembre
Prorettore alla Didattica	Direttore generale, Area Didattica	Ufficio Orientamento e servizi agli studenti Ufficio Erasmus Ufficio Sviluppo	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOA	OOA_2	Potenziare il supporto amministrativo e logistico legato all'accoglienza e all'orientamento attraverso la realizzazione di uno sportello per gli studenti incoming e fuori sede e la creazione di contenuti digitali	Azione 1: progettazione dei contenuti e atti amministrativi per una piattaforma web per presentazione offerta strutture per alloggio (Area Didattica - tutti) Azione2: realizzazione della piattaforma web per presentazione offerta strutture per alloggio (Ufficio Sviluppo) Azione 3: benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei (Ufficio Erasmus)		Azione 1 entro settembre; Azione 2 entro e Azione 3 entro novembre
Presidio di qualità; Area Ricerca; Nucleo di valutazione	Area Ricerca e Terza Missione - Direttore di dipartimento, Area Bilancio	Ufficio Ricerca e Qualità, Dipartimenti	Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di Assicurazione della Qualità	OOA	OOA_3	Attivazione del processo di follow-up degli esiti della VQR per l'individuazione del piano di superamento delle criticità rilevate	Azione 1 Strutturazione del gruppo di lavoro incaricato delle attività di analisi e coordinamento; Azione 2 Analisi per aree e dipartimento sui risultati della vqr, anche attraverso appositi focus groups; Azione 3 presentazione dei risultati; Azione 4 predisposizione del piano di superamento e presentazione agli organi di governo (trattandosi di obiettivo pluriennale, sono incluse nell'anno in corso esclusivamente le azioni 1 e 2. Nel 2023 è prevista la prosecuzione dell'azione 2 e l'avvio e il completamento delle successive azioni 3 e 4)		Azione 1: costituzione gruppo di lavoro entro il 31 dicembre 2022 Azione 2: Analisi per aree e dipartimento sui risultati della vqr entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Tutti	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOA	OOA_4	Risultati della rilevazione di efficacia Good practice relativi alla soddisfazione dei servizi amministrativi e bibliotecari	Verrà preso in considerazione il risultato relativo alla soddisfazione dei servizi delle 53 tipologie di sottovoci che fanno capo ai seguenti macroaggregati: supporto alla didattica, supporto alla ricerca, infrastrutture e logistica, servizi bibliotecari, amministrazione del personale, contabilità e comunicazione). Specificatamente per ciascun sottoservizio rilevato, verrà preso il voto in corrispondenza della seguente domanda :Si ritiene complessivamente soddisfatto del servizio?		4,1 (rif. Piano strategico)
Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Area Risorse umane,Area Bilancio, programmazione e controllo di gestione	Ufficio gestione personale docente,Ufficio Programmazione e controllo di gestione	Politiche di supporto Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOA	OOA_5	Miglioramento del Decision Support System (DSS) per garantire un costante aggiornamento del cruscotto per gli indicatori ministeriali e degli indicatori utilizzati per il riparto del FFO al fine di aggiornare la reportistica esistente (Report sui trend storici e proiezione degli indicatori ministeriali e indicatori FFO). Predisposizione del documento con rilevazione delle informazioni da monitorare	Azione 1: Ricognizione della reportistica attuale; Azione 2 Analisi delle esigenze della Governance e predisposizione di un modello di reportistica con specificati i dati e le tempistiche di aggiornamento		Azione 1: entro settembre; Azione 2 entro dicembre
Prorettore alla ricerca	SBA-Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Ricerca e Qualità	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_6	Definizione delle azioni necessarie all'attuazione del Piano Nazionale per la Scienza aperta. Informazione e formazione dei ricercatori sugli obiettivi del Piano nazionale della scienza aperta; adeguamento del regolamento di ateneo sull'open access al piano nazionale per la scienza aperta	Divulgazione ai referenti per la ricerca dei Dipartimenti del piano nazionale della scienza		fatto entro il 31 dicembre 2022
Delegato alla qualità,PQA,Nucleo di valutazione	Direttore generale - Area Ricerca e Terza Missione- Direttore di dipartimento - Area Bilancio e Programmazione e controllo	Ufficio Ricerca e Qualità, Ufficio supporto alla valutazione, qualità e statistica, Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_7	Piano di azioni per il follow-up del rapporto ANVUR e individuazione degli ambiti e della azioni di intervento alla luce di AVA3	Azione 1 Strutturazione del gruppo di lavoro incaricato delle attività di analisi e coordinamento; Azione 2 Analisi per aree e dipartimento sul rapporto ANVUR, anche attraverso appositi focus groups; Azione 3 presentazione dei risultati; Azione 4 predisposizione del piano di superamento e presentazione agli organi di governo (trattandosi di obiettivo pluriennale, sono incluse nell'anno in corso esclusivamente le azioni 1 e 2. Nel 2023 è prevista la prosecuzione dell'azione 2 e l'avvio e il completamento delle successive azioni 3 e 4)		Azione 1: costituzione gruppo di lavoro entro il 31 dicembre 2022 Azione 2: Analisi per aree e dipartimento sui risultati del rapporto Anvur entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Ufficio Edilizia Ufficio Manutenzioni Ufficio Appalti e Contratti	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.1. Miglioramento delle aule e degli spazi studio (aule, spazi studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	OOA	OOA_8	Aumentare il numero di spazi studenti / Riquilibrare spazi studenti esistenti Definire il Piano di interventi, con eventuale aggiornamento del Programma triennale, entro il 15 luglio 2022, indizione delle procedure ad evidenza pubblica e aggiudicazione nel rispetto del cronoprogramma individuato.	n° posti studio student hub; data aggiornamento Programmazione triennale		aumento del 10 % rispetto all'anno precedente
Rettore	Direttore generale- Area Risorse Umane-Direttore di dipartimento	Ufficio Sviluppo Progetti Strategici-Centro di spesa Rettorato-Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_9	Supporto ai dipartimenti interessati nella gestione monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati a valere sul PNRR, definizione di un manuale per l'implementazione dei progetti e di piste di controllo (audit trail)	Definizione del manuale per l'implementazione dei progetti e di piste di controllo		fatto entro il 31 dicembre 2022

PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_10	Collaborare con le imprese con convenzioni e progetti al fine di agevolare l'inserimento dei ricercatori nei contesti territoriali (ingruente con il resto dell'obiettivo, legato in ogni caso ad un finanziamento che preveda convenzioni tra ricercatori e imprese, vedere ad esempio DM 1062/2021), promuovere le attività di job placement attraverso la stipula di convenzioni tra l'Ateneo e le imprese del Territorio per incrementare il numero di stage e l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro, Potenziare l'interazione Università territorio attraverso l'incremento di eventi /strumenti di informazione / formazione; tirocini e convenzioni con enti e imprese/strumenti di informazioni in uscita. Predisposizione dei contenuti da inserire nel Piano di comunicazione e predisposizione di almeno una convezione con soggetti pubblici e privati per il raggiungimento delle finalità predette (si propone di eliminare in quanto la stipulazione di convenzioni è già prevista più sopra).	Produzione report su interazione Università e territorio con all'interno i seguenti indicatori: N. eventi/strumenti di informazione/formazione/tirocini e convenzioni/strumenti di informazioni in uscita		fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_11	Predisposizione del documento di analisi per garantire continuità al Contamination lab e al suo potenziamento	Report documento di analisi fatto/non fatto	2	fatto entro il 31 dicembre 2022
CUG (Commissione Unica di Garanzia)	Direttore generale	Uffici presso la direzione generale	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale	OOA	OOA_12	Ridefinizione e aggiornamento del Piano delle Azioni Positive anni 2022/2024 e supporto alla redazione del Bilancio di Genere	Piano delle azioni positive ridefinito e aggiornato		entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica Delegato all'Orientamento Direttore di dipartimento	Area Didattica, Direttore generale, Direttore di dipartimento	Ufficio Comunicazione, Ufficio Orientamento e servizi agli studenti, Dipartimenti	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	OOA - PRO3	OOA - PRO3_13	Potenziamento delle attività di orientamento in ingresso, al fine di supportare lo studente nella consapevolezza della scelta del corso di laurea Azione 1: Piano di comunicazione istituzionale e di promozione integrata territoriale dell'Università. Definizione del modello di realizzazione e conseguente attuazione. La predisposizione dei contenuti è a cura dei dipartimenti; la realizzazione a cura dell'Ufficio Comunicazione e dei Dipartimenti. Azione 2: Orientamento itinerante (partecipazione a fiere, concerti, saloni) e pianificazione di uno o più open days. Organizzazione a cura dell'Ufficio Orientamento e realizzazione a cura dell'Ufficio Orientamento e dei Dipartimenti. Azione 3: Attività di promozione dell'adesione al programma "PA 110 e lode" anche attraverso la predisposizione di contenuti multimediali. Organizzazione a cura dell'Ufficio Orientamento e realizzazione a cura dell'Ufficio Comunicazione.	Azione1: Predisposizione del Piano; Presentazione agli Organi e realizzazione Azione 2: Predisposizione del Piano di Orientamento Itinerante; Presentazione agli Organi e realizzazione Azione 3: Predisposizione del Piano di promozione del progetto PA110		Le azioni da raggiungere entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica Delegato all'Orientamento	Area Didattica	Ufficio Orientamento e servizi agli studenti	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	OOA - PRO3	OOA - PRO3_14	Potenziamento dell'orientamento in itinere, in particolare con attività di tutoraggio e di servizio di counseling psicologico e coaching. Azioni di miglioramento del progetto UNISCO Definizione del modello e dei soggetti da coinvolgere (con contestuale individuazione della modalità di erogazione del servizio)	AZ1: Istituzione dello sportello dedicato al servizio di counseling psicologico e coaching AZ2: Progettazione, con inserimento di nuove attività, della nuova edizione dei Corsi Universitari dedicati agli studenti delle Scuole superiori (UNISCO)		entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Risorse umane	Ufficio Concorsi	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A2: Potenziamento della docenza strutturata nei -corsi di studio	OOA - PRO3	OOA - PRO3_15	Ampliamento del numero di docenti di riferimento inquadrati in discipline di base e caratterizzanti, attraverso il reclutamento di ricercatori lett. a) e b) e Professori esterni. Avvio delle procedure di reclutamento secondo un calendario da definire entro il 15 luglio 2022	n. di procedura avviate		minimo :
Rettore-Prorettore alla Didattica - Prorettore al Bilancio	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione - Area Risorse Umane	Ufficio programmazione e Controllo di Gestione, Ufficio gestione personale docente	Politiche di supporto - Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi. Promozione dell'innovazione organizzativa	OOA - PRO3	OOA - PRO3_16	Aggiornamento del cruscotto per gli indicatori ministeriali. Perfezionamento cruscotto per l'analisi dati tramite datawarehouse di Ateneo e dei principali report di sintesi e di dettaglio per il monitoraggio costante dei risultati conseguiti in riferimento a tutti gli indicatori di Protre 2021/23 inseriti nel Piano strategico (rif. pg 37,43,54) e specificatamente a quelli scelti nel Piano di Ateneo finanziato dal MUR ( <a href="https://www.uniss.it/sites/default/files/documentazione/programmazione_triennale_2021_piano_di_ateneo_pubblicazione_.pdf">https://www.uniss.it/sites/default/files/documentazione/programmazione_triennale_2021_piano_di_ateneo_pubblicazione_.pdf</a> )	predisposizione report con i relativi indicatori		aggiornamento semestrale

PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	SPISS-servizio prevenzione e protezione - Area Edilizia	Tutti gli uffici dell'Area Edilizia, SPISS	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane	OOA -Mandato	OOA -Mandato Rettore e Piano Strategico_17	Attivazione di un Servizio d'ascolto rivolto al personale, attraverso la capitalizzazione del progetto realizzato in collaborazione fra Servizio prevenzione, protezione, igiene e sicurezza, Gruppo di valutazione del benessere organizzativo e dello stress da lavoro e del Servizio di counseling psicologico di Ateneo. Definizione del progetto con individuazione del modello organizzativo e identificazione degli spazi	Analisi delle criticità dello stato attuale, anche alla luce dei risultati delle rilevazioni sul benessere lavorativo; benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei; proposta dello sportello d'ascolto agli organi		300 utenti
Rettore	Direttore generale, Area Centrale acquisti e affari legali	Uffici della direzione generale, Ufficio Legale	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane F.4. Integrazione del Fondo per la Premialità.	OOA -Mandato	OOA -Mandato Rettore e Piano Strategico_18	Elaborazione del regolamento sulle premialità e revisione dei restanti regolamenti che disciplinano, tra l'altro, l'alimentazione del salario accessorio	Bozza regolamento (fatto/non fatto)		Fatto
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione - Direttore di dipartimento	Ufficio Terza Missione, Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA -Mandato	OOA -Mandato Rettore e Piano Strategico_19	Strutturare e potenziare le attività di comunicazione e disseminazione delle iniziative di Terza Missione Azione: Piano di comunicazione istituzionale e di promozione integrata territoriale dell'Università, con attività e con tempistiche definite. La predisposizione dei contenuti è a cura dei dipartimenti	Piano di comunicazione fatto/non fatto ; n.eventi realizzati		Piano di attività fatto; n. eventi min. 5 entro il 31 dicembre 2022