



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione

Al Signor Capo di Gabinetto

e, per conoscenza,

*Al Signor Capo del Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi*

Al Signor Capo del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria

Al Signor Capo del Dipartimento per la Giustizia minorile e di Comunità

Oggetto: Piano dei fabbisogni delle quattro articolazioni del personale del Ministero.

Trasmetto, di concerto con i Direttori Generali delle altre articolazioni competenti per la gestione del personale, copia del documento unitario che raccoglie i piani triennali dei fabbisogni delle Direzioni generali del Personale e della Formazione del Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria, del Personale e dei Servizi, del Personale e delle Risorse del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Personale, per le risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del Giudice minorile del Dipartimento per la Giustizia minorile e di Comunità.

Ossequi

Il Direttore Generale
Alessandro Leopizzi



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità

Ufficio Centrale degli archivi notarili

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (2022-2024)

Sommario

<i>Ministero della Giustizia</i>	1
Premessa	5
Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi	6
Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2022 – 2024....	6
Premessa	6
1. Quadro ordinamentale e strumenti normativi.....	8
2. Stato di attuazione del Piano triennale 2019-2021 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalla legislazione successiva al D.P.C.M. 20 giugno 2019.....	10
3. Dotazione organica e vacanze.....	16
Tabella 1. DOTAZIONE ORGANICA DPCM 84/2015 e d.lgs. 16/2017.	16
4. Le cessazioni.	18
Tabella 2. CESSAZIONI ANNO 2019 E 2020.....	18
Tabelle cessazioni – consolidata 2021 stimate 2022-2024.....	19
4. Programmazione finanziaria.	21
5. a) Riammissioni.....	21
5. b) Budget residuale 2019-2020.....	22
5. c) Facoltà assunzionali 2022-2024.....	24
6. Processi di reclutamento - Fabbisogni prioritari e analisi dei nuovi dati.....	25
7. Procedure di reclutamento – Assunzioni 2022 e preliminare utilizzo del budget residuale 2019-2020....	27
7. a) Procedure di reclutamento – Autorizzazioni a bandire – Assunzioni 2023-2024 – Utilizzo del budget facoltà assunzionali 2022 - 2024.	28
8. Part-time.....	29
9. Prospetto riassuntivo	30
10. Reclutamento in forza del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.	31
11. Conclusioni.....	32
ALLEGATI.....	33
Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria	37
Decreto Ministeriale 6 giugno 2022 - Piano Triennale dei fabbisogni del personale	37
ALLEGATI.....	38

Dipartimento della Giustizia minorile e di comunità	49
Piano triennale dei fabbisogni di personale (2022-2024) del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001)	49
Consistenza della dotazione organica espressa in termini finanziari	49
ASSUNZIONI ANNO 2022	50
a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2021	50
b) Fabbisogni prioritari.....	50
c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2021 e richiesta di assunzioni per l'anno 2022.	50
ASSUNZIONI ANNO 2023.....	51
a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2022.	51
b) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2022 e richiesta di assunzioni per l'anno 2023	52
ASSUNZIONI ANNO 2024.....	52
a) Previsione spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2023.	52
b) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2023	53
ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE	54
ALLEGATI.....	54
Ufficio Centrale degli archivi notarili	65
1. Piano triennale dei fabbisogni di personale (2022-2024) dell'Amministrazione degli Archivi Notarili (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001). Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale (art. 35, comma 4, del d.lgs 165/2001).	65
2. Consistenza della dotazione organica espressa in termini finanziari	66
3. ASSUNZIONI ANNO 2022.....	66
c) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2021	66
d) Fabbisogni prioritari.....	67
e) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2021 e richiesta di assunzioni per l'anno 2022	67
4. ASSUNZIONI ANNO 2023.....	68
a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2022	68
b) Fabbisogni prioritari.....	69
c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2022 e richiesta di assunzioni per l'anno 2023	69
5. ASSUNZIONI ANNO 2024.....	69
a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2023	69
b) Fabbisogni prioritari.....	70
c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2023 e richiesta di assunzioni per l'anno 2024	70

Premessa

La presente Sezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, ai sensi dell'articolo 6, lettera c) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha per oggetto *“compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) (“strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale”), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali”*.

Il documento – fisiologicamente connotato dalla possibilità di continua rimodulazione, per accordare l'azione amministrativa con esigenze sopravvenute e non prevedibili *a priori* – è declinato, pur nella manifesta unitarietà della visione d'insieme, improntata alla copertura delle significative vacanze di organico, e delle concrete prospettive di azione amministrativa, tenendo conto delle peculiarità proprie delle quattro distinte articolazioni del Ministero deputate alla gestione del personale.

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2022 – 2024

Il presente documento è volto a dare atto di quanto fino ad ora attuato della programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, recepita e autorizzata, in ogni sua parte, con il D.P.C.M. del 20 giugno 2019, aggiornando lo stesso alla luce delle attività assunzionali concretamente poste in essere, delle innovazioni occorse al quadro normativo e delle attuali necessità organizzative dell'Amministrazione giudiziaria, analizzate anche in conformità con i recenti dati del *turn-over*, con contestuale pianificazione per il prossimo triennio 2022-2024, chiaramente suscettibile di integrazioni future, anche alla luce dell'impatto sull'organizzazione e sulle piante organiche dell'immissione in servizio del personale reclutato, già nei primi mesi del 2022, in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, che conta circa sedicimila unità di personale a supporto, principalmente, dell'Ufficio per il processo (decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113).

Premessa

Le rilevanti scoperture di organico, maturate nel corso del quasi ventennale blocco delle assunzioni in funzione di contenimento della spesa pubblica, fanno sì che, ad oggi, manchi negli uffici all'incirca un dipendente su quattro. Già tale dato risulta di per sé sintomatico, quanto alle evidenti ricadute sulla funzionalità dell'Amministrazione.

Alcuni profili professionali risentono in maniera più acuta di questa carenza di risorse umane (tra gli altri ed a mero titolo di esempio, il personale dirigenziale di seconda fascia). La distribuzione del personale sul territorio, peraltro, è profondamente squilibrata. Quale diretta conseguenza di quella che gli studiosi delle istituzioni hanno chiamato la "meridionalizzazione della PA" (cioè di quella tendenza, storicamente risalente, per cui il pubblico impiego è tradizionale obiettivo occupazionale soprattutto dei giovani – e meno giovani – provenienti dal Sud e dalle Isole del Paese), alcune sedi – intuitivamente individuabili: Campania, Puglia, Calabria, Sicilia – sono ambitissime, in quanto centro di interessi personali e familiari dei dipendenti, e in particolare dei nuovi assunti, mentre le altre risultano assai meno appetibili, con picchi negativi che colpiscono buona parte degli

uffici settentrionali ed alcune località appenniniche ed insulari del Centro-Sud. Questo assetto sbilanciato provoca peraltro una domanda crescente di mobilità interna¹, a cui si va ponendo rimedio in vario modo (sostanzialmente, favorendo l'equità nei trasferimenti all'esito di interPELLI gestiti con criteri rigidamente concorsuali e introducendo la regola della base distrettuale per tutte le recenti procedure di reclutamento).

Solo nel 2018 si è registrata un'inversione di tendenza dovuta all'assunzione dei vincitori ed idonei del concorso ad 800 posti da assistente giudiziario, per effetto del quale sono state immesse in servizio nuove e più giovani forze lavorative e, come meglio spiegato più avanti, si è rotto il circolo vizioso dell'immobilismo nel ricambio di risorse umane.

L'effetto combinato dei tagli alla dotazione organica e della prolungata mancanza di nuove assunzioni ha avuto altresì un altro intuibile effetto negativo: il personale amministrativo è andato progressivamente non solo riducendosi, ma anche invecchiando, e questo proprio mentre parallelamente si dava corpo al processo di digitalizzazione, con l'avvio al processo civile telematico, e in genere a radicali evoluzioni tecnologiche e culturali dell'intera società. L'età media del personale dell'Amministrazione giudiziaria è costantemente aumentata fino ad arrivare nel 2017 a 55,34 anni, con quanto ne deriva anche in termini di consistente aumento delle cessazioni dal servizio per limiti di età. I recenti procedimenti assunzionali hanno consentito di invertire anche questo *trend* negativo.

Ferma restando infine l'insuperabile natura di presidio del principio costituzionale di solidarietà, non può che osservarsi come le tutele sociali, in favore proprio e soprattutto di terzi, vadano ad incidere pesantemente sui fabbisogni di personale. Tenendo conto dell'età media dei dipendenti (e, conseguentemente, dei loro coniugi, genitori, etc.), dell'ampiezza delle tutele medesime (permessi orari/giornalieri, aspettative, etc.) e del tradizionale ricorso alle stesse da parte dei dipendenti pubblici (in luogo di altri familiari lavoratori del settore privato o persino privi di occupazione), il numero di ore e giornate lavorative meritoriamente dedicate alla cura di persone svantaggiate va oggettivamente ad incidere sulla generale funzionalità del sistema. Nella pianificazione del fabbisogno di personale dell'Amministrazione giudiziaria, sarebbe dunque – quantomeno astrattamente – assai opportuno tenere conto di questo indice, che riduce talora drasticamente la fisica presenza in servizio. In caso contrario, sarà la stessa collettività che, nelle vesti di utenza del

¹ Anche a titolo temporaneo, soprattutto da parte dei nuovi assunti con concorsi su base nazionale, in modo da utilizzare ogni strumento concesso dall'ordinamento per ottenere un riavvicinamento a casa (l. 104/1992 sulla tutela della disabilità di congiunti e affini entro il terzo grado, d.lgs. 151/2001 sul ricongiungimento familiare, TUEL per i mandati elettorali negli enti locali, tutele sindacali previste dalla contrattazione collettiva). Di fatto in questo modo si vanifica, perlomeno in gran parte, la portata della previsione di cui all'articolo 35, comma 5-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, Testo Unico sul pubblico impiego, che stabilisce un obbligo di permanenza almeno quinquennale nella sede di prima assegnazione e si rende oltremodo difficile un'ordinata gestione delle risorse umane a fronte della mancanza di discrezionalità di fronte a domande corredate da tutti i requisiti di legge.

A mero titolo di esempio, gli oltre quattromila assistenti giudiziari assunti nel triennio 2018-2020 (buona parte dei quali destinati alle sedi meridionali) sono stati beneficiari di quasi mille provvedimenti di distacco temporaneo, per i più vari (e leciti) motivi, con una sorta di migrazione che ha lasciato molti uffici del nord con una vacanza solo apparentemente coperta dal nuovo dipendente, passato – temporaneamente, in astratto – in servizio presso altro ufficio.

sistema giustizia, pagherà di tasca propria, subendo ritardi e inefficienze, il costo ultimo delle tutele sociali suddette.

1. Quadro ordinamentale e strumenti normativi.

Il quadro normativo che ha costituito il presupposto giuridico all'intera politica e attività assunzionale descritta nel Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2019-2021 (di seguito e per brevità Piano triennale) è costituito dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"*, dal decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, così come coordinato con le modifiche introdotte dalla legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, recante *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"*, nonché dal decreto legge 28 settembre 2018, n. 109 convertito con modificazioni dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, rubricato *"Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze"*, che ha autorizzato l'assunzione straordinaria nell'ambito dell'attuale dotazione organica, nel biennio 2018-2019, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di un contingente massimo di 50 unità di personale amministrativo non dirigenziale da inquadrare nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria, ancora non del tutto reclutato.

Le predette norme, unitamente a quelle in esse richiamate, quale il decreto-legge 30 giugno 2016, n. 117, hanno rappresentato il fondamento dell'intera architettura del Piano triennale, introducendo un regime derogatorio in diversi ambiti dei processi di reclutamento, attinenti all'utilizzo delle risorse finanziarie, alla normativa sulla mobilità, allo svolgimento delle prove scritte, alla nomina delle commissioni e al riconoscimento dei titoli di tirocinio presso il Ministero della giustizia.

Analogamente ha operato, incidendo e integrando il quadro normativo sotteso al Piano triennale, il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 recante *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*, emanato nell'ambito della complessa e ampia produzione legislativa correlata al noto stato emergenziale dovuto alla pandemia da Covid-19.

All'articolo 252 del citato decreto legge, cosiddetto *"Decreto Rilancio"*, rubricato *"Misure urgenti per lo svolgimento di concorsi per il personale del Ministero della giustizia"*, sono state assunte determinazioni che hanno consentito di attuare, in conformità con le misure di sicurezza connesse all'emergenza sanitaria, le procedure concorsuali per i reclutamenti già contenuti nel Piano triennale che qui si aggiorna e, pertanto, già autorizzati con il D.P.C.M. 20 giugno 2019 nonché dal precedente D.P.C.M. autorizzativo del decreto interministeriale 20 ottobre 2016.

In particolare, tali misure, che consentono lo svolgimento delle procedure volte a selezionare personale nel profilo professionale di direttore, area III, F3, di funzionario, area III, F1 di cancelliere esperto, area II, F3, hanno previsto di bandire concorsi per titoli ed esame orale, evitando così la prova scritta e le peculiarità organizzative che questa comporta, da organizzarsi su base distrettuale, ai sensi dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Il seguente articolo 255 rubricato *“Misure straordinarie per la celere definizione e per il contenimento della durata dei procedimenti giudiziari pendenti”* ha autorizzato, al comma 1, il Ministero della giustizia ad assumere, nel biennio 2020-2021, con decorrenza non anteriore al 1° settembre 2020, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata massima di ventiquattro mesi, anche in sovrannumero rispetto all'attuale dotazione organica e alle assunzioni già programmate, un contingente massimo di 1.000 unità di personale amministrativo non dirigenziale di area II/F1, al fine di dare attuazione ad un programma di misure straordinarie per la celere definizione e per il contenimento della durata dei procedimenti giudiziari pendenti nonché per assicurare l'avvio della digitalizzazione del processo penale.

Tale norma ha operato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e prevede semplificazioni per le procedure di reclutamento che può avvenire o mediante avviamento dai centri per l'impiego, ovvero mediante colloquio di idoneità e valutazione dei titoli, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza.

Tra i titoli valutabili ai sensi della norma in parola sono compresi quelli di cui all'articolo 50, commi 1-quater e 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché l'esperienza maturata dai soggetti ulteriormente selezionati ai fini dello svolgimento delle attività di tirocinio e collaborazione presso gli uffici giudiziari, come attestato dai capi degli uffici medesimi.

Ulteriore novità rispetto alle disposizioni di cui alla Legge di Bilancio n.145/2018 attiene alla possibilità per il Ministero della giustizia di provvedere autonomamente a bandire le procedure concorsuali di cui sopra, senza far confluire la domanda di personale nelle richieste di attuazione di concorsi unici banditi dal Dipartimento della Funzione pubblica per il tramite della Commissione interministeriale RIPAM.

Peraltro, ove procedure concorsuali fossero già state bandite da RIPAM-Formez, l'articolo 248 del *“Decreto Rilancio”*, rubricato *“Disposizioni per la conclusione delle procedure di reclutamento della Commissione Ripam per il personale delle pubbliche amministrazioni”*, ha previsto che la Commissione per l'attuazione del Progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) possa modificare, su richiesta delle amministrazioni destinatarie delle procedure concorsuali, le modalità di svolgimento delle prove previste dai relativi bandi di concorso, dandone tempestiva comunicazione ai partecipanti. Altre

misure di semplificazione in ordine alle procedure concorsuali sono state previste dagli articoli 247, rubricato *“Semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali della Commissione RIPAM”* e 249, rubricato *“Semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni”*.

In ultimo, occorre rilevare che ai sensi dell’articolo 1 comma 858 della legge 30 dicembre 2020 n. 178, *“il Ministero della giustizia è autorizzato, per l’anno 2021, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, nell’ambito dell’attuale dotazione organica, un contingente di 1.231 unità di personale amministrativo non dirigenziale, così ripartito: 610 unità di Area II, posizione economica F1, 498 unità di Area II, posizione economica F2, e 123 unità di Area III, posizione economica F1, da inquadrare nei ruoli dell’amministrazione giudiziaria.”*. Ancora, ai sensi dell’articolo 1 comma 925 della medesima legge di Bilancio, *“il Ministero della giustizia è autorizzato ad assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore a dodici mesi, un contingente complessivo di 1.080 unità di personale amministrativo non dirigenziale, di Area II, posizione economica F1, così ripartito: 290 unità a decorrere dal 1° giugno 2021, 240 unità a decorrere dal 1° novembre 2021 e 550 unità a decorrere dal 1° gennaio 2022”*” mediante lo scorrimento delle graduatorie vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge.

Ciò che emerge dal quadro normativo sopra esposto è la volontà del Legislatore di consentire al Ministero della giustizia di sopperire quanto più possibile alle proprio fabbisogno di personale, anche procedendo a dare attuazione alla politica assunzionale già prevista e autorizzata, senza subire rallentamenti connessi ai protocolli di sicurezza derivati dalla pandemia che avrebbero reso sostanzialmente impraticabile, ad esempio, la convocazione presso un’unica sede di migliaia di candidati per l’espletamento delle prove, in particolare quelle scritte.

Le citate procedure di reclutamento previste dalla legislazione straordinaria sono, infatti, state portate a termine, unitamente ad altre previste dalla programmazione, così come di seguito esplicitato.

2. Stato di attuazione del Piano triennale 2019-2021 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalla legislazione successiva al D.P.C.M. 20 giugno 2019.

Al fine di avere un quadro più preciso degli esiti delle procedure assunzionali poste in essere si ritiene opportuno ripartire dal quadro di sintesi del Piano triennale 2019 – 2021 che di seguito si riporta.

AREE	PROFILO	UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO / PRESUPPOSTO OPERATIVO	ANNO DI ASSUNZIONE STIMATO *
AREA II	Cancelliere esperto	2.700	Concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	2021
	Assistente giudiziario	1.800	Esaurimento graduatoria Concorso a 800 posti da Assistente giudiziario (18.11.2016)	1) Legge 30.12.2018 n.145 art.1 co.307 (903 unità); 2) D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali (297 unità); 3) D.L. 28.01.2019 n. 4 art. 14 comma 10- <i>sexties</i> (600 unità).	1) 903 + 600 unità: 2019; 2) 297 unità: 2021
	Assistenti tecnici	237	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico; 3) concorso bandito dall'Amministrazione.	D.L. 28.01.2019 n. 4 art. 14 comma 10- <i>sexties</i>	2020
	Operatori giudiziari	300	Chiamata diretta dai centri per l'impiego	D.L. 28.01.2019 n. 4 art. 14 comma 10- <i>sexties</i>	2019
	Conducenti	100	Chiamata diretta dai centri per l'impiego	D.L. 28.01.2019 n. 4 art. 14 comma 10- <i>sexties</i>	2019
	TOTALE		5.137		
AREA III	Direttori	400	Concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	2021
	Funzionari giudiziari	2.250	Concorso unico	1) Legge 30.12.2018 n.145 art.1 co.307 (1.850 unità); 2) D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali (400 unità).	2020

	Funzionari tecnici (tecnici, informatici, statistici, contabili)	308	In alternativa via secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico.	1) D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali (245 unità); 2) D.L. 28.01.2019 n. 4 art. 14 comma 10- <i>sexties</i> (63 unità).	2019/2020
TOTALE		2.958			
DIRIGENTI	Dirigenti di II fascia	40	In alternativa via secondo esigenze: 1) concorso S.N.A. 2) scorrimento graduatorie in corso di validità; 3) mobilità.	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	12 unità: 2019 unità rimanenti tra 2020 e 2021 in correlazione con il numero effettivo dei cessati
TOTALE		8.135			

Partendo dall'area II, l'Amministrazione aveva preventivato di assumere 1.800 unità di **Assistenti giudiziari**, numero residuo della graduatoria del concorso a 800 posti nella qualifica. La procedura assunzionale si è conclusa nell'ottobre del 2020, con immissione in servizio nel 2021, così come da pianificazione, di effettive **n.1.505 unità**, al netto delle rinunce, **per una spesa complessiva di €. 53.866.117,2** a fronte di quella stimata per 1.800 unità, pari a €. 64.424.592 (€. 32.319.670,32 oneri a regime per 903 unità; €. 21.474.864,00 per 600 unità; €. 10.630.057,68 per 297 unità), **ed un risparmio complessivo di €. 10.558.474,8**. Occorre precisare che i calcoli effettuati nel Piano triennale 2019-2021 tenevano presente anche l'ammontare dell'indennità giudiziaria ai fini del calcolo del costo della singola unità, diversamente da quanto effettuato ai fini dell'analisi finanziaria che verrà meglio indicata nel prosieguo della trattazione.

Cancellieri esperti: a fronte di un concorso distrettuale a 2.700 unità, (bando 11 dicembre 2020) con ultima graduatoria approvata a settembre 2021, sono stati selezionati 3.224 idonei dei quali **2.472 vincitori**. Per chiarezza si specifica che il concorso in parola è distrettuale e che gli ammessi all'orale sono stati oltre il triplo dei posti in virtù di posizioni in ex-aequo.

Ciò posto si evidenzia che in alcuni distretti il numero dei vincitori è risultato inferiore al numero dei posti messi a concorso mentre in altri la graduatoria è composta da un numero di candidati, risultati idonei al termine delle prove, maggiore rispetto al numero dei posti a bando.

Ad ottobre 2021 si è conclusa la procedura di assunzione dei vincitori; si dà atto che si è, altresì, provveduto ad effettuare un primo scorrimento delle graduatorie capienti, al fine di coprire le vacanze determinatesi a seguito di rinunce alla sottoscrizione del contratto.

Ad oggi, al netto delle rinunce espresse e il mancato possesso, sono stati immessi in servizio 2.381 unità.

Operatori giudiziari: unitamente alle 300 unità indicate dal Piano triennale 2019 – 2021, nella procedura selettiva mediante avviamento dai centri pe l’impiego sono confluite altre 300 unità autorizzate con D.P.C.M. 24 aprile 2018 e 16 dal Decreto-legge n.109/2018, cosiddetto “*Decreto Genova*”, per un totale di 616 unità. Sono ancora in corso le procedure concorsuali nel Lazio per un totale di 127 posti. Ad oggi, in considerazione dell’immissione in servizio, in data 7 aprile 2022, di 110 unità di personale presso i distretti di Corte d’appello di Napoli e Salerno, si è proceduto all’assunzione di **481 unità** con una **spesa complessiva pari a €. 16.300.546,47** (nel presente paragrafo il costo è calcolato computando anche le assunzioni gravanti su diverse autorizzazioni di spesa - D.P.C.M. 24 aprile 2018 e “*Decreto Genova*” - tenendo presente che l’onere individuale annuo per il singolo operatore è pari a €33.888,87, così come riportato in basso, nella tabella riferita allo stato di attuazione della Tabella 7 del D.P.C.M. 20 giugno 2019).

Conducenti di automezzi: unitamente alle cento unità indicate dal Piano triennale 2019 – 2021, nella procedura selettiva mediante avviamento dai centri per l’impiego sono confluite altre 9 unità autorizzate dal Decreto-legge n.109/2018, cosiddetto “*Decreto Genova*”, per un totale di 109 unità. Sono ancora in corso le procedure concorsuali in alcuni dei distretti; ad oggi, infatti, si è proceduto all’assunzione effettiva di **72 unità**, con una spesa pari a €. **2.439.998,64**.

L’assunzione dei 237 **Assistenti tecnici** per il 2020, non ha potuto avere luogo a causa di assenza di graduatorie utili vigenti e dell’impossibilità di espletare il concorso a causa della nota pandemia in atto, con un risparmio dell’intera somma stimata per il reclutamento, pari a €. **8.482.571,28**.

Per quanto si riferisce ancora all’area II, si evidenzia che in attuazione del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 e della legge 30 dicembre 2020 n. 178 si è provveduto ad espletare un concorso a 1000 posti da **operatore giudiziario**, (bando del 15 settembre 2020) conclusosi con una graduatoria approvata in data 11 febbraio 2021, di n. 2.677 idonei che ha consentito l’assunzione di **1000 unità** a tempo determinato con contratto di 24 mesi e di **ulteriori 1.080 unità** con contratto a dodici mesi, di cui l’ultima trince di 550 unità è stata assunta a gennaio 2022.

Area III.

Direttori: a fronte di un concorso distrettuale a 400 unità (bando del 17 novembre 2020) con ultima graduatoria approvata ad aprile 2021, sono stati selezionati 777 idonei dei quali 400 vincitori. Ad ottobre 2021 si è conclusa la procedura di assunzione dei vincitori; si dà atto che si è, altresì, provveduto ad effettuare un primo scorrimento delle graduatorie capienti, al fine di coprire le vacanze determinatesi a seguito di rinunce alla sottoscrizione del contratto. **Ad oggi, al netto delle rinunce espresse e il mancato possesso, sono stati immessi in servizio circa 386 unità.**

Funzionari giudiziari: a fronte di un fabbisogno di 2.250 unità di personale, si dà atto che sono tutt'ora in corso di svolgimento le prove d'esame del concorso a 2.242 posti bandito da RIPAM – Formez; è, invece, prossimo, lo svolgimento del concorso a n. 8 posti da funzionario giudiziario per la Regione autonoma della Valle d'Aosta. I ritardi nello svolgimento delle predette procedure concorsuali sono ascrivibili alle restrizioni imposte dalla pandemia da Covid-19.

Si auspica, comunque, l'assunzione delle unità selezionate per il 2022.

L'amministrazione ha, inoltre, bandito, in forza del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, un concorso a **150 posti per funzionari giudiziari** (unità residue ex D.M 21/04/2017 e DM 31/01/2018) per i distretti del **nord Italia** (Bologna, Brescia, Milano, Torino e Venezia) – bando del 27 novembre 2020 – con ultima graduatoria approvata a maggio 2021: sono stati selezionati 168 idonei, dei quali 140 vincitori, attesa la mancata copertura dei posti messi a concorso nei distretti di Torino (22 vincitori su 30 posti) e Milano (42 vincitori su 44 posti). Si è, inoltre, provveduto ad effettuare lo scorrimento delle graduatorie capienti, al fine di coprire le vacanze determinatesi a seguito di rinunce alla sottoscrizione del contratto; ad oggi sono state assunte n. 112 unità di personale a fronte delle 150 necessarie, con **un risparmio di spesa calcolato pari a € 1.278.770,06**, che potrà essere utilizzato per lo scorrimento degli ultimi idonei non ancora assunti, presenti in graduatoria (12 unità).

Funzionari tecnici: a fronte di un fabbisogno di 308 unità di personale sono stati assunti unicamente n. 22 unità di funzionari tecnici (ingegneri e architetti), in luogo delle 63 unità specificatamente individuate nella qualifica, mediante scorrimento di graduatorie vigenti con risparmio di spesa pari € **1.724.607,6** (€ 2.650.006,80- € 925.399,20); nessuna unità è stata assunta a fronte della pianificazione a 245 unità, relativa a funzionari contabili (50 unità), statistici (45 unità) e informatici (100 unità), con un risparmio del budget preventivato, **pari a € 10.305.582,00**, ed un **risparmio complessivo pari a € 12.030.189,6**, si tenga presente che anche tali stime calcolano l'indennità giudiziaria. **Dovranno ancora essere assunti, pertanto, n. 286 unità di funzionari tecnici nelle diverse qualifiche.**

Dirigenti: a fronte di una vacanza di 83 unità cristallizzata al giugno 2019, si dà atto che nel corso di suddetto anno sono stati assunti unicamente due dirigenti di II fascia portando a completa esecuzione quanto previsto nella Tabella 3 del D.P.C.M. 24 agosto 2018 (assunzione di 18 Dirigenti di II fascia di cui 16 idonei proprie graduatone e 2 dirigenti SNA VII corso-concorso).

Sebbene non ricompresi nella Tabella schematica di pianificazione, occorre rilevare che in forza della programmazione triennale dei fabbisogni è stata bandita una selezione per l'assunzione, tramite avviamento dai centri per l'impiego, di 97 ausiliari disabili – bando del 27 agosto 2019 – attualmente in corso di svolgimento. Sono, tuttavia, stati già assunti n.72 unità.

Per quanto si riferisce poi alle riqualificazioni di personale, anch'esse contemplate nel Piano triennale, si dà atto della mancata attuazione della riqualificazione di 300 ausiliari in operatori, comunque di prossima attuazione, e della riqualificazione di ulteriori 1.061 cancellieri, area II, F3, in funzionari giudiziari area III, F1, a partire dal 2019 ad oggi, in forza dello scorrimento della graduatoria di cui alla procedura interna per il passaggio di n. 1.148 cancellieri, in servizio alla data del 14 novembre 2009, al profilo professionale di funzionario giudiziario, area III - F1, indetto da questa Amministrazione con avviso pubblico del 19 settembre 2017 in attuazione dell'articolo 21-quater del decreto legge 27 giugno 2015, n. 83 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 132.

A fronte di un piano programmatico per il reclutamento di **8.135 unità** di personale, **l'Amministrazione è riuscita ad immettere nei ruoli n. 4.897 unità di personale nelle tre aree funzionali, cifra che si innalza a 6.977 unità, conteggiando i 2.080 operatori giudiziari al momento assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.**

Hanno inciso negativamente sui numeri effettivi del piano di reclutamento, per lo più, due fattori:

- 1) il fisiologico tasso di rinuncia al posto di lavoro, ascrivibile a due circostanze:
 - graduatorie di non recente formazione, utilizzate per le assunzioni (ad esempio, si consideri che il bando di concorso per gli assistenti giudiziari era del 2016 e molti di coloro che si collocavano alle ultime posizioni della graduatoria, esaurita nel 2020, hanno, probabilmente, trovato diversa sistemazione lavorativa);
 - sede di lavoro disponibile troppo distante dalla regione di origine del candidato (per provare ad ovviare a tale criticità i concorsi gestiti direttamente dal Ministero, sono stati banditi su base distrettuale);
- 2) impedimenti e ritardi ascrivibili allo stato emergenziale; particolarmente gravoso il ritardo nell'espletamento del concorso a 2.242 funzionari giudiziari, ancora in corso.

3. Dotazione organica e vacanze.

Premesso quanto sopra, si dà atto che l'**attuale dotazione organica** è, ai sensi del D.P.C.M. n. 84 del 2015, di **43.187 unità** (inclusi 16 dirigenti di I fascia) di cui, per quanto rileva nella presente trattazione, 12.033 per la III area, 26.737 per la II, 4.401 per la I e 393 per i dirigenti di II fascia.

Le **vacanze** (in relazione alle aree funzionali ed ai dirigenti di II fascia) sono, invece, **complessivamente pari a 11.300 posti, pari a circa il 26% della dotazione** prevista e nel dettaglio:

Tabella 1. DOTAZIONE ORGANICA DPCM 84/2015 e d.lgs. 16/2017.

Situazione del personale amministrativo ed unep al mese di marzo 2022

PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI OCCUPATI	VACANZE e % SCOPERTURE			
	PO esistente sul territorio	Posti occupati	Vacanze per profilo (PO in corso di aggiornamento)	% scopertura per profilo	Vacanze per area	% scopertura per area
DIRETTORE	2.045	1.651	394	19,27%		
FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	7.014	4.847	2168	30,90%		
FUNZIONARIO UNEP	2.246	1.801	445	19,81%		
FUNZIONARIO CONTABILE	318	249	69	21,70%		
FUNZIONARIO INFORMATICO	193	142	51	26,42%		
FUNZIONARIO STATISTICO	81	60	21	25,93%		
FUNZIONARIO LINGUISTICO	32	27	5	15,63%		
FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	29	18	11	37,93%		
FUNZIONARIO DELL'ORGANIZZAZIONE	12	10	2	16,67%		
FUNZIONARIO TECNICO	63	19	44	69,84%		
TOTALE TERZA AREA	12.033	8.824			3.210	26,67%
CANCELLIERE ESPERTO	6.011	4.964	1047	17,42%		
UFFICIALE GIUDIZIARIO	1.563	508	1055	67,50%		
ASSISTENTE INFORMATICO	425	362	63	14,82%		
CONTABILE	255	192	63	24,71%		
ASSISTENTE LINGUISTICO	10	5	5	50,00%		
ASSISTENTE GIUDIZIARIO	11.278	9.557,5	1700,5	15,08%		
CENTRALINISTA TELEFONICO assistente	0	20				
ASSISTENTE ALLA VIGILANZA DEI LOCALI E AL SERVIZIO AUTOMEZZI	32	5	27	84,38%		
OPERATORE GIUDIZIARIO	4.696	3.299,5	1397	29,74%		
CENTRALINISTA TELEFONICO ex B1	0	290	-290			
CONDUCENTE AUTOMEZZI	2.330	1.371	959	41,16%		
ASSISTENTE TECNICO	137	1	136	99,27%		
TOTALE SECONDA AREA	26.737	20.575			6.135	22,97%
AUSILIARIO	4.401	2.608				
TOTALE PRIMA AREA	4.401	2.608			1.807	40,93%
totale aree	43.171	32.007			11.152	25,86%
DIRIGENTE I FASCIA	16	2	14	87,50%	11	84,62%
DIRIGENTE II FASCIA	393	173	220	55,98%	153	46,93%
complessivo	43.580	32.182			11.316	26,04%

4. Le cessazioni.

In ordine alle cessazioni del personale e ai connessi risparmi di spesa si riportano le seguenti tabelle.

Tabella 2. CESSAZIONI ANNO 2019 E 2020

CESSATI 2019- Facoltà assunzionali 2020																				
	U n i t à	CCNL 2016-2018 costo unitario del personale di comparto dal 1° gennaio 2020					Totale	Unità cessate	E m o l u m e n t i					Elemento perequativo	Totale lordo dipendente	Oneri riflessi			Totale	O.R. %
		Stipendio	IVC	Tredicesima mensilità	Indennità di amministrazione	Elemento perequativo			Stipendio	I.V.C.	13 ^a	Indennità di amministrative retribuzione di posizione fissa e variabile	Pensione			Buonuscita	Irap			
Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20	292,44	3.505,97	-	-	45.577,61	8	334.233,60	2.339,52	28.047,76	-	-	364.620,88	88.238,25	20.710,47	30.992,77	504.562,37	38,38	
Terza Area – Fascia 4	1	26.718,84	187,08	2.242,16	-	-	29.148,08	9	240.469,56	1.683,72	20.179,44	-	-	262.332,72	63.484,52	14.900,50	22.298,28	363.016,02	38,38	
Terza Area – Fascia 3	1	24.329,64	170,28	2.041,66	-	-	26.541,58	43	1.046.174,52	7.322,04	87.791,38	-	-	1.141.287,94	276.191,68	64.825,15	97.009,47	1.579.314,25	38,38	
Terza Area – Fascia 1	1	22.291,78	156,00	1.870,65	-	-	24.318,43	461	10.276.510,58	71.916,00	862.368,88	-	-	11.210.795,46	2.713.012,50	636.773,18	952.917,61	15.513.498,76	38,38	
Seconda Area – Fascia 3	1	20.358,56	142,56	1.708,43	282,00	22.209,55	218	4.438.166,08	31.078,08	372.437,01	-	61.476,00	4.903.157,17	1.186.564,04	275.007,49	416.768,36	6.781.497,06	38,31		
Seconda Area – Fascia 2	1	19.132,15	133,92	1.605,51	267,60	20.871,58	509	9.738.264,35	68.165,28	817.202,47	-	136.208,40	10.759.840,50	2.603.881,40	603.422,30	914.586,44	14.881.730,65	38,31		
Seconda Area – Fascia 1	1	18.203,28	127,44	1.527,56	258,00	19.858,28	300	5.460.984,00	38.232,00	458.268,00	-	77.400,00	6.034.884,00	1.460.441,93	338.385,09	512.965,14	8.346.676,16	38,31		
Prima Area – Fascia 1	1	17.263,45	120,84	1.448,69	253,20	18.832,98	171	2.952.049,95	20.663,64	247.726,13	-	43.297,20	3.263.736,92	789.824,34	182.920,98	277.417,64	4.513.899,87	38,30		
							1.719	34.486.852,64	241.400,28	2.894.021,08	-	318.381,60	37.940.655,60	9.181.638,65	2.136.945,16	3.224.955,73	52.484.195,14			

CESSATI 2020- Facoltà assunzionali 2021																				
	U n i t à	CCNL 2016-2018 costo unitario del personale di comparto dal 1° gennaio 2020						E m o l u m e n t i					Oneri riflessi			Totale	O.R. %			
		Stipendio	I/C	Tredicesima mensilità	Indennità di amministrazione	Elemento perequativo	Totale	Unità cessate	Stipendio	I.V.C.	13 ^a	Indennità di amministrazione/retribuzione di posizione fissa e variabile	Elemento perequativo	Totale lordo dipendente	Pensione			Buonuscita	Irap	
Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20	292,44	3.505,97	-	-	45.577,61	22	919.142,40	6.433,68	77.131,34	-	-	1.002.707,42	242.655,20	56.953,78	85.230,13	1.387.546,53	38,38	
Terza Area – Fascia 4	1	26.718,84	187,08	2.242,16	-	-	29.148,08	11	293.907,24	2.057,88	24.663,76	-	-	320.628,88	77.592,19	18.211,72	27.253,45	443.686,24	38,38	
Terza Area – Fascia 3	1	24.329,64	170,28	2.041,66	-	-	26.541,58	74	1.800.393,36	12.600,72	151.082,84	-	-	1.964.076,92	475.306,61	111.559,57	166.946,54	2.717.889,64	38,38	
Terza Area – Fascia 1	1	22.291,78	156,00	1.870,65	-	-	24.318,43	462	10.298.802,36	72.072,00	864.239,53	-	-	11.235.113,89	2.718.897,56	638.154,47	954.984,68	15.547.150,60	38,38	
Seconda Area – Fascia 3	1	20.358,56	142,56	1.708,43	-	282,00	22.209,55	288	5.456.094,08	38.206,08	457.858,35	-	75.576,00	6.027.734,51	1.458.711,75	338.082,60	512.357,43	8.336.886,29	38,31	
Seconda Area – Fascia 2	1	19.132,15	133,92	1.605,51	-	267,60	20.871,58	679	12.990.729,85	90.931,68	1.090.138,46	-	181.700,40	14.353.500,39	3.473.547,09	804.958,24	1.220.047,53	19.852.053,26	38,31	
Seconda Area – Fascia 1	1	18.203,28	127,44	1.527,56	-	258,00	19.858,28	448	8.155.069,44	57.093,12	684.346,88	-	115.584,00	9.012.093,44	2.180.926,61	505.321,74	766.027,94	12.464.369,73	38,31	
Prima Area – Fascia 1	1	17.263,45	120,84	1.448,69	-	253,20	18.832,98	261	4.505.760,45	31.539,24	378.108,31	-	66.085,20	4.981.493,20	1.205.521,35	279.195,17	423.426,92	6.889.636,65	38,30	
								2.225	43.500.756,78	304.500,72	3.650.438,13	-	438.945,60	47.894.641,23	11.833.158,37	2.752.437,29	4.156.274,63	67.639.218,94		

Tablelle cessazioni – consolidata 2021 stimate 2022-2024

CESSATI 2021- Facoltà assunzionali 2022																				
	U n i t à	CCNL 2016-2018 costo unitario del personale di comparto dal 1° gennaio 2020						E m o l u m e n t i					Oneri riflessi			Totale	O.R. %			
		Stipendio	I/C	Tredicesima mensilità	Indennità di amministrazione	Elemento perequativo	Totale	Unità cessate	Stipendio	I.V.C.	13 ^a	Indennità di amministrazione/retribuzione di posizione fissa e variabile	Elemento perequativo	Totale lordo dipendente	Pensione			Buonuscita	Irap	
Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20	292,44	3.505,97	-	-	45.577,61	23	960.921,60	6.726,12	80.637,31	-	-	1.048.285,03	253.684,98	59.542,59	89.104,23	1.450.616,83	38,38	
Terza Area – Fascia 6	1	30.369,00	151,80	2.543,40	-	-	33.130,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Terza Area – Fascia 5	1	28.449,67	142,20	2.382,66	-	-	31.036,28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Terza Area – Fascia 4	1	26.718,84	133,56	2.237,70	-	-	29.090,10	4	106.875,36	534,24	8.950,80	-	-	116.360,40	28.159,22	6.609,27	9.890,63	161.019,52	38,38	
Terza Area – Fascia 3	1	24.329,64	121,68	2.037,61	-	-	26.488,93	85	2.068.019,40	10.342,80	173.196,85	-	-	2.251.559,05	544.877,29	127.888,55	191.382,52	3.115.707,41	38,38	
Terza Area – Fascia 2	1	23.074,61	115,32	1.932,49	-	-	25.172,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Terza Area – Fascia 1	1	22.291,78	111,48	1.866,94	-	-	24.270,20	386	8.604.627,08	43.031,28	720.638,84	-	-	9.368.297,20	2.267.127,92	532.119,28	796.305,26	12.963.849,66	38,38	
Seconda Area – Fascia 6	1	23.014,93	115,08	1.927,50	-	-	25.107,43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Seconda Area – Fascia 5	1	22.377,66	111,84	1.874,13	-	-	24.412,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Seconda Area – Fascia 4	1	21.594,96	108,00	1.808,58	-	309,60	23.867,94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Seconda Area – Fascia 3	1	20.358,56	101,76	1.705,03	-	282,00	22.165,35	252	5.130.357,12	25.643,52	429.667,56	-	71.064,00	5.656.732,20	1.368.929,19	317.265,95	480.822,24	7.823.749,58	38,31	
Seconda Area – Fascia 2	1	19.132,15	95,64	1.602,32	-	267,60	20.830,11	669	12.799.408,35	63.983,16	1.071.952,08	-	179.024,40	14.114.367,99	3.415.677,05	791.527,52	1.199.721,28	19.521.293,84	38,31	
Seconda Area – Fascia 1	1	18.203,28	90,96	1.524,52	-	258,00	19.818,76	456	8.300.695,68	41.477,76	695.181,12	-	117.648,00	9.155.002,56	2.215.510,62	513.321,74	778.175,22	12.662.010,14	38,31	
Prima Area – Fascia 3	1	18.523,93	92,64	1.551,38	-	265,20	20.473,32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Prima Area – Fascia 2	1	17.868,35	89,40	1.496,48	-	258,00	19.750,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Prima Area – Fascia 1	1	17.263,45	86,28	1.445,81	-	253,20	18.795,54	203	3.504.480,35	17.514,84	293.499,43	-	51.399,60	3.866.894,22	935.788,40	216.720,09	328.686,01	5.348.088,72	38,30	
								2.078	40.514.463,34	202.527,60	3.393.086,68	-	419.136,00	44.529.213,62	11.029.754,67	2.564.994,99	3.874.087,39	63.046.335,70		

CESSATI 2022- Facoltà assunzionali 2023																			
	U n i t à	CCNL 2016-2018 costo unitario del personale di comparto dal 1° gennaio 2020							Emolumenti					Oneri riflessi			Totale	O.R. %	
		Stipendio	IVC	Tredicesima mensilità	Indennità di amministrazione	Elemento perequativo	Totale	Unità cessate	Stipendio	IV.C.	13 ^a	Indennità di amministrazione/retribuzione di posizione fissa e variabile	Elemento perequativo	Totale lordo dipendente	Pensione	Buonuscita			Irap
Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20	292,44	3.505,97	-	-	45.577,61	27	1.128.038,40	7.895,88	94.661,19	-	-	1.230.595,47	297.804,70	69.897,82	104.600,61	1.702.898,00	38,38
Terza Area – Fascia 6	1	30.369,00	151,80	2.543,40	-	-	33.130,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terza Area – Fascia 5	1	28.449,67	142,20	2.382,66	-	-	31.036,28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terza Area – Fascia 4	1	26.718,84	133,56	2.237,70	-	-	29.090,10	6	160.313,04	801,36	13.426,20	-	-	174.540,60	42.238,83	9.913,91	14.835,95	241.529,29	38,38
Terza Area – Fascia 3	1	24.329,64	121,68	2.037,61	-	-	26.488,93	78	1.897.711,92	9.491,04	158.933,58	-	-	2.066.136,54	500.005,04	117.366,56	175.621,61	2.859.119,75	38,38
Terza Area – Fascia 2	1	23.074,61	115,32	1.932,49	-	-	25.172,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terza Area – Fascia 1	1	22.291,78	111,48	1.866,94	-	-	24.270,20	367	8.181.083,26	40.913,16	685.166,98	-	-	8.907.163,40	2.155.533,54	505.926,88	757.108,89	12.325.732,71	38,38
Seconda Area – Fascia 6	1	23.014,93	115,08	1.927,50	-	-	25.107,43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seconda Area – Fascia 5	1	22.377,66	111,84	1.874,13	-	-	24.412,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seconda Area – Fascia 4	1	21.594,96	108,00	1.808,58	-	309,60	23.867,94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seconda Area – Fascia 3	1	20.358,56	101,76	1.705,03	-	282,00	22.165,35	245	4.987.847,20	24.931,20	417.732,35	69.090,00	-	5.499.600,75	1.330.903,38	308.453,01	467.466,06	7.606.423,20	38,31
Seconda Area – Fascia 2	1	19.132,15	95,64	1.602,32	-	267,60	20.830,11	632	12.091.518,80	60.444,48	1.012.666,24	169.123,20	-	13.333.752,72	3.226.768,16	747.750,96	1.133.368,98	18.441.640,82	38,31
Seconda Area – Fascia 1	1	18.203,28	90,96	1.524,52	-	258,00	19.818,76	444	8.082.256,32	40.386,24	676.886,88	114.552,00	-	8.914.081,44	2.157.207,71	499.813,27	757.696,92	12.328.799,34	38,31
Prima Area – Fascia 3	1	18.523,93	92,64	1.551,38	-	265,20	20.473,32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prima Area – Fascia 2	1	17.868,35	89,40	1.496,48	-	258,00	19.750,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prima Area – Fascia 1	1	17.263,45	86,28	1.445,81	-	253,20	18.795,54	214	3.694.378,30	18.463,92	309.403,34	54.184,80	-	4.076.430,36	986.496,15	228.463,55	346.496,58	5.637.886,64	38,30
								2.013	39.095.108,84	195.431,40	3.274.215,57	-	406.950,00	42.971.705,81	10.696.956,91	2.487.575,96	3.757.195,60	61.144.029,75	

CESSATI 2023- Facoltà assunzionali 2024																			
	U n i t à	CCNL 2016-2018 costo unitario del personale di comparto dal 1° gennaio 2020							Emolumenti					Oneri riflessi			Totale	O.R. %	
		Stipendio	IVC	Tredicesima mensilità	Indennità di amministrazione	Elemento perequativo	Totale	Unità cessate	Stipendio	IV.C.	13 ^a	Indennità di amministrazione/retribuzione di posizione fissa e variabile	Elemento perequativo	Totale lordo dipendente	Pensione	Buonuscita			Irap
Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20	292,44	3.505,97	-	-	45.577,61	20	835.584,00	5.848,80	70.119,40	-	-	911.552,20	220.595,63	51.776,16	77.481,94	1.261.405,93	38,38
Terza Area – Fascia 6	1	30.369,00	151,80	2.543,40	-	-	33.130,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terza Area – Fascia 5	1	28.449,67	142,20	2.382,66	-	-	31.036,28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terza Area – Fascia 4	1	26.718,84	133,56	2.237,70	-	-	29.090,10	6	160.313,04	801,36	13.426,20	-	-	174.540,60	42.238,83	9.913,91	14.835,95	241.529,29	38,38
Terza Area – Fascia 3	1	24.329,64	121,68	2.037,61	-	-	26.488,93	78	1.897.711,92	9.491,04	158.933,58	-	-	2.066.136,54	500.005,04	117.366,56	175.621,61	2.859.119,75	38,38
Terza Area – Fascia 2	1	23.074,61	115,32	1.932,49	-	-	25.172,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terza Area – Fascia 1	1	22.291,78	111,48	1.866,94	-	-	24.270,20	367	8.181.083,26	40.913,16	685.166,98	-	-	8.907.163,40	2.155.533,54	505.926,88	757.108,89	12.325.732,71	38,38
Seconda Area – Fascia 6	1	23.014,93	115,08	1.927,50	-	-	25.107,43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seconda Area – Fascia 5	1	22.377,66	111,84	1.874,13	-	-	24.412,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seconda Area – Fascia 4	1	21.594,96	108,00	1.808,58	-	309,60	23.867,94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seconda Area – Fascia 3	1	20.358,56	101,76	1.705,03	-	282,00	22.165,35	245	4.987.847,20	24.931,20	417.732,35	69.090,00	-	5.499.600,75	1.330.903,38	308.453,01	467.466,06	7.606.423,20	38,31
Seconda Area – Fascia 2	1	19.132,15	95,64	1.602,32	-	267,60	20.830,11	632	12.091.518,80	60.444,48	1.012.666,24	169.123,20	-	13.333.752,72	3.226.768,16	747.750,96	1.133.368,98	18.441.640,82	38,31
Seconda Area – Fascia 1	1	18.203,28	90,96	1.524,52	-	258,00	19.818,76	444	8.082.256,32	40.386,24	676.886,88	114.552,00	-	8.914.081,44	2.157.207,71	499.813,27	757.696,92	12.328.799,34	38,31
Prima Area – Fascia 3	1	18.523,93	92,64	1.551,38	-	265,20	20.473,32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prima Area – Fascia 2	1	17.868,35	89,40	1.496,48	-	258,00	19.750,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prima Area – Fascia 1	1	17.263,45	86,28	1.445,81	-	253,20	18.795,54	214	3.694.378,30	18.463,92	309.403,34	54.184,80	-	4.076.430,36	986.496,15	228.463,55	346.496,58	5.637.886,64	38,30
								2.013	39.095.108,84	195.431,40	3.274.215,57	-	406.950,00	42.971.705,81	10.619.748,44	2.469.454,30	3.730.076,93	60.702.537,68	

A fronte delle tabelle sopra riportate, si osserva, preliminarmente il dato consolidato per il 2019, 2020 e 2021. Nel **2019 le cassazioni**, complessive per le diverse aree, sono state **1.719** con un conseguente risparmio di spesa pari a 52.484.195,14.

In ordine al **2020, i cessati sono stati 2.225** con un risparmio di spesa di €. 67.639.218,94.

Nel **2021**, il numero di unità cessate, nelle diverse aree di ripartizione del personale amministrativo dell'Amministrazione giudiziaria, è di **2.078** unità, da cui consegue un risparmio di spesa da turn over pari ad €. 63.046.335,70.

Per il **2022**, il **numero di cessati** si stima possa arrivare a **2.013**, con un risparmio di spesa pari a €. 61.144.029,75, mentre per il **2023**, a fronte di un **numero di cessati** stimato pari a **2.013**, il risparmio di spesa è da calcolarsi in €. 60.702.537,68.

4. Programmazione finanziaria.

La pianificazione finanziaria necessaria per la programmazione triennale del personale non può che originare dal budget residuo dall'attuazione del precedente Piano triennale dei fabbisogni, così come di seguito esplicitato, unitamente alle somme residue dalle effettuate riassunzioni del personale.

5. a) Riammissioni.

Il programma dei fabbisogni 2019-2021 ha previsto la riammissione di 12 unità di personale che tuttavia ha portato alla riassunzione di sole 7 unità, avendo le restanti rinunciato alla possibilità concessa a seguito di formale richiesta ed istruttoria di rito.

L'esito dell'attività di riammissione è riportato nel prospetto che segue.

AREA	Riammissioni programmate	UNITA' RIAMMESSE	UNITA' RESIDUI	SPESA pro capite	FINANZIATO	SPESO	SOMMA RESIDUA
A III, F4	1	0	1	50.259,57	50.259,57	0	50.259,57
A III, F3	1	1	0	45.640,56	45.640,56	45.640,56	0
A III, F2	3	1	2	43.327,15	129.711,45	43.327,15	86.384,30
A II, F4	2	2	0	40.002,14	80.004,28	80.004,28	0
A II, F3	1	1	0	38.148,63	38.148,63	38.148,63	0
A II, F2	1	0	1	35.791,44	35.791,44	0	35.791,44
A II, F1	1	1	0	33.888,87	33.888,87	33.888,87	0
A I, F2	2	1	1	33.362,97	66.725,94	33.362,97	33.362,97
TOTALE	12	7	5		480.170,74	274.372,46	205.798,28

Considerata la somma che residua per la mancata riammissione del personale, fatta la dovuta istruttoria, si è ritenuto di prendere in considerazione n. 4 richieste di riammissione

relative a qualifiche di Area III, F2 e Area II F4 pendenti presso l'Ufficio III - Concorsi ed Inquadramenti di questa Direzione. Di seguito si riportano, come da tabella, i nominativi degli ex dipendenti nonché la spesa che l'Amministrazione dovrà sopportare a seguito della loro riammissione.

COGNOME	NO	QUALIFICHE AREA/FASCIA	UFFICIO	SEDE	DATA DIMMISSIONE	DATA ISTANZA RIAMMISSIONE	ONERE INDIVIDUALE ANNUO
Mutoschi	Stefania	AREA II, F4	Tribunale	Terra mo	16/06/ 2016	30/12/2020	40.002 ,14 €
Venturini	Maurizio	AREA II, F4	Tribunale	Brescia	01/04/ 2019	14/05/2020	40.002 ,14 €
Monterosso	Mario	AREA II, F4	Giudice di pace	Ro ma	16/04/ 2016	15/03/2021	40.002 ,14 €
Siconolfi	Geraldina	AREA II, F3	Tribunale Sorveglianza	Brescia	25/10/ 2021	16/02/2022	38.148 ,63 €
Fumagalli	Emilia	AREA II, F2	Procura Repubblica	Busto Arsizio	16/08/ 2021	21/10/2021	35.791 ,44 €
							193.94 6,49 €

Pertanto, la somma residua al termine delle riammissioni programmate è pari a €.
11.851,79.

5. b) Budget residuale 2019-2020.

Il budget derivato dall'utilizzo delle facoltà assunzionali e residuo, ad oggi, a fronte dell'attuazione, ancora in itinere, della programmazione del Piano triennale 2019-2021, così come autorizzato dalla Tabella n.7) del D.P.C.M. 20 giugno 2019 è pari a €.
27.745.147,01.

BUDGET RESIDUALE EFFETTIVO 2019-2021

DPCM 20 giugno 2019 segue TABELLA 7										
D.PCM 20 giugno 2019										
cumulo budget 2019 (100% cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)										
PROGRAMMAZIONE				ATTIVITA' ASSUNZIONALE svolta						
Qualifiche	UNITA'	AUTORIZZATE		Qualifiche	UNITA' ASSUNTE	Onere Individuale annuo	ONERI A REGIME	SPESO	Disponibilità residua	
Dirigenti II fascia		12	SNA VIII Bando G.UFF n.50 del 30/06/20	Dirigenti II fascia	0	107,390,36	1.288.684,32 €	0,00	1.288.684,32	
Area III F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONE		63		funzionari Arealll F1_tecnici	22	42.063,60 €	2.650.006,80 €	935.399,20	1.714.607,60	
Assistente giudiziario Area II F2 scorrimento propria graduatoria		297	assunti a seguito scorrimento	Assistente giudiziario Aea II F2	297	35.791,44	10.630.057,68 €	10.630.057,68	0,00	
Area III F1 (scorrimento grad. Oppure procedure da bandire Funz.Tecnici)	245	50 contabili,		50 contabili,	0	42.063,60	10.305.582,00 €	0,00	10.305.582,00	
		45 statistici,		45 statistici,	0	42.063,60		0,00		
		100 informatici		100 informatici	0	42.063,60		0,00		
		50 tecnici (architetti e ingegneri)		50 tecnici (architetti e ingegneri)	0	42.063,60		0,00		
Area II, F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONE- di cui 400 in F1 e 837 F2.	1237	Di cui: 600 ass.giud,All, F2		Di cui: 600 ass.giud,All, F2	600	35.791,44	43.512.983,28 €	21.474.864,00	14.006.457,09	
		Di cui: 237 ass.tec. All, F2		Di cui: 237 ass.tec. All, F2	0	35.791,44		0,00		
		Di cui: 100 aut. All, F1		Di cui: 100 aut. All, F1	72	33.888,87		2.439.998,64		
		Di cui: 300 op. g. All, F1		Di cui: 300 op. g. All, F1	165	33.888,87		5.591.663,55		
Area II F1 (P.V art.22, co 15 dlgs 7572017)		300			0	33.888,87	429.816,00 €	0,00	429.816,00	
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE							68.817.130,08	41.071.983,07	27.745.147,01	

Per quanto, invece, si riferisce alle autorizzazioni a bandire di cui al medesimo D.P.C.M. 20 giugno 2019, si dà atto che nel triennio di riferimento della precedente pianificazione, sono stati banditi tre concorsi, utilizzando, ai fini dell'assunzione in deroga ex art. 3 comma 4 e 5 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019, l'80% del budget cessazioni 2019 e 2020.

DPCM 20 Giugno 2019 TABELLA 7						
Autorizzazione a bandire concorsi pubblici						
per gli anni 2019-2020-2021						Totale BUDGET
Budget 2019(100%cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)						52.484.195,14
Budget 2020(100%cessazioni 2019 dirigenti e non dirigenti)						67.639.218,84
						120.123.414,08
Profili Professionali	Posti a concorso	Unità assunte	Posti residui	Previsione di spesa	Speso	
DIRETTORE Area III, F3	400	386	14	14.691.295,36 €	14.177.100,02 €	
FUNZIONARIO GIUD. AREA III F1	400	0	400	13.460.736,45 €	0,00 €	
CANCELLIERE ESPERTO AREAll, F3	2700	2381	319	83.991.018,63 €	74.067.635,32 €	
Totale previsione spesa				112.143.050,44 €	88.244.735,34 €	
Totale spesa sostenuta						
BUDGET RESIDUO						31.878.678,74 €

La somma residua, come analiticamente specificato nelle tabelle che precedono è, pertanto, complessivamente pari a € 59.623.825,75.

Si chiede, che tale budget residuale, già autorizzato con D.P.C.M. 20 giugno 2019 sia confermato a copertura delle assunzioni non ancora effettuate (quali funzionari e assistenti tecnici) e per le procedure di reclutamento, ancora in corso di svolgimento, nella specie:

operatori giudiziari a tempo indeterminato (ancora in corso, per il Distretto della Corte d'appello di Roma, procedura di avviamento di 616 operatori mediante i centri per l'impiego); conducenti di automezzi (ancora in corso, in diversi distretti, procedura di avviamento di 109 conducenti mediante i centri per l'impiego); funzionari giudiziari: sono, infatti, ancora in corso di svolgimento il bando Ripam-Giustizia a 2.329 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, da inquadrare nella Area funzionale terza, fascia economica F1, di cui 2.242 posti a tempo indeterminato, nella qualifica di funzionari giudiziari da inquadrarsi nei ruoli dell'Amministrazione giudiziaria, nonché il bando a 8 posti a tempo indeterminato nella qualifica di funzionario giudiziario per la Regione Valle D'Aosta; si rammenta che, come da Piano triennale 2019-2021, l'assunzione di 400 unità delle 2.250 complessive destinate all'Amministrazione giudiziaria, è stata autorizzata mediante finanziamento con l'utilizzo di capacità assunzionali.

Alla somma di cui sopra, pari a €. 59.623.825,75 devono essere aggiunti i risparmi seguiti alla spesa sostenuta per l'assunzione effettiva degli assistenti giudiziari pari a €. 10.558.474,8, nonché la somma residua al termine delle riammissioni programmate pari a €. 11.851,79.

Il budget residuo utilizzabile è quindi pari a €. 70.194.152,34.

5. c) Facoltà assunzionali 2022-2024.

Per quanto si riferisce al triennio 2022-2024, a fronte delle cessazioni sopra individuate che nuovamente si riportano:

- 2021, numero complessivo di unità cessate: 2.078;
- 2022, stima numero complessivo di unità cessate: 2.013;
- 2023, stima numero complessivo di unità cessate: 2.013;

nonché dei rispettivi risparmi di spesa da *turn over*, si rappresenta che il **budget utilizzabile derivato dalle facoltà assunzionali** è, verosimilmente, pari ad **€ 184.892.903,13**.

BUDGET	2022	63.046.335,70
BUDGET	2023	61.144.029,75
BUDGET	2024	60.702.537,68
totale		184.892.903,13

Il budget complessivo da facoltà assunzionali a disposizione dell'Amministrazione giudiziaria per far fronte al completamento della programmazione assunzionale 2019-2021 nonché alla presente pianificazione dei fabbisogni per il prossimo triennio, così come di seguito meglio esplicitato è **pari a €. 255.087.055,47**.

Per completezza si riporta il risparmio di spesa, pari a €. 1.278.770,06, derivato dall'assunzione di un minor numero di unità di personale (112) nell'ambito del concorso a n. 150 posti per funzionari giudiziari, area III, F1, - nord Italia - bandito, in forza del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

6. Processi di reclutamento - Fabbisogni prioritari e analisi dei nuovi dati.

Dall'analisi dei dati sopra esposti emerge che, nonostante vi siano state assunzioni a copertura quasi dell'intero piano triennale, il *turn over* assesta le vacanze della dotazione organica sempre intorno ad una media di novemila scoperture. Occorrerebbe, pertanto, pianificare assunzioni per oltre un quarto rispetto alle effettive vacanze per provare a colmare il vuoto nell'organico, seguendo la logica adottata nella pianificazione assunzionale a tempo determinato del P.N.R.R., volto all'inserimento di sedicimila unità nei tre anni, un tempo peraltro utile all'amministrazione per pianificare e integrare la presente programmazione mirata ad assunzioni in pianta stabile.

Inoltre, osservando le scoperture si evince che le maggiori vacanze sono concentrate in area seconda; in particolare, 1.047 vacanze per cancellieri, 1.700 per assistenti, 1.397 operatori giudiziari, 959 conducenti.

Pertanto, salve eventuali rimodulazioni, si ritiene funzionale coprire, primariamente, le vacanze presenti in tale area, anche in considerazione del fatto che in area III, l'attuale vacanza di funzionari giudiziari, che tanto incide sulle scoperture totali, verrà sanata, quasi totalmente, con le assunzioni che seguiranno la conclusione del concorso Ripam - Giustizia a 2.329 posti.

Dirigenti II fascia – Pianificazione assunzionale

Per quanto riguarda il fabbisogno relativo all'area dirigenziale, viste le cessazioni e le scoperture, si chiede l'autorizzazione ad assumere, nel triennio, **n. 220 dirigenti**, mediante selezione bandita da S.N.A., mobilità o mediante concorso bandito dalla scrivente Amministrazione, ove possibile. Il costo relativo alle unità richieste è pari a **€.13.875.465,28**.

Area III – Pianificazione assunzionale.

- **340 Direttori**, area III, F3, da assumersi mediante scorrimento di graduatorie vigenti o concorso, qualora non si riesca a coprire l'intero fabbisogno, per un costo totale di €. 12.487.601,06. Si dà atto che a seguito di concorso a 400 posti da Direttore, sono ancora ad oggi presenti nelle graduatorie distrettuali n. 345 idonei non vincitori.
- **418 Funzionari UNEP**, area III, F1, da assumersi mediante concorso del Ministero della Giustizia o unico o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di €. 14.066.470,56;

per un totale di **758 unità di personale di area III**, ad un costo complessivo di €. **26.554.071,62**.

L'assunzione dall'esterno di 418 unità di funzionari UNEP **consentirà di riqualificare, nella medesima qualifica, un egual numero di ufficiali giudiziari, collocati come idonei nella graduatoria derivata dalla procedura selettiva interna di cui all'Avviso 19 settembre 2016, bandito ai sensi dell'articolo 21-quater D.L. 83/2015 e s.m.i.**

Unitamente a quanto sopra, si evidenzia la necessità di procedere all'assunzione di **286 funzionari tecnici, area III, F1**, 50 contabili, 45 statistici, 100 informatici, 91 tecnici, architetti e ingegneri, (le 91 unità derivano dalle 50 unità ricomprese nella richiesta complessiva di 245 unità più le 41 unità non assunte dalla programmazione di 63 unità – cfr Tabella n.7 D.P.C.M. 20 giugno 2019). Il costo per tale assunzione è pari a €. **12.030.189,6** così come meglio esplicitato al paragrafo 2 e nella connessa tabella di cui al paragrafo 5. b). Si rammenta che tale richiesta è già stata autorizzata con D.P.C.M. 20 giugno 2019 e la reiterazione della stessa scaturisce dal mancato espletamento di idonea procedura concorsuale e la mancata sussistenza di graduatorie utili da scorrere. Si auspica, pertanto, la possibilità di procedere al reclutamento mediante **concorso unico** o scorrimento di graduatorie vigenti eventualmente sopravvenute.

Area II – Pianificazione assunzionale.

- **1.047 cancellieri esperti**, area II, F3, da assumersi mediante scorrimento di graduatorie vigenti o concorso, per un totale di €. 32.569.855,39. Si dà atto che a seguito di concorso a 2.700 posti da cancellieri esperti, sono ancora ad oggi presenti nelle graduatorie distrettuali n. 686 idonei non vincitori.
- **1.000** unità di personale appartenente **all'area II**, fascia economica F2, per un totale di spesa pari a €. 29.237.197,60;
- **63 assistenti contabili** area II, F2, da assumersi mediante concorso o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di €.1.841.943,45;
- **63 assistenti informatici** area II, F2, da assumersi mediante concorso o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di €. €.1.841.943,45;
- **1.400 operatori giudiziari**, area II, F1, da assumersi mediante concorso, avviamento da centri per l'impiego o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di €. 38.951.155,41.
- **959 conducenti** di automezzi area II, F1, da assumersi mediante concorso, avviamento da centri per l'impiego o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di €.26.681.541,46.

La spesa per il triennio, connessa alla sopra esposta pianificazione assunzionale di personale inquadrato in area II, **volta a coprire scoperture per un numero totale di 3.378 unità**, è pari a €. **131.123.636,75**.

Unitamente a quanto sopra si evidenzia la necessità di procedere all'assunzione di **237 assistenti tecnici, area II, F2**, già approvata con D.P.C.M. 20 giugno 2019, atteso il mancato espletamento della procedura concorsuale. Si auspica la possibilità di procedere al

reclutamento mediante concorso unico o scorrimento di graduatorie vigenti eventualmente sopravvenute. Il costo per tale assunzione è pari a €. **8.482.571,28**, così come meglio esplicitato al paragrafo 2 e nella connessa tabella di cui al paragrafo 5. b).

La pianificazione dei fabbisogni, così come sopra delineata, prevede l'assunzione, entro il prossimo triennio di complessive **6.033 unità di personale** comprensivo di qualifiche di area III, II e dirigenti di II fascia, a cui potrà aggiungersi il contingente di 1.231 unità di personale amministrativo non dirigenziale la cui assunzione è autorizzata, in aggiunta alle facoltà assunzionali, con la legge 30 dicembre 2020 n. 178, per un totale di 7.264.

7. Procedure di reclutamento – Assunzioni 2022 e preliminare utilizzo del budget residuale 2019-2020.

Per quanto si riferisce all'impiego del budget residuale 2019-2020, pari a €. **70.194.152,34**, di cui €. 59.623.825,75 relativi all'attuazione di quanto autorizzato dal D.P.C.M. 20 giugno 2019, oltre alla riconferma delle somme necessarie per l'espletamento delle procedure in corso di cui al paragrafo 5.b), occorre preliminarmente impegnare le somme necessarie e già autorizzate per **l'assunzione di 286 unità di funzionari tecnici** (varie qualifiche specifiche) da inquadrarsi in area III, F1 e **237 unità di assistenti tecnici** area II, F2, per un totale complessivo di €. **20.512.760,88** (cfr. paragrafo 2 del presente documento). Per tali reclutamenti si richiede l'espletamento di concorso unico o la possibilità di scorrere nuove graduatorie ove sussistenti.

Ciò posto, stante la sussistenza di graduatorie vigenti formatesi al termine di concorsi specifici banditi dal Ministero della Giustizia, nella qualifica di direttori e cancellieri esperti, si chiede di portare a compimento, **per l'anno in corso** e fino ad esaurimento del budget in parola, l'assunzione di **340 unità di direttori**, area III, F3, **mediante scorrimento ad esaurimento della graduatoria citata**, a completa copertura del fabbisogno esposto nella qualifica, nonché l'assunzione di **686 unità di cancellieri esperti**, area II, F3, **mediante scorrimento ad esaurimento della graduatoria citata**, a copertura parziale del fabbisogno nella qualifica, pari a complessive 1.047 unità richieste.

L'assunzione di 340 unità di direttori, area III, F3 e **686 unità di cancellieri esperti**, area II, F3, ha un costo complessivo a gravare sul budget residuo 2019-2020, pari a €. **33.827.544,51**.

A seguire, si auspica sempre per il 2022, l'assunzione di **126 unità di personale di area II, F2, nella specie, 63 unità di assistenti contabili e 63 unità di assistenti informatici**, per un totale di spesa pari a €. **3.683.886,90**.

Tale assunzione per l'anno in corso (2022), sarebbe possibile ove vi fossero nuove graduatorie vigenti da scorrere, diversamente si richiede l'inserimento della richiesta in concorso unico, bandito dal Dipartimento della Funzione pubblica.

In ultimo, per l'anno 2022 con l'impiego delle facoltà assunzionali 2019 – 2020, si richiede l'autorizzazione ad assumere **80 unità di dirigenti** di II fascia, per un costo pari a **€.5.045.623,74** mediante mobilità o scorrimento di graduatoria stante la gravosa carenza nel profilo che determina profili di urgenza.

Sinteticamente possiamo rilevare quanto segue:

- **Assunzioni 2022:** 340 unità di direttori, area III, F3; 286 unità funzionari tecnici area III, F1 (50 contabili, 45 statistici, 100 informatici, 91 architetti e ingegneri); 686 unità di cancellieri esperti, area II, F3; 237 unità di assistenti tecnici area II, F2; 63 unità di assistenti contabili area II, F2; 63 unità di assistenti informatici, area II, F2; 80 unità di dirigenti di II fascia - **€. 63.069.816,03.**

A tale cifra vanno aggiunte le somme necessarie e già autorizzate all'assunzione del personale a completamento delle procedure in corso (operatori giudiziari, conducenti - €. 5.523.885,51 – e 400 funzionari giudiziari - €. 13.460.736,45) pari a **€. 18.984.621,96** (cfr. tabelle paragrafo 5.b), per un totale complessivo di **€. 82.054.437,99.**

7. a) Procedure di reclutamento – Autorizzazioni a bandire – Assunzioni 2023-2024 – Utilizzo del budget facoltà assunzionali 2022 - 2024.

Il budget da turn over per il triennio 2022 – 2024, è da impiegarsi, principalmente nell'attuazione del nuovo piano assunzionale e nella specie per le assunzioni programmate per il 2023/2024, salva la copertura di tutto quanto, al momento programmato per il 2022, nel caso in cui il budget residuo 2019/2020, risulti insufficiente (cfr. paragrafo precedente).

Autorizzazione a bandire nel 2022, con assunzione nel 2023.

Area III:

- **n. 418 unità funzionari UNEP** area III, F1;

Area II:

- **n. 959 unità conducenti di automezzi**, area II, F1.

Autorizzazione a bandire nel 2023, con assunzione nel 2023 e 2024.

Area II:

- **n. 1.361 unità di personale di Area II, fascia economica seconda e terza.** Il concorso a 1.361 posti in questa area riguarderebbe 1.000 posizioni in seconda fascia economica, salve rimodulazioni connesse alle modifiche contrattuali e 361 posizioni in terza fascia economica: trattasi in questo caso delle scoperture nel profilo di cancelliere esperto derivate da un iniziale fabbisogno di 1.047 unità, sopperito per 686 posizioni mediante scorrimento di graduatoria (cfr. paragrafo precedente). **L'assunzione di queste 361 unità è stimata già nel 2023, mentre al 2024 sarebbe rimandata l'immissione delle restanti 1000 unità.**

- **n. 1.400 unità operatore giudiziario**, area II, fascia economica I. A seguito di autorizzazione a bandire nel 2023, che qui si richiede, **si procederebbe ad assunzione nel 2024.**

Nel 2023 si procederebbe anche all'assunzione dei restanti **140 dirigenti di II fascia.**

Suddivisi come sopra, i costi per i reclutamenti indicati sarebbero così ripartiti:

- **Assunzioni 2023:** (418 unità funzionari UNEP, area III, F1; 959 unità conducenti di automezzi, area II, F1; 361 unità cancellieri, area II, F3; 140 unità dirigenti di II fascia) - **€. 60.807.765,49;**
- **Assunzioni 2024:** (1.000 unità di area II, F2; 1.400 unità di operatore giudiziario, area II, FI) - **€.68.188.353,01.**

Alla luce di tutto quanto sopra, i costi complessivi connessi alla programmazione assunzionale esposta sono pari ad €. 211.050.556,49 (€. 82.054.437,99 + €. 60.807.765,49 + €.68.188.353,01) a fronte di un budget complessivo, derivante da facoltà assunzionali pari a €. 255.087.055,47

8. Part-time.

Le capacità assunzionali dovranno, in ultimo, essere impiegate al fine di sostenere i costi per le richieste di conversione dell'orario di lavoro da part-time a full-time (€. 88.942,08) così come meglio dettagliato nel seguente prospetto.

Il totale definitivo dei costi, conteggiando quelli in parola è pari a €. 211.139.498,57 con un risparmio a fronte del predetto budget complessivo stimato pari a €. 43.947.556,9.

MODIFICHE PART TIME Piano Fabbisogno 22_24																			
	U n i t à	CCNL 2016-2018 costo unitario del personale di comparto dal 1° gennaio 2020						Emolumenti					Oneri riflessi			Totale	O.R. %		
		Stipendio	IVC	Tredicesima mensilità	Indennità di amministrazione	Elemento perequativo	Totale	MODIFICHE PART TIME	Stipendio	IV.C.	13 ^a	Indennità di amministrazione/oneri/tribuzione di posizione fissa e variabile	Elemento perequativo	Totale lordo dipendente	Pensione			Bonususcita	Irap
Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20	292,44	3.505,97	-	-	45.577,61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	#DIV/0!	
% onere	Parametro	20.358,56	101,76	1.705,03	-	-	22.209,55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20,00%	Seconda Area - Fascia 3	4.071,71	20,35	341,01	-	-	4.489,47	1	4.071,71	20,35	341,01	-	56,40	4.489,47	1.086,45	251,80	381,60	6.209,32	38,31
47,22%	Seconda Area - Fascia 3 da 50% a 97,22%	9,613,31	48,05	805,12	-	-	10.599,64	1	9,613,31	48,05	805,12	-	133,16	10.599,64	2.565,11	594,50	900,97	14.680,22	38,31
50,00%	Seconda Area - Fascia 3 da 50% al 100%	10,179,28	50,88	852,52	-	-	11.223,68	1	10,179,28	50,88	852,52	-	141,00	11.223,68	2.716,13	629,50	954,01	15.523,32	38,31
17,00%	Seconda Area - Fascia 3 da 83% a 100%	3.460,96	17,30	289,86	-	-	3.816,06	1	3.460,96	17,30	289,86	-	47,94	3.816,06	923,49	214,03	324,37	5.277,95	38,31
	Seconda Area - Fascia 2	19.132,15	95,84	1.602,32	-	-	20.830,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27,00%	Seconda Area - Fascia 2 da 73% a 100%	5.165,88	25,82	432,63	-	-	5.696,38	6	30.994,08	154,92	2.595,78	-	433,50	34.178,28	8.271,14	1.916,70	2.905,15	47.271,27	38,31
									58.319,34	291,50	4.884,29	-	812,00	64.307,13	15.562,32	3.606,53	5.466,10	88.942,08	

9. Prospetto riassuntivo

AREE	PROFILO	VACANZE	UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO / PRESUPPOSTO OPERATIVO	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
AREA II	Cancelliere esperto	1.047	1.047	In via alternativa secondo esigenze: 1) Esaurimento graduatoria concorso Ministero giustizia a 2.700 posti nel profilo concorso bandito dall'Amministrazione 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione prime 686 unità mediante scorrimento	Assunzione restanti 361 unità mediante scorrimento	
	Personale di area II F2	2.755	1.000	In via alternativa secondo esigenze: 1) concorso bandito dall'Amministrazione 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali		Autorizzazione a bandire	Assunzione
	Contabili	63	63	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Assistenti tecnici	63	63	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Assistenti tecnici	137	237	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico	Già autorizzato D.P.C.M. 20.06.2019 Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Operatori giudiziari	1.397	1.400	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità 2) concorso 3)selezione mediante centri per l'impiego	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali		Autorizzazione a bandire	Assunzione
	Conducenti	959	959	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità 2) concorso 3)selezione mediante centri per l'impiego	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Autorizzazione a bandire	Assunzione	
TOTALE			4.769					
AREA III	Direttori	394	340	Esaurimento graduatoria concorso	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione		

				Ministero giustizia a 400 posti nel profilo				
	Funzionari UNEP	445	418	In via alternativa secondo esigenze: 1) concorso bandito dall'Amministrazione 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Funzionari tecnici (tecnici, informatici, statistici, contabili)	185 prevista rimodulazione	286	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità 2) concorso unico.	Già autorizzato D.P.C.M. 20.06.2019 Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
TOTALE			1.044					
DIRIGENTI	Dirigenti di II fascia	220	220	In via alternativa secondo esigenze: 1) concorso S.N.A. 2) scorrimento graduatorie in corso di validità; 3) mobilità 4) concorso Ministero giustizia	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione 80 unità	Assunzione 140 unità	
TOTALE			6.033					

10. Reclutamento in forza del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

In aggiunta ed accanto (e non in sostituzione) alla ordinaria attività di reclutamento sopra sinteticamente esposta, occorre dare contezza, sia pure per estremi capi, della più consistente pianificazione assunzionale inserita nel PNRR, interamente finanziata con risorse eurounitarie, con l'obiettivo di offrire alla macchina giudiziaria il supporto di un robusto contingente di risorse umane, con contratto di lavoro a tempo determinato (durata variabile dai due ai tre anni), suddiviso in undici nuovi profili professionali straordinari amministrativi e tecnici – legati per l'appunto alla eccezionalità e transitorietà dell'intervento PNRR – a supporto dell'azione di aggressione dell'arretrato civile e delle pendenze civili e penali, nonché in ausilio delle ulteriori linee di progetto in materia di digitalizzazione e di edilizia giudiziaria.

Nello specifico, la concreta attuazione della Missione M1C1 – Capitale Umano e Ufficio per il processo è disciplinata in via primaria dagli articoli 11-15 del decreto-legge n. 80 del 2021. Si prevede in particolare l'assunzione di:

- un primo contingente di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo di complessive 8.250 unità (con contratto della durata di due anni e sette mesi), anche con mansioni di supporto all'attività giurisdizionale. A seguito del bando nazionale relativo alla assunzione di 8.171 unità, sono stati sottoscritti ad oggi n. 7.567 contratti

con conseguenti immissioni in possesso (dato che si avverte è in costante aggiornamento). Nell'ambito del bando relativo alla assunzione di 79 unità del medesimo profilo da assegnare agli uffici giudiziari del Distretto di Corte di Appello di Trento, in data 9 giugno si sono svolte le prove selettive del concorso e sono stati successivamente pubblicati gli elenchi dei candidati risultati idonei; l'immissione in servizio dei vincitori è prevista per il prossimo settembre.

- un secondo contingente di Addetti all'Ufficio per il processo, sempre di complessive 8.250 unità (con contratto della durata di due anni), entrerà in servizio nell'estate 2024;
- un contingente di complessive 5410 unità di personale non dirigenziale con dieci ulteriori distinti profili (Area III, F1: tecnico di amministrazione, tecnico statistico, analista di organizzazione, tecnico di edilizia senior, tecnico di contabilità senior, tecnico di informatica senior; Area II, F2: tecnico di edilizia junior, tecnico di contabilità junior, tecnico di informatica junior). Le prove di esame si sono svolte nel giugno 2022 ed i vincitori assumeranno possesso nelle rispettive sedi a partire dal mese di settembre 2022.

11. Conclusioni.

In ragione di tutto quanto sopra esposto, **la pianificazione dei reclutamenti di personale non dirigenziale per il triennio 2022-2024**, a gravare sulle capacità assunzionali stimate per il triennio, nonché sul budget da turn-over di cui agli anni 2019-2020, pari ad un ammontare complessivo di € 255.087.055,47, prevede l'assunzione di **6.033 unità di personale a copertura di pari numero di vacanze, ripartite in Area II (4.769) e in Area III (1.044)**, oltre a **220 unità di dirigenti di II fascia**, così come sopra descritto, per un costo, pienamente sostenibile dall'Amministrazione giudiziaria, pari a € 211.139.498,57.

In ultimo e in aggiunta a quanto sopra, si ritiene utile rilevare **il risparmio pari a € 1.278.770,06** derivato dall'espletamento della procedura di reclutamento di 150 unità nel profilo di funzionario giudiziario per i distretti del nord Italia, a gravare sulle unità residue ex D.M 1/04/2017 e DM 31/01/2018, **che eleva il budget complessivo a disposizione dell'Amministrazione ad € 256.365.825,53**; nonché ancora, **l'autorizzazione** di cui all'articolo 1 comma 858 della legge 30 dicembre 2020 n. 178, **ad assumere un contingente di 1.231 unità** di personale amministrativo non dirigenziale, di II e III area, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, che consente di implementare la programmazione assunzionale di 6.033 unità, **fino a 7.264 unità di personale**.

Per maggiore completezza, si rappresenta che con nota prot. DOG_n. 157235.U del 24/02/2022, è stata anticipata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica nonché al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento

Ragioneria Generale dello Stato - IGOP la richiesta di autorizzazione all'assunzione di 20 Direttori, Area III F3 scorrendo dalla graduatoria degli idonei e 215 Funzionari giudiziari, Area III,F1, tenuto conto del budget disponibile in relazione ai risparmi di spesa determinati da cessazioni 2019 e 2020 e delle assunzioni già fatte utilizzando, ai fini dell'assunzione in deroga ex art. 3 comma 4 e 5 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019, l'80% del budget.

* * *

ALLEGATI

cessati (paragrafo 4)

Unità cessate nel 2019 esercizio 2020	
Dirigenti non generali	8
Terza Area – Fascia 4	9
Terza Area – Fascia 3	43
Terza Area – Fascia 1	461
Seconda Area – Fascia 3	218
Seconda Area – Fascia 2	509
Seconda Area – Fascia 1	300
Prima Area – Fascia 1	171
	1719

Unità cessate nel 2020 esercizio 2021	
Dirigenti non generali	22
Terza Area – Fascia 4	11
Terza Area – Fascia 3	74
Terza Area – Fascia 1	462
Seconda Area – Fascia 3	268
Seconda Area – Fascia 2	679
Seconda Area – Fascia 1	448
Prima Area – Fascia 1	261
	2225

rimodulazione riammissioni

COGNOME	NOME	QUALIFICHE AREA/FASCIA	UFFICIO	SEDE	DATA DIMMISSIONE	DATA ISTANZA RIAMMISSIONE	ONERE INDIVIDUALE ANNUO
MUTOSCHI	STEFANIA	AREA II, F4	TRIBUNALE	Teramo	16/06/2016	30/12/2020	40.002,14 €
VENTURINI	MAURO	AREA II, F4	TRIBUNALE	Brescia	01/04/2019	14/05/2020	40.002,14 €
MONTERESSO	MARIO	AREA II, F4	Giudice di PACE	Roma	16/04/2016	15/03/2021	40.002,14 €
SICONOLFI	GERARDINA	AREAI, F3	TRIB.SORV.	Brescia	25/10/2021	16/02/2022	38.148,63 €
FUMAGALLI	EMANUELE	AREAI, F2	Procura Repubblica	Busto Arsizio	16/08/2021	21/10/2021	35.791,44 €
							193.946,49 €

tabelle facoltà assunzionali (paragrafo 5)

DPCM 20 Giugno 2019 TABELLA 7						
Autorizzazione a bandire concorsi pubblici						
per gli anni 2019-2020-2021						Totale BUDGET
	Budget 2019(100%cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)				52.484.195,14	120.123.414,08
	Budget 2020(100%cessazioni 2019 dirigenti e non dirigenti)				67.639.218,84	
Profili Professionali	Posti a concorso	Unità assunte	Posti residui	Previsione di spesa	Speso	
DIRETTORE Area III, F3	400	386	14	14.691.295,36 €	14.177.100,02 €	
FUNZIONARIO GIUD. AREA III F1	400	0	400	13.460.736,45 €	0,00 €	
CANCELLIERE ESPERTO AREAI, F3	2700	2381	319	83.991.018,63 €	74.067.635,32 €	
Totale previsione spesa				112.143.050,44 €	88.244.735,34 €	
Totale spesa sostenuta						
BUDGET RESIDUO						31.878.678,74 €

tabella part-time

Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

Decreto Ministeriale 6 giugno 2022 - Piano Triennale dei fabbisogni del personale

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 27 luglio 2005, n. 154 recante "Delega al Governo per la disciplina dell'ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria";

VISTO il decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63 recante "Ordinamento della carriera dirigenziale, a norma della legge 27 luglio 2005, n. 154";

VISTO il D.M. 8 maggio 2018, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.M. 3 dicembre 2021, con il quale è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale di questa Amministrazione per il triennio 2021 – 2023, nell'ottica di coniugare l'attuale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi da assicurare, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

ATTESO che occorre procedere alla modifica del suddetto decreto, a seguito delle indicazioni ricevute da RGS – IGOP, che tra le altre cose ha evidenziato l'esigenza di non considerare, nel valore finanziario complessivo della dotazione organica e nelle ulteriori tabelle di spesa, l'importo relativo all'indennità di amministrazione;

VISTA la tabella 1, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Amministrazione penitenziaria;

VISTA la tabella 2, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo del personale presente al 31 dicembre 2020;

VISTA la tabella 3, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo delle vacanze organiche riferite al personale;

VISTE le tabelle 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4, che costituiscono parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le cessazioni dal servizio del personale per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022;

VISTA le tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 che costituiscono parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le richieste di assunzione di personale negli anni 2020, 2021, 2022 e 2023;

VISTO il Piano della performance 2021 – 2023, approvato con DM 31 marzo 2021, con il quale, nell’ambito della programmazione delle diverse articolazioni del Ministero della Giustizia, sono stati definiti gli obiettivi strutturali del Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria;

RITENUTO che la piena realizzazione dei fini costituzionali posti in capo all’amministrazione penitenziaria costituisce obiettivo primario e non eludibile e che la corretta gestione degli aspetti amministrativi e tecnici della sede centrale e periferiche necessita di professionalità quali quelle individuate dalle vigenti dotazioni organiche;

D E C R E T A

1. Il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al Comparto Funzioni Centrali dell’Amministrazione penitenziaria per il perseguimento dei propri fini istituzionali, nel triennio 2021 – 2023, come da tabelle allegate.
2. Il decreto ministeriale 3 dicembre 2021 è rettificato in tal senso.

Roma, 6 giugno 2022

* * *

ALLEGATI

TABELLA 1

Funzionario referente	
n. telefono	
E-mail PEC:	

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2020 (antecedente al primo anno della programmazione) DPCM 15/06/2015 (registrato alla C.d.C. 26/06/2015) - dirigenti: D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) - comparto funzioni centrali													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità (1)	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
Generali	PRIMA	41.227,69		11.875,34	4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88	16	1.294.990,11	
Penitenziari	SECONDA	27.181,43		10.872,20	3.171,14	41.224,77	11.045,30	3.504,11	2.074,20	57.848,38	300	17.354.512,55	
Area CFC	SECONDA	41.779,17	292,44			45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.070,26	29	1.829.037,40	
											345		
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche*	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo**	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area III DE	F1	22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84	2319	78.038.619,58
											2319		
Area II DE	F1	18.203,28	258,00	127,44		1.527,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25	453	12.603.481,00
	F2	19.132,15	267,60	133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	1924	56.252.357,10
											2377		
Area I DE	F1	17.263,45	253,20	120,84		1.448,69	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	26.397,08	93	2.454.928,00
											93		
											TOTALE	5134	169.827.925,74

(1) importi stipendiali iniziali

* devono essere valorizzate le fasce economiche previste dal provvedimento di determinazione della dotazione organica.

Qualora la dotazione organica sia declinata solo per aree/categorie, andranno prese in considerazione le sole fasce economiche di accesso dall'esterno per ciascuna area/categoria.

In caso di più fasce economiche di accesso per ciascuna area/categoria, bisognerà procedere a calcolare le unità da attribuire a ciascuna fascia economica proporzionalmente al numero delle unità presenti in servizio nelle corrispondenti posizioni economiche di ingresso.

In caso di presenti in servizio acquisiti tramite procedura di mobilità con fascia economica superiore rispetto a quelle di accesso, andranno riportate in proporzione anche nella dotazione organica di diritto, al fine di mantenere l'equilibrio finanziario

** la percentuale degli O.R della buonuscita non si applica all'elemento perequativo

TABELLA 2

Funzionario referente	
n. telefono	
E-mail PEC:	

AMMINISTRAZIONE
<i>Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria</i>

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2020 (antecedente al primo anno della programmazione)														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare per 12 mensilità (1)	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (RUOLO + COMANDATI IN)	
Generali	PRIMA	41.227,69		11.875,34	4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88	15		1.214.053,23	
Penitenziari	SECONDA	27.181,43		10.872,20	3.171,14	41.224,77	11.045,30	3.504,11	2.074,20	57.848,38	244		14.115.003,54	
Area CFC	SECONDA	41.779,17	292,44		3.505,97	45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.070,26	25		1.576.756,38	
											284			
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	Fasce economiche*	tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo**	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo***	Totale comandati in****	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (RUOLO + COMANDATI IN)
Area III 007	F1	22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84	1764	7	59.597.410,64
	F3	24.329,64	-	170,28		2.041,66	26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	36.728,24		1	36.728,24
												1764		
Area II 006	F1	18.203,28	258,00	127,44		1.527,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25	422		11.740.991,13
	F2	19.132,15	267,60	133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	1472	2	43.095.620,77
												1894		
Area I 005	F1	17.263,45	253,20	120,84		1.448,69	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	26.397,08	71		1.874.192,34
												71		
										TOTALE	4013	10	133.250.756,27	

* La fascia economica da attribuire a ciascuna unità di personale è quella di accesso all'area/categoria di appartenenza, ovvero al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo risorse decentrate.

In caso di personale reclutato con procedura di mobilità da altra amministrazione, la fascia economica da considerare è quella in godimento al momento di ingresso nei ruoli.

Nel caso dei comandati in, si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso in servizio presso l'amministrazione.

** la percentuale degli O.R. relativa alla buonuscita non si applica all'elemento perequativo

*** comprese unità in regime di part-time

**** o analogo istituito con oneri a carico dell'Amministrazione

Dirigenti generali - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di posizione e assegno omnicomprensivo
dirigenti penitenziari - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità dirigenziale;
dirigenti Area funzioni centrali - retribuzione di posizione parte fissa. Retribuzione di posizione parte variabile e indennità di risultato;
Comparto funzioni centrali - indennità servizio.

TABELLA 3

		AMMINISTRAZIONE				
PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE ANNO 2021		<i>Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria</i>				
VALORE FINANZIARIO DEI PRESENTI IN SERVIZIO RUOLO E COMANDATI IN AL 31.12.2020* (A)	133.250.756,27					
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2020** (B)	-					
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2021 (C)	-					
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2021 (D)	3.674.097,55					
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2021 (E)	-					
TOTALE (A+B-C+D+E)	136.924.853,82					
	<					
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2020	169.827.925,74					
* o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione						
** la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità						

TABELLA 3.1

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2019*													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
Generali	PRIMA**	41.227,69		11.875,34	4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88		-	
Penitenziari	SECONDA	27.181,43		10.872,20	3.171,14	41.224,77	11.045,30	3.504,11	2.074,20	57.848,38	5	289.241,88	
Area CFC	SECONDA	41.779,17	292,44		3.505,97	45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.070,26	2	126.140,51	
AREE/CATEGORIE / QUALIFICHE											7		
	Fasce economiche**	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo****	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III 077	F1	22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84	46	1.547.984,69
	F3	24.329,64	-	170,28		2.041,66	26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	36.728,24	76	2.791.346,12
Area II 076	F1	18.203,28	258,00	127,44		1.527,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25	5	139.111,27
	F2	19.132,15	267,60	133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	132	3.859.309,32
Area I 075	F1	17.263,45	253,20	120,84		1.448,69	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	26.397,08	137	79.191,23
												3	
												3	
TOTALE											269	8.832.325,01	

* questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

** Le cessazioni dei dirigenti di prima fascia devono essere valorizzate prendendo a riferimento il trattamento economico fondamentale di un dirigente di seconda fascia

***i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

**** la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

TABELLA 3.2

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2020*													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
Generali	PRIMA**	41.227,69		11.875,34	4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88	0	-	
Penitenziari	SECONDA	27.181,43		10.872,20	3.171,14	41.224,77	11.045,30	3.504,11	2.074,20	57.848,38	11	636.332,13	
Area CFC	SECONDA	41.779,17	292,44		3.505,97	45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.070,26	0	-	
AREE/CATEGORIE / QUALIFICHE											11		
	Fasce economiche**	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo****	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III 077	F1	22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84	24	807.644,19
	F3	24.329,64	-	170,28		2.041,66	26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	36.728,24	95	3.489.182,65
Area II 076	F1	18.203,28	258,00	127,44		1.527,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25	2	55.644,51
	F2	19.132,15	267,60	133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	145	4.239.392,82
Area I 075	F1	17.263,45	253,20	120,84		1.448,69	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	26.397,08	147	79.191,23
												3	
												3	
TOTALE											280	9.307.387,51	

* questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

** Le cessazioni dei dirigenti di prima fascia devono essere valorizzate prendendo a riferimento il trattamento economico fondamentale di un dirigente di seconda fascia

***i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

**** la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

TABELLA 3.3

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
<i>Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria</i>

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021*													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
Generali	PRIMA**	41.227,69		11.875,34	4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88	0		
Penitenziari	SECONDA	27.181,43		10.872,20	3.171,14	41.224,77	11.045,30	3.504,11	2.074,20	57.848,38	7	404.938,63	
Area CFC	SECONDA	41.779,17	292,44		3.505,97	45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.070,26	3	189.210,77	
											10		
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche***	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo****	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III/07	F1	22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84	18	605.733,14
	F3	24.329,64	-	170,28		2.041,66	26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	36.728,24	82	3.011.715,55
											100		
Area II/0/6	F1	18.203,28	258,00	127,44		1.527,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25	6	166.933,52
	F2	19.132,15	267,60	133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	149	4.356.341,58
											155		
Area I/0/5	F1	17.263,45	253,20	120,84		1.448,69	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	26.397,08	9	237.573,68
											9		
											274		
TOTALE													

* questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

** Le cessazioni dei dirigenti di prima fascia devono essere valorizzate prendendo a riferimento il trattamento economico fondamentale di un dirigente di seconda fascia

***i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

**** la percentuale del 5,68% degli O.R.non si applica all'elemento perequativo

TABELLA 4.3

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE		Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria	
n. telefono				
E-mail PEC:				
budget anno 2022	8.972.446,87	budget progresso anno 2019 (con risorse rimborsate con nota n. 99165/2019)	312.847	risorse di cui alla L. n. 145 del 2018 (art. 1, commi 301 e 310) e 178 del 30 dicembre 2020
			18.937.671	risorse di cui alla L. n. 145 del 2018 (art. 1, commi 301 e 310) e 178 del 30 dicembre 2020
			3.365.184	

Assunzioni programmate anno 2022**

DIRIGENTI	FASCE	Tabelle per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Generali	PRIMA	41.227,69		11.875,34	4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88	7		45	3.008.115,51	
Penitenziari	SECONDA	27.181,43		10.872,20	3.171,14	41.224,77	11.045,30	3.304,11	2.074,20	57.848,38	1			63.070,26	
Area CFC	SECONDA	41.779,17	292,44		3.505,97	45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.070,26	1				
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	fasce economiche**	tabelle + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo***	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%***	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
H		22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	116		247	12.215.618,33	
F1														-	
F1	18.203,28	258,00		127,44		1.527,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25			-	
F2	19.132,15	267,60		133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	91		118	
TOTALE															

*Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

**Le fasce economiche da prendere in considerazione sono quelle di accesso a ciascuna area/categoria, ad eccezione delle unità che si intende acquisire con procedura di mobilità, nel qual caso si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso nei ruoli dell'amministrazione

*** la percentuale del 5,68% degli O.R non si applica all'elemento perequativo

**** indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

***** indicare il budget già autorizzato ed il relativo d.p.c.m., che si intende utilizzare per assunzioni nell'anno preso in considerazione

***** Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga, che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione

TOTALE ONERI SU BUDGET 2022	7.032.206,91	di cui:	
budget progresso anno 2019 DPCM 20 giugno 2019 (con risorse rimborsate)	-		
TOTALE ONERI assunzioni ex lege	14.365.170,28		

TABELLA 4.4

Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE		budget progressivo anno 2019 DPCM 20 giugno 2019 con risorse rimborsate con nota n. 991648/2019		risorse di cui alla L. n. 145 del 2018 (art. 1, commi 301 e 310) e 178 del 20 dicembre 2020	
n. telefono		Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria		budget anno 2023		2.298.456,50	
E-mail PEC:						7.937.985	

Assunzioni programmato anno 2023*															
DIRIGENTI	FASCIA	Tabelle per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avvece numina spendibile #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Bonus mensa 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere sul budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	fasce economiche**	tabelle + IIS Per 12 mensilità	Elemento perequativo***	IVC per 12 mensilità	Altra voce avvece numina spendibile #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%***	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere sul budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Generali	PRIMA	41.227,69				4.425,25	57.528,28	15.543,12	4.889,90	2.975,57	80.936,88				-
Penitenziari	SECONDA	27.181,43				41.224,77	41.224,77	11.045,30	3.504,11	2.074,20	57.848,38				-
Avv. CFC	SECONDA	41.779,17		292,44		3.305,97	45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	63.079,26				-
Σ	F1	22.291,78		156,00		1.870,65	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84	25		20	1.514.323,85
F1		18.203,28	258,00	127,44		1.537,56	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25				-
F2		19.132,15	267,00	133,92		1.605,51	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19	25		203	6.666.079,74
TOTALE											50	-	223	8.180.414,59	
TOTALE ONERI SU BUDGET 2023														1.572.226,82	
budget progressivo anno 2019 DPCM 20 giugno 2019 (con risorse rimborsate)														-	
TOTALE ONERI assunzioni ex lege														6.608.186,77	

*Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

**Le fasce economiche da prendere in considerazione sono quelle di accesso a ciascuna mansuetoria, ad eccezione delle unità che si incaricano di acquisire con precedenza di mobilità, nel qual caso si considerano la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso nei ruoli dell'amministrazione

*** Il percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

**** Indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

***** Indicare il budget già autorizzato ed il relativo d.p.c.m., che si intende utilizzare per assunzioni nell'anno preso in considerazione

***** Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga, che si intende impegnare nell'anno preso in considerazione

Dipartimento della Giustizia minorile e di comunità

Piano triennale dei fabbisogni di personale (2022-2024) del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001)

Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale **anni 2022**
(art. 35, comma 4, del d.lgs 165/2001)

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione intende seguire in merito al reclutamento di personale.

Il Piano muove dalla constatazione dell'insufficienza del personale in servizio nell'Amministrazione della Giustizia Minorile e di Comunità per assolvere ai propri compiti istituzionali e dalla conseguente necessità di sopperire alle ulteriori significative vacanze in organico che si determineranno nel triennio di riferimento.

Si propone di dare avvio a procedure assunzionali nel triennio 2022 – 2024, riepilogate nella **Tabella a)** che contribuiscano a rendere coerenti i nuovi assetti organizzativi onde dotare l'Amministrazione di quelle professionalità di cui maggiormente necessita ai fini dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa e per il miglioramento dei servizi da erogare alla collettività.

Il documento è redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel seguente piano triennale sono considerate le assunzioni già autorizzate il cui dettaglio è contenuto in un'apposita scheda allegata **(All.1)**.

Consistenza della dotazione organica espressa in termini finanziari

Con il d.P.C.M. 15 giugno 2015, n.84 – Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche – la dotazione organica del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità è stata rideterminata in n. 53 unità dirigenziali e n. 3.478 unità di personale amministrativo di cui 2.378 unità di area terza, 985 unità di area seconda e 115 unità di area prima.

Con D.M. 11 aprile 2018 la dotazione organica del personale del Comparto Funzioni Centrali è stata ripartita fra i profili professionali e distribuita presso le sedi territoriali.

La suddetta dotazione organica è stata incrementata di 7 posizioni di livello dirigenziale penitenziario non generale, ai sensi dell'art. 1 comma 311 della legge di bilancio 2019 e di una posizione dirigenziale generale ai sensi del d.P.C.M. 19 giugno 2019, n. 99.

Per ultimo, l'art. 35, comma 4-bis della legge 29 dicembre 2021, n. 233 ha previsto un nuovo Ufficio dirigenziale non generale portando la dotazione organica da 16 a 17 unità.

Nell'ottica del superamento della logica "delle dotazioni organiche storicizzate" e dell'individuazione delle risorse umane di cui effettivamente l'organizzazione necessita, viene preliminarmente definito il valore, in termini finanziari, dell'attuale dotazione organica a valere quale indicatore di spesa massima che l'Amministrazione può sostenere.

Come indicato nell'allegata tabella di sintesi (**Tab.1**) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è pari ad **euro 114.231.595,18**.

ASSUNZIONI ANNO 2022

a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2021

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta nell'anno 2021 per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre, pari ad **euro 95.624.879,97 (Tab.2)**.

L'effettiva capacità assunzionale, come specificato dall'allegato prospetto (**Tab.3**), è, pertanto, pari a **euro 18.606.715,21**.

b) Fabbisogni prioritari

Per dare stabilità alle funzioni di vertice presso le sedi territoriali dipendenti, risulta imprescindibile l'assunzione di dirigenti di Area 1 (concorso SNA) e della carriera penitenziaria tramite lo scorrimento della graduatoria del concorso effettuato.

Risulta inoltre prioritario, a fronte della numerosità delle cessazioni e delle gravi carenze di organico, proseguire nell'azione di reclutamento di personale educativo, di servizio sociale e amministrativo-contabile.

c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2021 e richiesta di assunzioni per l'anno 2022.

Come dettagliatamente indicato nella tabella allegata (**Tab.4**), il budget disponibile per l'anno 2022, relativamente al personale non dirigenziale, quantificato sulla base di n. 144 cessazioni intervenute nell'anno 2021, è pari complessivamente ad **euro 4.507.877,93**.

Per il personale con qualifica dirigenziale di Area 1 il budget complessivamente disponibile, a seguito di n. 3 cessazioni, è pari ad euro **189.210,77 (Tab.4.1)**.

Per il personale con qualifica di dirigente penitenziario il budget complessivamente disponibile, a seguito di n. 6 cessazioni, è pari ad euro **347.090,28 (Tab.4.2)**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nell'allegato **Mod. 2 (Tab.5)** – per il personale del Comparto Funzioni Centrali sono in totale **101** come di seguito specificate:

Qualifica	Unità da assumere
Dirigente II fascia - Mobilità	2
Funzionario della Professionalità di Servizio Sociale Area Terza F1 – Scorrimento graduatorie	45
Funzionario della professionalità pedagogica Area Terza F1 – Scorrimento graduatorie/Concorso pubblico	13
Funzionario Contabile Area Terza F1 – Scorrimento graduatorie	9
Funzionario Tecnico Area Terza F1 – Scorrimento graduatorie	1
Contabile Area seconda F2 – Scorrimento graduatorie	5
Assistente amministrativo - Area Seconda F2 – Scorrimento graduatorie/Concorso pubblico	26
TOTALE	101

Il reclutamento delle suddette unità sarà effettuato tramite procedure di mobilità, scorrimento graduatorie disponibili di altre amministrazioni o procedure concorsuali.

Per l'anno 2022 si chiede, inoltre, come riportato nell'allegato **Mod. 2 (Tab. 5.1)**, l'autorizzazione all'assunzione di **n. 6** dirigenti penitenziari tramite scorrimento di idonei della graduatoria del concorso effettuato.

ASSUNZIONI ANNO 2023

a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2022.

La quantificazione della spesa è stata sviluppata sulla base delle cessazioni di personale che interverranno nell'anno 2022.

La spesa sostenuta per il personale al 31 dicembre 2022 è pari ad euro **108.759.983,19 (Tab.6)**.

b) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2022 e richiesta di assunzioni per l'anno 2023

Il budget disponibile per l'anno 2023, relativamente al personale non dirigenziale, a seguito di n. **50** cessazioni, come risulta dall'allegato prospetto (**Tab.7**), è pari complessivamente ad euro **1.589.318,66**.

Per il personale con qualifica dirigenziale di Area 1 il budget complessivamente disponibile a seguito di n. **2** cessazioni è pari ad euro **126.140,51 (Tab.7.1)**.

Per il personale con qualifica di dirigente penitenziario il budget complessivamente disponibile a seguito di n. **2** cessazioni è pari ad euro **115.696,76 (Tab.7.2)**.

Le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nell'allegato **Mod. 2 (Tab. 8)** – per il personale del Comparto Funzioni Centrali sono in totale **40** come di seguito specificate:

Qualifica	Unità da assumere
Dirigente II fascia	2
Funzionario della Professionalità Servizio Sociale Area Terza F1	19
Funzionario della Professionalità Pedagogica Area Terza F1	4
Funzionario contabile Area Terza F1	4
Contabile Area Seconda F2	1
Assistente amministrativo Area Seconda F2	10
TOTALE	40

Il reclutamento delle suddette unità sarà effettuato tramite procedure di mobilità, scorrimento graduatorie disponibili di altre amministrazioni o procedure concorsuali.

Per l'anno 2023 si chiede, inoltre, come riportato nell'allegato **Mod. 2 (Tab. 8.1)**, l'autorizzazione all'assunzione di n. **1** dirigente penitenziario tramite scorrimento di idonei della graduatoria del concorso effettuato.

ASSUNZIONI ANNO 2024

a) Previsione spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2023.

La quantificazione della spesa è stata sviluppata sulla base delle programmate cessazioni di personale che interverranno nel 2023.

La spesa presunta sostenuta per il personale al 31 dicembre 2023 è pari ad euro **108.773.888,34 (Tab.9)**.

b) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2023

Il budget disponibile per l'anno 2024, relativamente al personale non dirigenziale, a seguito di n. **42** cessazioni, come risulta dall'allegato prospetto (**Tab.10**), è pari complessivamente ad euro **1.321.657,98**.

Per il personale con qualifica dirigenziale di Area 1 il budget complessivamente disponibile a seguito di n. **1** cessazione è pari ad euro **63.070,26 (Tab.10.1)**.

Le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nell'allegato **Mod. 2 (Tab.11)** – per il personale del Comparto Funzioni Centrali sono in totale **32** come di seguito specificate:

Qualifica	Unità da assumere
Dirigente II fascia	1
Funzionario della Professionalità Servizio Sociale Area Terza F1	16
Funzionario della Professionalità Pedagogica Area Terza F1	4
Funzionario Contabile Area Terza F1	4
Contabile Area Seconda F2	1
Assistente amministrativo Area Seconda F2	6
TOTALE	32

Il reclutamento delle suddette unità sarà effettuato tramite procedure di mobilità, scorrimento graduatorie disponibili di altre amministrazioni o procedure concorsuali.

ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE

In base alle risultanze del prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2021, elaborato alla data del 28 gennaio 2022, dovranno essere completate le assunzioni ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 29 unità da inquadrare nel profilo professionale di Operatore Area seconda F1.

* * *

ALLEGATI

Tabella A									
DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' - TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE - Triennio 2022 - 2024									
Personale dirigenziale e comparto Funzioni Centrali	Dotazione organica	Presenti 31.12.2021	Cessazioni 2022 - 2023 2024	Posti impegnati per assunzioni autorizzate	Posti occupati per categorie protette	Assunzioni 2022 da autorizzare (turn over cessazioni 2020)	Assunzioni 2023 da autorizzare (turn over cessazioni 2021)	Assunzioni 2024 da autorizzare (turn over cessazioni 2022)	Totale Fabbisogno
Dirigenti prima fascia - carriera amministrativa	3	3							0
Dirigente generale penitenziario	1	1							0
Dirigenti carriera penitenziaria	41	11	3	25		6	1		7
Dirigenti seconda fascia - carriera amministrativa	17	12	3	3		2	2	1	5
Personale Funzioni Centrali	3.478	2.943	138	304	39	99	38	31	168
TOTALE	3.540	2.970	144	332	39	107	41	32	180

ASSUNZIONI AUTORIZZATE

All. 1

Profilo professionale	Unità autorizzate	Ancora da assumere	Normativa di riferimento
Funzionario prof. Serv. Sociale - Area Terza F1	18	18	DPCM 29 marzo 2022
Funzionario prof. Serv. Sociale - Area Terza F1	45	45	Piano triennale - in attesa DPCM
Funzionario prof. Pedagogica - Area Terza F1	40	40	Legge 160, 27 dicembre 2019
Funzionario amministrativo - Area Terza F1	39	39	Legge n. 145, 30 dicembre 2018
Funzionario amministrativo - Area Terza F1	4	4	DPCM 20 agosto 2019
Funzionario amministrativo - Area Terza F1	25	25	Legge n. 178, 30 dicembre 2020
Funzionario amministrativo - Area Terza F1	10	10	Piano triennale - in attesa DPCM
Funzionario contabile - Area Terza F1	7	7	Piano triennale - in attesa DPCM
Funzionario linguistico - Area Terza F1	2	2	Piano triennale - in attesa DPCM
Funzionario Statistico - Area Terza F1	1	1	Piano triennale - in attesa DPCM
Contabile Area seconda F2	16	9	DPCM 15 novembre 2018
Contabile - Area seconda F2	16	16	Legge n. 145, 30 dicembre 2018
Assistente informatico - Area seconda F2	9	9	DPCM 20 agosto 2019
Assistente informatico - Area seconda F2	3	6	Piano triennale - in attesa DPCM
Assistente tecnico - Area Seconda F2	3	3	Piano triennale - in attesa DPCM
Assistente amministrativo - Area seconda F2	45	45	Legge n. 178, 30 dicembre 2020
Assistente amministrativo - Area seconda F2	25	25	Piano triennale - in attesa DPCM
TOTALE		304	
Procedure verticali:			
Funzionario amministrativo	17	17	DPCM 20 agosto 2019
Operatore	5	5	DPCM 20 agosto 2019
Funzionario prof. Pedagogica	5	5	DPCM 29 marzo 2022
QUALIFICHE DIRIGENZIALI			
Dirigente II fascia (SNA)	2	2	DPCM 29 marzo 2022
Dirigente II fascia (SNA)	1	1	Piano triennale - in attesa DPCM
Dirigente Penitenziario	5	5	Legge n. 145, 30 dicembre 2018
Dirigente Penitenziario	18	18	Legge 160, 27 dicembre 2019
Dirigente Penitenziario	2	2	Piano triennale - in attesa DPCM
TOTALE		28	

Oneri finanziari dotazione organica (DPCM 15.06.2015 n.84 - DPCM 19.06.2019 n.99)

DIRIGENZA FUNZIONI CENTRALI	FASCIA	Retribuzione per 13 mensilità		IVC per 13 mensilità	Elemento persquativo	Totale competenze annue	* Tesoro 24,20%	* Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%	Totale lordo	unità in dotazione organica	spesa annua dotazione organica		
	PRIMA	57.892,87	405,21			58.298,08	14.108,14	3.311,33	4.955,34	22.374,80	80.672,88	3	242.018,65		
	SECONDA	45.260,77	316,81			45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	17.492,68	63.070,26	**	1.072.194,34		
DIRIGENZA PENITENZIARI A	PRIMA	57.528,28				57.528,28	15.543,12	2.975,57	4.889,90	23.408,60	80.936,88	1	80.936,88		
	SECONDA	41.224,77				41.224,77	11.045,30	2.074,20	3.504,11	16.623,61	57.848,38	41	2.371.783,39		
Totale												62	3.766.933,27		
AREE PROFESSIONALI	Fase retr.	Retribuzione tabellari per 12 mensilità	Rateo di XIII mensilità	Retribuzione per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento persquativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%	Totale lordo	spesa unitaria***	unità in dotazione organica	spesa annua dotazione organica
TERZA	F7	32.246,48	2.687,21	34.933,69	244,53		35.178,22	8.513,13	1.998,12	2.990,15	13.501,40	48.679,62	33.651,84		
	F6	30.369,00	2.530,75	32.899,75	230,36		33.130,11	8.017,49	1.881,79	2.816,06	12.715,34	45.845,45			
	F5	28.449,67	2.370,81	30.820,48	215,80		31.036,28	7.510,78	1.762,86	2.638,08	11.911,72	42.948,00			
	F4	26.718,84	2.226,57	28.945,41	202,67		29.148,08	7.053,84	1.655,61	2.477,59	11.187,03	40.335,11			
	F3	24.329,64	2.027,47	26.357,11	184,47		26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	10.186,66	36.728,24			
	F2	23.074,61	1.922,88	24.997,49	174,98		25.172,47	6.091,74	1.429,80	2.139,66	9.661,20	34.833,67			
	F1	22.291,78	1.857,65	24.149,43	169,00		24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	9.333,41	33.651,84			
SECONDA	F6	23.014,93	1.917,91	24.932,84	174,59		25.107,43	6.076,00	1.426,10	2.134,13	9.636,23	34.743,66	27.822,25		
	F5	22.377,66	1.864,81	24.242,47	169,65		24.412,12	5.907,73	1.386,61	2.075,03	9.369,37	33.781,48			
	F4	21.594,96	1.799,58	23.394,54	163,80	309,60	23.867,94	5.776,04	1.338,11	2.028,77	9.142,93	33.010,87			
	F3	20.358,56	1.696,55	22.055,11	154,44	282,00	22.491,55	5.442,95	1.261,50	1.911,78	8.616,24	31.107,78			
	F2	19.132,15	1.594,35	20.726,50	145,08	267,60	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	8.098,02	29.237,19			
	F1	18.203,28	1.516,94	19.720,22	138,06	258,00	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	7.705,97	27.822,25			
PRIMA	F3	18.523,93	1.543,66	20.067,59	140,53	265,20	20.473,32	4.954,54	1.147,82	1.740,23	7.842,60	28.315,92	26.397,08		
	F2	17.868,35	1.489,03	19.357,38	135,46	258,00	19.750,84	4.779,70	1.107,19	1.678,82	7.565,72	27.316,56			
	F1	17.263,45	1.438,62	18.702,07	130,91	253,20	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	7.310,89	26.397,08			
Totale												3478	110.464.661,91		

	UNITA'	SPESA ANNUA
(dPCM 19/06/2019 n°99)	dirigenti 62	3.766.933,27
(dPCM 15/06/2015 n°84)	aree 3478	110.464.661,91
	totale 3540	114.231.595,18

* Per la dirigenza penitenziaria è stata applicata la maggiorazione del 15% calcolata sullo stipendio
L'opera di previdenza su IIS è pari a 3,41%

** Previsto un nuovo Ufficio dirigenziale non generale e aumentata dotazione organica a 17 unità ai sensi del Comma 4-bis - articolo 35 della legge 29 dicembre 2021, n. 233 di conversione del decreto legge 152 del 2021.
E' in corso di perfezionamento il relativo d.P.C.M.

*** La spesa unitaria utilizzata per il calcolo è quella delle fasce economica di partenza di ciascuna area

Spesa presenti in servizio al 31 dicembre 2021

DIRIGENZA FUNZIONI CENTRALI	FASCIA	Rettibuzione per 13 mensilità		IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	*** Tesoro 24,20%	*** Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico (Amm. n. 38,38%)	Totale lordo	Presenti al 31.12.2021	TOTALE					
	PRIMA	57.892,87	405,21			58.298,08	14.108,14	3.311,33	4.955,34	22.374,80	80.672,88	3	242.018,65					
	SECONDA	45.260,77	316,81			45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	17.492,68	63.070,26	12	756.843,06					
DIRIGENZA PENITENZIARI A	PRIMA	57.528,28				57.528,28	15.543,12	2.975,57	4.889,90	23.408,60	80.936,88	1	80.936,88					
	SECONDA	41.224,77				41.224,77	11.045,30	2.074,20	3.504,11	16.623,61	57.848,38	11	636.332,13					
Totale												27	1.716.130,73					
AREE PROFESSIONALI	fase retr.	Rettibuzione tabellare per 12 mensilità		Rateo di XIII mensilità		Rettibuzione per 13 mensilità		IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico (Amm. n. 38,38%)	Totale lordo	spesa unitaria *	Presenti al 31.12.2021**	TOTALE
TERZA	F7	32.246,48	2.687,21	34.933,69	244,53					35.178,22	8.513,13	1.998,12	2.990,15	13.501,40	48.679,62		1	
	F6	30.369,00	2.530,75	32.899,75	230,36					33.130,11	8.017,49	1.881,79	2.816,06	12.715,34	45.845,45		7	
	F5	28.449,67	2.370,81	30.820,48	215,80					31.036,28	7.510,78	1.762,86	2.638,08	11.911,72	42.948,00		60	
	F4	26.718,84	2.226,57	28.945,41	202,67					29.148,08	7.053,84	1.655,61	2.477,59	11.187,03	40.335,11		255	
	F3	24.329,64	2.027,47	26.357,11	184,47					26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	10.186,66	36.728,24		361	
	F2	23.074,61	1.922,88	24.997,49	174,98					25.172,47	6.091,74	1.429,80	2.139,66	9.661,20	34.833,67		469	
	F1	22.291,78	1.857,65	24.149,43	169,00					24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	9.333,41	33.651,84		921	
2074																	69.793.918,50	
SECONDA	F6	23.014,93	1.917,91	24.932,84	174,59					25.107,43	6.076,00	1.426,10	2.134,13	9.636,23	34.743,66		5	
	F5	22.377,66	1.864,81	24.242,47	169,65					24.412,12	5.907,73	1.386,61	2.075,03	9.369,37	33.781,48		19	
	F4	21.594,96	1.799,58	23.394,54	163,80	309,60				23.867,94	5.776,04	1.338,11	2.028,77	9.142,93	33.010,87		107	
	F3	20.358,56	1.696,55	22.055,11	154,44	282,00				22.491,55	5.442,95	1.261,50	1.911,78	8.616,24	31.107,78		292	
	F2	19.132,15	1.594,35	20.726,50	145,08	267,60				21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	8.098,02	29.237,19		289	
	F1	18.203,28	1.516,94	19.720,22	138,06	258,00				20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	7.705,97	27.822,25		113	
825																	22.953.359,44	
PRIMA	F3	18.523,93	1.543,66	20.067,59	140,53	265,20				20.473,32	4.954,54	1.147,82	1.740,23	7.842,60	28.315,92		8	
	F2	17.868,35	1.489,03	19.357,38	135,46	258,00				19.750,84	4.779,70	1.107,19	1.678,82	7.565,72	27.316,56		29	
	F1	17.263,45	1.438,62	18.702,07	130,91	253,20				19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	7.310,89	26.397,08		7	
44																	1.161.471,31	
Totale																	2943	93.908.749,25

UNITA'		SPESA ANNUA	
dirigenti	27		1.716.130,73
aree	2943		93.908.749,25
totale	2970		95.624.879,97

* La spesa unitaria utilizzata per il calcolo è quella delle fasce economica di partenza di ciascuna area

** Nei presenti al 31.12.2020 è già ricompreso il personale comandato

*** Per la dirigenza penitenziaria è stata applicata la maggiorazione del 15% calcolata sullo stipendio
L'opera di previdenza su IIS è pari a 3,41%

Tabella 3

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'					Riepilogo	
costi dotazione organica - personale in servizio - vacanze organico al 31.12.2021						
Comparto	Dotazione Organica		Presenti al 31.12.2021		Costo vacanze al 31.12.2021	
	DPCM 15.06.2015, n. 84 19.06.2019, n. 99	Costo	Personale presente	Costo		
Dirigenza I fascia Funzioni Centrali	3	242.018,65	3	242.018,65	0,00	
Dirigenza I fascia carriera penitenziaria	1	80.936,88	1	80.936,88	0,00	
Dirigenza II fascia Funzioni Centrali	17	1.072.194,34	12	756.843,06	315.351,28	
Dirigenza II fascia carriera penitenziaria	41	2.371.783,39	11	636.332,13	1.735.451,26	
Funzioni Centrali	3.478	110.464.661,91	2.943	93.908.749,25	16.555.912,67	
TOTALE	3.540	114.231.595,18	2.970	95.624.879,97	18.606.715,21	

Tab. 4

Ministero della Giustizia													Tab. 4			
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità																
PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2021 (BUDGET 2022)																
AREA	F	Elementi della retribuzione					Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio		
		Rettibuzione tabellare per 12 mensilità	Ratoio di XIII mensilità	Rettibuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%				Spesa unitaria	
TERZA	F7	32.246,48	2.687,21	34.933,69	244,53		35.178,22	8.513,13	1.998,12	2.990,15	13.501,40	48.679,62	33.651,84	-		
	F6	30.369,00	2.530,75	32.899,75	230,36		33.130,11	8.017,49	1.881,79	2.816,06	12.715,34	45.845,45			3	100.955,52
	F5	28.449,67	2.370,81	30.820,48	215,80		31.036,28	7.510,78	1.762,86	2.638,08	11.911,72	42.948,00			17	572.081,30
	F4	26.718,84	2.226,57	28.945,41	202,67		29.148,08	7.053,84	1.655,61	2.477,59	11.187,03	40.335,11			19	639.384,98
	F3	24.329,64	2.027,47	26.357,11	184,47		26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	10.186,66	36.728,24			22	740.340,50
	F2	23.074,61	1.922,88	24.997,49	174,98		25.172,47	6.091,74	1.429,80	2.139,66	9.661,20	34.833,67			6	201.911,05
	F1	22.291,78	1.857,65	24.149,43	169,00		24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	9.333,41	33.651,84			20	673.036,82
												87	2.927.710,18			
SECONDA	F6	23.014,93	1.917,91	24.932,84	174,59		25.107,43	6.076,00	1.426,10	2.134,13	9.636,23	34.743,66	27.822,25	-		
	F5	22.377,66	1.864,81	24.242,47	169,65		24.412,12	5.907,73	1.386,61	2.075,03	9.369,37	33.781,48			4	111.289,02
	F4	21.594,96	1.799,58	23.394,54	163,80	309,60	23.867,94	5.776,04	1.338,11	2.028,77	9.142,93	33.010,87			21	584.267,33
	F3	20.358,56	1.696,55	22.055,11	154,44	282,00	22.491,55	5.442,95	1.261,50	1.911,78	8.616,24	31.107,78			18	500.800,57
	F2	19.132,15	1.594,35	20.726,50	145,08	267,60	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	8.098,02	29.237,19			9	250.400,28
	F1	18.203,28	1.516,94	19.720,22	138,06	258,00	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	7.705,97	27.822,25			1	27.822,25
															53	1.474.579,45
PRIMA	F3	18.523,93	1.543,66	20.067,59	140,53	265,20	20.473,32	4.954,54	1.147,82	1.740,23	7.842,60	28.315,92	26.397,08	2	52.794,15	
	F2	17.868,35	1.489,03	19.357,38	135,46	258,00	19.750,84	4.779,70	1.107,19	1.678,82	7.565,72	27.316,56			1	26.397,08
	F1	17.263,45	1.438,62	18.702,07	130,91	253,20	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	7.310,89	26.397,08			1	26.397,08
												4	105.588,30			
												144	4.507.877,93			

* La spesa unitaria utilizzata per il calcolo è quella delle fasce economica di partenza di ciascuna area

Tab. 4.1

Ministero della Giustizia													Tab. 4.1	
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità														
PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2021 (BUDGET 2022) - PERSONALE DIRIGENZIALE FUNZIONI CENTRALI														
FASCIA	Elementi della retribuzione			Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio			
	Rettibuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%						
Seconda fascia - Funzioni Centrali	45.260,77	316,81		45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	17.492,68	63.070,26	3	189.210,77			
										3	189.210,77			

Tab. 4.2

Ministero della Giustizia													Tab. 4.2	
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità														
PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2021 (BUDGET 2022) - PERSONALE DIRIGENZIALE PENITENZIARIO														
FASCIA	Elementi della retribuzione			Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio			
	Rettibuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20% su IIS - su stip. 27,83%	Previdenza 5,68% su stipendio - su IIS 3,41%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne						
Seconda fascia - Dirigenza Penitenziaria	41.224,77			41.224,77	11.045,30	2.074,20	3.504,11	16.623,61	57.848,38	6	347.090,28			
										6	347.090,28			

Spesa presenti in servizio al 31 dicembre 2022

DIRIGENZA FUNZIONI CENTRALI	FASCIA	Rettibuzione per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	*** Tesoro 24,20%	*** Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm. n. 38,38%	Totale lordo	Presenti al 31.12.2022	TOTALE		
													PRIMA	SECONDA
	PRIMA	57.892,87	405,21		58.298,08	14.108,14	3.311,33	4.955,34	22.374,80	80.672,88	3	242.018,65		
	SECONDA	45.260,77	316,81		45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	17.492,68	63.070,26	15	946.053,83		
DIRIGENZA PENITENZIARIA A	PRIMA	57.528,28			57.528,28	15.543,12	2.975,57	4.889,90	23.408,60	80.936,88	1	80.936,88		
	SECONDA	41.224,77			41.224,77	11.045,30	2.074,20	3.504,11	16.623,61	57.848,38	40	2.313.935,02		
Totale											59	3.582.944,38		
AREE PROFESSIONALI	Rettibuzione tabellare per 12 mensilità	Rateo di XIII mensilità	Rettibuzione per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm. n. 38,38%	Totale lordo	spesa unitaria *	Presenti al 31.12.2022 **	TOTALE
TERZA	F7	32.246,48	2.687,21	34.933,69	244,53	35.178,22	8.513,13	1.998,12	2.990,15	13.501,40	48.679,62	33.651,84	1	
	F6	30.369,00	2.530,75	32.899,75	230,36	33.130,11	8.017,49	1.881,79	2.816,06	12.715,34	45.845,45	33.651,84	6	
	F5	28.449,67	2.370,81	30.820,48	215,80	31.036,28	7.510,78	1.762,86	2.638,08	11.911,72	42.948,00	33.651,84	51	
	F4	26.718,84	2.226,57	28.945,41	202,67	29.148,08	7.053,84	1.655,61	2.477,59	11.187,03	40.335,11	33.651,84	249	
	F3	24.329,64	2.027,47	26.357,11	184,47	26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	10.186,66	36.728,24	33.651,84	351	
	F2	23.074,61	1.922,88	24.997,49	174,98	25.172,47	6.091,74	1.429,80	2.139,66	9.661,20	34.833,67	33.651,84	465	
	F1	22.291,78	1.857,65	24.149,43	169,00	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	9.333,41	33.651,84	33.651,84	1198	
SECONDA	F6	23.014,93	1.917,91	24.932,84	174,59	25.107,43	6.076,00	1.426,10	2.134,13	9.636,23	34.743,66	27.822,25	5	
	F5	22.377,66	1.864,81	24.242,47	169,65	24.412,12	5.907,73	1.386,61	2.075,03	9.369,37	33.781,48	27.822,25	18	
	F4	21.594,96	1.799,58	23.394,54	163,80	23.867,94	5.776,04	1.338,11	2.028,77	9.142,93	33.010,87	27.822,25	103	
	F3	20.358,56	1.696,55	22.055,11	154,44	22.491,55	5.442,95	1.261,50	1.911,78	8.616,24	31.107,78	27.822,25	282	
	F2	19.132,15	1.594,35	20.726,50	145,08	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	8.098,02	29.237,19	27.822,25	415	
	F1	18.203,28	1.516,94	19.720,22	138,06	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	7.705,97	27.822,25	27.822,25	113	
PRIMA	F3	18.523,93	1.543,66	20.067,59	140,53	20.473,32	4.954,54	1.147,82	1.740,23	7.842,60	28.315,92	26.397,08	8	
	F2	17.868,35	1.489,03	19.357,38	135,46	19.750,84	4.779,70	1.107,19	1.678,82	7.565,72	27.316,56	26.397,08	24	
	F1	17.263,45	1.438,62	18.702,07	130,91	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	7.310,89	26.397,08	26.397,08	7	
Totale											3296	105.177.038,81		

UNITA'		SPESA ANNUA **		ONERI DOTAZIONE ORGANICA		COSTO VACANZA	
dirigenti	59	3.582.944,38	3.766.933,27	183.988,89			
aree	3296	105.177.038,81	110.464.661,91	5.287.623,10			
	3355	108.759.983,19	114.231.595,18	5.471.611,99			
		totale	totale	totale			

* La spesa unitaria utilizzata per il calcolo è quella delle fasce economica di partenza di ciascuna area

** Nei presenti al 31.12.2021 sono già ricomprese n. 2 unità di personale comandato

*** Per la dirigenza penitenziaria è stata applicata la maggiorazione del 15% calcolata sullo stipendio L'opera di previdenza su IIS è pari a 3,41%

PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2022 (BUDGET 2023)

AREA	F	Elementi della retribuzione					Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria *	Numero dei cessati	Totale risparmio
		Rettibuzione tabellare per 12 mensilità	Rateo di XIII mensilità	Rettibuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm. n. 38,38%			
TERZA	F7	32.246,48	2.687,21	34.933,69	244,53	35.178,22	8.513,13	1.998,12	2.990,15	13.501,40	48.679,62	33.651,84	1	-
	F6	30.369,00	2.530,75	32.899,75	230,36	33.130,11	8.017,49	1.881,79	2.816,06	12.715,34	45.845,45	33.651,84	9	33.651,84
	F5	28.449,67	2.370,81	30.820,48	215,80	31.036,28	7.510,78	1.762,86	2.638,08	11.911,72	42.948,00	33.651,84	6	302.866,57
	F4	26.718,84	2.226,57	28.945,41	202,67	29.148,08	7.053,84	1.655,61	2.477,59	11.187,03	40.335,11	33.651,84	6	201.911,05
	F3	24.329,64	2.027,47	26.357,11	184,47	26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	10.186,66	36.728,24	33.651,84	10	336.518,41
	F2	23.074,61	1.922,88	24.997,49	174,98	25.172,47	6.091,74	1.429,80	2.139,66	9.661,20	34.833,67	33.651,84	4	134.607,36
	F1	22.291,78	1.857,65	24.149,43	169,00	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	9.333,41	33.651,84	33.651,84	4	134.607,36
SECONDA	F6	23.014,93	1.917,91	24.932,84	174,59	25.107,43	6.076,00	1.426,10	2.134,13	9.636,23	34.743,66	27.822,25	34	1.144.162,60
	F5	22.377,66	1.864,81	24.242,47	169,65	24.412,12	5.907,73	1.386,61	2.075,03	9.369,37	33.781,48	27.822,25	0	-
	F4	21.594,96	1.799,58	23.394,54	163,80	23.867,94	5.776,04	1.338,11	2.028,77	9.142,93	33.010,87	27.822,25	1	27.822,25
	F3	20.358,56	1.696,55	22.055,11	154,44	22.491,55	5.442,95	1.261,50	1.911,78	8.616,24	31.107,78	27.822,25	4	111.289,02
	F2	19.132,15	1.594,35	20.726,50	145,08	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	8.098,02	29.237,19	27.822,25	10	278.222,54
	F1	18.203,28	1.516,94	19.720,22	138,06	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	7.705,97	27.822,25	27.822,25	1	27.822,25
PRIMA	F3	18.523,93	1.543,66	20.067,59	140,53	20.473,32	4.954,54	1.147,82	1.740,23	7.842,60	28.315,92	26.397,08	16	445.156,06
	F2	17.868,35	1.489,03	19.357,38	135,46	19.750,84	4.779,70	1.107,19	1.678,82	7.565,72	27.316,56	26.397,08	0	-
	F1	17.263,45	1.438,62	18.702,07	130,91	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	7.310,89	26.397,08	26.397,08	0	0,00
Totale											50	1.589.318,66		

* La spesa unitaria utilizzata per il calcolo è quella delle fasce economica di partenza di ciascuna area

Tab. 7.1

Ministero della Giustizia

Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2022 (BUDGET 2023) - PERSONALE DIRIGENZIALE FUNZIONI CENTRALI

FASCIA	Elementi della retribuzione			Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio
	Retribuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%			
Seconda fascia - Funzioni Centrali	45.260,77	316,81		45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	17.492,68	63.070,26	2	126.140,51
										2	126.140,51

Tab. 7.2

Ministero della Giustizia

Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2022 (BUDGET 2023) - PERSONALE DIRIGENZIALE PENITENZIARIO

FASCIA	Elementi della retribuzione			Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio
	Retribuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20% su IIS su stip. 27,85%	Previdenza 5,68% su stipendio - su IIS 3,41%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne			
Seconda fascia - Dirigenza Penitenziaria	41.224,77			41.224,77	11.045,30	2.074,20	3.504,11	16.623,61	57.848,38	2	115.696,76
										2	115.696,76

Modello 2 anno 2023

Richiesta autorizzazione ad assumere

ASSUNZIONI ANNO 2023

AMMINISTRAZIONE DELLO STATO AD ORDINAMENTO AUTONOMO

Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

N. telefono 0668188333

E-mail PEC: prot.dgmc@giustiziacerit.it

Risparmi da cessazioni a tempo indeterminato anno 2022 (personale DIRIGENZIALE F.C.)

Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget (100% risparmi da cessazioni)
2	126.140,51	126.140,51

Risparmi da cessazioni a tempo indeterminato anno 2022 (personale NON DIRIGENZIALE)

Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget (100% risparmi da cessazioni)
50	1.589.318,66	1.589.318,66

TOTALE	52	1.715.459	1.715.459,17
---------------	-----------	------------------	---------------------

Qualifica (*)	Posti in dotazione organica	Presenti in servizio **	Posti vacanti	Unità da assumere	Data approvazione graduatoria	Indicare se: vincitore, idoneo, progressione verticale, mobilità, concorso da bandire, altro (V, L, PV, M, CBM, A)	Oneri trattamento fondamentale (individuale annuo oppure onere qualifica di provenienza se già dipendente)	Oneri trattamento accessorio dirigente o non dirigente (valore medio annuo)	Trattamento complessivo (onere individuale annuo)	Differenziale trattamento complessivo (in caso di progressione verticale o assunzione interno)	Totale generale
Dirigente II fascia	17	15	2	2			63.070,26		63.070,26		126.140,52
Funzionario della Professionalità Servizio Sociale Area Terza F1	1.701	1.682	19	19			33.651,84		33.651,84		639.384,96
Funzionario della Professionalità Pedagogica Area Terza F1	293	289	4	4			33.651,84		33.651,84		134.607,36
Funzionario contabile Area Terza F1	108	104	4	4			33.651,84		33.651,84		134.607,36
Contabile Area Seconda F2	148	147	1	1			29.237,19		29.237,19		29.237,19
Assistente amministrativo Area Seconda F2	439	429	10	10			29.237,19		29.237,19		292.371,90
TOTALE GENERALE				40							1.356.349,29

** Nei presenti sono già ricomprese le assunzioni straordinarie ex lege

Tab. 10

Ministero della Giustizia													Tab. 10		
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità															
PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2023 (BUDGET 2024)															
AREA	F	Elementi della retribuzione					Trattamento economico fondamentale con oneri						Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio
		Retribuzione tabellare per 12 mensilità	Raato di XIII mensilità	Retribuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%	Spesa unitaria			
TERZA	F7	32.246,48	2.687,21	34.933,69	244,53		35.178,22	8.513,13	1.998,12	2.990,15	13.501,40	48.679,62	33.651,84		-
	F6	30.369,00	2.530,75	32.899,75	230,36		33.130,11	8.017,49	1.881,79	2.816,06	12.715,34	45.845,45		2	67.303,68
	F5	28.449,67	2.370,81	30.820,48	215,80		31.036,28	7.510,78	1.762,86	2.638,08	11.911,72	42.948,00		6	201.911,05
	F4	26.718,84	2.226,57	28.945,41	202,67		29.148,08	7.053,84	1.655,61	2.477,59	11.187,03	40.335,11		6	201.911,05
	F3	24.329,64	2.027,47	26.357,11	184,47		26.541,58	6.423,06	1.507,56	2.256,03	10.186,66	36.728,24		9	302.866,57
	F2	23.074,61	1.922,88	24.997,49	174,98		25.172,47	6.091,74	1.429,80	2.139,66	9.661,20	34.833,67		2	67.303,68
	F1	22.291,78	1.857,65	24.149,43	169,00		24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	9.333,41	33.651,84		2	67.303,68
SECONDA	F6	23.014,93	1.917,91	24.932,84	174,59		25.107,43	6.076,00	1.426,10	2.134,13	9.636,23	34.743,66	27.822,25		-
	F5	22.377,66	1.864,81	24.242,47	169,65		24.412,12	5.907,73	1.386,61	2.075,03	9.369,37	33.781,48		1	27.822,25
	F4	21.594,96	1.799,58	23.394,54	163,80	309,60	23.867,94	5.776,04	1.338,11	2.028,77	9.142,93	33.010,87		4	111.289,02
	F3	20.358,56	1.696,55	22.055,11	154,44	282,00	22.491,55	5.442,95	1.261,50	1.911,78	8.616,24	31.107,78		4	111.289,02
	F2	19.132,15	1.594,35	20.726,50	145,08	267,60	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	8.098,02	29.237,19		1	27.822,25
	F1	18.203,28	1.516,94	19.720,22	138,06	258,00	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	7.705,97	27.822,25		2	55.644,51
PRIMA	F3	18.523,93	1.543,66	20.067,59	140,53	265,20	20.473,32	4.954,54	1.147,82	1.740,23	7.842,60	28.315,92	26.397,08		-
	F2	17.868,35	1.489,03	19.357,38	135,46	258,00	19.750,84	4.779,70	1.107,19	1.678,82	7.565,72	27.316,56		2	52.794,15
	F1	17.263,45	1.438,62	18.702,07	130,91	253,20	19.086,18	4.618,86	1.069,71	1.622,33	7.310,89	26.397,08		1	26.397,08
													3	79.191	
													42	1.321.657,98	

* La spesa unitaria utilizzata per il calcolo è quella delle fasce economica di partenza di ciascuna area

Tab. 10.1

Ministero della Giustizia											Tab. 10.1	
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità												
PTFP Prospetto di quantificazione degli oneri/risparmi da cessazioni nell'anno 2023 (BUDGET 2024) - PERSONALE DIRIGENZIALE FUNZIONI CENTRALI												
FASCIA	Elementi della retribuzione				Trattamento economico fondamentale con oneri					Spesa unitaria	Numero dei cessati	Totale risparmio
	Retribuzione tabellare per 13 mensilità	IVC per 13 mensilità	Elemento perequativo	Totale competenze annue	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%	IRAP 8,50%	Totale oneri a carico Amm.ne 38,38%				
Seconda fascia - Funzioni Centrali	45.260,77	316,81		45.577,58	11.029,77	2.588,81	3.874,09	17.492,68	63.070,26	1	63.070,26	
										1	63.070,26	

ASSUNZIONI ANNO 2024

AMMINISTRAZIONE DELLO STATO AD ORDINAMENTO AUTONOMO

Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

N. telefono 0668188333

E-mail PEC: prot.dgmc@giustiziacert.it

Risparmi da cessazioni a tempo indeterminato anno 2023 (personale DIRIGENZIALE F.C.)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget (100% risparmi da cessazioni)
1	63.070,26	63.070,26

Risparmi da cessazioni a tempo indeterminato anno 2023 (personale NON DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget (100% risparmi da cessazioni)
42	1.321.657,98	1.321.657,98

TOTALE	43	1.384.728,24	1.384.728,24
---------------	-----------	---------------------	---------------------

Qualifica (*)	Posti in dotazione organica	Presenti in servizio	Posti vacanti	Unità da assumere	Data approvazione graduatoria	Indicare se: vincitore, idoneo, progressione verticale, mobilità, concorso da bandire, altro (V, I, PV, M, CBM, A)	Onere trattamento fondamentale (individuale annuo oppure onere qualifica di provenienza se già dipendente)	Onere trattamento accessorio dirigente o non dirigente (valore medio annuo)	Trattamento complessivo (onere individuale annuo)	Differenziale trattamento complessivo (in caso di progressione verticale o assunzione interno)	Totale generale
Dirigente II fascia	17	16	1	1			63.070,26		63.070,26		63.070,26
Funzionario della Professionalità Servizio Sociale Area Terza F1	1.701	1.685	16	16			33.651,84		33.651,84		538.429,44
Funzionario della Professionalità Pedagogica Area Terza F1	293	289	4	4			33.651,84		33.651,84		134.607,36
Funzionario Contabile Area Terza F1	108	104	4	4			33.651,84		33.651,84		134.607,36
Contabile Area Seconda F2	148	147	1	1			29.237,19		29.237,19		29.237,19
Assistente amministrativo Area Seconda F2	439	433	6	6			29.237,19		29.237,19		175.423,14
TOTALE GENERALE				32							1.075.374,75

Ufficio Centrale degli archivi notarili

1. Piano triennale dei fabbisogni di personale (2022-2024) dell'Amministrazione degli Archivi Notarili (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001). Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale (art. 35, comma 4, del d.lgs 165/2001).

Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale si pone in una linea di continuità con i precedenti piani assunzionali adottati dal Ministro della Giustizia per far fronte alla crescente penuria di risorse umane che nell'Amministrazione degli Archivi notarili ha, ormai, raggiunto il livello di guardia.

L'esodo di massa di dipendenti, determinatosi negli ultimi anni, ha infatti innescato un inarrestabile depauperamento di risorse umane che mette seriamente a rischio la possibilità di assicurare la funzionalità di diversi Archivi notarili distrettuali sul territorio, alcuni dei quali ormai prossimi alla chiusura.

Poiché questa Amministrazione nel 2022 raggiungerà la preoccupante soglia del 33% di scoperture rispetto ad una dotazione organica già di per sé ampiamente insufficiente, risulta imprescindibile ed indifferibile un'inversione di rotta attraverso celeri ed effettivi meccanismi assunzionali che consentano di dotare in tempi brevi gli uffici di adeguate risorse.

Tanto premesso, in aderenza all'Atto di indirizzo politico-istituzionale del Ministro della Giustizia per l'anno 2021, che ritiene prioritaria la piena copertura degli organici per il perseguimento degli obiettivi di performance organizzativa, il Piano si propone di dare avvio a processi assunzionali coerenti con i nuovi assetti organizzativi onde dotare l'Amministrazione di quelle professionalità di cui maggiormente necessita per assicurare l'erogazione di servizi di qualità alla collettività o, comunque, il raggiungimento di accettabili standard.

In tale prospettiva si procederà, in primo luogo, ad attivare le procedure di mobilità riservate a personale proveniente da altre Amministrazioni pubbliche assegnato temporaneamente a questa Amministrazione, essendosi reso necessario fare ampio ricorso all'istituto del comando per arginare le gravi scoperture che si registrano sul territorio e presso l'Ufficio centrale.

In merito a tali procedure è stato indicato, prudenzialmente, il computo degli oneri assunzionali per tutte le unità a valere sul parametro più elevato di fascia economica posto che, allo stato, l'Amministrazione non può disporre dei necessari elementi in ordine ai destinatari e ai relativi inquadramenti economici, rimandando ad una fase successiva la quantificazione degli effettivi oneri ed il computo del budget finanziario disponibile. Fanno eccezione le procedure di mobilità per operatori per le quali viene indicato l'effettivo onere assunzionale essendo noti i partecipanti (è stata, comunque, indicata la fascia economica F2 in previsione di eventuali progressioni). Trattasi, infatti, di singole unità per le quali è stato già assunto un formale impegno con le Amministrazioni di appartenenza, stante la necessità di assicurarne la stabilizzazione.

Per la copertura dei numerosi posti di Conservatore attualmente vacanti, atteso che la collocazione iniziale di tale figura professionale in area terza - posizione economica F3 - rende oltremodo difficile attingere a graduatorie di altre Amministrazioni in corso di validità, ove tale modalità assunzionale dovesse risultare infruttuosa, si procederà mediante procedure di mobilità esterna.

Per quanto concerne, infine, il personale dirigenziale, i posti vacanti verranno coperti mediante corso-concorso gestito dalla SNA e attraverso il concorso pubblico.

Il documento è stato redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, tenuto conto della programmazione finanziaria e di bilancio dell'Amministrazione degli Archivi notarili e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel Piano sono state, altresì, recepite le indicazioni fornite in precedenza dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

2. Consistenza della dotazione organica espressa in termini finanziari

Con il D.P.C.M. 15 giugno 2015, n.84 – Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche – la dotazione organica dell'Amministrazione degli Archivi notarili è stata rideterminata in 502 unità di personale amministrativo e 18 unità dirigenziali.

Come risulta dalla Tabella G allegata al decreto, il personale è suddiviso in n.141 unità di terza area, n.251 unità di seconda area e n.110 di prima area. Tali contingenti di personale non sono stati ancora ripartiti fra i diversi profili professionali di cui si compone l'Amministrazione.

Nell'ottica del superamento della tradizionale dotazione organica e dell'individuazione delle risorse umane di cui effettivamente l'organizzazione necessita, viene preliminarmente definito il valore, in termini finanziari, dell'attuale dotazione organica a valere quale indicatore di spesa massima che la stessa può sostenere.

Come indicato nell'allegata tabella (**All.1**) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è pari ad **euro 16.513.467,46** .

3. ASSUNZIONI ANNO 2022

c) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2021

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre 2021, pari complessivamente ad **euro 11.814.543,16** (**All.2**).

A tale spesa va ad aggiungersi quella sostenuta per il personale comandato presso l'Amministrazione e per il quale la stessa sostiene l'onere del trattamento economico nei termini previsti dalla normativa vigente, quantificato in euro **2.231.999,67** inclusi oneri riflessi.

Come risulta dall'allegato prospetto, con annesso quadro di sintesi relativo al triennio (All.3), l'effettiva capacità assunzionale per l'anno 2022 è di **euro 2.466.924,63**, somma che tiene conto del costo a tempo pieno anche per il personale in part-time.

d) Fabbisogni prioritari

In una mirata politica assunzionale occorre avvalersi delle competenze professionali di cui l'Amministrazione necessita maggiormente.

La rilevante scoperta di posizioni dirigenziali di livello non generale impone di procedere, in primo luogo, all'assunzione di due dirigenti attraverso gli ordinari canali previsti.

Tenuto conto dei principali processi lavorativi che si svolgono nell'ambito degli Archivi notarili e dell'incidenza delle intervenute cessazioni sull'assetto organizzativo degli stessi, si ritiene inoltre di dover orientare le politiche assunzionali, per l'anno 2022, verso i profili professionali di conservatore e funzionario informatico, collocati nella terza area, nonché verso i profili di assistente amministrativo e operatore, collocati nella seconda area dell'attuale sistema di classificazione del personale.

Come dimostra, infatti, l'ordinario dipanarsi dell'attività degli Archivi, tali figure risultano maggiormente sollecitate nell'assicurare i compiti d'istituto, rivestendo, in ragione delle funzioni svolte, un ruolo strategico negli attuali assetti organizzativi dell'Amministrazione.

Quanto alla figura del conservatore, trattasi di professionalità avente una connotazione tecnico-specialistica che richiede un elevato grado di conoscenze dei processi organizzativi gestionali in materie amministrative, contabili e archivistiche, di controllo dell'attività notarile e di gestione del contenzioso in sede amministrativa e giudiziaria. Alla stessa è affidata la responsabilità di gran parte delle strutture sul territorio.

Quella dell'assistente amministrativo è, tuttavia, la professionalità di cui allo stato si avverte maggiormente l'esigenza negli Archivi notarili e presso questo Ufficio centrale, come è desumibile dal rilevante numero di cessazioni intervenute e, conseguentemente, di comandi che si è reso necessario porre in essere per assicurarne la funzionalità. In essa si assommano, infatti, rilevanti mansioni di carattere amministrativo, archivistico e contabile nonché funzioni direttive negli archivi sussidiari. A tale figura è inoltre demandato, in massima parte, il servizio reso quotidianamente all'utenza.

La figura informatica va poi ad aggiungersi a quelle richieste con il precedente Piano assunzionale, nell'ottica di dotare l'Amministrazione di personale avente connotazione tecnico-specialistica in grado di dare adeguato supporto nel processo di transizione al digitale.

e) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2021 e richiesta di assunzioni per l'anno 2022

Ai sensi dell'art.3, comma 1, del D.L. n.90/2014, convertito in legge n.114/2014, a decorrere dal 2019 il *turn over* consentito è pari al 100% delle risorse finanziarie da cessazione verificatesi nell'anno precedente.

In considerazione della cessazione di due dirigenti, il relativo budget disponibile per l'anno 2022 è di **euro 126.140,57 (All.8)**.

Per quanto concerne il personale non dirigenziale il budget disponibile per l'anno 2022, quantificato sulla base delle cessazioni intervenute nel 2021 e dei connessi risparmi calcolati con le modalità di cui alla circolare n.11786 del 22 febbraio 2011 della Ragioneria Generale dello Stato, è pari complessivamente ad **euro 1.130.982,52 (All.4)**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate negli allegati **Modd. 1 e 2 – per il triennio di riferimento (All.5)**, per l'anno 2022 sono pari a:

- **n. 2 dirigenti** di seconda fascia di cui n. 1 mediante corso-concorso gestito dalla SNA e n. 1 mediante concorso pubblico;
- **n. 8 conservatori** alla cui copertura si provvederà mediante scorrimento di graduatorie relative a procedure concorsuali di altre amministrazioni per l'assunzione di figure professionali corrispondenti (Area 3 F3) o, in caso di esito infruttuoso, attraverso procedure di mobilità;
- **n.1 funzionario informatico** (Area 3 F1) alla cui copertura si provvederà mediante scorrimento di graduatorie relative a procedure concorsuali di altre amministrazioni
- **n.20 assistenti amministrativi** le cui posizioni saranno coperte mediante bandi di mobilità riservati al personale comandato presso gli Archivi notarili, proveniente da altre amministrazioni. In considerazione della possibile collocazione di tale personale in fasce economiche superiori a quella d'ingresso, per il computo degli oneri assunzionali si è tenuto conto prudenzialmente per tutti della fascia economica più elevata (Area 2 F6);
- **n.2 operatori** mediante bando di mobilità riservato al personale comandato presso gli Archivi notarili (Area 2 F2);

4. ASSUNZIONI ANNO 2023

a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2022

La quantificazione della spesa è stata sviluppata sulla base delle programmate cessazioni di personale che interverranno nel 2022 e dei connessi risparmi. Non avendo per l'anno di riferimento previsioni certe in ordine ad eventuali rinnovi di comandi, i relativi oneri sono stati indicati, in via presuntiva, nella stessa misura dell'anno precedente.

Tanto premesso, la spesa sostenuta per il personale è complessivamente pari ad **euro 11.004.383,59 (All.6)** oltre ad un costo presuntivo di **euro 2.231.999,67** per il personale comandato, con una capacità assunzionale quantificabile in **euro 3.277.084,20**, somma che tiene conto del costo a tempo pieno anche per il personale in part-time (cfr. All.3).

b) Fabbisogni prioritari

Per l'anno 2023, in considerazione della rilevante scopertura di personale di area terza e seconda, risulta imprescindibile l'assunzione di conservatori ed assistenti amministrativi. Ad essi va ad aggiungersi un operatore. E' prevista inoltre l'assunzione di n.1 dirigente mediante corso-concorso gestito dalla SNA.

c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2022 e richiesta di assunzioni per l'anno 2023

Come dettagliatamente indicato nella tabella allegata (All.8), i risparmi di spesa per l'unità dirigenziale che cesserà nel 2022 sono di **euro 63.070,28** con la conseguente possibilità di richiedere per il 2023 l'assunzione di n.1 dirigente.

Il budget disponibile per l'anno 2023, relativamente al personale non dirigenziale, come risulta dall'allegato prospetto di sintesi (All.7), è pari complessivamente ad **euro 747.089,27**.

Le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, sono pertanto pari a:

- **n.1 dirigente** mediante corso-concorso gestito dalla SNA;
- **n.5 conservatori** alla cui copertura si provvederà mediante scorrimento di precedenti graduatorie in corso di validità (Area 3 F3) ovvero, nel caso in cui le stesse risultino infruttuose, mediante procedure di mobilità;
- **n.15 assistenti amministrativi** mediante bandi di mobilità destinati al personale in comando proveniente da altre amministrazioni o scorrimento di graduatorie in corso di validità (Area 2 F6);
- **n.1 operatore** mediante bando di mobilità destinato al personale in comando proveniente da altre amministrazioni (Area 2 F1);

5. ASSUNZIONI ANNO 2024

a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2023

La quantificazione della spesa è stata sviluppata sulla base delle programmate cessazioni di personale che interverranno nel 2023 e dei connessi risparmi. Non avendo per l'anno di riferimento previsioni certe in ordine ad eventuali rinnovi di comandi, sono stati indicati gli stessi oneri del 2022 e 2023.

Tanto premesso, la spesa sostenuta per il personale in servizio è pari complessivamente ad **euro 10.617.838,35 (All.9)** oltre ai costi presuntivi per il personale comandato, con una capacità assunzionale quantificabile in euro **3.663.629,44**, somma che tiene conto del costo a tempo pieno anche per il personale in part-time (cfr. All.3).

b) Fabbisogni prioritari

Per l'anno 2024 occorre proseguire nel percorso intrapreso, volto a dotare l'Amministrazione di ulteriori unità di conservatore e di assistente amministrativo per sopperire alle cessazioni che interverranno nel periodo di riferimento.

c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2023 e richiesta di assunzioni per l'anno 2024

Il budget disponibile per l'anno 2024, relativamente al personale non dirigenziale, è pari complessivamente ad **euro 386.545,24**, come risulta dall'allegato prospetto di sintesi (**All.10**)

Si chiede, pertanto, l'autorizzazione a coprire le seguenti unità di personale:

- **n.2 conservatori** alla cui copertura si provvederà mediante scorrimento di precedenti graduatorie in corso di validità (Area 3 F3) o, in caso di esito infruttuoso delle stesse, mediante procedure di mobilità;
- **n.8 assistenti amministrativi** attraverso bandi di mobilità destinati al personale in comando proveniente da altre amministrazioni (Area 2 F6);
- **n. 1 operatore attraverso** bando di mobilità destinato al personale in comando proveniente da altre amministrazioni (Area 2 F1).