



Consiglio di Amministrazione  
PROPOSTA DI DELIBERA

UOR proponente: Unità di staff Qualità e Supporto strategico – Servizio Pianificazione e performance

OGGETTO: Ciclo della performance 2022 – monitoraggio intermedio degli obiettivi ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 150/09

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

Visto il DL. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” e, in particolare, quanto previsto dall’art. 6, che introduce il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio e costituisce un documento di programmazione unico che, in un’ottica di semplificazione e di maggiore integrazione dei processi, unisce i piani della performance, del lavoro agile, dell’anticorruzione e della programmazione del fabbisogno di personale.

Infatti, il PIAO definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa.

Inoltre, definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne unitamente alle iniziative in materia di anticorruzione, realizzando così la piena trasparenza nelle attività di organizzazione.

Considerato che, per quanto riguarda in particolare la fase di monitoraggio degli obiettivi stabiliti in fase di pianificazione, il D. Lgs. n. 150/2009 prevede che “*Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione verificano l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l’opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all’organo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l’assetto dell’organizzazione e delle risorse a disposizione dell’amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l’esercizio, degli*

*obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione (...)*”;

- Visti i contenuti delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane”, pubblicate dall’ANVUR nel 2015;
- Visto quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo (SMVP) per l’anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio;
- Visto il quadro degli obiettivi operativi contenuti nel PIAO per l’anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 aprile;
- Considerato che il vigente SMVP di Ateneo prevede che il Direttore generale elabori una relazione semestrale sul monitoraggio intermedio degli obiettivi operativi e la trasmetta formalmente al Nucleo di valutazione entro il 31 luglio, corredata di eventuali proposte di revisione o integrazione degli stessi;
- Vista la relazione del Direttore generale per l’anno 2022, che contiene gli scostamenti rispetto ai target previsti unitamente all’evidenza dell’ammontare speso nel primo semestre per le attività connesse alla realizzazione degli obiettivi operativi;
- Considerato che la Direzione generale, visti gli esiti del monitoraggio, ha ritenuto opportuno proporre al Nucleo di valutazione, nella sua veste di OIV, degli interventi correttivi in relazione ad alcuni indicatori degli obiettivi definiti nel PIAO 2022, fornendo adeguate motivazioni a supporto;
- Preso atto che il Nucleo di valutazione, nella seduta del 14 luglio, ha esaminato il monitoraggio degli obiettivi operativi e approvato le modifiche in corso di esercizio proposte dalla Direzione generale;

#### DELIBERA

- Art. 1 – di approvare il monitoraggio degli obiettivi operativi definiti nel PIAO 2022 e i relativi interventi correttivi, come riportato nell’allegato alla presente deliberazione;
- Art. 2 – di pubblicare il monitoraggio sul Portale della performance, come indicato dall’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR);
- Art. 3 – di demandare al Direttore generale l’adozione degli ulteriori provvedimenti amministrativi conseguenti, anche con riferimento alla necessaria pubblicazione del documento nella sezione del sito web denominata “Amministrazione trasparente”.