



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

## ESTRATTO DAL REGISTRO DEI VERBALI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventidue, addì 30 del mese di giugno alle ore 10.00 in Parma, in Sala del Consiglio in Via Università 12, convocato dal Rettore, si è legalmente riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Parma, per discutere e deliberare sul seguente

### ORDINE DEL GIORNO

*Omissis*

Come da prospetto sotto riportato, sono presenti i Consiglieri:

COGNOME	NOME	CARICA	PRE-SENTE	AS-SENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Andrei	Paolo	Rettore Presidente	X		
Bertini	Simone	Membro	X		
Careri	Maria	Membro	X		
Mignosa	Paolo	Membro	X		
Mezzadri	Marco	Membro	X		
Buffetti	Sara	Membro	X		
Panzerà	Roberto	Membro	X		
Ugolotti	Emanuele	Membro	X		
Bolondi	Michela	Membro	X		
Pontremoli	Andrea	Membro	X		

*Omissis*

**DELIBERA CDA/30-06-2022/252 - APPROVAZIONE DELLE RIMODULAZIONI DI OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2022**

Il Consiglio,

visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

vista la l. del 30 dicembre 2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario” e s.m.i.;

richiamate le linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane, emanate dall'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;

richiamata la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;

richiamate le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane, approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 23 gennaio 2019;

visto il d.l. n. 80 del 09 giugno 2021 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” convertito, con modifiche, nella l. n. 113 del 06 agosto 2021, ed in particolare l'art. 6 - Piano Integrato di attività e organizzazione;

visto lo Statuto di Ateneo ed in particolare le competenze del Consiglio di Amministrazione, di cui all'art. 10, comma 1 che recita: *Il Consiglio di Amministrazione è l'Organo che, in coerenza con le scelte programmatiche operate dal Senato Accademico, delibera e sovrintende in materia di gestione amministrativa, finanziaria, economico-patrimoniale dell'Ateneo, fatti salvi i poteri di gestione attribuiti a singole strutture didattiche, di ricerca, di servizio,* e comma 2.8 che recita: *...concorda con il Direttore Generale, per ciascun esercizio, gli obiettivi dell'azione amministrativa e ne verifica il conseguimento;*

richiamato il D.R. n. 291/2021 del 9 febbraio 2021 con il quale è stata istituita la Commissione “Pianificazione, Performance e Qualità” - CPPQ, con specifici compiti legati alle attività di pianificazione strategica e programmatica di Ateneo, di stesura dei documenti programmatici, condivisione, valutazione e proposte circa le attività in tema di performance, condivisione e valorizzazione dei documenti istituzionali, degli indirizzi e degli adempimenti finalizzati al miglioramento dei processi di assicurazione della qualità, in raccordo con il Presidio della Qualità di Ateneo;

richiamato il Piano Strategico dell'Università di Parma per il triennio 2022-2024, approvato con propria deliberazione n. 340 del 20 luglio 2021;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

richiamato il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 anno 2022, approvato con propria deliberazione n. 83 del 3 marzo 2022 e in particolare: l'Allegato 1 – Obiettivi operativi raggruppati per obiettivi strategici – anno 2022; l'Allegato 1bis – Obiettivi operativi raggruppati per obiettivi strategici – anno 2022 altri dati e l'Allegato 2 – Obiettivi operativi raggruppati per Strutture – anno 2022;

richiamato il documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2022 (SMVP), approvato con propria deliberazione n.571 del 26 novembre 2021, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo espresso il 25 ottobre 2021 e, in particolare, il paragrafo 4.2.1- La Rimodulazione, laddove prevede che *“La rimodulazione degli obiettivi organizzativi può essere avanzata solamente se dovuta a fattori esterni non prevedibili che ne hanno compromesso il raggiungimento entro i target assegnati.*

*Non sono accoglibili richieste di rimodulazione di obiettivi operativi dovute ad una non concordata o errata definizione degli obiettivi (...).Le richieste di rimodulazione relative a obiettivi organizzativi riportati nel Piano Integrato devono essere richieste entro il termine del 10 giugno; tali richieste, previa valutazione del Direttore Generale che verifica il rispetto dei criteri di cui sopra, dovranno essere presentate al Consiglio di Amministrazione al fine dell'approvazione che dovrà avvenire entro fine giugno”;*

preso atto della nota del Direttore Generale Prot n. 122666 del 30 maggio 2022 ad oggetto “Performance 2022 – rimodulazione obiettivi organizzativi”, indirizzata ai responsabili delle strutture apicali di Ateneo e per conoscenza al coordinatore del Nucleo di Valutazione con la quale si è dato avvio alla fase di rimodulazione degli obiettivi operativi 2022;

considerato che entro il termine del 10 giugno 2022, come definito dal SMVP, sono pervenute n. 13 richieste di rimodulazione;

preso atto che le proposte di rimodulazione degli obiettivi pervenute dai Responsabili delle Strutture Apicali, vagliate dal Direttore Generale sulla base dei criteri definiti dal SMVP anno 2022 richiamati nella nota Prot. 122666 del 30/05/2022, sono così suddivise: n. 5 richieste di rimodulazione riguardano la ridefinizione del target; n. 4 richieste di rimodulazione riguardano la ridefinizione degli indicatori/attività; n.1 richiesta riguarda la ridefinizione di indicatore/attività e target; n. 1 richiesta di rimodulazione riguarda l'eliminazione dell'obiettivo; n.1 richiesta di rimodulazione riguarda l'eliminazione di indicatore/attività e n. 1 richiesta di rimodulazione riguarda la correzione di un refuso nella descrizione dell'obiettivo;

presa visione del verbale della riunione effettuata tra la Responsabile della U.O. Programmazione e Controllo di Gestione e il Direttore Generale in data 15 giugno 2022, allegato alla presente deliberazione, relativo alla valutazione motivata e propositiva delle richieste di rimodulazione degli obiettivi operativi 2022 pervenute dalle strutture apicali;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

preso atto che l'analisi delle richieste di rimodulazione degli obiettivi operativi 2022, così come formulata nel verbale del Direttore Generale del 15 giugno 2022, è stata condivisa con la Commissione Pianificazione Performance e Qualità, in occasione della seduta 16 giugno 2022, in considerazione del ruolo ricoperto dalla CPPQ nella predisposizione dei documenti programmatici in materia di performance;

considerato che le motivazioni espresse nelle richieste di rimodulazione, in quanto sostanzialmente derivanti da fattori esogeni non prevedibili in sede di approvazione del PIAO, risultano coerenti con i criteri definiti nel SMVP anno 2022 al paragrafo 4.2.1 sopra richiamato;

ritenuto infine che le rimodulazioni richieste, tenuto conto delle riformulazioni proposte dal Direttore Generale, funzionali alla miglior realizzazione dell'obiettivo, non pregiudicano il raggiungimento degli indicatori e degli obiettivi strategici;

unanime,

delibera

1. di approvare la rimodulazione degli obiettivi organizzativi indicati, motivata dettagliatamente nell'allegato alla presente deliberazione, a parziale modifica e integrazione degli Allegati n.1-1bis e n. 2 del "Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 - anno 2022" (PIAO), come da prospetto riassuntivo di seguito riportato:

Richiesta n°	Struttura Apicale	Situazione iniziale	Rimodulazione
obiettivo: AMM1.1.10 Effettuare le analisi del sistema di controllo interno relativamente alle Aree dirigenziali e proposte di miglioramento			
1	Rettorato	Numero di aree dirigenziali analizzate dal punto di vista delle procedure →Target: 6	Target: 5
obiettivo: TM2.1.1 Ristrutturare l'Orto Botanico			
2	Area - Edilizia e Infrastrutture	approvazione del progetto definitivo → Target: 31/03/22	Target: 10/05/22
obiettivo: D1.2.1 Istituire ed attivare corsi ad orientamento professionale			
3	Area - Didattica, Intern. e Servizi agli Studenti	Numero di corsi istituiti ed attivati →Target: 2	Target: >=1
obiettivo: INT1.1.1 Progettare nuovi percorsi didattici a livello internazionale			



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

4	Area - Didattica, Intern. e Servizi agli Studenti	Indicatore/attività: numero di corsi L, Lm e LMCU impartiti in lingua veicolare	numero di percorsi impartiti in lingua veicolare
obiettivo: D3.1.1 Attivare borse di dottorato industriale e/o finanziate da imprese e/o enti esterni			
5	Area - Didattica, Intern. e Servizi agli Studenti	Obiettivo: Attivare borse di dottorato industriale e/o finanziate da imprese e/o enti esterni	Eliminazione dell'obiettivo
obiettivo: AMM2.2.1 Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio			
6	Area - Personale e Organizzazione	Indicatore/attività: erogazione di percorsi di leadership	avvio di percorsi di leadership
obiettivo: AMM6.2.3 Implementare un sistema di Discovery tool per la ricerca e la valorizzazione del patrimonio documentale dell'Ateneo			
8	Area - Ricerca	Indicatore/Attività: N° di risorse configurate / totale delle risorse di settore (Biblioteche di Area Medica Giuridica)	N° di risorse configurate / totale delle risorse del Sistema Bibliotecario di Ateneo
obiettivo: TM1.5.1 Sviluppare e implementare un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Ateneo volto a rilevare e misurare il grado di soddisfazione degli utenti			
9	Area - Terza Missione	Mettere in produzione il sistema di monitoraggio → Target: 30/9/22	Target: 30/11/22
obiettivo: AMM1.2.3 Rafforzare le competenze digitali di Ateneo			
10	Area - Sistemi Informativi	Indicatore/attività: Assessment iniziale delle competenze → Target: 31/12/22	Percentuale personale che ha completato l'assessment iniziale delle competenze → Target: 40%
		indicatore/attività: Percentuale personale formato sulle competenze Syllabus / Microsoft 365 → Target: 30%	Percentuale personale che ha avviato la formazione Syllabus → Target: 40%
obiettivo: AMM1.2.6 Digitalizzare il processo acquisti			



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

12	Area - Sistemi Informatici	Indicatore/attività: Percentuale di Dipartimenti e Centri in esercizio su U-BUY→ Target: 90%	Target: 50%
----	----------------------------	--	-------------

2. di approvare, a seguito dell'eliminazione dell'obiettivo D3.1.1, la ridefinizione dei pesi degli obiettivi assegnati alla U.O. Formazione post Lauream, come di seguito: AMM1.1.13: (peso 67); PNRR (peso 33);
3. di dare mandato alla Direzione Generale, U.O. Programmazione e Controllo di Gestione, per gli adempimenti successivi e conseguenti.

*Omissis*

PER COPIA CONFORME

Il Responsabile della U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo

Dott.ssa Carla Sfamurri

Firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. n. 82/2005

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale il cui certificato è intestato a Candeloro Bellantoni, rilasciato da INFOCERT SPA, n. 00 F9 0A 03, valido e non revocato, la cui verifica ha avuto esito positivo.