



## **Verbale dell'incontro del 15 giugno 2022**

Addì quindici del mese di giugno dell'anno 2022 alle ore 10:00 il Direttore generale, dott. Candeloro Bellantoni, e la responsabile della U.O. Programmazione e Controllo di Gestione, dott.ssa Cristina Guidi, si riuniscono per analizzare le richieste di rimodulazioni di obiettivi organizzativi, pervenute da alcuni responsabili apicali.

Come previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022, è stata avviata la fase di rimodulazione mediante l'invio della comunicazione prot. n. 122666 del 30/05/2022, in cui si esplicitava il termine fissato al 10 giugno per la definizione e presentazione delle richieste, oltre a indicazioni di merito sui requisiti necessari per la rimodulazione. Per ciascuna struttura apicale, la U.O. Programmazione e Controllo di Gestione ha formulato e inviato tramite e-mail un modello personalizzato in formato XLS, contenente gli obiettivi organizzativi, già assegnati dal vigente PIAO, e uno spazio dedicato all'inserimento delle informazioni oggetto di rimodulazione, ivi comprese le motivazioni che hanno portato a produrre la richiesta. La raccolta di tali file è avvenuta mediante posta elettronica semplice per semplificare la procedura di sottomissione.

Le tredici richieste pervenute e analizzate in modo puntuale dal Direttore generale sono riportate in dettaglio nelle pagine seguenti. In particolare, sono presenti le descrizioni degli obiettivi organizzativi oggetto di richiesta di rimodulazione, le riformulazioni proposte, le relative motivazioni e le indicazioni del Direttore generale, propedeutiche alla stesura della proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

L'incontro termina alle ore 11:20.

Il verbalizzante  
Dott.ssa Cristina Guidi



## Richiesta n.1

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
400012 - U.O. Audit interno	001000 - Rettorato	AMM1.1.10	Effettuare le analisi del sistema di controllo interno relativamente alle Aree dirigenziali e proposte di miglioramento	No		numero di Aree dirigenziali analizzate dal punto di vista delle procedure	6

Riformulazione del Target	Motivazione della rimodulazione
5	La complessità delle analisi comporta un ridimensionamento del target, che permane comunque sfidante

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione



## Richiesta n.2

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500335 - U.O. Sviluppo Edilizio e Infrastrutture	500300 - Area - Edilizia e Infrastrutture	TM2.1.1	Ristrutturare l'Orto Botanico	Sì	500336 - U.O. Contratti Pubblici - Effort:10	Approvazione del progetto definitivo	31-MAR-22

Riformulazione del Target	Motivazione della rimodulazione
10/05/2022	Il progetto di riqualificazione dell'orto botanico è stato presentato al bando MUR edilizia nella linea a) (DM 1274/2021). La scadenza di presentazione delle domande è stata fissata al 13/05/2022 per cui tutti i progetti sono stati presentati come unica istanza e sono stati approvati contemporaneamente nel CdA del 10/05 insieme alla domanda di partecipazione al bando. Prima è stato necessario acquisire il parere dei revisori dei conti sulla copertura finanziaria dell'intero programma che comprendeva anche due quote di cofinanziamento dei privati relativamente al progetto in oggetto pervenute il 3/5 prot.107225 (Fondazione Cariparma) e prot.107257 (Chiesi Farmaceutici). Per i motivi su esposti si è reso necessario approvare il progetto in oggetto in data 10/5 per cui si chiede la rimodulazione del target.

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione



### Richiesta n.3

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500460 - U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	500400 - Area - Didattica, Intern. e Servizi agli Studenti	D1.2.1	Istituire ed attivare corsi ad orientamento professionale	No		Numero di corsi istituiti ed attivati	2

Riformulazione del Target	Motivazione della rimodulazione
>=1	La richiesta deriva dalla necessità, evidenziata dalle strutture dipartimentali, di disporre di un maggior lasso di tempo in ordine alla progettazione di iniziative didattiche in possesso delle caratteristiche definite, in tempi recenti, con Decreto Ministeriale n. 446 del 12 agosto 2020, ovvero di corsi di laurea ad orientamento professionale, il cui iter di istituzione e di attivazione viene seguito, a livello amministrativo, dalla U.O. Progettazione Didattica e Assicurazione della Qualità. In particolare, lo svolgimento in presenza di attività pratiche e di tirocinio specificatamente previsto per tali percorsi formativi, implica il raggiungimento di obiettivi strettamente professionalizzanti attraverso attività formative progettate di concerto con imprese, aziende, studi professionali, amministrazioni pubbliche, enti pubblici o privati, ordini o collegi professionali. Tali aspetti, uniti alla necessità che il numero di studenti ammissibili a tale tipologia di corsi di laurea sia parametrato sulla disponibilità di tirocini, sulla capienza dei laboratori e sulle esigenze del mondo del lavoro, comportano una serie di approfondimenti da parte dei Dipartimenti interessati a tale genere di progettualità.

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione

#### Richiesta n.4

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500630 - U.O. Internazionalizzazione	500400 - Area - Didattica, Intern. e Servizi agli Studenti	INT1.1.1	Progettare nuovi percorsi didattici a livello internazionale	No		numero di corsi L,Lm e LMCU impartiti in lingua veicolare	5

Riformulazione dell'indicatore/attività	Motivazione della rimodulazione
<b>numero di percorsi impartiti in lingua veicolare</b>	Vi è stata una marcata confusione tra percorsi da attivare in lingua veicolare e corsi di studio in lingua veicolare. Si chiede, in coerenza con l'obiettivo, di <b>modificare l'indicatore con numero di percorsi impartiti in lingua veicolare</b> . La richiesta deriva dalla necessità, evidenziata dalle strutture dipartimentali, di disporre di un maggior lasso di tempo in ordine alla progettazione di iniziative didattiche in possesso delle caratteristiche definite, in tempi recenti, con Decreto Ministeriale n. 446 del 12 agosto 2020, ovvero di corsi di laurea ad orientamento professionale, il cui iter di istituzione e di attivazione viene seguito, a livello amministrativo, dalla U.O. Progettazione Didattica e Assicurazione della Qualità. In particolare, lo svolgimento in presenza di attività pratiche e di tirocinio specificatamente previsto per tali percorsi formativi, implica il raggiungimento di obiettivi strettamente professionalizzanti attraverso attività formative progettate di concerto con imprese, aziende, studi professionali, amministrazioni pubbliche, enti pubblici o privati, ordini o collegi professionali. Tali aspetti, uniti alla necessità che il numero di studenti ammissibili a tale tipologia di corsi di laurea sia parametrato sulla disponibilità di tirocini, sulla capienza dei laboratori e sulle esigenze del mondo del lavoro, comportano una serie di approfondimenti da parte dei Dipartimenti interessati a tale genere di progettualità.

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione

## Richiesta n.5

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500420 – U.O. Formazione Post Lauream	500400 – Area – Didattica, Intern. E Servizi agli Studenti	D3.1.1	Attivare borse di dottorato industriale e/o finanziate da imprese e/o enti esterni	No		Numero di borse di dottorato attivate	293

	Motivazione della rimodulazione
<b>Richiesta di eliminazione dell'obiettivo</b>	Il dm 226/2021 e le linee guida per l'accREDITAMENTO dei corsi di dottorato di cui al DM 301 del 22/03/2022 hanno ridefinito i corsi di dottorato industriale prevedendo specifici requisiti che li rendono più applicabili all'obiettivo in oggetto. Pertanto, per fattore esogeno e non prevedibile, si chiede l'eliminazione dell'obiettivo tenuto, altresì, conto che l'uo è fortemente impegnata nella realizzazione delle iniziative di cui al Dm 351 e 352 del 2022 che prevedono specifiche borse di dottorato di ricerca a valere sui fondi PNRR

Commento: L'obiettivo non è trasversale, pertanto l'eliminazione non impatta sulla performance di altre strutture oltre alla UO Formazione post lauream.

LA 500420 – U.O. Formazione Post Lauream con tale eliminazione passerebbe

da 3 obiettivi operativi: AMM1.1.13: (peso 33); D3.1.1 (peso 34); PNRR (peso 33)

a 2 obiettivi operativi diversamente pesati: AMM1.1.13: (peso 67); PNRR (peso 33)

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione

## Richiesta n.6

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500540 - U.O. Formazione e Benessere Organizzativo	500500 - Area - Personale e Organizzazione	AMM2.2.1	Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio	Sì	500510 - U.O. Relaz.Sindacali, Valutazione e Performance - Effort:30;400010 - U.O. Programmazione e Controllo di Gestione - Effort:20	redazione del progetto formativo	31-MAR-22
						erogazione di percorsi su nozioni base	31-DIC-22
						erogazione di percorsi di leadership	31-DIC-22

eliminazione dell'indicatore/attività	Motivazione della rimodulazione
erogazione di percorsi di leadership	La motivazione riguarda la necessità di disporre di tempistiche più ampie per una più efficace ricognizione delle esigenze che consenta di progettare il percorso più adatto per la realtà aziendale e le competenze da acquisire da parte dei partecipanti anche alla luce delle sfide del PNRR e di quelle collegate al Piano strategico "Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese". Questo progetto rimane comunque nelle priorità dell'Amministrazione quale azione di sistema che deve tendere a trasmettere obiettivi, generare motivazione, creare una cultura dell'efficienza, mobilitare le energie della base operativa.

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e si ritiene di **non accettare** l'eliminazione dell'indicatore, **ma di modificarlo** nel modo seguente: **"avvio di percorsi di leadership"**, mantenendo lo stesso target. La variazione deve essere sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

## Richiesta n.7

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500610 - U.O. Biblioteche di Ateneo	500600 - Area - Ricerca	AMM1.2.7	Allineare il fornitore del Lotto 1 - Monografie straniere alle procedure di integrazione Sebina-UGOV nella gestione della gara monografie in atto	No		Completamento integrazione fornitore in Sebina UGOV	31-DIC-22

Correzione descrizione obiettivo operativo	Motivazione della rimodulazione
Allineare il fornitore del <b>Lotto 2</b> - Monografie straniere alle procedure di integrazione Sebina-UGOV nella gestione della gara monografie in atto	C'era un errore nel numero del lotto (il lotto 1 si riferisce alle monografie italiane; il lotto delle monografie straniere è il numero 2)

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata, si ritiene di **accettare la riformulazione** e di **non procedere con la presentazione al Consiglio di Amministrazione**, in quanto si tratta di una **variazione puramente formale**



## Richiesta n.8

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500613 - U.O. Biblioteche di Area Medica e Giuridica	500600 - Area - Ricerca	AMM6.2.3	Implementare un sistema di Discovery tool per la ricerca e la valorizzazione del patrimonio documentale dell'Ateneo	No	500611 - U.O. Biblioteche delle Scienze Umane - Effort:33;500612 - U.O. Biblioteche delle Scienze e Tecnologie - Effort:33	N° di risorse configurate / totale delle risorse di settore (Biblioteche di Area Medica Giuridica)	0,6

Riformulazione dell'indicatore/attività	Motivazione della rimodulazione
N° di risorse configurate / totale delle risorse <b>del Sistema Bibliotecario di Ateneo</b>	Le risorse configurate nel discovery sono relative a tutti i settori disciplinari, non solamente all'area medica e giuridica.

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione

## Richiesta n.9

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500930 - U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement	500901 - Area - Terza Missione	TM1.5.1	Sviluppare e implementare un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Ateneo volto a rilevare e misurare il grado di soddisfazione degli utenti	Sì	500640 - U.O. Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico - Effort:30;500760 - U.O. Analisi e Sviluppo Servizi - Effort:20;400010 - U.O. Programmazione e Controllo di Gestione - Effort:20	Mettere in produzione il sistema di monitoraggio	30-SET-22

Riformulazione del Target	Motivazione della rimodulazione
30-nov-22	La rimodulazione del target è motivata dalla necessità di avere a disposizione una massa critica di dati adeguata per un'efficace implementazione del sistema di monitoraggio dell'offerta culturale dell'Area elaborato insieme alle strutture coinvolte nell'obiettivo trasversale consistente nella somministrazione di un questionario di gradimento revisionato e approvato insieme al Gruppo di Lavoro sulla Customer Satisfaction e nell'utilizzo di totem interattivi che misurano in tempo reale la soddisfazione dei partecipanti agli eventi. In particolare, il posticipo del target al 30/11 permetterebbe di misurare un numero considerevole di iniziative culturali proposte nell'ambito del Programma "Facciamo Conoscenza" in particolare: - oltre al primo blocco dell'iniziativa "Aperitivi della conoscenza" attualmente in fase di realizzazione (metà maggio – metà luglio) anche il secondo blocco in programma nel periodo ottobre-dicembre;- "Notte dei Ricercatori e delle Ricercatrici" che si terrà il 30/09 (per cui è necessario avere a disposizione del tempo post-evento per l'elaborazione dei dati raccolti) e che rappresenta il principale evento istituzionale di divulgazione scientifica e citizen science dell'Ateneo;- L'iniziativa "I Giorni della Conoscenza" in programma ad ottobre- L'iniziativa "Ricette della Scienza" in programma ad ottobre e novembre- L'iniziativa "Escape Room" in programma ad ottobre e novembre- L'iniziativa "UniprOn Air - Ma Dimmi Di Più", che partirà a giugno-luglio e proseguirà fino al 31/12

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione



## Richiesta n.10

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500750 - U.O. Supporto Utenti	500700 - Area - Sistemi Informativi	AMM1.2.3	Rafforzare le competenze digitali di Ateneo	Sì	500540 - U.O. Formazione e Benessere Organizzativo - Effort:35;500710 - U.O. Pianificazione e Gestione della Domanda - Effort:30	Assessment iniziale delle competenze	31-DIC-22
						Percentuale personale formato sulle competenze Syllabus / Microsoft 365	30%

Riformulazione dell'indicatore/attività	Riformulazione del Target
Percentuale personale che ha completato l'Assessment iniziale delle competenze	40%
Riformulazione dell'indicatore/attività	Riformulazione del Target
Percentuale personale che ha avviato la formazione Syllabus.	40%

### Motivazione della rimodulazione

Si propone di rimodulare indicatore e target in funzione delle tempistiche e modalità dettate dal Dipartimento Funzione Pubblica, al cui progetto l'Ateneo ha aderito il 15/2. In tal senso, si propone di incrementare il target al 40% solo per la parte relativa al Syllabus, già disponibile, mentre per la parte Microsoft 365 è necessario attendere la pubblicazione del catalogo preannunciato dal DFP.(vedi documentazione allegata)

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata e ritenuta **idonea** per la presentazione al Consiglio di Amministrazione

## Richiesta n.11

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500760 - U.O. Analisi e Sviluppo Servizi	500700 - Area - Sistemi Informativi	AMM1.2.5	Digitalizzare i procedimenti di autorizzazione incarichi extralavorativi del personale docente	Sì	500520 - U.O. Amministrazione Personale Docente - Effort:40;500720 - U.O. Sicurezza IT - Effort:10	% di procedimenti digitalizzati	100%

Riformulazione dell'indicatore/attività	Motivazione della rimodulazione
% di procedimenti digitalizzati a partire dal rilascio del software	si specifica che la percentuale sarà calcolata a partire dal momento in cui sarà rilasciato il software in produzione. La percentuale del 100% non può riferirsi all'intero anno 2022 dato che sicuramente procedimenti sono stati già svolti

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata, si ritiene di **accettare la riformulazione** e di **non procedere con la presentazione al Consiglio** di Amministrazione, in quanto si tratta di una specifica sul calcolo dell'indicatore sottointesa nella formulazione iniziale.



## Richiesta n.12

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
500710 - U.O. Pianificazione e Gestione della Domanda	500700 - Area - Sistemi Informativi	AMM1.2.6	Digitalizzare il processo acquisti	Sì	500210 - U.O. Ragioneria Generale ed Economato - Effort:10;480293 - Ambito Tecnico Dip. Scienze Economiche e Aziendali - Effort:2;300805 - UO Amm. Dip. Scienze Medico-Veterinarie - Effort:8;300815 - UO Amm. Dip. Scienze Matem. Fisiche e Informatiche - Effort:5;300845 - UO Amm. Dip. Scienze Economiche e Aziendali - Effort:3;300835 - UO Amm. Dip. Sc. Chim., Vita e Sost. Amb.le - Effort:8;300865 - UO Amm. Dip. di Medicina e Chirurgia - Effort:8;300855 - UO Amm. Dip. Ingegneria e Architettura - Effort:5;300825 - UO Amm. Dip. Giurispr., Studi Politici e Intern.li - Effort:5;300875 - UO Amm. Dip. Disc. Uman. Soc. e Imprese Cult. - Effort:5;300885 - UO Amm. Dip. Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Effort:8;500336 - U.O. Contratti Pubblici - Effort:10;500250 - U.O. Contabilità Dipart. e Centri - Effort:10	Percentuale di Dipartimenti e Centri in esercizio su U-BUY	90%



Riformulazione del Target	Motivazione della rimodulazione
<p>90% (MED, VET e CENTRI scientifici solo per acquisti in accordo quadro), se si aggiudica l'accordo quadro dei prodotti chimici e si aggiornano il regolamento per gli acquisti sotto soglia e il manuale di contabilità entro il 30.9.2022.</p> <p>30% in caso contrario</p>	<p>La soluzione U-BUY è stata rilasciata in esercizio per SCVSA e ALIFAR. Il rilascio include l'accompagnamento in esercizio, la riconfigurazione di Titulus/U-GOV e la deroga alle procedure di firma e di gestione documentale esistenti. Ciò ha comportato un allungamento dei tempi previsti e in assenza dell'aggiudicazione dell'accordo quadro per i prodotti chimici e di un aggiornamento dei regolamenti relativi agli acquisti sotto soglia, non si può procedere come pianificato.</p>

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata. Si ritiene di **non accettare** la riformulazione del target proposta ma, in considerazione delle motivazioni espresse, di proporre la **riduzione il target iniziale del 90% al 50%**. La variazione deve essere sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

### Richiesta n.13

Unità Organizzativa	Struttura apicale	Codice Proprio	Nome	Trasversale	Coinvolti	Indicatore/Attività	Target
300785 - Ambito amm.vo (Centro Univ. Odontoiatria)	300757 - Centro Universitario di Odontoiatria	AMM1.1.15	Ottimizzare i processi della sterilizzazione	Sì	300786 - Ambito tecnico (Centro Univ. Odontoiatria) - Effort:20;500740 - U.O. Sistemi tecnologici e infrastrutture - Effort:40	riduzione del personale coinvolto	2

Riformulazione dell'indicatore/attività	Motivazione della rimodulazione
riduzione del personale coinvolto a <b>parità di attività svolta</b>	le attività del Centro son notevolmente aumentate rispetto a quanto preventivato, quindi si ritiene di specificare meglio l'indicatore.

**Decisione del Direttore Generale:** La richiesta è stata valutata, si ritiene di **accettare la riformulazione** e di **non procedere con la presentazione al Consiglio** di Amministrazione, in quanto si tratta di una specifica sul calcolo dell'indicatore sottointesa nella formulazione iniziale.