



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI «G. D'ANNUNZIO»
CHIETI - PESCARA

Delibera n. 3 del Consiglio di Amministrazione del **25/01/2022**

OGGETTO: Piano Integrato della performance, trasparenza e prevenzione della corruzione 2022/2024			
N. o.d.g.: 02/02	Rep. n. 3/2022	Prot. n. 4353/2022	UOR: SETTORE PERFORMANCE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Sergio Caputi				X	Nino Paolantonio				X
Paolo Fusero	X				Gianluca Nardone				X
Elisabetta Dimauro	X				Nicola D'Ambrosio	X			
Grazia Monia Buta	X								
Giovanna Murmura	X								
Goffredo De Carolis	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Prorettrice Vicaria ricorda che il decreto legislativo 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente il Piano della Performance, quale strumento di avvio del ciclo di gestione della performance. Il Piano in questione è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target.

Sin dall'anno 2015 l'ANVUR ha emanato le Linee guida per la gestione integrata del Ciclo delle Performance delle Università statali italiane. La nuova pianificazione mira a mantenere coerenti la dimensione operativa (**performance**), quella legata all'accesso e alla utilizzabilità delle informazioni (**trasparenza**) e quella orientata alla riduzione dei comportamenti inappropriati e illegali (**anticorruzione**). Inoltre il Piano Nazionale Anticorruzione del 2017, destinato alle Università e ai soggetti che incidono sulla configurazione e sul funzionamento del sistema universitario, rafforza il coordinamento e la coerenza fra il Piano della Performance ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione puntando ad un maggiore legame con il sistema di **programmazione strategica** (pluriennale) e con quella **economica-finanziaria** (annuale) dell'Ateneo.

Infine, la Prorettrice Vicaria ricorda che le Linee guida dell'ANVUR sono state arricchite da alcune puntualizzazioni in ottemperanza al decreto legislativo 74/2017, con l'introduzione di obiettivi generali che identificano le priorità strategiche, da declinare successivamente in obiettivi specifici di ogni singola amministrazione.

L'Ateneo, alla luce di quanto richiamato, nel mese di luglio 2019 ha adottato il nuovo piano strategico 2019/2023, delineando la missione, gli indirizzi strategici e gli obiettivi dell'Ateneo sulla base delle Linee Generali d'indirizzo della Programmazione delle Università definite con DM 635 dell'8/8/2016.

Le aree strategiche sono state articolate in relazione alle attività fondanti dell'Ateneo: **Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione e Reclutamento Capitale Umano**. Il buon funzionamento di un'organizzazione, conclude la Prorettrice Vicaria, risiede sia nella capacità di sviluppare innovazione attraverso obiettivi di discontinuità e progettuali a forte connotazione politica, sia negli obiettivi di discontinuità collegati alla gestione, oltre che nell'attenta programmazione dei processi e delle attività correnti al fine di un migliore utilizzo delle risorse pubbliche.

Inoltre, sono stati inseriti gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per il 2022 per la valutazione della sua Performance individuale.

La Legge n. 113 del 06/08/2021 ha istituito il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione nel quale dovranno confluire in maniera organica e sinergica il Piano Integrato, il



POLA, il Piano delle Azioni Positive, il Piano di formazione del personale, il Piano delle risorse del personale e tanti altri contenuti. Il termine per l'adozione del PIAO inizialmente fissato al 31/01/2022 è attualmente slittato al 30/04/2022 per cui, prosegue la Prorettrice Vicaria, è opportuno approvare immediatamente il Piano Integrato per dare inizio al ciclo della performance 2022 per poi inserirlo nel PIAO ed integrarlo con gli altri piani e contenuti.

La Prorettrice Vicaria, infine, riferisce che il ciclo della performance, così come gli obiettivi assegnati annualmente al Direttore Generale, sono competenze tipiche del Consiglio di Amministrazione. Tuttavia, nel caso del Piano Integrato si ritiene opportuno che anche il Senato Accademico si esprima in merito alle linee strategiche in esso contenute. Il Piano sarà, pertanto, sottoposto all'attenzione del Senato Accademico nella prossima seduta utile

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione illustrativa della Prorettrice Vicaria;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009;

VISTA la Legge n. 190/2012;

VISTO il D.Lgs n. 33/2013;

VISTO il D.Lgs n. 39/2013;

VISTA la L. n. 98 del 09/08/2013;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione così come modificato dalla determinazione n. 12 del 28/10/2015 dell'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n. 103 del 20/07/2015;

VISTO l'Atto di indirizzo del MIUR per l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale anticorruzione -sezione Università, approvato con delibera ANAC n.1208 del 22 novembre 2017;

VISTO il vigente SMVP-Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo;

VISTO il Piano Integrato per il triennio 2022/2024 predisposto dal Direttore Generale:

VISTO il DPCM del 9/12/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Funzione Pubblica;

DELIBERA

1. di approvare il Piano Integrato della Performance, della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2022/2024 – annualità 2022 di cui in premessa;
2. di approvare gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per il 2022, così come indicati nel suddetto Piano;
3. di dare mandato al Direttore Generale per la pubblicazione del piano in questione presso la sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo e presso il "Por-



-
- tale della Performance” del Dipartimento per la funzione Pubblica cui affluisce l'ANVUR per i dati di propria competenza;
4. di dare mandato al Direttore Generale affinché i responsabili delle strutture coinvolte nel Piano medesimo diano attuazione agli obiettivi operativi in esso indicati al fine del pieno raggiungimento degli obiettivi strategici previsti e adempiano alle disposizioni previste in materia di trasparenza e anticorruzione.
-