



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE

2022-24

Monitoraggio intermedio - anno 2022

Approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 27 ottobre 2022

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEO: ORG_1 - CONSOLIDAMENTO DELLE AZIONI FINALIZZATE AL RISPETTO DEGLI INDICATORI MINISTERIALI E A GARANTIRE LA SOSTENIBILITA' DI BILANCIO**Prospetto 1**

Indicatori	Target di riferimento per ciascun obiettivo	Anno 2020 (IP - IDEB - ISEF) - anno 2021 (Fabbisogno e ITP)	Aggiornamento Anno 2021 e anno 2022 per target 2022*	Target obiettivo anno 2022 - soglie attribuzione percentuale di raggiungimento dell'obiettivo				
				Non raggiunto (0%)	Parzialmente e raggiunto (25%)	Parzialmente raggiunto (50%)	Parzialmente raggiunto (75%)	Raggiunto (100%)
Indicatore spese del personale (IP) - art. 5, d. lgs. 49/2012*	<=80%	2020: 71,31%	2021: 68,75	Mancato rispetto dei target di tutti e 5 gli indicatori oppure Rispetto target di un solo indicatore diverso da IP o ITP	Rispetto di un solo indicatore (IP oppure ITP) oppure Rispetto target di 2 indicatori su 5	Rispetto target IP e ITP Oppure Rispetto 4 indicatori su 5	Rispetto target 4 indicatori su 5 tra cui IP o ITP	Rispetto target 5 indicatori su 5
Spese di indebitamento (IDEB)* - art. 6, d. lgs. 49/2012	<=10%	2020:0	2021: 0					
Sostenibilità economico-finanziaria (ISEF) - art. 7, d. lgs. 49/2012*	>=1	2020: 1,15	2021: 1,19					
Fabbisogno finanziario assegnato dal MIUR**	>=95%	2020: 96,29 2021: 97,26	Fabbisogno rilevato a fine agosto 2022: 66,67% (Cineca applicativo FFO - MUR)					
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (ITP)***	<u>Rimodulazione approvata nel Cda del 27/10/22</u> Diminuzione di almeno il 40% ITP annuale 2022 rispetto a ITP I trimestre 2022	Dato iniziale <u>ITP I trimestre 2022: 25,99</u>	Indicatore annuale disponibile a fine anno					

*Esercizio 2020: Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 1069/2021 (esercizio finanziario 2020); Esercizio 2021: Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 1106/2022 (esercizio finanziario 2021)

IP: l'indicatore è calcolato rapportando le spese complessive a carico dell'Ateneo (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale), alle entrate di riferimento (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi).

IDEB: l'indicatore è calcolato rapportando gli oneri annui per ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia e la somma delle entrate (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) al netto dei fitti passivi, alle spese complessive a carico dell'Ateneo

ISEF: l'indicatore è calcolato rapportando le entrate di Ateneo (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) moltiplicato per 0,82, alle spese di personale a carico dell'Ateneo, compresi gli oneri di ammortamento.

**Confronto obiettivo relativo al limite di fabbisogno finanziario assegnato da parte del MUR con fabbisogno consumato dall'Ateneo (fonte Cineca/FFO): dato relativo al monitoraggio MUR di dicembre 2021: definitivo.

***ITP: L'indicatore ex art. 9, comma 3, del D.P.C.M 22/09/2014 ss.mm.ii e dalla circolare MEF/RGS n. 22 del 22 luglio 2015, è calcolato come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento.

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENE0: ORG_2: MIGLIORAMENTO DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI SUI SERVIZI AMMINISTRATIVI EROGATI DALL'ATENE0**Prospetto 2**

Indicatore	Soglia minima	Target obiettivo anno 2022 – soglie valutazione			Valori di benchmark non definitivi elaborazione non ancora disponibili
		Non raggiunto (0%)	Parzialmente raggiunto p/pm (%)	Raggiunto (100%)	
I: p/p_min	I: 0,88	$I < 0,88$	$0,88 \leq I < 0,92$	$I \geq 0,92$	

I: Media complessiva del grado di soddisfazione espresso dagli utenti interni (personale TA – docenti, dottorandi e assegnisti) ed esterni (studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi) sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo (**p**) / media complessiva calcolata nell'ultimo quartile della distribuzione dei punteggi medi conseguiti dagli Atenei aderenti al progetto GP (**p_min**).

Sono presi in considerazione i risultati delle indagini di customer satisfaction sui servizi amministrativi, da parte degli utenti interni (docenti, dottorandi, assegnisti e personale TA) ed esterni (studenti), realizzate nell'ambito del progetto Good Practice 21/22, svolte nel 2022.

Si calcola:

- a) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte degli studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi;
- b) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA);
- c) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte del personale tecnico amministrativo (PTA).

1. Si sommano i valori medi ottenuti dall'Università di Catania nelle rilevazioni di customer, di cui ai precedenti punti a, b e c, con riferimento al grado di soddisfazione complessiva espressa dagli utenti, ottenendo un valore numerico "**p**" minore o uguale a 18.
2. Si ordinano, in ordine crescente, le distribuzioni dei valori medi ottenuti dagli Atenei partecipanti alla rilevazione, con riferimento al grado di soddisfazione complessiva per ciascuna delle indagini di customer (DDA, PTA, Studenti).
3. Si considerano i punteggi medi ottenuti dagli Atenei che si collocano nell'ultimo quartile (ossia gli Atenei che hanno ottenuto i valori medi più alti) di ciascuna distribuzione, calcolandone la media.
4. Si calcola la somma dei valori ottenuti di cui al precedente punto ottenendo un punteggio minore o uguale a 18 "**p_min**".
5. Si calcola l'indicatore **I: p/p_min**

Prospetto 3 – Pesatura obiettivi			
Peso Obiettivi strategici	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Peso obiettivi I livello	Obiettivi di I livello - DG
20%	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	100%	ID_DG_1
20%	ID_2 Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	100%	ID_Ser_2.2
20%	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	50%	IS_Ser_2.1
		50%	IS_Ser_2.2
20%	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	100%	Tr_Did_2.1
20%	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	16,67%	ST_Did_1.1
		16,67%	ST_Did_1.2
		16,67%	ST_TM_1.1
		16,67%	ST_TM_1.2
		16,67%	ST_TM_1.3
		16,67%	ST_Ser_1.1
100%			

Prospetto 4 - OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - Obiettivi di I livello del Direttore generale					
Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Indicatore	Raggiungiment o parziale*	Target 2022
Innovazione e digitalizzazione (ID)	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle mission di Ateneo	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ID_did_1.2_b (20%) ID_did_1.3_b (20%) ID_Ric_1.1a_b_c (20%) ID_TM_1.1_b (20%) ID_Ser_1.1 (20%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
	ID_2 Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	ID_Ser_2.2: Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management	% realizzazione obiettivo di II livello ID_Ser_2.2_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	% realizzazione obiettivo di II livello: IS_Ser_2.1_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	Media % realizzazione obiettivi di II livello: IS_Ser_2.2a_b_c (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%

Prospetto 4 - OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - Obiettivi di I livello del Direttore generale					
Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Indicatore	Raggiungiment o parziale*	Target 2022
Transnazionalizzazione (TR)	Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo	Tr_Did_2.1 Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	% realizzazione obiettivo di II livello Tr_Did_2.1_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_Did_1.1_a_b_c (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_Did_1.2_a_c (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_TM_1.1_a_b_d_e (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	Media % realizzazione obiettivi di II livello: ST_TM_1.2_a_b_f (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%

Prospetto 4 - OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - Obiettivi di I livello del Direttore generale					
Sfida	PS 2022-2026 Obiettivi strategici	Obiettivi di I livello - DG	Indicatore	Raggiungiment o parziale*	Target 2022
Sviluppo territoriale (ST)	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico- culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_TM_1.3 Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo	% realizzazione obiettivo di II livello ST_TM_1.3_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
		ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	% realizzazione obiettivo di II livello ST_Ser_1.1_a (100%)	% realizzazione <100%	Realizzazione al 100%
Media ponderata totale*				% realizzazione	

In applicazione del SMVP vigente, i punteggi attribuiti su ciascuna componente della valutazione della performance individuale sono espressi in una scala 0-5. Pertanto, la percentuale (Media totale delle % di realizzazione degli obiettivi di I livello) di realizzazione degli obiettivi organizzativi gestionali di struttura è convertita in una scala da 0 a 5, con 5 equivalente al 100%, 0 equivalente a mancata realizzazione di tutti gli obiettivi, da 0,1 a 4,9 per punteggio corrispondente e proporzionale ad una percentuale parziale di realizzazione.

*: I pesi attribuiti agli obiettivi strategici e agli obiettivi di I livello sono definiti nel prospetto 3

Piano strategico 2022-2026. Sfida: Innovazione e Digitalizzazione (ID)**Obiettivo strategico ID_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione****Ob_I livello: ID_DG_1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione delle attività a supporto delle missioni di Ateneo****Area strategica didattica (Did)****Ob_II livello: ID_Did_1.2 Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica –b: Ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS e ANS PL**

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b1 Analisi degli errori e individuazione soluzioni operative per tipologia e attori coinvolti	ASI –ADi – UO relazioni internazionali (DG)	Qualitativo e temporale		30.06.2022 b1. Predisposizione linee guida	b1: ASI: prot. 261834 30giu2022 ADi: prot. 254792 27/06/22 Sono state predisposte le linee guida operative Stato di avanzamento: 100%
b2 Attuazione incontri informativi strutture e operatori coinvolti	ASi –ADi	Qualitativo e temporale		30.09.2022 Conclusione incontri per avviare azioni operative	ADi: prot. 254792 27/06/22 ADi: prot. 383107 28/09/22 ASI: prot. 395063 3/10/22 Sono stati conclusi gli incontri operativi e individuate le azioni operative. Stato di avanzamento: 100%

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b3 Monitoraggio continuo situazione degli errori	ASi	Qualitativo e temporale		30.09/30.11.2022 Report di controllo	Dal report di controllo spedizione ANS e ANS PL del 6 ottobre 2022 per spedizione fine settembre. Rilevazione errori: - confronto rispetto al dato di partenza (gennaio 2022): ANS: 1640 (- 16,7% rispetto al dato di partenza) ANS PL dott: 116 -69%) ANS PL altri corsi post laurea: 206 (-91%)
b4 Riduzione degli errori in fase di caricamento su ANS e ANS PL	ADi – UO Relazioni internazionali - Dipartimenti	b4: Temporale e quantitativo Riduzione percentuale di errori rilevati	Estrazione gen-feb 2022 (media spedizioni): ANS: 1971 errori ANS PL Dott: 382 errori ANS PL altro: 2292 errori	31.12.2022 Riduzione errori: almeno il 15% per ANS almeno il 20% per ANS PL – dottorati di ricerca e per ANS PL altro	

Area strategica Ricerca (Ric)**Obiettivo di II livello: ID_Ric_1.1- Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca-**

a: Digitalizzazione dei processi di gestione degli assegni e delle borse di studio

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Digitalizzazione processo borse di ricerca (dall'avvio alla contrattualizzazione)	ASI-ARI	Qualitativo e temporale		31.05.2022 Messa in produzione dell'applicativo Bandi ricerca (uso esclusivo di Borse di ricerca)	ARI: prot. 225730 8/06/22 Avvio applicativo per Borse di ricerca con nota prot. 16523 21/04 a partire dal 2/05. ASI: prot. 284484_12/07/22 Operativo al 100% Stato di avanzamento 100%
a2 Analisi del processo e verifica delle funzionalità del sistema informatizzato per Assegni di ricerca	ASI-ARI	Qualitativo e temporale	Processo non digitalizzato	30.07.2022 Produzione documento di analisi	ARI: prot. 308321 25/07/22 ASI: prot. 327113 4/08/22 Prodotto documento di analisi Stato di avanzamento 100%
a3 Digitalizzazione processo Assegni di ricerca (fase dall'avvio alla contrattualizzazione)	ASI-ARI	Qualitativo e temporale		30.11. 2022 Messa in produzione dell'applicativo Bandi ricerca per l'uso di Assegni di ricerca di tipo B	ARI: prot. 308321 25/07/22 ASI: prot. 327113 4/08/22 Stato di avanzamento 51-75%

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a4 Valutazione di congruità dell'integrazione dell'applicativo "Bandi di Ricerca" al sistema informativo di Ateneo	ASI	Qualitativo e temporale		30.11.2022 Produzione relazione di congruità	ASI: prot. 327113 4/08/22 Stato di avanzamento 51-75%
a5 Avvio dell'utilizzo del sistema per le borse di ricerca e Assegni di ricerca di tipo B (fase dall'avvio alla contrattualizzazione)	ARI	Temporale e quantitativo % strutture dipartimentali coinvolte	Strutture dipartimentali coinvolte (17) Digitalizzate su processo specifico: 0	31.12.2022 Almeno il 40% delle strutture dipartimentali	ARI: prot. 308321 25/07/22 Stato di avanzamento 51-75%
a6 Digitalizzazione del processo gestione borse e assegni di ricerca (esecuzione contratto – liquidazione)	AFI – ARI - ASI	Qualitativo e temporale	Processo non digitalizzato	31.12.2022 Produzione documento di analisi del processo (esecuzione del contratto – liquidazione)	AFI: prot. 322708 1/08/22 Stato di avanzamento 26-50%

Ob_II livello: ID_Ric_1.1 - Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca -

b: Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca: completamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b1 Popolamento sistema informativo con i dati anagrafici dei progetti di ricerca	ARI	Qualitativo e temporale	Processo di digitalizzazione avviato nel 2021 relativamente alla gestione delle anagrafiche dei progetti e per l'integrazione al sistema di contabilità	30.09.2022 Analisi del processo e completamento inserimento dei dati anagrafici riguardanti i progetti di ricerca presentati e/o finanziati entro la data del 31.03.2022	ARI: prot. 308321 25/07/22 ARI: prot. 382980 del 28/09/22 Popolamento sistema informativo con il caricamento dei dati anagrafici dei progetti presentati e/o finanziati periodo 1/01/2019 – 31/03/22 Stato di avanzamento 100%
b2 Implementazione dell'anagrafica dei progetti di ricerca con l'inserimento di ulteriori informazioni di dettaglio delle unità di ricerca	ARI-AFI	Qualitativo e temporale		31.12.2022 - Conclusione implementazione anagrafica - Sviluppo di apposita reportistica dei dati dei progetti di ricerca inseriti nel sistema integrato	ARI: prot. 308321 25/07/22 AFI: prot. 322708 1/08/22 Conclusa l'implementazione dell'anagrafica e in corso la fase di sviluppo della reportistica Stato di avanzamento 51-75%
b3: Attivazione del registro elettronico dei docenti	ASI - ARI- ARU-AFi	Qualitativo e temporale		30.09.2022 Attivazione del registro elettronico dei docenti 31.12.2022 Creazione sistema informatizzato rendicontazione carico docenti per la ricerca	ASI: prot. 327086 4/08/22 ASI: prot. 396917 4/10/22 Attivato il registro Stato di avanzamento 100%

Ob_ II livello: ID_Ric_1.1: Digitalizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca -c:

Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa (attuazione decentramento)

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
c1 Programmazione attività per la gestione dei progetti di ricerca nell'ambito dei finanziamenti del PNRR	ARI	Qualitativo e temporale		30.06.2022 Analisi del processo e individuazione delle azioni da intraprendere 31.10.2022 Individuazione della struttura di riferimento per il PNRR	ARI: Prot. 254839 27/06/2022 Stato di avanzamento 51-75%
c2 Potenziamento del supporto informatico alla rendicontazione dei progetti di ricerca per il monitoraggio della spesa	AFI-ARI - dipartimenti	Qualitativo e temporale	Applicativo per la gestione informatizzata dei progetti di ricerca avviato nel 2021	31.12.2022 - Adeguamento a quanto previsto dal nuovo Programma quadro europeo 2021-2027 Ricerca e innovazione - del modulo web (già attivato) per la consultazione del costo orario - Implementazione del sistema informativo integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini del monitoraggio della spesa - Implementazione del ciclo di vita del progetto nel sistema integrato per la gestione dei progetti di ricerca ai fini della definizione delle coordinate contabili (UPB) associate ai nuovi progetti di ricerca	AFI: prot. 322708 1/08/22 Stato di avanzamento 26 - 50%

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
c3 Reingegnerizzazione del processo di gestione della spesa - attuazione autonomia negoziale dipartimenti per il miglioramento della gestione della spesa	ACUC (servizi e forniture) – AFi –ARIT –ULA - Dipartimenti	Qualitativo e temporale		<p>30.05.2022 Linee guida per acquisti di beni e servizi presso i dipartimenti nelle more dell'attuazione delle modifiche statutarie e regolamentari</p> <p>30.06.2022 Entrata in vigore modifiche statutarie e regolamentari – attuazione reingegnerizzazione del processo della spesa in attuazione del decentramento (Stato, Regolamento generale e Regolamento ACF) subordinatamente a conclusione iter ministeriale</p>	<p>Scadenza 30/05 Linee guida: ACUC: prot.329174 5ago22 Circolari 131173 23/03 e 138115 30/03 Stato di avanzamento 100%</p> <p>Scadenza 30/06 Entrata in vigore modifiche Statuto e relativi regolamenti coinvolti ARIT: prot. 282433 11lug22</p> <p>Nuovo Statuto entrato in vigore il 7/07/2022 Regolamento di Ateneo e Regolamento ACF entrati in vigore l'8/07/2022 Regolamento in materia di affidamenti di lavori, beni e servizi per importi inferiori alle soglie di rilevanza comunitaria entro in vigore il 5/07/2022 Regolamento per le prestazioni in conto terzi e altre prestazioni a pagamento entrato in vigore il 29/07/2022</p> <p>Stato di avanzamento 100%</p>

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
				<p>Entro tre mesi entrata in vigore modifiche statutarie e regolamentari per l'attuazione dell'autonomia negoziale dei dipartimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Predisposizione disposizioni attuative delle modifiche statutarie e regolamentari al fine di rendere omogenee le modalità di esercizio dell'autonomia negoziale in capo ai dipartimenti; - Predisposizione proposta di modalità di gestione del PBBS beni e servizi alla luce delle modifiche statutarie e regolamentari - Definizione iter procedimentale omogeneo per l'acquisto di beni e servizi da parte dei dipartimenti <p>31.12.2022 Studio e definizione di proposte adattamento del software contabile Easy all'iter procedurale di acquisto di beni e servizi al fine di integrare l'iter amministrativo con quello contabile: Studio del processo di spesa finalizzato alla digitalizzazione della nota istruttoria</p>	<p>ACUC: prot.329174 5ago22 Circolari: 277410 8/07 322505 11/08 Bozza inviata a DG via mail del 26/07 e 1/08. Stato di avanzamento 76-99%</p> <p>ACUC: prot.329174 5ago22 AFI: prot. 322708 1ago22 Stato di avanzamento: 26-50%</p>

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_II livello: ID_TM_1.1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione –b: Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b1 Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione	ATM – ASI	Temporale e qualitativo	Tool implementato nel 2021	30.06.2022 Analisi e studio delle funzionalità necessarie al potenziamento del tool in uso e/o all'adozione di ulteriori soluzioni 30.09.2022 Individuazione soluzione informatica da adottare per il completamento dell'informatizzazione del processo	ATM: Prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022 Effettuata analisi e studio funzionalità ai fini dell'individuazione della soluzione informatica (potenziamento tool in uso/adozione ulteriore soluzione). L'analisi delle funzionalità del tool di monitoraggio ha confermato la bontà delle caratteristiche del tool di sviluppo implementate. È stata avviata un'ulteriore fase di analisi e possibile sviluppo di nuove funzionalità, soprattutto per la parte di analisi e reportistica dei dati. È stato istituito un gruppo di lavoro a tal fine. Stato di avanzamento: 100%

Area strategica Servizi (Ser)**Obiettivo di II livello ID_Ser_1.1: -Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR**

ID_Ser_1.1_b: Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione

ID_Ser_1.1_f: Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione

ID_Ser_1.1_g: Digitalizzazione processi relativi all'ambito Human Resources

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b1 Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione (attività propedeutica all'analisi di risk management in PCT-reingegnerizzazione e digitalizzazione dei processi)	RPCT DG	Qualitativo e temporale	Conclusione della riorganizzazione di Ateneo Preesistenti mappature processi prioritari	30.10.2022 Programmazione attività per avviare la nuova mappatura dei processi prioritari dell'Ateneo a seguito dell'attuazione della recente macro-organizzazione	Programmazione e previsione intervento per affidamento esterno del servizio di consulenza – inserimento nel PBBS 2023-2024, per l'avvio della procedura nel 2023. Stato di avanzamento: 100%
f1 Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID – accessibilità; PTPCT – attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali – Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 - GDPR)	ASI - ACOM - DG (UPCT - UPD)	Temporale, qualitativo e quantitativo % realizzazione interventi previsti obiettivi AGID	Avvio nel 2021 degli interventi per l'adeguamento del sito web istituzionale (80%) e dei siti tematici (5%) agli obiettivi di accessibilità AGID	Sito web istituzionale 30.06.2022 - Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 100% - Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 100% Sito intranet: 30.06.2022 Sito web e/o app mobili - Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 100%	ASI: Prot. 284493 12lug22 Attività completate Stato di avanzamento 100%

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
				<p>Siti web tematici (dipartimenti, centri di servizio, etc.) 31.12.2022 - Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 30% -Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 30%</p> <p>Interventi sui documenti e in generale sui contenuti pubblicati in ottemperanza ai requisiti obbligatori di accessibilità, trasparenza e tutela dei dati personali:</p> <p>31.10.2022. Definizione di linee guida per la redazione di contenuti per il web e per la comunicazione digitale, coerenti con i requisiti obbligatori di trasparenza, accessibilità e tutela dei dati personali 31.12.2022 Presentazione documento finale e pianificazione interventi per il biennio 2023-2024</p>	<p>ASI: Prot. 327062 4ago22</p> <p>Sono stati avviati gli interventi sui siti tematici Stato di avanzamento 50-75%</p>
g1 Digitalizzazione processi relativi all'ambito Human Resources	ACUC-ARIT ARU – DG (UOPPV) - ASI	Qualitativo e temporale	Assenza di un sistema gestionale informatizzato	30.06.2022 Adempimenti affidamento	30.06.2022 Acquisizione soluzione integrata e attivazione moduli Cineca HR: Organico, Valutazioni prestazioni, competenze e formazione.

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
				<p>31.07.2022 Rilascio e avvio personalizzazione modulo Organico</p> <p>30.10.2022 Rilascio e avvio moduli Valutazione Prestazioni competenze e formazione</p> <p>31.12.2022 Attivazione dei moduli</p>	<p>Determina affidamento in house: Prot. 203495 del 23/05/2022. L'atto di affidamento è stato sottoscritto in data 27/05/2022 e inviato con nota prot. 211955 del 27/05/2022.</p> <p>Stato di avanzamento: 100%</p> <p>ARIT: prot. 282433 11lug22: affidamento</p> <p>Moduli organico e Competenze e formazione: ARU: prot. 328727 5ago2022</p> <p>Modulo valutazione delle prestazioni DG: mail del 1/08/2022</p> <p>ASI: prot. 327062 4/08/22</p> <p>Stato di avanzamento: 100%</p>

Obiettivo strategico ID_Ser_2: Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità**Ob_I livello: ID_Ser_2.2 - Sistema Integrato di Gestione delle Strutture di Ateneo attraverso il facility management**

Ob_II livello: ID_Ser_2.2_a - Realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di Ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Definizione di uno strumento tecnico dedicato alla raccolta dei dati dell'edificio e alla programmazione degli interventi/servizi - "Fascicolo del fabbricato"	ASEG	Qualitativo e temporale	Modelli di partenza da Linee Guida emesse da Ordini e Strutture Universitarie	31.12.2022 Presentazione Modello dedicato alle specificità delle strutture dell'Ateneo di Catania – redazione documento finale	Mail di monitoraggio sett. 2022: Stato di avanzamento 26-50%
a2 Applicazione del "Fascicolo del fabbricato" nelle strutture costituenti il SiMuA ai fini dell'accreditamento	ASEG	Qualitativo e temporale	Informazioni tecniche in possesso di APSEMA e ASEG (incluso SPPR)	<u>Scadenza rimodulata e approvata nella seduta del Cda del 27/10/2022</u> 31/12/2022 Raccolta delle informazioni e piano delle attività di competenza 31/12/2022 Predisposizione della documentazione di competenza richiesta per l'accreditamento	Mail di monitoraggio sett. 2022: Stato di avanzamento 51-75%

<p>a3 Applicazione del “Fascicolo del fabbricato” per il Disum/Ex Monastero dei Benedettini e per il DFA/Edificio 6 della C.U.</p>	<p>ASEG</p>	<p>Qualitativo e temporale</p>	<p>Informazioni tecniche in possesso di APSEMa e ASEG (incluso SPPR)</p>	<p><u>Scadenza rimodulata e approvata nella seduta del Cda del 27/10/2022</u></p> <p>31/12/2022 Raccolta delle informazioni e redazione Progetto di fattibilità</p>	<p>Mail di monitoraggio sett. 2022: Stato di avanzamento 26-50%</p>
--	-------------	--------------------------------	--	---	--

Piano strategico 2022-2026. Sfida: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)**Obiettivo strategico IS_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria****Area strategica Servizi (Ser)****Ob_I livello: IS_Ser_2.1- Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio**

Ob_II livello: IS_Ser_2.1_a -Promozioni di azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
<p>a1 Misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP)</p> <p>a.1.a 1. Avvio percorsi di 'mentoring trasformativo': Attività formative erogate su leadership e su empowerment a supporto delle progressioni di carriera del personale</p>	ARU - formazione	<p>Qualitativo e temporale</p> <p>Quantitativo: N. ore di formazione erogata N. Unità formate</p>		<p>N. UdP formate 30.10.2022: almeno 50 unità PTA 30.11.2022: almeno 50 docenti 31.12.2021: almeno 2 unità di personale (docente e T.A.) per categoria</p> <p>31.12.2022 N. ore totale formazione erogata: almeno 15 ore</p> <p>31.12.2022 Elaborazione report di analisi su: - partecipanti per tipologia (docente/e T.A.) e genere</p>	<p>ARU: prot.328727 5ago22 Progettazione percorsi di mentoring trasformativo II semestre per PTA e docenti: ore 18 per 30 unità di personale</p> <p>Stato di avanzamento: 51-75%</p>

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
				- nr. di partecipanti interessati a proseguire il percorso nell'ottica di ricoprire il ruolo di Mentore -Risultati questionari di gradimento del percorso Formativo	
a1 Misure legate all'attuazione del Gender Equality Plan (GEP) a1.b Adozione di un linguaggio istituzionale inclusivo della dimensione di genere (in linea con le indicazioni della CRUI)	ACOM	Indicatore qualitativo e temporale		31.12.2022 - Redazione Orientamenti/Linee guida - Adattamento dei format interni, della modulistica e della comunicazione istituzionale (inclusi i linguaggi web e social media);	ACOM: prot. 394730 3/10/22 Sono state redatte le linee guida per l'adozione di un linguaggio istituzionale inclusivo della dimensione di genere Stato di avanzamento: 50%
a2 Misure legate all'attuazione del Piano azioni positive (PAP) a2.a Osservatorio sul benessere organizzativo delle persone che lavorano e studiano a UniCT: - implementazione dell'indagine di clima volta a monitorare le condizioni di "benessere", personalizzate secondo il ruolo sull'ambiente, modalità di studio/lavoro, rapporti con le docenti, uffici e colleghi, anche in un'ottica di pari opportunità. - implementazione indagine post-laurea	CUG	Indicatore qualitativo e temporale		31.12.2022 1. Presentazione dei risultati dell'Indagine condotta nel 2021 e monitoraggio delle azioni implementate 2. Proposta di una scheda di rilevazione dedicata ai corsi post-Laurea 3. Proposta di una scheda di monitoraggio delle azioni implementate dai diversi responsabili 4. Avvio del monitoraggio delle azioni implementate	Prot. 301777 5/08/22 1. Stato di avanzamento; 51-75% 2. Stato di avanzamento; 51-75% 3. Stato di avanzamento; 76-99% 4. Stato di avanzamento; 0%

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
<p>a2 Misure legate all'attuazione del Piano azioni positive (PAP)</p> <p>a2.b. Il lavoro agile e la sperimentazione in Ateneo</p>	<p>ARU – ARIT CUG</p>	<p>Indicatore qualitativo e temporale</p>		<p><u>Rinvio programmazione al 2023 approvato dal Cda del 27 ottobre 2022</u></p>	<p>ARU: prot. 328727 5ago22 e prot. 408188 10/10/22</p>

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
<p>a2 Misure legate all'attuazione del Piano azioni positive (PAP)</p> <p>a2.c Aggiornamento catalogo competenze (finalizzata a valorizzare i saperi e le esperienze presenti in Ateneo)</p>	ARU - CUG	Indicatore qualitativo e temporale	Catalogo presente in Ateneo aggiornato al 2018	30.11.2022 Definizione del catalogo aggiornato delle competenze	<p>ARU: prot. 328727 5ago22 È stato avviato l'aggiornamento del catalogo delle competenze del 2018, sulla base dei lavori nell'ambito della Comunità professionale del COINFO Sviluppo e formazione e anche del catalogo proposto da Cineca nel modulo U-GOV HR "Competenze". Stato di avanzamento 76-99%.</p>
b1 Redazione Bilancio di genere	AFI CUG – Delegata PO	Indicatore qualitativo e temporale		31.12.2022 Predisposizione linee guida per la redazione del Bilancio di genere	<p>AFi: prot. 322708 1/08/22 Sono state avviate le seguenti attività: 1. Analisi linee guida CRUI per la predisposizione del BdG. Completata 2. Predisposizione della checklist per la verifica delle informazioni in possesso e di quelle da richiedere alle strutture interne all'Ateneo: completata 3. Rilevazione ed elaborazione dati di contesto relativamente a studenti, docenti, amministrazione, governance): in fase di lavorazione: In corso di lavorazione 4. Rilevazione dati di contesto relativamente alla Ricerca d'Ateneo (composizione gruppi di ricerca, Principal Investigator, coordinatori): In corso di lavorazione 5. Rilevazione dati di contesto relativamente al personale: In corso di lavorazione Stato di avanzamento 26-50%</p>

Ob_Ilivello: IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti	DG coordinamento Progetto GP (tutte le strutture di Ateneo) ARU	Indicatore qualitativo e temporale		30.06.2022 Progetto GP: Completamento rilevazione di efficienza dei servizi erogati basato sul costo del personale 31.12.2022 Report di analisi dei risultati e benchmark con Atenei aderenti 30.06.2022 Redazione documento contenente indicazioni operative per l'analisi periodica dell'adeguatezza del personale 30.10.2022 Analisi e rilevazione esigenze per redazione piano del fabbisogno del personale	Progetto GP DG: prot. 263664 1lug22 Stato di avanzamento 100% ARU: prot. 328727_5ago22 Stato di avanzamento 100%

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b1 Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera	ARU - formazione	Indicatore qualitativo e temporale		30.11.2022 Adozione nuovo regolamento PEV 31.12.2022 Avvio procedure PEV 31.10.2022 b3: Presentazione piano di formazione per l'anno 2023	ARU: prot. 328727_5ago22 Stato di avanzamento 76-99%
c1 Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	ARU	stato di avanzamento		31.12.2022 Stato di avanzamento (subordinatamente all'assegnazione straordinaria del MUR)	Punto o.d.g. 25 del SA del 26/07/22 Punto o.d.g. 3 Cda del 28/07/2022 Approvazione ripartizione PO per PTA 24 su 53 totali da piano straordinario (ex. D.m. 445/2022) Stato di avanzamento 100%

Obiettivo strategico Tr_2 Promuovere l'interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo

Area strategica Didattica (Did)

Ob_I livello: Tr_Did_2.1 - Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per docenti, studenti e personale TA per migliorare il servizio di supporto alla mobilità incoming e outgoing di docenti e studenti e per il supporto alla gestione dei progetti di ricerca	ARU (formazione) DG – CLA	Indicatore temporale e quantitativo N. corsi avviati		31.12.2022 Avvio di almeno 10 corsi di formazione in lingua inglese	ARU: prot. 328727_5ago22 Corsi affidati a CLA Avviati 5 corsi dei 10 previsti per uffici di progetto dei dipartimenti e AC (60h per corso) per certificazione Cambridge Approvati dagli organi collegiali (luglio u.s.) per l'aa 2022/23: - sei corsi di lingua inglese da 40 ore ciascuno (destinati a un massimo di 30 discenti per ogni corso) per gli studenti iscritti ai CdS Magistrali Internazionali dell'Ateneo di Catania; - quattro corsi di lingua inglese da 40 ore ciascuno (destinati a un massimo di 30 discenti per ogni corso) per i docenti dell'Ateneo che erogano insegnamenti in lingua inglese; - dieci corsi di lingua inglese da 40 ore (destinati a un massimo di 30 discenti per ogni corso) per dottorandi dell'Ateneo di Catania. Stato di avanzamento 76-99%

Piano strategico 2022-2026. Sfida: Sviluppo territoriale**Obiettivo strategico ST_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio****Area strategica Didattica (Did)****Ob_I livello: ST_Did_1.1- Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR**

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Creare percorsi virtuosi di collegamento tra scuola e università anche attraverso il rafforzamento della collaborazione con gli istituti superiori del territorio	COF &P (attività trasferite ACOM dal 1/07/2022)	Indicatore temporale e quantitativo -Numero di accordi sottoscritti con Istituti Scolastici -Numero di accordi/convenzioni/partenariati su programmi di finanziamento - N. Eventi di orientamento	N. accordi con le Scuole superiori del territorio Accordi di rete a.s. 2021: 44 Accordi di rete inter-istituzionale: 1 N. Accordi su programmi di finanziamento a.s. 2021: 2 N. Eventi di orientamento a.s. 2021: 3	31.12.2022 1.Almeno n. 50 accordi con scuole 2.Almeno n. 2 accordi/convenzioni/partenariati su programmi di finanziamento 3.Almeno n. 4 eventi di orientamento	Prot. 270792 5/07/22 1. Stato di avanzamento 76-99% (48 accordi) 2. Stato di avanzamento 100% (2 accordi) 3. Stato di avanzamento 100% (4 eventi)
b1 Potenziare i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)	COF &P (attività trasferite ACOM dal 1/07/2022)	Indicatore temporale e quantitativo N. percorsi e progetti PCPO N. Convenzioni PCTO	N. progetti PCTO a.s. 2021: 44 Convenzioni per progetti di PCTO: 31	31.12.2022 1.Almeno n. 500 percorsi attivati di PCTO 2.Almeno n. 50 progetti PCTO offerti da UNICT 3.Almeno 30 convenzioni PCTO attivate	Prot. 270792 5/07/22 1. Stato di avanzamento 100% (1442 percorsi) 2. Stato di avanzamento 76-99% (47 progetti) 3. Stato di avanzamento 26-50% (11 convenzioni)

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
c1 Rafforzamento del legame Università – Azienda attraverso stage formativi e tirocini anche internazionali per studenti in ingresso e in uscita	COF &P (attività trasferite ATM dal 1/07/2022)	<p>Indicatore temporale e quantitativo: Numero di Tirocini extracurricolari attivati</p> <p>Numero di convenzioni/accordi con gli attori economici del territorio</p> <p>Numero di <i>vacancies</i> per intermediazione e tirocini extracurricolari</p> <p>Numero di eventi di placement</p> <p>Numero di workshop di accompagnamento al lavoro per studenti e laureati</p>	N. Stage formativi e tirocini extracurricolari a.s.2021: 64	<p>31.12.2022</p> <p>1.Almeno 80 Tirocini extracurricolari attivati</p> <p>2.Almeno 90 convenzioni/accordi con gli attori economici del territorio</p> <p>3.Almeno 200 <i>vacancies</i> per intermediazione e tirocini extracurricolari pubblicate</p> <p>4.Almeno 10 eventi di placement per anno</p> <p>5.Almeno 10 workshop per anno</p>	<p>Prot. 270792 5/07/22</p> <ol style="list-style-type: none"> Stato di avanzamento 51-75% (41 tirocini) Stato di avanzamento 51-75% (48 convenzioni/accordi) Stato di avanzamento 100% (325 <i>vacancies</i>) Stato di avanzamento 100% (20 eventi) Stato di avanzamento 100% (10 workshop)

Ob_I livello: ST_Did_1.2 - Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa di I - II e III livello

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo	ARIT ADI DG -UO relazioni con il SSR APSEMA	Temporale e quantitativo: N. convenzioni con Enti del territorio per attivazione iniziative di interesse legate all'offerta formativa		31.12.2022 Stipula di almeno 4 convenzioni	ARIT: Prot. 282456 11/07/22 Stato di avanzamento 100%
c 1 Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	ARU	Stato di avanzamento		31.12.2022 c1: Avvio delle procedure (subordinatamente all'assegnazione straordinaria del MUR)	Punto o.d.g. 25 del SA del 26/07/22 Punto o.d.g. 3 Cda del 28/07/2022 Approvazione ripartizione PO per Docenti 29 su 53 totali da piano straordinario (ex. D.m. 445/2022) Stato di avanzamento 100%

Area strategica Terza Missione (TM)

Ob_I livello: ST_TM_1.1- Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio	ATM	<p>Temporale e quantitativo: N. proposte di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo</p> <p>N. di domande di brevetto depositate</p> <p>N. di imprese coinvolte nella sperimentazione dell'invenzione</p>	<p>N. proposte di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo a.s. 2021: n. 7</p> <p>N. di domande di brevetto depositate a.s. 2021: n. 4</p> <p>N. di imprese coinvolte nella sperimentazione dell'invenzione a.s. 2021: n. 2</p>	<p>31.12.2022</p> <p>1. Almeno 7 proposte di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d'Ateneo</p> <p>2. Almeno 5 domande di brevetto depositate</p> <p>3. Almeno 3 imprese coinvolte nella sperimentazione dell'invenzione</p>	<p>ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022</p> <ol style="list-style-type: none"> Stato di avanzamento: 100% (7 proposte presentate) Stato di avanzamento: 76-99% (4 brevetti depositati) Stato di avanzamento: 100% (4 imprese coinvolte)

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
b1 Partecipazione ad eventi nazionali ed internazionali per la promozione dei brevetti e partecipazione a bandi competitivi	ATM	Temporale e quantitativo: N. eventi nazionali per la promozione dei brevetti N. eventi internazionali per la promozione dei brevetti	N. eventi nazionali per la promozione dei brevetti a.s. 2021: n. 2 N. eventi internazionali per la promozione dei brevetti a.s. 2021: n. 3	1. Almeno 2 eventi nazionali per la promozione dei brevetti 2. Almeno 3 eventi internazionali per la promozione dei brevetti	ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022 1. Stato di avanzamento: 50%% (1) 2. Stato di avanzamento: 0% (0)
d1 Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall'Ateneo	ATM	Temporale e quantitativo: N. contatti tracciati per l'avvio di azioni di TT con le imprese/altri enti di ricerca (promozione di brevetti, NDA, MTA)	N. contatti tracciati per l'avvio di azioni di TT con le imprese/altri enti di ricerca (promozione di brevetti, NDA, MTA) a.s. 2021: n. 130;	31.12.2022 Almeno 150 contatti tracciati	ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022 Stato di avanzamento: 26-50% (45 contratti)
e1 Promozione dell'imprenditorialità accademica: 1. Spin-off 2. Start-up	ATM	Temporale e quantitativo: N. spin off approvati dal Comitato Spin Off e_2: N. start up avviate a seguito delle iniziative di promozione	N. spin off approvati dal Comitato Spin Off a.s. 2021: n. 4 N. start up avviate a seguito delle iniziative di promozione a.s. 2021: n. 3	31.12.2022 1. Almeno 2 spin off approvati dal Comitato Spin Off 2. Almeno 3 start up avviate a seguito delle iniziative di promozione	ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022 1. Stato di avanzamento: 50% (1) 2. Stato di avanzamento: 51-75% (2)

Ob_I livello: ST_TM_1.2 -Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Valorizzazione del SiMuA: Accreditamento del SiMuA nella rete MiC (Ministero della Cultura)	ATM	<p>Indicatore temporale qualitativo e quantitativo</p> <p>Monitoraggio del possesso dei livelli uniformi di qualità dei Musei SiMuA (DM.113/2018 Accreditamento Musei Universitari al Sistema Museale Nazionale)</p> <p>N. Report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei</p> <p>N. musei accreditati</p>	N. Report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei a.s. 2021: n. 10	<p>31.12.2022</p> <p>Almeno 12 report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei</p> <p>Presentazione Relazione sulla programmazione degli interventi finalizzati all'accREDITamento</p>	<p>ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022</p> <p>Stato di avanzamento: 76-99% (9 report)</p>
b1 Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali	ATM	<p>Indicatore temporale quantitativo:</p> <p>N. Proposte progettuali di educazione ambientale</p> <p>N. Fruttori delle riserve naturali e delle attività di promozione</p> <p>N. Stakeholder coinvolti nella fruizione</p>	Nessuna rilevazione	<p>1.Almeno 5 proposte progettuali di educazione ambientale</p> <p>2.Almeno 2000 fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione</p> <p>3.Almeno 20 stakeholder coinvolti nella fruizione</p>	<p>ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022</p> <p>Stato di avanzamento: 100%</p> <p>1. 8 proposte 2. 2033 fruitori 3. 26 stakeholder coinvolti</p>

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
f1 Scouting e partecipazione a bandi competitivi su attività TM	ATM	Indicatore temporale quantitativo N. Bandi TM promossi	N. Bandi TM promossi a.s. 2021: n. 6;	31.12.2022 Almeno 10 Bandi TM promossi	ATM: prot. 331415 8/08/22 e prot. 353180 8/09/2022 Stato di avanzamento: 76-99% (8 bandi)

Ob_I livello: ST_TM_1.3 - Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo

Azioni/Ob_II livello	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Realizzazione di iniziative finalizzate al coinvolgimento di tutta la comunità studentesca e all'ascolto della cittadinanza, per favorire un dibattito aperto fondato sulla cultura dell'etica e della legalità e promuovere la cultura della ricerca scientifica	ATM	Indicatore temporale quantitativo N. iniziative realizzate di promozione della cultura della ricerca scientifica	N. iniziative realizzate di promozione della cultura della ricerca scientifica a.s. 2021: n. 2	31.12.2022 Almeno 2 iniziative di promozione	In particolare 2 eventi: Famelab e Sharper night Stato di avanzamento: 100%

Area strategica Servizi (Ser)

Ob_I livello: ST_Ser_1.1 - Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità

Ob_II livello: ST_Ser_1.1_a - Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a1 Realizzazione interventi straordinari di edilizia universitaria su nuovi finanziamenti esterni	APSEMA	Indicatore temporale e qualitativo		30/04/2022 Predisposizione programma edilizio ed inserimento iniziative nel PT.LL.PP 31.07.2022 Predisposizione progetti fattibilità	APSEMA: Riscontro mail 27/07/2022: Il "Programma strategico di edilizia universitaria dell'Ateneo catanese per l'accesso ai bandi di cofinanziamento MUR - D.M. 1257-1274-1275 e dell'agenzia per la coesione territoriale L. 101 del 1° luglio 2021" è stato inserito nella modifica elenco annuale 2022 al PTLPP (Cda del 22/03/2022) Sono stati predisposti e approvati dal Cda i progetti di fattibilità e inseriti nella piattaforma MUR i programmi per accedere ai finanziamenti in diversi step conclusi il 12/07/2022. .Stato di avanzamento: 100%

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
	ACUC – settore lavori	Indicatore temporale e qualitativo		31.12.2022 1. Avvio Procedura lavori per interventi di riqualificazione dell'edificio "Palazzo Impellizzeri" sito in Siracusa 2. Predisposizione bando e disciplinare per Interventi di riqualificazione ex Caserma Abela	ACUC_Lavori: prot. 315734 28lug22 1. Aggiudicazione del 20/07 Stato di avanzamento: 76-99% 2. Progetto presentato ma da aggiornare a seguito di aggiornamento tariffario regionale Stato di avanzamento: 0%
a2 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019 (prosecuzione 2021))	ACUC – settore lavori	Indicatore temporale qualitativo		30.06.2022 1. Stipula contratto - Riqualificazione edificio di via Ramondetta - Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia 2. Accordo quadro adeguamento antincendio Edifici d'Ateneo: 30.06.2022 Stipula 1° contratto applicativo 31.12.2022 Stipula 2° contratto applicativo	ACUC_Lavori: prot. 315734 28lug22 1. Contratti del 18/03 n. 52 e del 11/03 n. 48 Stato di avanzamento: 100% 2. Contratto del 8/04/22 n. 71 Stato di avanzamento: 100% 2° contratto applicativo: Consegnata in data 9/09/2022 la documentazione di progetto da parte dell'APSEMA.
	APSEMA	Indicatore temporale		Edificio di via Ramondetta 30.07.2022: Avvio lavori	Riscontro mail 27/07/2022 Edificio di via Ramondetta

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
		qualitativo e quantitativo: Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)		<p>31.12.2022: Rendicontazione economica: almeno 20%</p> <p>Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia: 30.07.2022: Avvio lavori</p> <p>31.12.2022: Rendicontazione economica: almeno 20%</p> <p>Adeguamento antincendio Edifici d'Ateneo: 30.07.2022: Avvio lavori</p> <p>31.12.2022: Rendicontazione economica: almeno 20%</p>	<p>Consegna lavori alla ditta prot. 194174 16/05/22</p> <p>Adeguamento acque meteoriche C.U. di Santa Sofia: Consegna lavori alla ditta prot. 298831 20/07/22</p> <p>Adeguamento antincendio Edifici d'Ateneo: Consegna lavori (primo contratto applicativo) alla ditta prot. 257042 28/06/22 Stato di avanzamento: 51-75%</p>
a3 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019):Intervento A e B	APSEMA	Indicatore temporale e qualitativo		<p>30.10.2022 Accordo quadro Servizi Igienici d'Ateneo: Predisposizione documentazione di progetto e di contratto per stipula secondo contratto applicativo</p>	<p>Riscontro mail 27/07/2022 Documentazione di progetto trasmessa il 26/07/2022</p>
	ACUC – settore lavori	Indicatore temporale e qualitativo		<p>31.12.2022 Accordo quadro Servizi Igienici d'Ateneo: Stipula 2° contratto applicativo</p>	<p>ACUC_ Lavori: prot. 315734 28lug22 Riscontro Apsema del 16/10 Stipula secondo contratto applicativo (repertorio 285 del 29/09/2022) Stato di avanzamento:100%</p>

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Dato iniziale	Target 2022	Monitoraggio 30 settembre 2022
a4 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019): Altri interventi da realizzare entro 2022	APSEMA	Indicatore temporale e qualitativo		31.12.2022 Conclusione interventi (100%) - <i>interventi aule studio d'Ateneo;</i> - <i>riqualificazione cappella villa san Saverio;</i> - <i>primo contratto applicativo accordo quadro Servizi Igienici d'Ateneo</i>	
	ACUC settore lavori	Indicatore temporale e qualitativo		31.12.2022 Avvio procedure: <i>1. Dipartimento Scienze del Farmaco -Edificio 2 – Interventi di rifunzionalizzazione dei locali</i> <i>2. Lavori di messa a norma dei lab. del Dip.to Scienze Chimiche, incluso bonifica amianto, rischi fisici, adeguamento antincendio e rete fognaria</i>	ACUC_ Lavori: prot. 315734 28lug22 1.Proposta aggiudicazione 8/07/22 Stato di avanzamento: 76-99% 2.Presentato Cda 28/07 a seguito aggiornamento tariffario regionale Stato di avanzamento: 26-50%