

**AREA TECNICA E SICUREZZA**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
<b>Obiettivo 1 - INCLUSIONE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi (rilevato a dicembre)	Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	2022	8393	Dato AA 2023/24 al 31/12/2023 >=2% rispetto all'anno precedente	DG	DG, ADSS, ASI, ATS
<b>Obiettivo 8 - SPAZI PER DIDATTICA</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		Spazi disponibili per la didattica (Indicatore Pro3)		Pro3	20219-2021	1,794	1,85	ATS	
<b>Obiettivo 8 - SPAZI PER DIDATTICA</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	50,0%	Piano triennale edilizia	Rispetto delle previsioni di avvio delle procedure a contrarre previste nella programmazione triennale					100%	M.MERICCO	
<b>Obiettivo 20 - QUALITA'</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	12,5%	Supporto al raggiungimento degli obiettivi OSA (Sostenibilità): Aggiornamento del Report Sostenibilità Realizzazione del primo inventario emissioni CO2 legate alle attività dell'Ateneo	Redazione proposta di aggiornamento del Report Sostenibilità comprensivo dei risultati del primo inventario emissioni CO2					Redazione realizzata	M.MERICCO	ARIIDC
<b>Obiettivo 11 - TERZA MISSIONE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto all'implementazione del Polo dell'Innovazione (Parco Cardano)	Rispetto del cronoprogramma di progetto					100%	M.MERICCO	ARTM
<b>Obiettivo 12 - ORGANIZZAZIONE GESTIONALE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	12,5%	Nuovo modello di approvvigionamento Ateneo	Elaborazione di una relazione che definisca una proposta di nuovo modello di approvvigionamento dell'Ateneo, i relativi profili professionali e le necessità formative					Redazione realizzata	M.MERICCO	DG, ASI
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Riorganizzazione della funzione RSPP e del servizio sicurezza	Redazione proposta di riorganizzazione					Redazione proposta	M.MERICCO	
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione					100%	M.MERICCO	TUTTE LE AREE
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supervisione sviluppo progetti previsti nel programma triennale	Rispetto della programmazione delle singole opere edilizie					90%	M.MERICCO	

**AREA TECNICA E SICUREZZA**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	Elaborazione sezioni Rapporto Sostenibilità: - infrastrutture - energy management - waste management	Aggiornamento delle sezioni di competenza del Rapporto di Sostenibilità 2021/2022					Redazione prima emissione degli aggiornamenti	M.MERICCO	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Elaborazione modello di approvvigionamento Ateneo: - confronto modelli (centralizzato, periferico) con schema poli specializzati - profili professionali - esigenze formative	Redazione proposta					Redazione prima emissione della proposta	M.MERICCO	