

2 Analisi quanti / qualitativa delle risorse umane

Tab. 1 Caratteri quanti /qualitativi (varie)

Indicatori	Valore
Età media dirigenti (1)	56,67
Età media personale (anni)	52,55
Tasso di crescita unità di personale negli anni	0% 2013
	0% 2014
	0% 2015
	0% 2016
	-10% 2017
	-5% 2018
	-6% 2019
	0% 2020
	+40% 2021
	-9,52% 2022
Percentuale laureati	63,16%
Età media personale a tempo determinato (anni)	44,22
Tasso di crescita unità di personale a tempo determinato negli anni	5 unità 2017
	5 unità 2018
	-2 unità 2019
	1 unità 2020
	-6 Unità 2021
	-1 unità 2022
Percentuale laureati del personale a tempo determinato	100%
Ore di formazione (media / dipendente)	3,5
Mobilità del personale	0

Tab.2 Caratteri quanti /qualitativi (2022)

Indicatori	Valore	Costo personale	Spese
Costo del personale		801.289,36	
Costo del personale / spese correnti	0,46		1.739.659,54
Costo del personale / entrate correnti	0,42		1.904.554,88

Tab. 3 Statistiche di genere

Indicatore / voce (2022)	Totale	Donne	Uomini
Personale (n.ro)	19	5	14
Età media	52,55	52,23	52,66
Laureati (n.ro)	12	3	9
Personale a tempo determinato (n.ro)	2	2	0
Età media personale a tempo determinato	44,22	44,22	0,00
Laureati (n.ro)	2	2	0

Tab. 4 Benessere organizzativo

Indicatore / voce (2022)	Totale	Donne	Uomini
Tasso di assenze	15,56%	14,84%	15,95%
Tasso di dimissioni premature	8,69%	12,50%	6,66%
Tasso di richieste di trasferimento interno	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento esterno	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso infortuni	0,00%	0,00%	0,00%
Stipendio medio lordo	€ 42.173	€ 38.069	€ 38.200
Percentuale personale assunto a tempo indeterminato	62,96%	70,59%	50,00%