

SCHEDA 2

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Parco Nazionale dei Monti Sibillini

Servizio _____

Dipendente _____

Anno considerato _____

Firma del Direttore _____

Firma del Dipendente _____

Data incontro _____

AREA DEGLI OBIETTIVI

PUNTEGGIO DI RISULTATO OBIETTIVI INDIVIDUALI

| INDIVIDUALI | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------|--|--|
| DESCRIZIONE OBIETTIVO PERSONALE | PESO (a) | TARGET (b) | VALORE OTTENUTO (c) | PUNTEGGIO CONSEGUITO (d = c·100/b) | TOTALI PARZIALI (e=d·a/100) |
| Obiettivo n.1 | | | | | |
| Obiettivo n.2 | | | | | |
| Obiettivo n.3 | | | | | |
| | TOTALE PESO 50 | | | | TOTALE PUNTEGGIO DI RISULTATO _____ |

PUNTEGGIO DI RISULTATO OBIETTIVI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

| UNITA' ORGANIZZATIVA | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------|--|--|
| DESCRIZIONE OBIETTIVO DI UNITA' | PESO (a) | TARGET (b) | VALORE OTTENUTO (c) | PUNTEGGIO CONSEGUITO (d = c·100/b) | TOTALI PARZIALI (e=d·a/100) |
| Obiettivo n.1 | 20 | | | | |
| | TOTALE PESO 20 | | | | TOTALE PUNTEGGIO DI RISULTATO _____ |

AREA DEI COMPORAMENTI/CONOSCENZE

DIREZIONE

| Descrizione dei macro-fattori | Peso attribuito ai macro-fattori | Punteggio di valutazione | | | | | Punteggio ponderato (Peso x Punteggio) |
|--|----------------------------------|--------------------------|------|-----|------|---|---|
| | | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Capacità di direzione organizzativa | 9 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Capacità di gestione delle risorse umane | 9 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Capacità di comunicazione, relazione ed integrazione | 9 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Competenze e conoscenze tecnico-amministrative | 3 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| TOTALE | 30 | | | | | | — |

| | | |
|----------------|-------------|-------------|
| legenda | 1 | Ottima |
| | 0,75 | Buona |
| | 0,5 | Discreta |
| | 0,25 | Sufficiente |

PERSONALE

| Descrizione dei macro-fattori | Peso attribuito ai macro-fattori | Punteggio di valutazione | | | | | Punteggio ponderato (Peso x Punteggio) |
|--|----------------------------------|--------------------------|------|-----|------|---|--|
| | | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Capacità di adattamento operativo | 9 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Precisione e qualità della prestazione svolta | 9 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Capacità di rapportarsi con l'utenza | 9 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| Competenze e conoscenze tecnico-amministrative | 3 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1 | |
| TOTALE | 30 | | | | | | — |

legenda

| | |
|-------------|---------------|
| 1 | Ottima |
| 0,75 | Buona |
| 0,5 | Discreta |
| 0,25 | Sufficiente |
| 0 | Insufficiente |

SINTESI DELLA VALUTAZIONE

Riportare i valori espressi nelle valutazioni degli elementi sotto citati

DIREZIONE

| | | | | |
|---|------|------------|--------|--|
| Area degli obiettivi | peso | 70 | totale | |
| Area dei comportamenti- conoscenze | peso | 30 | totale | |
| Valutazione complessiva | peso | 100 | totale | |

RESTANTE PERSONALE

| | | | | |
|---|----------------------------|------------|--------|--|
| Area degli obiettivi | peso obiettivi individuali | 50 | totale | |
| | peso obiettivi unità | 20 | totale | |
| Area dei comportamenti- conoscenze | peso | 30 | totale | |
| Valutazione complessiva | peso | 100 | totale | |

Punti di forza

Aree di miglioramento

Eventuali commenti

Eventuali osservazioni conclusive del Valutatore

Eventuali osservazioni conclusive del Dipendente
