

H- Strumenti informativi						
Descrizione	<p>ANPAL proseguirà il percorso di trasformazione digitale, avviato dalla sua costituzione, che si pone come scopo quello di fornire le opportune risposte in termini di flessibilità, robustezza e scalabilità del contesto infrastrutturale e applicativo. Il sistema si pone l'obiettivo di fornire servizi digitali all'utenza e di concorrere, insieme con le Regioni e le Province Autonome, all'erogazione delle misure di politica coinvolgendo – anche sotto il profilo dei sistemi informativi, dell'innovazione e della digitalizzazione – tutti gli attori della rete delle politiche attive e gli stakeholder.</p> <p>In relazione alla realizzazione del SIU (sistema informativo unitario) della formazione degli applicativi a disposizione dei CPI, ANPAL proseguirà nella realizzazione delle componenti previste dal combinato disposto dell'art. 13 del D.lgs. 150/2015 e dall'art. 6 del DL 4/2019 (in particolare sistema unico per la gestione dei meccanismi di condizionalità, AdRdC, flussi informativi per la gestione degli incentivi all'occupazione, sistema informativo della formazione professionale e per il monitoraggio e la vigilanza dei Fondi Paritetici Interprofessionali). In attuazione dell'Art. 4, comma 1, lettera b del D.M. n. 108/2019, ANPAL realizzerà la componente di sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento.</p> <p>Inoltre, proseguirà l'attività dell'Agenzia di formazione e aggiornamento continuo on line degli operatori dei CPI e di tutti gli stakeholder mediante la piattaforma Mylearning (moduli e-learning e webinar), con partecipazione interattiva degli utenti e verifica sugli accessi, anche a fini statistici e di monitoraggio. Sempre nell'ottica del miglioramento degli applicativi a disposizione dei CPI, sarà avviata la progettazione e la definizione condivisa con le Regioni/P.A. di un Repertorio delle Politiche attive. In questa cornice proseguono le attività di reingegnerizzazione della SAP fino al rilascio di un prototipo del fascicolo elettronico del lavoratore, per la consultazione da parte dei cittadini e degli operatori pubblici e privati dei servizi per il lavoro. A tal fine, saranno fondamentali le integrazioni con le banche dati di MIUR e INPS.</p> <p>In generale, in attuazione del D.L. Semplificazioni, ANPAL proseguirà nel completamento della piena digitalizzazione dei servizi all'utenza, anche con riferimento al nuovo sistema di autenticazione (SPID only) e profilazione.</p>					
Divisioni e strutture coinvolte				Divisione 7		
Altre strutture coinvolte		<ul style="list-style-type: none"> - Ministero del Lavoro (Segretariato generale) - Altre Divisioni dell'Anpal 				
Cod.	Obiettivi specifici	Indicatore	Baseline 2020	Target 2021	Target 2022	Target 2023
H.1	Completamento della realizzazione della piattaforma digitale per la gestione del RdC, con riferimento al patto per il lavoro	Completamento della realizzazione della piattaforma digitale per la gestione del RdC, con riferimento al pattoPUC e ai rinnovi RdC	70%	100% (+30%)	N/A	N/A
H.2	Miglioramento e implementazione degli applicativi e dei flussi informativi per gli operatori del mercato del lavoro (AdRdC, flusso incentivo IO Lavoro)	Realizzazione dell'applicazione per la gestione dell'AdRdC	70%	100% (+30%)	N/A	N/A
		Realizzazione dei servizi per la gestione dell'incentivo IO Lavoro	70%	100% (+30%)		
H.3	Realizzazione del sistema digitale per migliorare l'efficienza del mercato del lavoro	Percentuale di realizzazione del sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento (Art. 4, comma 1, lettera b del D.M. n. 108/2019)	N/A	30% (+30%)	80% (+50%)	100% (+20%)
H.4	Realizzazione del sistema informativo per la gestione del Fondo Nuove Competenze	Percentuale di realizzazione dell'applicativo per la ricezione delle istanze, la gestione delle istruttorie e	N/A	80%	100% (+20%)	N/A

		l'erogazione dei contributi				
H.5	Realizzazione di un applicativo per la gestione del repertorio delle politiche attive regionali e nazionali	Percentuale di realizzazione dell'applicativo "Repertorio Politiche attive"	N/A	30%	80% (+50%)	100% (+20%)
H.6	Implementazione del sistema unitario per la gestione della Condizionalità ex-D.lgs. n.150/2015	Percentuale di completamento del sistema per la registrazione e la gestione della condizionalità, come disciplinata dal D.lgs. n.150/2015	10%	100% (+90%)	N/A	N/A
H.7	Implementazione di uno strumento informatico per la gestione integrata delle informazioni relative al percorso formativo e professionale (Fascicolo Elettronico del Lavoratore, art. 14 D.lgs. 150/2015)	Percentuale di completamento della realizzazione del Fascicolo Elettronico del Lavoratore	10%	40% (+30%)	80% (+40%)	100% (+20%)
H.8	Implementazione del sistema informativo per il contrasto al caporalato	Percentuale di realizzazione dell'interoperabilità tra banche dati, con riferimento al Sistema informativo per il contrasto al caporalato del MLPS	10%	70% (+60%)	100% (+30%)	N/A
H.9	Sviluppo del sistema informativo della formazione professionale	Percentuale di realizzazione della componente formazione del SIU	40%	70% (+30%)	100% (+30%)	N/A
H.10	Gestione stato di disoccupazione – efficientamento dell'allineamento delle base dati tra i sistemi regionali e il Nodo di Coordinamento Nazionale	Percentuale di sviluppo del nuovo sistema di gestione degli eventi DID	60%	100% (+40%)	N/A	N/A
H.11	Adeguamento dei sistemi e dei servizi digitali ai requisiti di sicurezza e privacy alla normativa (GDPR)	Attività di verifica ed eventuale adeguamento dei servizi rispetto alla normativa vigente	100%	100%	100%	100%
H.12	Implementazione delle misure previste in attuazione del D.lgs. n.76/2020	Implementazione del nuovo sistema di autenticazione tramite credenziali SPID, CNS, CIE	30%	100% (+70%)	N/A	N/A
		Integrazione dei servizi MyANPAL all'interno dell'App IO	N/A	30% (+30%)	80% (+50%)	100% (+20%)