

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ARCIPELAGO TOSCANO

Seduta ordinaria del 31-01-2024

N. 5/2024 Oggetto: AVVIO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE 2024 E APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2025- 2026

L'anno **duemilaventiquattro**, nel giorno **trentuno** del mese di **Gennaio**, presso la sede provvisoria dell'Ente Parco in Loc. Enfolà, a Portoferraio, previo invito del Presidente si sono radunati i Sigg.

CONSIGLIO DIRETTIVO

	Presenti	Assenti
SAMMURI GIAMPIERO	X	
FERI STEFANO	X	
BANFI ANGELO	X	
BARBETTI RUGGERO	X	
BERTI SUSANNA	X	
DAMIANI ALESSANDRO	X	
FORESI LUCA MARIA	X	
MAZZANTINI UMBERTO		X
NICCOLAI ALBERTO		X
Totale presenti/ assenti	7	2

PRESIDENTE: Dr. SAMMURI GIAMPIERO

SEGRETARIO: Dr. Maurizio Burlando, in qualità di Direttore.

REVISORI DEI CONTI

	Presenti	Assenti
GASBARRONE MARCO	X	
PITARDI FABIOLA	X	
SCARPA ANDREA	X	

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente, espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio adotta la seguente Deliberazione.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

visto il DLgs 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della [legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che attribuisce agli Enti l'obbligo di redigere annualmente il Piano Triennale della Performance;

dato atto altresì che l'art. 10 del più volte richiamato D.lgs 150/2009 stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della Performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'ente e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

preso atto inoltre:

- delle Linee Guida per il Piano della Performance – Ministeri del giugno 2017, redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 3 c. 1 del D.P.R. 105/2016
- del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30-06-2022) in cui sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).
- del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022) che ha definito il contenuto del PIAO, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti
- del Decreto Lgs 13 dicembre 2023, n. 222 (GU Serie Generale n.9 del 12-01-2024) che ha dato disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227;

visto che le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, come questo Ente Parco, devono ottemperare alla redazione del Piano delle Performance al di fuori Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) come si deduce dalla nota di aggiornamento all'art 10 del del D Lgs 150/90 che recita: *"il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, ha disposto (con l'art. 1, comma 1, lettera c)) che "Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con piu' di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: [...] c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance)"*.

ritenuto opportuno, pertanto, garantire l'avvio formale del Ciclo della Performance con l'approvazione del Piano della Performance 2024-2025-2026, strumento coerente con la programmazione economico-finanziaria discendente dal Bilancio di Previsione 2024 e strettamente incardinato sulla struttura organizzativa dell'Ente;

visto che nella Relazione Previsionale e Programmatica al Bilancio 2024 sono indicati gli indirizzi strategici impartiti dalla Presidenza e la relazione tecnica a cura della Direzione con il quadro economico-finanziario di dettaglio;

dato atto che il processo di elaborazione dei contenuti del documento ha tenuto conto del contributo, in termini di proposte e sollecitazioni, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, degli stakeholder interni ed esterni con i quali si è interagito negli ultimi mesi e che la definizione dei macroobiettivi strategici è tradotta in precisi obiettivi per il cui conseguimento sono previsti azioni e interventi che impegneranno la Direzione e tutta la struttura dell'Ente, nonché di collaborazioni e prestazioni di servizio esterno, utilizzando le risorse finanziarie espressamente attribuite nei diversi capitoli di spesa del Bilancio previsionale 2024;

vista la documentazione tecnica, predisposta dalla Direzione con il supporto del personale interno e completato dall'indicazione delle priorità e dei relativi pesi attribuiti alle aree strategiche dall'organo politico;

dato atto che il Piano della Performance 2024-2025-2026 è costituito da una relazione – redatta in coerenza con le risorse rese disponibili dal Bilancio previsionale per il 2024, in continuità con quanto programmato e realizzato nel triennio pregresso, nonché in conformità con le normative precedentemente richiamate – corredata dalle schede relative agli obiettivi individuati;

valutato positivamente il documento elaborato dalla Direzione e conseguentemente ritenuto di approvare il Piano della Performance 2024-2025-2026 (che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale);

valutato opportunamente il parere tecnico – amministrativo della Direzione dell'Ente, allegato, parte integrante della presente deliberazione;

preso atto del risultato della votazione, effettuata nel corso dell'odierna seduta di cui sarà redatto verbale, che ha registrato voti unanimi (presenti 7 su 9);

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

di avviare il Ciclo della Performance 2024 e di approvare il Piano della Performance 2024-2025-2026, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

di trasmettere il suddetto Piano della Performance 2024-2025-2026 ad ANAC;

di dare atto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'albo on line dell'Ente Parco sul sito istituzionale www.islepark.it.

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente Giampiero Sammuri	Il Segretario Maurizio Burlando
---	---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Parco Nazionale Arcipelago Toscano ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.
