

Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi Indicatori	TA	DOC/RIC
Età media del personale	50,99	52,20
Età media dei dirigenti	52,36	N.D.

Tasso di crescita unità di personale negli anni	TA	DOC/RIC
Anno 2010	-6,0%	-7,7%
Anno 2011	-3,1%	-4,6%
Anno 2012	-2,9%	-3,7%
Anno 2013	-0,1%	-2,2%
Anno 2014	-1,3%	-2,3%

Titolo di studio e formazione del personale	TA	DOC/RIC
% di dipendenti in possesso di laurea	32,59%	100%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%	N.D.
Ore di formazione (media per dipendente)*	14,51	N.D.
Turnover del personale (dal 2010)**	16,75%	21,50%
Costi di formazione/spese del personale*	137449/15772592	N.D.

*escluso il personale in servizio presso l'AOU

**calcolato sulle assunzioni/cessazioni nel periodo 1.1.2010-31.12.2014

Analisi Benessere organizzativo	TA	DOC/RIC
% assenza (malattia) *	4,49%	N.D.
% assenza (ferie e altre) *	16,11%	N.D.
Tasso di dimissioni premature**	0,00%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento ***	1,18%	N.D.
Tasso di infortuni ****	1,53%	0,40%
Stipendio medio/annuo percepito dai dipendenti	20698.94	54514,36
% di personale assunto a tempo indeterminato	97,86%	91,25%

*escluso il personale in servizio presso l'AOU

**calcolato rispetto alle cessazioni totali 2014

***calcolato rispetto al totale personale esclusa l'AOU

****calcolato rispetto al totale del personale

Analisi di genere	TA	DOC/RIC
% di dirigenti donne	60,00%	N.D.
% di donne rispetto al totale del personale	55,88%	40,16%
Stipendio medio percepito dal personale donna (distinto per personale dirigente e non)	TA 20795,88 Dir 39979.32	48432,5
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	98,08%	92,82%
Età media personale non dirigente donne	49,87	51,64
Età media dirigenti donne	53,50	N.D.
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	34,60%	100,00%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile) *	17,91	N.D.

*escluso il personale in servizio presso l'AOU