

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE



Gov. STRAT
COORD PROG e F
RPCT

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DIVISIONE GOVERNANCE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA AREA DI GOVERNANCE STRATEGICA COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE E PERFORMANCE UFFICIO PERFORMANCE, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE IL DIRETTORE DI DIVISIONE <i>dott. Giacomo Giuseppe VERDE</i> IL RESPONSABILE DI COORDINAMENTO <i>dott. Giuseppe AMOROSA</i> IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA <i>dott.ssa Maria SCOCCA</i>	Seduta del <i>23/01/2025</i> O.d.G. n° <i>(6B)</i>
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <i>dott.ssa Antonella GERMANESE</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>dott. Valerio BARBIERI</i>

Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO).

Il Rettore ricorda al Consiglio di Amministrazione che l'Ateneo, ai sensi del DL.80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, è chiamato a redigere annualmente, entro il 31 gennaio, il Piano delle attività correlate alla performance, trasparenza e anticorruzione nel rispetto dei principi generali previsti dal Dlgs. n. 150/2009, dal Dlgs n. 33/2013 e dalla L.190/2012 denominato "Piano integrato di Attività e Organizzazione".

In coerenza con gli indirizzi forniti dal Documento di Programmazione Strategica Triennale 2024-2026 - Linee generali di indirizzo di medio e lungo termine per la programmazione strategica, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30.04.2024, l'Amministrazione ha predisposto il suddetto piano per il triennio 2025-2027.

In esso sono declinati, in un'ottica di trasparenza e aggiornamento progressivo, gli obiettivi annuali assegnati al Direttore generale, ai Direttori delle Divisioni, ai Responsabili di Area e ai Responsabili di Coordinamento. Sono altresì riportati gli indicatori da utilizzare per la misurazione e la valutazione della performance e il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il livello (target) da realizzare.

Il Piano, sulla base delle indicazioni fornite dalle Linee guida del Ministero della Funzione Pubblica, è così strutturato:

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni: _____			Data

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.

La sezione contiene i dati identificativi dell'amministrazione

SEZIONE 2 :VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione – Valore Pubblico

2.2 Sottosezione di programmazione – Performance

2.3 Sottosezione di programmazione – Rischi corruttivi e trasparenza

2.4 Sottosezione di programmazione – Risparmio Energetico

La Sezione 2 e le relative sottosezioni (2.1- 2.2- 2.3 -2.a) definiscono i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati dall'Ateneo. Nella sezione, inoltre, sono esplicitate come le azioni che l'amministrazione traduce in termini di obiettivi di **Valore Pubblico** (outcome/impatti).

La sottosezione “**Rischi corruttivi e trasparenza**” contiene gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, la mappatura dei processi, la valutazione del rischio effettuata per aree e singole attività, il trattamento del rischio con l'individuazione di misure oggettive che concorrono alla prevenzione della corruzione all'interno dell'amministrazione e formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore. Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC.

A tal proposito il Rettore fa presente che il *Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza* predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) dell'Ateneo per il triennio 2023-2025 ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, costituisce la sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”.

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa

3.2 Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile

3.3 Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale

La sezione 3 presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, l'organigramma, i livelli di responsabilità organizzativa, l'ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio, nonché le *Linee guida per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile* adottate dall'Amministrazione con DD. n.213 del 14 ottobre 2021, il *Piano della formazione per il personale tecnico-amministrativo 2025* e la *Programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2025-2027*.

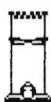
SEZIONE 4: MONITORAGGIO

La sezione 4 presenta modalità e tempi dell'attività di monitoraggio relativa agli ambiti “Valore Pubblico”, Performance e anticorruzione, “Organizzazione e capitale umano” secondo quanto previsto dagli art. 6 e 10 co.1 lett.b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Rettore, dopo aver presentato la relazione, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO il Rettore;



VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;
 VISTO il D.Lgs n. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
 VISTA la L.190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
 VISTO il D.Lgs n.33/2013 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
 VISTO l'art.60 comma 2 del D.L. n.69/2013 che trasferisce all'ANVUR le competenze in materia di valutazione delle Università, compresa la valutazione del personale tecnico-amministrativo;
 VISTO il Dlgs n.97/2016 *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di semplificazione di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"* correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
 LETTE le *Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane* definite dall'ANVUR con Delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
 VISTO il D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, in particolare l'art. 6;
 VISTO il *Documento di programmazione strategica 2024-2026* - Linee generali di indirizzo di medio e lungo termine per la programmazione strategica - approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2024;
 SENTITO il Responsabile per la prevenzione della corruzione e Responsabile della Trasparenza dell'Ateneo dott.ssa Maria SCOCCA per la parte riguardante la sotto-sezione *"Rischi corruttivi e Trasparenza"*;
 PRESO ATTO del parere favorevole del Senato Accademico nella seduta del 22 gennaio 2025;
 ALLO SCOPO di garantire il regolare funzionamento del ciclo della performance per l'anno 2025;

DELIBERA ALL'UNANIMITÀ

- di approvare il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (All.A)* quale strumento unico di programmazione e governance finalizzato a migliorare qualitativamente e quantitativamente le prestazioni complessive dell'Ateneo e relativi allegati (All.1 *"Catalogo dei rischi"*, All.2 *"Indicatori"*, All.3 *"Misure"*, All.4, *"Target"* e Allegato 5 *"Elenco nominativi obblighi di trasparenza"*);
- di pubblicare, ai sensi del Dlgs 33/2013, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 sul sito istituzionale di Ateneo nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* – sotto-sezione *"Performance"*;