



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CAGLIARI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 29.01.2015 (ore 9:30 – 13:00)

Presso i locali del Rettorato sono presenti con **il Rettore**, Prof. Giovanni MELIS, **in qualità di Componenti interni** Il Prof. Mario PIGA; la Prof.ssa Ernestina GIUDICI; la Prof.ssa Maura MONDUZZI; il Prof. Gianfranco TORE; il Sig. Enrico GIOFFRÈ; **in qualità di rappresentanti degli Studenti** la Sig.ra Roberta MOSSA; il Sig. Giacomo SITZIA.

Partecipano alla seduta **il Prorettore vicario**, Prof.ssa Giovanna Maria LEDDA e **il Direttore Generale**, Dott. Aldo URRU, in qualità di Segretario coadiuvato nella verbalizzazione dal Dott. Marco CANNAS.

Assenti giustificati: la Dott.ssa Valentina ARGIOLAS e il Dott. Gianluca CADEDDU, **Componenti esterni**

Sono presenti: la Dott.ssa Oriana ORGOLESU e il Dott. Jair LORENCO, Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti; Dott.ssa Elisabetta CAGETTI, Capo di Gabinetto del Rettore, la Dott.ssa Roberta LOTTI, Responsabile del Coordinamento Affari Generali della Direzione Generale; la Dott.ssa Alessandra ORRÙ, Responsabile del settore Politiche Strategiche e Rapporti Istituzionali; La Dott.ssa Giuseppa LOCCI, Dirigente della Direzione della Didattica e dell'Orientamento; il Dott. Gaetano MELIS, Dirigente della Direzione per le Reti e i Servizi Informatici; la Dott.ssa Donatella TORE, Dirigente della Direzione per i Servizi Bibliotecari.

Si apre una breve discussione nel corso della quale intervengono i Consiglieri Sitzia e Mossa, per dichiarare quanto segue: *"Relativamente ai fondi individuati come compensazione per un'eventuale mancato finanziamento regionale dei programmi di mobilità internazionale attivati dall'ateneo, riteniamo che essi debbano, qualora la regione stabilisca tali finanziamenti, essere reintegrati nelle voci di costo da cui sarebbero stornati"*. Intervengono altresì il Direttore Generale e il Prorettore.

Terminata la discussione

Del. n. 31/15C

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udita la relazione del Presidente,
Vista la pratica istruita dall'ufficio competente,

DELIBERA

DI DARE MANDATO al Rettore, al Direttore Generale e agli Uffici della Direzione Finanziaria per individuare le procedure per l'acquisizione delle risorse necessarie a consentire l'emanazione del bando per i programmi di mobilità internazionale nell'entità esposta in premessa e disporre le eventuali variazioni di Budget.

Letto e approvato seduta stante

Il Segretario
Dott. Aldo Urru

Il Presidente
Prof. Giovanni Melis

Entra la Dott.ssa Alessandra Orrù, Responsabile del settore Politiche Strategiche e Rapporti Istituzionali.

8. Piano della performance 2015-2017

Il Direttore Generale sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione "il Piano delle performance 2015-2017" e relativi allegati. Il Piano, emanato in ottemperanza all'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 e alle delibere CIVIT n. 112/2010 e 6/2013, costituisce lo strumento programmatico, riferito al triennio 2015-2017, attraverso il quale, in coerenza con le risorse assegnate, l'Università degli Studi di Cagliari definisce gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi, le azioni e gli indicatori con cui intende valutare il raggiungimento di detti obiettivi, nonché i target che si prefigge di raggiungere. Il Piano definisce pertanto gli elementi fondamentali su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. In attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/03/2014, si è deciso di dare al documento una struttura più snella e semplificata. L'attenzione, nella redazione del documento, si è focalizzata principalmente sugli obiettivi perseguiti dall'Ateneo e sulle azioni programmate. Si precisa che i dati contenuti nell'allegato 2 sono stati aggiornati rispetto a quelli presentati in Senato. Il Direttore Generale ribadisce quindi che il Documento per il 2015 è improntato alla massima semplicità in particolare per quanto

riguarda le parti relative alle sintesi di formazione e di interesse per gli stakeholder esterni. Sottolinea che lo stesso recepisce l'insieme delle novità riferite agli obiettivi operativi e strategici per singole aree, non soltanto per ciò che concerne la programmazione triennale d'Ateneo, ma anche per quella del MIUR nella parte per la quale l'Università ha aderito e partecipato. Illustra quindi i punti salienti del "Piano della Performance 2015-2017" ed in particolare "l'Analisi quali-quantitativa delle risorse umane". Rileva che la percentuale riguardante l'età media del personale TA appare abbastanza alta (50,99%), contrariamente a quella in possesso del titolo di laurea (32,59%). Fa presente poi che l'indice per l'Assenza per malattia dello stesso personale (3,73%) e quello riepilogativo degli Infortuni (1,53%) non solo non rappresentano valori elevati ma soprattutto per il caso della malattia valori al di sotto del limite fisiologico e comunque molto inferiori a casi nella Pubblica Amministrazione riportati recentemente all'attenzione dell'opinione pubblica dai Media, mentre quello riferito al tasso di Richieste di trasferimento (1,18%) è al di sotto della media degli altri Atenei. Fa un rapido accenno alle aree strategiche dell'Ateneo quali la didattica, ricerca, internazionalizzazione, rapporti con il territorio ed organizzazione e fa presente che i relativi obiettivi sono stati recapiti sia come target nel piano delle Performance, che nelle singole strutture. Si sofferma quindi sull'analisi SWOT che riporta in termini di punti di forza, di debolezze di opportunità e di minacce le informazioni legate al rapporto tra l'Ateneo e l'ambiente di riferimento. A tal proposito evidenzia che la riduzione del FFO rientra tra i "punti di debolezza" e le "minacce" mentre tra i punti di forza rientrano quelli facenti capo all'area della didattica, quali i servizi di orientamento e supporto per gli studenti, compresi quelli on - line destinati anche per i lavoratori in modalità e.learning, attivati anche grazie alla premialità ministeriale, e il completamento della progressiva dematerializzazione dei processi amministrativi legati alla didattica con i relativi progetti di riferimento. Fa presente che gli obiettivi dirigenziali sono strutturati in termini di valutazione con un obiettivo comune a tutte le direzioni, orientante per l'attività, e obiettivi individuali, alcuni dei quali sono trasversali tra più Direzioni, e sono coerenti con gli obiettivi strategici, le azioni e gli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance in vigore ed in linea con quelli della Programmazione Triennale. Tra gli obiettivi individuali cita quelli che hanno un carattere riorganizzativo finalizzato al miglioramento dei servizi vigenti e quelli che fanno riferimento all'internazionalizzazione ed ai relativi progetti. Illustra anche l'obiettivo collettivo/ comune, costituito dalla realizzazione della "Carta dei servizi", definito in esecuzione alle norme sulla trasparenza e l'anticorruzione ma adottato come occasione per la mappatura dei processi e identificazione dei livelli di servizio, in maniera tale che si costituisca un documento con valenza gestionale e di riferimento per l'utenza interna esterna e tutti i lavoratori. Sottolinea, infine, che, a garanzia del rispetto del principio di trasparenza, il presente Piano, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicato sul sito www.unica.it nella sezione "amministrazione trasparente"

In conclusione il Direttore ringrazia la Dott.ssa Alessandra Orrù, responsabile delle Politiche strategiche e rapporti istituzionali dell'Ateneo, e quanti hanno partecipato alla predisposizione del documento

Prende la parola il Rettore per informare i Consiglieri che il Senato Accademico ha espresso parere favorevole sulla pratica nella seduta del 28.01.2015. chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito.

Il Prof. Piga sottolinea come il personale sanitario non medico è destinato a scomparire residuando esclusivamente il personale medico.

Il Rettore sottolinea che in prospettiva il personale impegnato nella sanità sarà esclusivamente medico.

Si apre una breve discussione relativa al tasso delle dimissioni premature indicato nell'allegato 2 al termine della quale il Prof. Tore chiede se l'attuazione del tessera per gli studenti comporterà anche la possibilità di caricare in esso gli esami sostenuti e chiede chiarimenti in merito all'Obiettivo 3 della Direzione della ricerca relativo al Supporto connesso all'esercizio di valutazione della ricerca 2011-2014.

Il Direttore Generale fa presente che il DIRSI ha tra i propri obiettivi quello della dematerializzazione di tutto ciò che ha inerenza con la carriera degli studenti ivi compreso, in comune della Direzione della Didattica, le azioni relative alla tessera degli studenti. La tessera degli studenti, già pronta per i nuovi immatricolati, verrà estesa a tutti gli studenti e consentirà la gestione dei servizi interni senza inutili duplicazioni. Fa presente che si stanno studiando ulteriori soluzioni con l'ERSU per implementare i servizi offerti con tale carta. In merito al secondo punto fa presente che l'obiettivo 3 della Direzione della Ricerca inerisce al supporto amministrativo e tecnico nel rispetto dei vincoli e le procedure inerenti i Progetti di ricerca e che in merito alla qualità del supporto si stanno avviando apposite indagini di customer satisfaction.

Sulla base di quanto premesso e della discussione svoltasi

Del. n. 32/15C

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Direttore Generale;
VISTA la Legge 150/09
VISTO il piano sulla Performance 2015-17 e relativi allegati (**All. n. 6**);
VISTA la delibera del SA del 28.01.15;
PRESO ATTO della discussione svoltasi.

DELIBERA

DI APPROVARE il "Piano della Performance 2015-2017" e di dare mandato agli uffici di integrare i dati mancanti, non appena disponibili e comunque prima della pubblicazione sul sito istituzionale .

Letto e approvato seduta stante

Il Segretario
Dott. Aldo Urru

Il Presidente
Prof. Giovanni Melis

Esce la Dott.ssa Orrù e entra il Dott. Gaetano Melis, Dirigente della Direzione per le Reti e i Servizi Informatici.