

ALLEGATO C

PIANO DELLA PERFORMANCE 2014 – 2016

ENEA

DATI DI ANALISI QUALI-QUANTITATIVE DELLE RISORSE UMANE



PERFORMANCE
VALUTAZIONE DELLA
SISTEMA DELLA

Dicembre 2013

2013

DATI PREVISIONALI ELABORATI AL 30.9.2013

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	Età media del personale (anni)	50	31/12/2013	calcolato su totale TD+TI
2	Età media dei dirigenti (anni)	59	31/12/2013	solo TI
3	Tasso di crescita unità di personale negli anni	-17,3%	31/12/2000-31/12/2013	per confronto fra organico TI 31.12.2013 rispetto a organico TI 31.12.2000
4	% di dipendenti in possesso di laurea	58,7%	31/12/2013	calcolato su totale TD+TI (titolo riconosciuto)
5	% di dirigenti in possesso di laurea	100%	31/12/2013	solo TI
6	Ore di formazione (media per dipendente)	0,86	2013	Competenza UCP-INQ - Calcolato su totale TD+TI
7	Turnover del personale	-1,1%	2013	calcolato su organico medio TI 2013
8	Costi di formazione/spese del personale	0,1%	2013	Competenza UCP-REP - 179.000/183.722.600 dati da Bil.prev.UCA 2013(Disp.Comm. N° 668/2012)

Analisi benessere organizzativo

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	Tasso di assenze	1,22%	2013	Dato inviato a Funzione Pubblica (gg medi persona)
2	Tasso di dimissioni premature	1,22%	2013	Competenza UCP-PGO
3	Tasso di richieste di trasferimento	2,51%	2013	Competenza UCP-PGO
4	Tasso di infortuni	1,22%	2013	calcolato su totale personale nell'anno
5	Stipendio medio percepito dai dipendenti (€)	41.043	31/12/2013	media annuale voci fisse al 31/12/2013 + media accessorie 2013
6	% di personale assunto a tempo indeterminato	31,8%	2013	calcolato su totale assunzioni 2013

Analisi di genere

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	% di dirigenti donne	-	31/12/2013	
2	% di Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA	8,80%	31/12/2013	competenza UCP-SVO
3	% di Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA	25,00%	31/12/2013	competenza UCP-SVO
4	% di donne rispetto al totale del personale	36,5%	31/12/2013	calcolato su totale TD+TI
5	Stipendio medio percepito dal personale donna (€)	35.498	31/12/2013	Competenza UCP-REP - media annuale voci fisse al 31/12/2013 + media accessorie donne 2013
6	Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA (€)	72.403	31/12/2013	Competenza UCP-REP - media annuale voci fisse al 31/12/2013 + media accessorie 2013 pers. interessato
7	Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA (€)	62.529	31/12/2013	Competenza UCP-REP - media annuale voci fisse al 31/12/2013 + somma accessorie 2013 pers. interessato
8	% di personale donna assunto a tempo indeterminato	52,4%	2013	calcolato su totale assunzioni TI 2013
9	Età media del personale femminile (anni)	48	31/12/2013	calcolato su totale donne TD+TI
10	% di personale laureato rispetto al totale personale femminile	56,1%	31/12/2013	calcolato su totale donne TD+TI (titolo riconosciuto)
11	Ore di formazione (media per dipendente di sesso femminile)	0,90	2013	Competenza UCP-INQ - Calcolato su totale popolazione femminile TD+TI