



**OGGETTO: Adozione del Piano delle Performance 2014-2016, ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009.**

N. o.d.g.: 09/10	Rep. n. 140/2014	Prot. n. 66471/2014	UOR: Servizio Controllo di Gestione
------------------	------------------	---------------------	-------------------------------------

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Giuseppe Zaccaria				X
Prof.ssa Franca Bimbi	X			
Prof. Renato Bozio	X			
Prof. Roberto Filippini	X			
Prof. Mario Plebani	X			
Dott.ssa Daniela Garbo				X

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Sara Bellini				X
Dott. Paolo Mazzi	X			
Dott. Antonio Rigon				X
Sig.a Clara Lacroce	X			
Sig. Giacomo Principe	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

### Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (di seguito denominato Decreto) che definisce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;
- Viste le disposizioni del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Decreto;
- Visti gli articoli 8 e 9 del Decreto che disciplinano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance;
- Visto l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto secondo il quale le amministrazioni pubbliche, ai sensi dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente "un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- Visto l'art. 10, comma 6, del Decreto Legislativo 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", secondo il quale "Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n.150 del 2009 alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";
- Visto l'art. 10, comma 8 lettera b), del Decreto Legislativo 33 del 14 marzo 2013, secondo il quale "ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito nella sezione: «Amministrazione trasparente»" il piano di cui all'articolo 10 del Decreto;
- Vista la Delibera 9/2010, con la quale la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – ora Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito denominata CiVIT/ANAC), esprime parere "In tema di applicabilità del decreto legislativo n. 150/2009 alle Università", rilevando che le Università non sono tenute ad istituire gli Organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009; che, a decorrere dal 30 aprile 2010, l'attività di valutazione continua ad essere svolta dai Nuclei di valutazione ai sensi della Legge 537/1993, come integrata e modificata dalla Legge 370/1999 e della Legge 240/2010; che le Università sono co-



munque destinatarie della nuova disciplina dettata dal Decreto in materia di contrattazione collettiva e che pertanto sono chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;

- Vista la Delibera 112/2010, con la quale la CiVIT definisce "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- Vista la Delibera 1/2012, con la quale la CiVIT definisce "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance";
- Vista la Delibera 6/2013, con la quale CiVIT definisce "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'art. 10, comma 1 e dell'art. 30, comma 3 del Decreto, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 aprile 2011;
- Visti gli "Obiettivi e le linee strategiche dell'Università di Padova" approvate dal Consiglio di Amministrazione il 16 dicembre 2013;
- Considerato che, nella seduta del 2 luglio 2013 del Nucleo di Valutazione di Ateneo, è stata approvata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni e sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità per il 2012, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere a) e g) del Decreto;
- Considerato che, nella seduta del 22 luglio 2013 del Consiglio di Amministrazione, è stato approvato il Piano della performance 2013-2015, ai sensi dell'art. 10 comma 1 e dell'art. 30, comma 3, del Decreto;
- Considerato che, nella seduta del 21 ottobre 2013 del Consiglio di Amministrazione, è stata approvata la Relazione sulla performance 2012, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del Decreto;
- Considerato che, nella seduta del 25 novembre 2013 del Nucleo di Valutazione di Ateneo, è stato approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla performance 2012 e delle note alla Validazione del Nucleo di Valutazione di Ateneo relative alla redazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto;
- Visto il Piano della Performance 2014-2016 (Allegato n.1/1-49), predisposto dalla Direzione Generale ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- Preso atto della trasmissione al Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo della proposta di Piano delle Performance 2014-2016 per il parere, ai sensi dell'art. 27, comma 2 dello Statuto;

#### **Delibera**

1. di approvare l'adozione del Piano della Performance 2014-2016 dell'Ateneo di Padova, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera.
2. di incaricare gli uffici competenti alla trasmissione del presente Piano all'ANVUR e all'ANAC, nonché di disporre la sua pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Tale delibera, per motivi d'urgenza, viene letta e approvata seduta stante.