

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2024

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà, perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti, enti, ecc., coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO	INDICATORE DI PRESTAZIONE	PESO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA'
	(coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2024 ed altri documenti/normative di riferimento)	70 punti valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati In tale fase il processo di valutazione tiene conto: 1) della programmazione ed assegnazione degli obiettivi da parte dell'ente; 2) del monitoraggio e verifica dell'avanzamento degli obiettivi; 3) della consuntivazione dei risultati e la valutazione del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi; 4) L'ultima fase è rappresentata dal colloquio finale. Scala assegnazione punteggio: ➤ Obiettivo raggiunto = punteggio 1; ➤ Obiettivo parzialmente raggiunto = punteggio 0.50; ➤ Obiettivo non raggiungibile o non valutabile= punteggio 0 Il punteggio di ogni obiettivo va moltiplicato per il peso	OBIETTIVO	ORGANIZZATIVE 30 punti valutazione delle competenze e capacità organizzative dimostrate nel perseguimento degli obiettivi. In tale fase il processo di valutazione tiene conto dei seguenti criteri: A) 1. precisione e qualità delle prestazioni svolte 2. capacità professionali e manageriali 3. capacità di proporre soluzioni innovative 4. capacità di gestire risorse umane 5. capacità di problem solving 6. capacità di valutazione del personale dipendente a cui criteri si assegna un punteggio che va da 1 a 10 e lo si divide per 6 (media) B) A questo punto al fine di valutare l'importanza delle responsabilità e dell'apporto fornito nell'ambito delle attività complessive e degli obiettivi raggiunti, il valutatore dovrà assegnare un ulteriore punteggio sulla rilevanza della prestazione che va da 1 a 3. Il punteggio totale è dato da A) x B)

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2024

1	Implementazione del Grande Progetto Vesuvio i. Implementazione ed adeguamento della rete infrastrutturale “verde” del Parco alla plurifunzionalità ii. Attuazione progetti accessibilità a basso impatto ambientale per le due salite al gran Cono. iii. Restauro e rinaturalizzazione delle aree danneggiate dal fuoco.	1. Proseguimento delle procedure tecniche e amministrative per il miglioramento della sentieristica e per diversificare la fruibilità sostenibile del Parco Nazionale del Vesuvio. 2. Proseguimento interventi per rifunzionalizzazione ecosostenibile degli accessi al Gran Cono. 3. Proseguimento ed attualizzazione degli interventi di recupero, bonifica e rinaturalizzazione delle aree percorse dal fuoco.	20	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
	Parametri finanziari	Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 approvato dal Presidente con delibera n. 20 del 27/10/2023; Cap. 11301-Interventi miglioramento ambientale. Cap. 11051- riqualificazione-ripristino-trasformazioni immobili e infrastrutture	Fasi e tempi di realizzazione	Intervento distribuito nel corso dell'anno
	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo, personale dipendente e collaboratori esterni	Risultato atteso individuazione fattori di difficoltà o ritardo	Attuazione degli interventi inseriti nel programma Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti esterni del progetto e variazioni del programma attività dovute condizioni metereologiche

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2024

2	Prosecuzione dei progetti per la Vigilanza, sorveglianza e sicurezza del territorio, e per attività di AIB.	<p>1. Prosecuzione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco in materia di AIB e abusivismo.</p> <p>2. implementazione del sistema di videosorveglianza, ai fini della prevenzione allo sversamento abusivo e all'abbruciamento di rifiuti, e della sicurezza del territorio.</p> <p>3. Prosieguo delle azioni già in corso con i diversi soggetti pubblici coinvolti (Ente Parco, Procure territorialmente competenti, Amministrazioni Comunali) per le attività di contrasto alle illegalità.</p>	15	<p>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</p> <p>-capacità professionali e manageriali</p> <p>-capacità di proporre soluzioni innovative</p> <p>-capacità di gestire risorse umane</p> <p>-capacità di problem solving</p> <p>-capacità di valutazione del personale dipendente</p>
	Parametri finanziari	<p>Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 approvato dal Presidente con delibera n. 20 del 27/10/2023</p> <p>cap. 11760- programmazione-prevenzione incendi boschivi-manutenzione territori</p> <p>Cap.11755 Interventi demolizione opere abusive</p>	Fasi e tempi di realizzazione	Intervento distribuito nel corso dell'anno
	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo, personale e collaboratori esterni	<p>Risultato atteso</p> <p>individuazione fattori di difficoltà o ritardo</p>	<p>Attuazione degli interventi inseriti nel programma</p> <p>Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti dei progetti</p>

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2024

3	Iniziative per la tutela, valorizzazione e monitoraggio della biodiversità e realizzazione di interventi per il contrasto ai cambiamenti climatici	<p>1. Attuazione ed implementazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco</p> <p>2. Attuazione delle procedure per la approvazione dei piani di gestione di ZSC e ZPS, e del Piano di Gestione forestale</p> <p>3. Prosecuzione procedure per l'attuazione dei progetti finanziati dai Bandi "parchi per il clima", dei Bandi Siti Unesco per il Clima,</p>	15	<p>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</p> <p>-capacità professionali e manageriali</p> <p>-capacità di proporre soluzioni innovative</p> <p>-capacità di gestire risorse umane</p> <p>-capacità di problem solving</p> <p>-capacità di valutazione del personale dipendente</p>
	Parametri finanziari	<p>Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 approvato dal approvato dal Presidente con delibera n. 20 del 27/10/2023</p> <p>cap. 5750 spese per attività Direttiva per la Biodiversità biodiversità</p> <p>Cap. 11045 "spese per il Piano di Gestione Forestale del Parco nazionale del Vesuvio",</p>	Fasi e tempi di realizzazione	Intervento distribuito nel corso dell'anno
	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo e enti esterni oltre al personale dell'ente	<p>Risultato atteso</p> <p>individuazione fattori di difficoltà o ritardo</p>	<p>Attuazione degli interventi inseriti nel programma</p> <p>Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti esterni del progetto e variazioni del programma attività dovute</p>

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2024

4	Implementazione delle attività di promozione del territorio comunicazione istituzionale e educazione ambientale	<p>1. Attività di semplificazione amministrativa dell'Ente e miglioramento di accesso alle informazioni.</p> <p>2. Realizzazione di attività di educazione ambientale e turistica presso le aree museali e la rete sentieristica dell'Ente Parco.</p> <p>3. Implementazione delle attività previste dalla CETS</p> <p>4. Ottimizzazione ed ampliamento degli strumenti di comunicazione e social network per la comunicazione</p> <p>5. Prosieguo attività di partecipazione ad eventi culturali sportivi ed enogastronomici del PNV</p>	20	<p>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</p> <p>-capacità professionali e manageriali</p> <p>-capacità di proporre soluzioni innovative</p> <p>-capacità di gestire risorse umane</p> <p>-capacità di problem solving</p> <p>-capacità di valutazione del personale dipendente</p>
	Parametri finanziari	<p>Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 approvato dal Presidente con delibera n. 20 del 27/10/2023</p> <p>Cap 5060 Spese per comunicazione</p>	Fasi e tempi di realizzazione	Interventi distribuiti nel corso dell'anno
	Soggetti coinvolti	6. Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo e personale dipendente	Risultato atteso	efficacia dell'azione amministrativa nella riduzione dei tempi di conclusione procedimenti e Attuazione interventi e iniziative e divulgazione programma ed

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2024

			individuazione fattori di difficoltà o ritardo	Emergenza epidemiologica covid 19 e mancata o scarsa adesione alle iniziative proposte
--	--	--	---	---

TOTALE OBIETTIVI n. 4