

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà, perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti, enti, ecc., coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2025 ed altri documenti/normative di riferimento)	INDICATORE DI PRESTAZIONE 70 punti valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati In tale fase il processo di valutazione tiene conto: 1) della programmazione ed assegnazione degli obiettivi da parte dell'ente; 2) del monitoraggio e verifica dell'avanzamento degli obiettivi; 3) della consuntivazione dei risultati e la valutazione del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi; 4) L'ultima fase è rappresentata dal colloquio finale. Scala assegnazione punteggio: ➤ Obiettivo raggiunto = punteggio 1; ➤ Obiettivo parzialmente raggiunto = punteggio 0.50; ➤ Obiettivo non raggiungibile o non valutabile= punteggio 0 Il punteggio di ogni obiettivo va moltiplicato per il peso	PESO OBIETTIVO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA' ORGANIZZATIVE 30 punti valutazione delle competenze e capacità organizzative dimostrate nel perseguimento degli obiettivi. In tale fase il processo di valutazione tiene conto dei seguenti criteri: A) 1. precisione e qualità delle prestazioni svolte 2. capacità professionali e manageriali 3. capacità di proporre soluzioni innovative 4. capacità di gestire risorse umane 5. capacità di problem solving 6. capacità di valutazione del personale dipendente a cui criteri si assegna un punteggio che va da 1 a 10 e lo si divide per 6 (media) B) A questo punto al fine di valutare l'importanza delle responsabilità e dell'apporto fornito nell'ambito delle attività complessive e degli obiettivi raggiunti, il valutatore dovrà assegnare un ulteriore punteggio sulla rilevanza della prestazione che va da 1 a 3. Il punteggio totale è dato da A) x B)
----	--	---	-----------------------	--

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

1	Prosiegua delle strategie di rilancio e riqualificazione del territorio in chiave sostenibile i. Implementazione delle azioni di adeguamento della rete infrastrutturale “verde” del Parco alla plurifunzionalità ii. Attuazione dei progetti accessibilità a basso impatto ambientale per le due salite al Gran Cono. iii. Restauro e rinaturalizzazione delle aree danneggiate dal fuoco.	1. Proseguimento delle procedure tecniche e amministrative per il mantenimento della funzione d’uso e l’implementazione della rete sentieristica e per diversificare la fruibilità sostenibile del Parco Nazionale del Vesuvio. 2. Avvio degli interventi per la rifunionalizzazione ecosostenibile degli accessi al Gran Cono, con particolare riferimento alle porte di accesso. 3. Proseguimento ed esecuzione degli interventi di recupero, bonifica e rinaturalizzazione delle aree percorse dal fuoco.	15	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
	Parametri finanziari	Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 approvato dal Presidente con Deliberazione N. 43 del 24 /10/2024; Cap. 11301 - Interventi miglioramento ambientale. Cap. 11051 - Riqualificazione-ripristino-trasformazioni immobili e infrastrutture Capitolo 11778 - Spese per muretti a secco Capitolo 11775 - Spese per rete sentieristica	Fasi e tempi di realizzazione	Intervento distribuito nel corso dell’anno

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo, personale dipendente e collaboratori esterni	Risultato atteso individuazione fattori di difficoltà o ritardo	Attuazione degli interventi inseriti nel programma Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti dei progetti
2	Prosecuzione delle attività di Tutela del territorio	1. Prosecuzione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco in materia di AIB e abusivismo. 2. Implementazione del sistema di videosorveglianza, ai fini della prevenzione allo sversamento abusivo e all'abbruciamento di rifiuti, e della sicurezza del territorio. 3. Prosieguo delle azioni di coordinamento con i diversi soggetti pubblici coinvolti (Ente Parco, Procure territorialmente competenti, Amministrazioni Comunali) per le attività di contrasto alle illegalità (abusivismo, rifiuti, dissesti).	20	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
	Parametri finanziari	Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 approvato dal Presidente con Deliberazione N. 43 del 24/10/2024 Capitolo 11301 - Interventi di miglioramento ambientale Cap. 11760 - Programmazione-prevenzione incendi boschivi-manutenzione territori Cap. 11755 - Interventi demolizione opere abusive Capitolo 11750 - Interventi demolizioni	Fasi e tempi di realizzazione	Intervento distribuito nel corso dell'anno

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

		opere abusive-spesa vincolata entrata Capitolo 11080 - Realizzazione impianti e infrastrutture Capitolo 5036 - Uscite per la gestione dei servizi erogati nella la Riserva Tirone Alto Vesuvio e per altre funzioni istituzionali dell'Ente		
	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo, personale e collaboratori esterni	Risultato atteso individuazione fattori di difficoltà o ritardo	Attuazione degli interventi inseriti nel programma Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti dei progetti
3	Azioni di valorizzazione e tutela delle componenti ambientali, prosecuzione dei progetti di monitoraggio sulla biodiversità e realizzazione di interventi per il contrasto ai cambiamenti climatici	1. Attuazione ed implementazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco con Enti di Ricerca e Università 2. Conclusione delle procedure per la approvazione dei piani di gestione di ZSC e ZPS, e del Piano di Gestione forestale, ed avvio della revisione del Piano del Parco 3. Prosecuzione procedure per l'attuazione dei progetti finanziati dai Bandi "Parchi per il clima" e dal Bando Siti Unesco per il Clima	15	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

	Parametri finanziari	Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 approvato dal Presidente con Deliberazione N. 43 del 24/10/2024 Cap. 5750 - Spese per attività Direttiva per la Biodiversità Cap. 11045 - Spese per il Piano di Gestione Forestale del Parco nazionale del Vesuvio Cap. 11550 - Attività di progettazione e ricerca scientifica Cap. 11840 - Spese per Bando Parchi clima Cap. 21040 – Spese per Bando Siti Unesco per il Clima	Fasi e tempi di realizzazione	Intervento distribuito nel corso dell'anno
	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo e enti esterni oltre al personale dell'ente	Risultato atteso individuazione fattori di difficoltà o ritardo	Attuazione degli interventi inseriti nel programma Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti dei progetti

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

4	Implementazione di iniziative volte a rafforzare la rappresentatività dell'Ente Parco a livello territoriale, nel trentennale della sua istituzione	1. Prosiegua delle attività di educazione ambientale e qualificazione turistica presso le aree museali e la rete sentieristica dell'Ente Parco. 2. Implementazione delle attività previste dalla CETS e avvio della definizione del Piano di Azione e del Piano di Comunicazione della Riserva di Biosfera "Somma, Vesuvio e Miglio d'Oro". 3. Ottimizzazione ed ampliamento degli strumenti di comunicazione e social network per la comunicazione. 4. Prosiegua attività di partecipazione ad eventi culturali sportivi ed enogastronomici del PNV. 5. Realizzazione di campagne di comunicazione, anche attraverso la produzione di prodotti editoriali. 6. Avvio delle procedure tese al miglioramento delle modalità di erogazione di contributi e ausili.	20	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
	Parametri finanziari	Le risorse assegnate sono coerenti con quelle previste dal bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 approvato dal Presidente con Deliberazione N. 43 del 24/10/2024 Cap 5060 - Spese per comunicazione	Fasi e tempi di realizzazione	Interventi distribuiti nel corso dell'anno

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2025

		Capitolo 5036 - Uscite per la gestione dei servizi erogati nella la Riserva Tirone Alto Vesuvio e per altre funzioni istituzionali dell'Ente		
	Soggetti coinvolti	Direttore in qualità di responsabile dell'obiettivo e personale dipendente	Risultato atteso	Attuazione interventi e iniziative e divulgazione programma ed
			individuazione fattori di difficoltà o ritardo	Tempi per azioni preparatorie e coordinate con i referenti dei progetti

TOTALE OBIETTIVI n. 4