

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. **10/2015** del Consiglio di Amministrazione del **29/01/2015**

pag. 1/3

OGGETTO: Piano della Performance 2015-2017			
N. o.d.g.: 13/01	Rep. n. 10/2015	Prot. n. 6721	UOR: AREA I - SUPPORTO STRATEGICO-DIREZIONALE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Aurelio Tommasetti	X				Sig. Pasquale Lucio Amatucci	X			
Prof.ssa Renata Cantilena	X				Sig. Ciro Monzillo	X			
Prof.ssa Loredana Incarnato	X				Sig. Gerardo Pintozzi	X			
Prof. Sergio Perongini	X				Sig. Guido Arzano				X
Prof.ssa Maria Transirico	X				Dott. Mauro Maccauro				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore rappresenta che l'articolo. 10 del decreto legislativo 150/2009 stabilisce che entro il 31 gennaio di ogni anno, le Amministrazioni Pubbliche redigano un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

L'articolo 14 del citato decreto legislativo ha, inoltre, previsto l'istituzione, presso ogni Amministrazione, degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV) con il compito, tra l'altro, di vigilare sulla corretta e puntuale attuazione del Ciclo della Performance da parte delle Amministrazioni stesse

L'articolo 15 del citato decreto legislativo stabilisce che l'Organo di indirizzo politico-amministrativo promuova la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità¹. e definisca, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione, il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b) del medesimo d.lgs e che ai sensi dell' art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l' art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l' Amministrazione , la Finanza e la Contabilità il Nucleo di Valutazione di Ateneo esercita le funzioni di OIV di cui al sopra citato art 14 del d.lgs 150/2009.

Il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 25/03/2014 e del 27/03/2014 hanno approvato il documento di programmazione triennale 2013-2015 ai fini della partecipazione dell'Ateneo di Salerno al riparto della quota del FFO a tal fine destinata dal MIUR ex DM 827/2013 e DM 104/2014. Il predetto documento , in ottemperanza a quanto disposto tra l' altro dal CdA nella medesima seduta di sua approvazione, è stato successivamente integrato dal DR 1994/2014 (ratificato dal CdA nella seduta del luglio 2014) che ha riformulato le Delibere del CdA relative alla programmazione del personale per il triennio 2014-2016 (Delibera del 18/12/2013 (Proper – rimodulazione programmazione) e del 16/04/2014 (rimodulazione programmazione anni 2010/2011) e Delibera CdA del 16/1/2014 con particolare riferimento alla sezione dedicata alla programmazione del personale 2014-2016 di cui alla Relazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale Autorizzatorio 2014 ed Approvazione del programma triennale

dei lavoro i pubblici dell' Ateneo 2014-2016 e dell' elenco annuale 2014 (Delibera del CdA del 16/01/2014) .

Tenuto conto dell' intimo legame che il quadro normativo vigente prevede tra obiettivi strategici dell' Amministrazione e Piano della Performance e tenuto conto di quanto disposto dal C d A con delibera del 19/02/2014 in sede di approvazione del Piano della Performance per il triennio 2014-2016 che ne prevede l'adeguamento al nuovo documento di programmazione strategica triennale 2013-2015, una volta che lo stesso, ai sensi del citato DM 827/2013 sarebbe stato oggetto di approvazione da parte del MIUR (come è successivamente avvenuto con DM 899 del 4 dicembre 2014.) la attuale proposta di Piano della Performance è stata adeguata ai citati documenti inerenti la programmazione triennale 2013-2015 riportando un nuovo albero della performance che descrive gli obiettivi strategici e le azioni definite per conseguirli a cui sono collegati gli obiettivi gestionali ed operativi assegnati ai dirigenti .

Il Rettore rappresenta inoltre che Piano della Performance 2015-2017 ha già recepito i risultati dell' attività di studio e sperimentazione del Gruppo di lavoro dell' Università di Salerno che ha aderito, sotto la guida del prof Guido Capaldo Professore Ordinario di Ingegneria Gestionale dell' Università Federico II di Napoli, al progetto " Performance PA – Ambito B – Linea 2 – Modelli e strumenti per il miglioramento dei processi di gestione del personale - attivato gratuitamente dal Formez" e che risulta, in questa versione aggiornata, sostanzialmente modificato e ancor più oggettivato rispetto alla versione precedente.

Il Rettore rappresenta che il Piano della Performance 2015-2016 ha tenuto conto del processo di riformulazione in atto dell' assetto organizzativo delle strutture dell' Amministrazione Centrale (cfr DD 1823 del 17/06/2014) come diretta prosecuzione del processo di riformulazione dell' assetto organizzativo degli uffici dei distretti dipartimentali (cfr DD 595, 596,597,598,599 e 560 del 24/02/2014) e che dovrà essere oggetto di inevitabile rimodulazione immediatamente a valle della conclusione del predetto processo.

Il Consiglio:

- Visti gli articoli 17, 19 e 20 dello Statuto;
 - Visto l'art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l' art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l' Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
 - Visti gli articoli 10, 14 e 15 del decreto legislativo 150/2009;
 - Vista la delibera n. 6/2013 della CIVIT ora ANAC, ad oggetto "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013 ";
 - Vista la legge 98/2013 che ha integrato l' art 13 comma 12 del d.lgs 150/2009 prevedendo che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex d.lgs 213/2009 è svolto dall' ANVUR nel rispetto dei principi di cui all' art 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della Commissione di cui all' art 5 citato d.lgs 150/2009";
 - Considerato che con comunicazione del 23/04/2014 l'ANVUR ha informato le università di avere avviato un confronto con le amministrazioni volto ad impostare strumenti e procedure per la gestione del ciclo della Performance, che tengano conto della specificità nel panorama della PA italiana della missione istituzionale delle Università e degli Enti Ricerca ma che, trattandosi di un processo ancora in corso, per
-

l'anno corrente (cfr 2014) l'Agenzia invitava gli organismi interessati (OIV) ad attenersi ancora alle linee guida prodotte dalla CIVIT con delibera n.23/2013;

- Valutato opportuno rispettare i termini di cui al citato d.lgs 150/2009 per la presentazione del Piano della Performance 2015-2017 ;
- Visto il Piano della Performance dell'Università degli Studi di Salerno 2015-17 (allegato 1)
- Preso atto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 27/01/2015;
- Preso Atto della relazione del Rettore;

delibera

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono di seguito integralmente richiamate

- Approva, il Piano della Performance dell'Università di Salerno per il triennio 2015-2017
 - Dispone che il predetto Piano sia aggiornato e riformulato al fine di adeguarlo tempestivamente al nuovo assetto organizzativo dell'amministrazione Centrale a valle della conclusione del relativo processo ancora in atto
 - Demanda al Direttore Generale l'esecuzione della presente delibera e di porre in essere tutti gli ulteriori atti necessari e consequenziali per dare attuazione al presente deliberato.
-