



<b>OGGETTO: Adozione del Piano Integrato della Performance 2016-2018, ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009</b>			
N. o.d.g.: <b>09/13</b>	Rep. n. <b>124/2016</b>	Prot. n. <b>118836/2016</b>	UOR: <b>Servizio programmazione e controllo di gestione</b>

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X				Dott.ssa Sara Bellini				X
Prof.ssa Franca Bimbi	X				Dott. Paolo Mazzi	X			
Prof. Renato Bozio	X				Dott. Antonio Rigon	X			
Prof. Roberto Filippini	X				Dott. Franco Corti	X			
Prof. Mario Plebani	X				Sig. Riccardo Russo	X			
-----									

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

### Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (di seguito denominato Decreto), che definisce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare, e in particolare:
  - le disposizioni del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" del Decreto;
  - gli articoli 8 e 9 del Decreto, che disciplinano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance;
  - l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto, secondo il quale le amministrazioni pubbliche, ai sensi dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente "un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- Viste le seguenti disposizioni del Decreto Legislativo 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni":
  - art. 10, comma 6, secondo il quale "Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n.150 del 2009 alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";
  - art. 10, comma 8, lettera b), secondo il quale "ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito nella sezione: «Amministrazione trasparente»" il piano di cui all'articolo 10 del Decreto;
  - art. 44, che stabilisce che "i soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa,



---

*sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati”;*

- Visto l'art. 60 comma 2 del Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69 (convertito dalla legge 9 agosto 2013 n. 98) che ha attribuito ad ANVUR le competenze relative alla valutazione delle attività amministrative delle Università;
- Tenuto conto delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane” predisposte da ANVUR a luglio 2015, che forniscono indicazioni operative per la gestione e valutazione delle attività amministrative, seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell'autonomia garantita all'Università dall'art. 33 della Costituzione;
- Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo di Padova, ai sensi dell'art. 10, comma 1 e dell'art. 30, comma 3 del Decreto, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 aprile 2011 con delibera rep. n. 69;
- Richiamato il documento “Linee strategiche in materia di organizzazione amministrativa” approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2015 con delibera rep. n. 615;
- Preso atto che nella seduta del 16 luglio 2015 del Nucleo di Valutazione di Ateneo è stata approvata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni anno 2014, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere a) e g) del Decreto;
- Dato atto che nella seduta del 16 febbraio 2015 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato, con delibera rep. n. 105, il Piano della Performance 2015-2017, ai sensi dell'art. 10 comma 1 e dell'art. 30, comma 3, del Decreto;
- Dato atto che nella seduta del 28 settembre 2015 del Consiglio di Amministrazione, con delibera rep. n. 498, è stata approvata la Relazione sulla performance 2014, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del Decreto;
- Preso atto che nella seduta del 27 ottobre 2015 del Nucleo di Valutazione di Ateneo è stato approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla performance 2014 e delle note alla Validazione del NVA relative alla redazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto;
- Dato atto che nella seduta del 25 gennaio 2016 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato, con delibera rep. n. 38, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018, comprensivo del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018;
- Preso atto del Piano Integrato della Performance 2016-2018, comprensivo del documento “Allegato 1 al Piano Integrato della performance 2016-2018 – Mappatura dei rischi di corruzione dell'Università degli Studi di Padova – anno 2015 - Sintesi tratta dal Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018”, predisposto dalla Direzione Generale secondo l'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 (Allegato n. 1/1-84);
- Dato atto della trasmissione al Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo della proposta di Piano delle Performance 2016-2018;

#### **Delibera**

1. di adottare il Piano Integrato della Performance 2016-2018 comprensivo del citato “Allegato 1 al Piano Integrato della performance 2016-2018 – Mappatura dei rischi di corruzione dell'Università degli Studi di Padova – anno 2015 - Sintesi tratta dal Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018” (Allegato n. 1/1-84), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
  2. di incaricare gli uffici competenti alla pubblicazione del presente Piano sul Portale della Performance, nonché di disporre la sua pubblicazione sul sito dell'Ateneo.
-

