

**AREA STRATEGICA 6 - PARI OPPORTUNITA'**

OBIETTIVO STRATEGICO		OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	RESPONSABILI	INDICATORI	TARGET
6.1.1	Promozione delle pari opportunità	Analisi di genere	Monitoraggio, aggiornamento e pubblicazione su un apposito portale delle specifiche di genere, suddivise per profilo e livello	Ufficio I- Area Funzionale I / Uffici Amministrativi delle Strutture Territoriali	pubblicazione dei dati aggiornati	Si/NO (verifica trimestrale)
6.1.2		Segnalazioni al CUG	Attivazione di uno strumento via web per inviare segnalazioni al CUG riguardo al mancato rispetto delle pari opportunità	CUG- CED	Attivazione dello strumento di segnalazione e relazione sulle risultanti segnalazioni	entro il 30/5/2014
6.1.3		Valutazioni del CUG	Verifiche situazione del personale e attività per la soluzione dei problemi	CUG	relazione CUG	entro il 31/07/2014
6.1.4		Superamento dicotomia fra personale di ricerca contrattualizzato e non	Studio di fattibilità per l'individuazione delle problematiche cogenti ed individuazione di possibili soluzioni, anche normative	CdA / Ufficio I	Presentazione della relazione	entro il 31/11/2014