

**AREA STRATEGICA 5 - VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

<b>AREA STRATEGICA</b>	<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA'</b>	<b>RESPONSABILI</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>TARGET</b>
5.1.1	Formazione del Personale	Formazione su tematiche specifiche	Organizzazione (per il 2015) di corsi o giornate formative in house o individuando docenti su materie specifiche di interesse dell'ente	Ufficio I - Area Funzionale II	Si/No	Almeno 4 nel 2015 di cui almeno uno in materia di sicurezza
5.1.2		Formazione del personale diretta alla riqualificazione	1)Analisi e Valutazione delle nuove attività e professionalità richieste dai cambiamenti del sistema e di quelle non più necessarie 2) Conseguente riqualificazione	Direttori Strutture Territoriali	1)presentazione di una relazione 2) = del 100% delle risorse umane da riqualificare	A) Si/No B) Max 80% condizionato dal punto A)

**AREA STRATEGICA 5 - VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	RESPONSABILI	INDICATORI	TARGET
5.2.1	Benessere del personale	Adempimenti conseguenti a sottoscrizione di accordi (CCNL e CCI)	Predisposizione documenti per informativa , consultazione e concertazione ed avvio della trattativa con OO.SS diretta alla sottoscrizione del Contratto collettivo Integrativo e successivi adempimenti di controllo ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001	Presidente/Direttore Generale/Ufficio I - Area Funzionale II	Presentazione alle OO.SS. dell'ipotesi di CCNI	Entro il 30/12/2015
5.2.2		Accordi integrativi	Avvio della contrattazione in materia di Telelavoro e Prestazioni conto terzi	Presidente/Direttore Generale/Ufficio I - Area Funzionale II	Predisposizione bozza accordi	Entro il 30/09/2015
5.2.3		Valutare eventuali benefit da assegnare alle famiglie dei dipendenti	Analisi giuridica-economica finalizzata all'individuazione di particolari istituti diretti a migliorare il benessere del personale	Ufficio I - Area Funzionale II	Presentazione di una relazione	Entro il 31/12/2015