

ALLEGATO N. 1: OBIETTIVI STRATEGICI DELLE AREE STRATEGICHE 2016/18

AREA STRATEGICA 1 QUALITA' DELLA FORMAZIONE E CENTRALITA' DELLO STUDENTE

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 1: QUALITA' DELLA FORMAZIONE E CENTRALITA' DELLO STUDENTE	Obiettivo strategico 1 Razionalizzazione dell'offerta formativa	AZIONE 1.1.1 Consolidamento del processo di programmazione annuale dell'offerta didattica	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio
		AZIONE 1.1.2 Aumento della differenziazione tra le lauree magistrali e tra queste e le triennali	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio
		AZIONE 1.1.3 Rafforzamento delle iniziative formative in modalità e-learning con particolare riguardo alle abilità linguistiche.	Unità organizzative Centro Edunova
	Obiettivo strategico 2 Istituzione di nuovi Corsi di Laurea	AZIONE 1.2.1 Progettazione di percorsi formativi che tengano conto del contesto del mercato del lavoro e quello socio culturale del territorio	Referenti accademici, personale docente del Dipartimento di Economia e Dipartimento ALEF Unità organizzative
	Obiettivo strategico 3 Potenziamento dei servizi offerti agli studenti	AZIONE 1.3.1 Mantenimento e potenziamento delle attività di orientamento in ingresso e dei rapporti convenzionali con le scuole superiori e gli uffici scolastici regionali	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 1.3.2 Progettazione del tutorato didattico	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 1.3.3 Rafforzamento e formalizzazione dei servizi di counseling psicologico finalizzati a supportare gli studenti	Dipartimenti Unità organizzative
		AZIONE 1.3.4 Incremento delle occasioni di incontro e dialogo con le aziende in tema di potenziamento dell'orientamento in uscita e consolidamento e sviluppo delle attività svolte in collaborazione con l'ente regionale per il diritto allo studio (ER.GO.)	Counseling di Ateneo
		AZIONE 1.3.5 Rafforzamento delle attività a sostegno dei percorsi di tirocinio curriculare	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio " Unità organizzative
	Obiettivo strategico 4 Formazione post lauream e costruzione di percorsi di dottorato di alta	AZIONE 1.4.1 Consolidamento del numero di dottorato industriale. Anno 2014 n. 7 posti; anno 2015 n. 11 posti.	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	qualificazione in grado di rispondere alle domande di innovazione di settori produttivi locali e non	AZIONE 1.4.2 Consolidamento del numero di dottorato in alto apprendistato di alta formazione e ricerca. Anno 2014 n. 2 posti; anno 2015 n. 5 posti.	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative

AREA STRATEGICA 2 PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 2: PROMOZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA	Obiettivo strategico 1 Promuovere le potenzialità dei singoli ricercatori e accrescere la qualità dei prodotti della ricerca	AZIONE 2.1.1 Incentivare la qualità della produzione scientifica ai fini dei percorsi nazionali di valutazione.	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 2.1.2 Offrire opportunità di miglioramento alle strutture dedicate alla ricerca attraverso il monitoraggio della loro attività	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 2.1.3 Sostenere, divulgare e promuovere le competenze interne al fine di renderle fruibili agli stakeholders esterni	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 2.1.4 Incentivare una politica di editoria universitaria e di open access di Ateneo	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
	Obiettivo strategico 2 Sostenere e incentivare la ricerca sia di base sia applicata, aumentando nel contempo l'impatto della ricerca sulla società	AZIONE 2.2.1 Costruire percorsi di finanziamento della ricerca fondamentale e applicata dedicati a macrolinee di ricerca selezionate con bandi competitivi	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 2.2.2 Incentivare la progettualità nella ricerca collaborativa in riferimento ai bandi regionali e nazionali e ai rapporti con le imprese	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti di ambito scientifico e tecnologico, consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	Obiettivo strategico 3 Rafforzare la capacità di attrarre fondi europei ed internazionali per la ricerca e di creare reti di collaborazione internazionale	AZIONE 2.3.1 Sviluppare le strutture tecnico-amministrative, le infrastrutture scientifiche e le attività di formazione a supporto della progettazione europea ed internazionale	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 2.3.2 Creazione di un portale della ricerca a supporto di "discussion groups" e "focus groups" permanenti di Ateneo tesi a condividere gli aspetti strategici legati alla partecipazione a bandi per la ricerca europei ed internazionali	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONI 2.3.3 Sostenere iniziative progettuali aventi trasversalità disciplinare e integrazione di competenze.	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
	Obiettivo strategico 4 Potenziamento del calcolo scientifico di Ateneo		Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA 3 INTERAZIONE TERRITORIALE E TERZA MISSIONE

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 3 INTERAZIONE TERRITORIALE E TERZA MISSIONE "	Obiettivo strategico 1 Formazione e sviluppo di capitale umano per il tramite della creazione di ambienti virtuali, quali, ad esempio, laboratori di simulazione d'impresa, luogo di formazione permanente per l'università e il territorio	AZIONE 3.1.1 Costruzione della proposta formativa	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 3.1.2 Ricerca delle risorse finanziarie e professionali necessarie	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 3.1.3 Sperimentazione iniziale dell'impresa virtuale con alcune tipologie indicate sopra	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 3.1.4 Consolidamento dell'esperienza prima di procedere alla sua generalizzazione	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative

<p>Obiettivo strategico 2</p> <p>Costruire un business angel network, favorendo l'incontro diretto tra, da un lato, start up o spin off universitari o anche non tali in origine, dall'altro, business angels e fondi di seed e venture capital per facilitare il percorso di nascita, crescita, gestione delle società innovative che nascono dalla ricerca di Ateneo</p>	<p>AZIONE 3.2.1 Accordi di collaborazione con istituzioni esterne (es: Unione Parmense Industriali, Camera di Commercio, CNA, ecc.) per poter disporre di formazione continua sulle agevolazioni per la costituzione e gestione delle imprese</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>
	<p>AZIONE 3.2.2 Costituzione di un network aperto di collaborazioni con docenti e consulenti esterni che operino a favore delle start up o spin off (business angels network)</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>
	<p>AZIONE 3.2.3 Creazione di un comitato di valutazione delle proposte di costituzione di nuove start up o spin off</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>
	<p>AZIONE 3.2.4 Costituzione di una task force (risorse umane) dedicate alla gestione amministrativa del processo di incubazione ed alla promozione, divulgazione e marketing verso l'esterno</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>
	<p>AZIONE 3.2.5 Identificazione di un luogo fisico da dedicare alla dislocazione dei servizi per le imprese incubate così come luoghi in condivisione (sale riunioni, laboratori per prove, attrezzature, ecc.)</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>

		<p>AZIONE 3.2.6 Calendarizzazione di eventi sia formativi che di tipo road show per la promozione presso gli operatori del mercato e per la conoscenza di potenziali iniziative e importanti collaborazioni</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>
		<p>AZIONE 3.2.7 Calendarizzazione di disponibilità da parte dei business angels per concentrare gli appuntamenti con le aziende</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>
		<p>AZIONE 3.2.8 Costituzione del portale dedicato all'incubatore per favorire la promozione delle attività ed il contatto con il potenziale futuro imprenditore, per la condivisione di iniziative e problematiche trasversalmente interessanti e per poter reperire figure specifiche su richiesta degli incubati</p>	<p>Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti</p> <p>Unità organizzative</p>

AREA STRATEGICA 4 INTERNAZIONALIZZAZIONE

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 4 INTERNAZIONALIZZAZIONE	Obiettivo strategico 1 Consolidamento delle politiche di internazionalizzazione relative alla mobilità studentesca ed alla internazionalizzazione dei percorsi di studio	AZIONE 4.1.1 Analisi delle possibili azioni di sviluppo del programma di corsi di doppia titolazione iniziato nel triennio 2013/15 in ambito BRICS	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 4.1.2 Verifica del programma di corsi di doppia titolazione al di fuori del progetto BRICS in funzione di azioni di potenziamento e/o sviluppo	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 4.1.3 Definizione di linee guida per la progettazione e conduzione di corsi di doppia titolazione a supporto dei dipartimenti in coordinamento con l'Area della Didattica	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 4.1.4 Definizione di procedure di valutazione della qualità dei corsi a doppia titolazione, in fase di progettazione, ed in itinere	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 4.1.5 Progetto pilota relativo all'implementazione di un corso di studi interateneo internazionale a rilascio di titolo congiunto	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 4.1.6 Creazione di un servizio a supporto degli studenti in mobilità nell'ambito dei corsi a doppio titolo ed adozione della piattaforma di Ateneo ESSE3 per la gestione completa delle attività di mobilità e scambio	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
		AZIONE 4.1.7 Consolidamento del network di collaborazione con atenei italiani, europei ed internazionali nell'ambito della mobilità ai fini di tirocinio	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 4.1.8 Creazione di un servizio di supporto degli studenti in mobilità per la individuazione di sedi in cui svolgere tirocini nell'ambito delle azioni del programma erasmus +	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 4.1.9 Definizione di procedure ed accreditamento di periodi di tirocinio degli studenti in PVS nell'ambito di attività di cooperazione allo sviluppo.	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative
	Obiettivo strategico 2 Una politica di qualità per l'internazionalizzazione della didattica di Ateneo	AZIONE 4.2.1 Creazione di linee guida di monitoraggio della qualità della mobilità studentesca per studio e tirocinio, in entrata ed in uscita, e di valutazione delle ricadute per tutta la comunità studentesca	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 4.2.2 Rafforzamento delle azioni di accoglienza degli studenti in mobilità internazionale e di verifica della qualità dell'apprendimento	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 4.2.3 Potenziamento della offerta didattica in lingua inglese per rafforzare i corsi a doppia titolazione e in generale l'attrattività dell'Ateneo	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
	Obiettivo strategico 3 Sviluppo di reti per la progettazione in ambito internazionale e rafforzamento e sviluppo delle relazioni con la comunità scientifica internazionale	AZIONE 4.3.1 Censimento dei flussi di mobilità e scambio internazionali di docenti e ricercatori; azione 4.3.1 censimento dei flussi di mobilità e scambio internazionali di docenti e ricercatori	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 4.3.2 Analisi della rete di collaborazioni nell'ambito di progetti di mobilità di docenti e piano di rafforzamento	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 4.3.3 Rafforzamento delle azioni di coordinamento e supporto alla progettazione di azioni di mobilità internazionale per studenti e docenti	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 4.3.4 Definizione di un programma di 'arruolamento' di 20 visiting professors per anno	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 4.3.5 Definizione di un programma di arruolamento di 10 visiting researchers nell'arco dei tre anni	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio Unità organizzative
		AZIONE 4.3.6 Supporto ai progetti di cooperazione con i paesi in via di sviluppo	Referenti accademici, personale docente, Dipartimenti e consigli di corsi di studio coinvolti Unità organizzative

AREA STRATEGICA 5 HABITAT UNIVERSITARIO

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 5 HABITAT UNIVERSITARIO	Obiettivo strategico 1 Una programmazione progettuale a scala urbana; mastercampus strategy	AZIONE 5.1.1 Attività di progettuale volta ad integrare il rapporto Università-Città per il Campus Umanistico del Centro	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.1.2 Attività di progettuale volta ad integrare il rapporto Università-Città per il Campus Umanistico dell'Oltretorrente	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.1.3 Attività di progettuale volta ad integrare il rapporto Università-Città per il Campus delle Medicine	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.1.4 Attività di progettuale volta ad integrare il rapporto Università-Città per il Campus Scienze e Tecnologie	Referenti accademici Unità organizzative
	Obiettivo strategico 2 Spazi di relazione, aggregazione, condivisione	AZIONE 5.2.1 Per il raggiungimento dell'obiettivo verranno poste in essere le azioni consistenti nell'attività progettuale e realizzativa degli interventi indicati nelle precedenti motivazioni	Referenti accademici Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	Obiettivo strategico 3 Mobilità ecovirtuosa	AZIONE 5.3.1 Realizzazione di campagne di sensibilizzazione verso studenti e docenti ed utenti diversi verso la mobilità ecosostenibile	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.3.2 Progetto e realizzazione di interventi per la messa in sicurezza stradale nell'ambito in particolare del Campus Scienze e Tecnologie	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.3.3 Installazione di impianti per il bike sharing e car sharing per la mobilità sostenibile anche in collaborazione con Tep e Infomobility	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.3.4 Stipula di specifici accordi con Tep e Infomobility ed altri enti esterni al fine di favorire la cultura della mobilità ecosostenibile.	Referenti accademici Unità organizzative
	Obiettivo strategico 4 Programmazione della manutenzione	AZIONE 5.4.1 Pieno funzionamento del nuovo programma sulle manutenzioni ordinarie	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.4.2 Realizzazione dei progetti e degli interventi in tema di manutenzioni straordinarie	Referenti accademici Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	Obiettivo strategico 5 Università, Ricerca, Mondo Produttivo: verso il polo dell'innovazione	AZIONE 5.5.1 Realizzazione progettuale degli interventi edificatori	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.5.2 Individuazione del/dei percorsi tecnico-giuridici per la implementazione del piano di realizzazione dei padiglioni dedicati ad accogliere le imprese	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.5.3 Raccolta delle manifestazioni di interesse da parte delle imprese che desiderano installarsi all'interno dell'area dedicata al parco tecnologico	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.5.4 Espletamento delle procedure di gara	Unità organizzative
		AZIONE 5.5.5 Controllo e gestione del/dei contratti	Unità organizzative
	Obiettivo strategico 6 Attrezzamenti	AZIONE 5.6.1 Stesura di un nuovo programma sulle manutenzioni ordinarie degli attrezzamenti esistenti	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.6.2 Realizzazione di un piano di intervento sulla manutenzione degli attrezzamenti al di fuori dei contratti di appalto esistenti	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.6.3 Attrezzamento degli spazi Tecnopolo e casa dello studente in Vicolo Grossardi.	Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	Obiettivo strategico 7 Sicurezza	AZIONE 5.7.1 Stesura di un piano di intervento sulle aree dell'Ateneo a rischio	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 5.7.2 Espletamento procedure di gara	Unità organizzative
		AZIONE 5.7.3 Realizzazione dell'ampliamento della rete di videocamere	Unità organizzative

AREA STRATEGICA 6 COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 6 COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE INTERNA, WELFARE, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE	Obiettivo strategico 1 Organizzazione interna	AZIONE 6.1.1 Valutazione delle performance organizzative attraverso il supporto del Controllo di Gestione	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.1.2 Valutazione delle necessità di coordinamento tra Unità organizzative con la revisione sistematica di procedure	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.1.3 Valutazione della distribuzione del personale al fine di valorizzare le professionalità e migliorare le performance	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.1.4 Forte investimento sulla formazione del personale tecnico amministrativo e dirigente anche al fine di aumentare il benessere organizzativo	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.1.5 Introduzione di sistemi di innovazione dei processi, fra cui il telelavoro, in tutto l'Ateneo	Referenti accademici Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	Obiettivo strategico 2 Comunicazione	AZIONE 6.2.1 Comunicazione per la centralità dello studente	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.2.2 Comunicazione per la ricerca	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.2.3 Comunicazione istituzionale, per favorire i rapporti con il territorio -terza missione	Referenti accademici Unità organizzative
		AZIONE 6.2.4 Comunicazione e trasparenza	Referenti accademici Unità organizzative
	Obiettivo strategico 3 Welfare: formazione e telelavoro	FORMAZIONE: AZIONE 6.3.1 Progettazione e attivazione di standard procedurali di accesso del personale tecnico amministrativo e dirigente alla formazione che prevedano la definizione di piani annuali formativi differenziati per il personale tecnico amministrativo e dirigente. attivazione del modulo "U-GOV sviluppo e formazione", integrato in "U-GOV risorse umane".	Unità organizzative

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		<p>FORMAZIONE: AZIONE 6.3.2 Favorire la formazione continua del personale e la sperimentazione di modalità organizzative diverse anche attraverso la collaborazione con altri Atenei.</p>	Unità organizzative
		<p>TELELAVORO: AZIONE 6.3.3 Progettazione e attivazione del "telelavoro" di Ateneo. individuazione degli ambiti in cui può essere proficuamente erogata la prestazione in telelavoro alla luce delle tipicità dell'organizzazione del lavoro dell'Università. Definizione di processi di accesso al telelavoro che favoriscano le pari opportunità.</p>	Unità organizzative
	<p>Obiettivo strategico 4</p> <p>Anticorruzione</p>	<p>AZIONE 6.4.1 Definire l'elenco dei processi amministrativi inerenti le strutture e indicare eventuali rischi di esposizione a eventi corruttivi che saranno oggetto della successiva attività di misurazione del rischio</p> <p>AZIONE 6.4.2 Provvedere ad indicare le misure di prevenzione ritenute opportune per quei processi/procedimenti risultati maggiormente esposti a rischio corruzione in base agli esiti dell'attività di misurazione.</p>	<p>Unità organizzative</p> <p>Dipartimenti</p> <p>Centri con afferenza PTA</p>

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
	Obiettivo strategico 5 Trasparenza	AZIONE 6.5.1 Continuare ad alimentare la partecipazione attiva, attraverso il coinvolgimento e la fidelizzazione delle diverse categorie di stakeholder nei diversi ambiti di intervento dell'Ateneo, con particolare riferimento ai processi e servizi per gli studenti, in un'ottica di assicurazione della qualità, nonché rendendo disponibili agli stakeholder interni ed esterni strumenti per segnalare informazioni utili al miglioramento della gestione e dell'efficacia dei servizi.	Unità organizzative Dipartimenti Team Anticorruzione e Trasparenza
		AZIONE 6.5.2 Monitorare la qualità e completezza dei dati e delle informazioni (art. 6 d.lgs. 33/2013), intraprendendo ulteriori iniziative di dematerializzazione e integrazione dei sistemi informativi dell'Ateneo al fine della pubblicazione dei dati.	Unità organizzative Dipartimenti Team Anticorruzione e Trasparenza

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
		AZIONE 6.5.3 Affrontare il delicato processo di revisione statutaria con una particolare attenzione alla chiara, corretta e idonea informativa, per quanto attiene i flussi procedurali, rivolta agli stakeholder interni ed esterni.	Unità organizzative
	Obiettivo strategico 6 Dematerializzazione	AZIONE 6.6.1 Sviluppo dell'infrastruttura tecnologica	Unità organizzative
		AZIONE 6.6.2 Sviluppo del sistema informativo gestionale	Unità organizzative
		AZIONE 6.6.3 Reingegnerizzazione dei processi	Unità organizzative Dipartimenti

AREA STRATEGICA 7 RAPPORTI CON IL SERVIZIO SANITARIO

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI	ATTORI
AREA STRATEGICA 7 RAPPORTI CON IL SERVIZIO SANITARIO	Obiettivo strategico 1 Revisione degli accordi tra Università e Regione Emilia-Romagna di concerto con gli altri Atenei della Regione	AZIONI 7.1.1 e 7.1.2 Procedere a sollecitare alla Regione Emilia-Romagna la costituzione e attivazione di un tavolo tecnico per la revisione degli accordi	Unità organizzative Dipartimenti di ambito medico
	Obiettivo strategico 2 Revisione degli accordi locali tra Università di Parma e azienda ospedaliero-universitaria di Parma	AZIONI 7.2.1 e 7.2.2 Procedere a sollecitare alla Regione Emilia-Romagna la costituzione e attivazione di un tavolo tecnico per la revisione degli accordi regionali per poter procedere a livello locale all'implementazione del Accordo Attuativo Locale	Unità organizzative Dipartimenti di ambito medico
	Obiettivo strategico 3	AZIONE 7.3.1 Identificazione di personale universitario competente in materia di sperimentazioni cliniche.	Unità organizzative

	Revisione della convenzione tra Università di Parma e azienda ospedaliero-universitaria in tema di sperimentazioni cliniche	AZIONE 7.3.2 Analisi delle problematiche riscontrate nei due anni di applicazione dell'attuale convenzione.	Referenti accademici Unità organizzative
	Obiettivo strategico 4 Stipulazione di un accordo in tema di sperimentazioni cliniche con l'azienda USL di Parma	AZIONE 7.4.1 Predisposizione di un elenco del personale docente e ricercatore che svolge attività assistenziale all'interno dell'azienda USL di Parma.	Unità organizzative
		AZIONE 7.4.2 Analisi del tipo di ricerche cliniche effettuate dal personale universitario all'interno dell'azienda USL.	Referenti accademici Unità organizzative

OBIETTIVO: ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA DIDATTICA

OBIETTIVO: ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA DIDATTICA	MISURAZIONE	ATTORI	TEMPO
Monitoraggio della progressione curriculare dello studente nei primi due anni di corso di studio	5-10 %	Presidente C.C.D.S. GAV e RAQ	a.a. 2016/17 e a.a. 2017/18
Rimozione delle criticità che impediscono la progressione curriculare dello studente	Rimozione delle criticità	Presidente C.C.D.S. GAV e RAQ - monitoraggio Tutti Docenti del Corso devono partecipare al raggiungimento dell'obiettivo indicato	a.a. 2016/17 e a.a. 2017/18
Applicazione dei correttivi nel percorso curriculare per ridurre il numero degli studenti che entrano nello status di fuori corso	Miglioramento del 5/10 %	Presidente C.C.D.S. GAV e RAQ	a.a. 2016/17 e a.a. 2017/18
Progettazione di percorsi formativi per gli studenti part-time	SI/NO	Presidente C.C.D.S. GAV e RAQ Tutti Docenti del Corso devono partecipare al raggiungimento dell'obiettivo indicato Servizi agli studenti (es. Biblioteche)	a.a. 2016/17 e a.a. 2017/18