


 Delibera n. **168** del Consiglio di Amministrazione del **26/04/2016**

OGGETTO: Piano Integrato della performance, trasparenza e prevenzione della corruzione			
N. o.d.g.: 02/01	Rep. n. 168/2016	Prot. n. 18433/2016	UOR: SUPPORTO AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Carmine Di Ilio	X				Ezio Ercole				X
Cristina Caroli Costantini	X				Luigi D'Addona				X
Tonio Di Battista	X				Antonio Bianchini	X			
Riccardo Palumbo	X				Alessio Di Lanzo	X			
Ivo Vanzi	X				Nicola D'Ambrosio	X			
Luca Tommasi	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore, coadiuvato dal Prof. Nazzareno Re, Presidente del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, illustra il Piano Integrato della performance, della trasparenza e della prevenzione della corruzione per il triennio 2016/2018, predisposto e trasmesso dal Direttore Generale. Fino al 2015 le norme in vigore prevedevano tre piani distinti con possibilità di accorpamento del piano della trasparenza in quello della prevenzione della corruzione.

La Legge 9 agosto 2013 n. 98 ha trasferito all'ANVUR la valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca e l'ANVUR, con delibera del Consiglio Direttivo n. 103 del 20 luglio 2015, ha previsto già dal 2016 un Piano Integrato della Performance, documento che va costruito seguendo come principio di fondo l'ancoraggio indissolubile della performance amministrativa con le missioni istituzionali dell'università e con le risorse finanziarie necessarie per perseguirle e attorno al quale si collocano le diverse prospettive della trasparenza (concepita come obbligo di rendicontazione a studenti, famiglie, imprese e territorio) e della prevenzione della corruzione. Pertanto il Piano Integrato comprende i tre piani citati e deve inoltre contemplare il Piano Strategico e il Piano Triennale dell'Ateneo. Sono stati inoltre inseriti al paragrafo 2.3, su proposta del Rettore, gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per il 2016.

Il Rettore fa notare che il ciclo della performance così come gli obiettivi assegnati annualmente al Direttore Generale sono competenze tipiche del Consiglio di Amministrazione. Tuttavia nel caso del Piano Integrato si è ritenuto opportuno che anche il Senato Accademico si esprimesse in merito alle linee strategiche in esso contenute.

Il Senato Accademico pertanto, nella seduta del 11 aprile 2016, ha espresso parere positivo alle linee strategiche contenute nel Piano Integrato 2016/18 con particolare riferimento alla sezione sulla performance organizzativa e agli indicatori di outcome ed ha proposto l'inserimento dei seguenti due elementi:

- 1) un ulteriore obiettivo operativo all'interno di quelli comuni a tutti i dipartimenti: *"Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)"* misurabile con due indicatori: a) *numero delle convenzioni per ricerca*; b) *numero delle borse di studio e assegni di ricerca finanziati con i relativi fondi*. Tale proposta è stata accolta e il nuovo obiettivo è stato inserito nella tabella "Obiettivi strategici ed operativi dei dipartimenti e relativi indicatori di outcome".
- 2) Un ulteriore obiettivo strategico denominato *"Miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione tecnica a supporto della didattica e della ricerca"*, rimandando alle specificità dei singoli dipartimenti per la definizione degli obiettivi



operativi e degli indicatori di output. Tale proposta non è stata accolta per il parere contrario del Presidente del Nucleo di Valutazione che non ha ritenuto ammissibile tale integrazione e ne ha spiegato i motivi nella comunicazione prot. 17020 del 18/04/2016 nella quale ha fatto presente, tra le altre cose, che l'inserimento di un ulteriore obiettivo strategico richiederebbe anche l'individuazione e l'inserimento degli indicatori appropriati, attività complessa anche perché riferita alle peculiarità dei diversi dipartimenti (ad es. di area scientifica o umanistica, ecc.) e i tempi sono troppo stretti tenuto conto che il ciclo della performance 2016, per svariati motivi, si sta già avviando in ritardo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione illustrativa del Rettore;
VISTO il D.Lgs n. 150/2009;
VISTA la Legge n. 190/2012;
VISTO il D.Lgs n. 33/2013;
VISTO il D.Lgs n. 39/2013;
VISTA la L. n. 98 del 09/08/2013
VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione così come modificato dalla determinazione n. 12 del 28/10/2015 dell'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione;
VISTA la delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n. 103 del 20/07/2015;
ACCERTATO CHE il Direttore Generale ha predisposto il Piano Integrato per il triennio 2016/18;
ACCERTATO CHE il Senato Accademico, nella seduta del 11/04/2016, ha espresso parere positivo alle linee strategiche contenute nel Piano Integrato 2016/18 con particolare riferimento alla sezione sulla performance organizzativa e agli indicatori di outcome;

DELIBERA

1. di approvare il Piano Integrato della performance, della trasparenza e della prevenzione della corruzione relativo al triennio 2016/2018 – annualità 2016 come modificato durante la discussione e qui allegato;
 2. di approvare, in particolare, gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per il 2016, così come riportati nel paragrafo 2.3 del Piano in questione;
 3. di dare mandato al Direttore Generale di trasmettere il Piano su citato all'ANVUR e di farlo pubblicare alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo;
 4. di dare mandato al Direttore Generale affinché i responsabili delle strutture coinvolte dal Piano diano attuazione agli obiettivi operativi ivi indicati al fine del pieno raggiungimento degli obiettivi strategici previsti e adempiano alle disposizioni previste in materia di trasparenza e anticorruzione.
-