

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. **131/2016** del Consiglio di Amministrazione del **21/07/2016**

pag. 1/3

<b>OGGETTO: Piano della Performance 2016-2018 Integrazione Obiettivi dirigenziali</b>									
N. o.d.g.: <b>06/07</b>	Rep. n. <b>131/2016</b>	Prot. n. <b>41767</b>			UOR: AREA I - SUPPORTO STRATEGICO-DIREZIONALE				
<b>Nominativo</b>	<b>F</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>As</b>	<b>Nominativo</b>	<b>F</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>As</b>
Prof. Aurelio Tommasetti	X				Sig. Domenico Scala	X			
Prof.ssa Renata Cantilena	X				Sig. Gianluca Mansi	X			
Prof. Gianluca Maria Esposito	X				Sig. Gerardo Pintozzi	X			
Prof. Luciano Feo	X				Ing. Andrea Prete				X
Prof.ssa Maria Transirico	X				Dott. Mauro Maccauro				X

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore ricorda che ai sensi dell'articolo. 10 del decreto legislativo 150/2009, con proprio Decreto Rep 414/2016 prot 6167 del 29/01/2016 ratificato senza modifiche dal CdA nella seduta del 04/03/2016 è stato approvato il Piano delle Performance 2016-2018 dell'Università di Salerno nel quale sono stati individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e sono stati definiti, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Il Piano della Performance 2016-2018 aveva recepito, per quanto possibile, le "Linee guida per la gestione integrata della Performance nelle Università Statali" di cui al Documento ANVUR del maggio 2015 ( versione provvisoria ) Luglio 2015 ( versione definitiva) che ha tenuto conto, tra l'altro , delle istanze di riordino della disciplina per la gestione della performance stabilite dal d.l. 90/2014 (convertito poi, con modificazioni, dalla legge 114/2014), in cui viene attribuito al Dipartimento della Funzione Pubblica un nuovo ruolo di indirizzo all'interno della nascente Rete Nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche. Il Piano delle Performance si configurava , tuttavia, come un ulteriore e non definitivo passaggio al processo di adeguamento dei contenuti attraverso la parallela riformulazione degli stessi mediante indicatori opportunamente parametrizzati e oggettivati.

Il Piano della Performance 2016-2018 aveva inoltre tenuto conto del processo di riformulazione in atto dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Amministrazione Centrale ( cfr DD 1823 del 17/06/2014 ) come diretta prosecuzione del processo di riformulazione dell'assetto organizzativo degli uffici dei distretti dipartimentali ( cfr DD 595, 596,597,598,599 e 560 del 24/02/2014) .

La normativa in tema di Anticorruzione, Trasparenza e Performance dell'operato delle PP.AA. sta subendo un processo di continua riformulazione e sistematizzazione ( cfr Nuovo codice Codici degli appalti e le recenti proposte ( 21 giugno 2016 ) di linee guida ANAC di attuazione nuovo Codice degli Appalti e delle Concessioni , cfr lo schema del primo Piano nazionale anticorruzione 2016

adottato dall'ANAC in attuazione di quanto previsto dal d.l. 90/2014 che ha concentrato nell'Autorità tutte le competenze in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza previste dalla legge 190/2012, il d.lgs 25 maggio 2016 n 97 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione , pubblicità e trasparenza correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del dlgs 14 marzo 2013 n. 33 ai sensi

dell' art 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n.105, entrato in vigore il 2 luglio c.a. che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni ed ha apportato modifiche semplificative in tema di adempimenti previsti dal d.lgs 150/2009)) al quale l' amministrazione sta dando progressivamente attuazione adeguando procedure, controlli e organizzazione. Alla luce di quanto sopra la direzione Generale ha ritenuto opportuno integrare e rimodulare il piano delle performance nella parte relativa agli obiettivi dirigenziali prevedendone almeno due per ciascun dirigente finalizzati alla attuazione della normativa in tema di anticorruzione e trasparenza.

Omissis

Il Consiglio,

- VISTI gli articoli 17, 19 e 20 dello Statuto;
- VISTO l' art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l' art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l' Amministrazione, la Finanza e la Contabilità
- VISTI gli Articoli 10, 14 e 15 del decreto legislativo 150/2009
- VISTA la Delibera n. 6/2013 della CIVIT ora ANAC, ad oggetto "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l' annualità 2013 "
- VISTA la legge 98/2013 che ha integrato l' art 13 comma 12 del d.lgs 150/2009 prevedendo che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex d.lgs 213/2009 è svolto dall' ANVUR nel rispetto dei principi di cui all' art 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della Commissione di cui all' art 5 citato d.lgs 150/2009"
- VISTA la legge 114/2014 di conversione del d.l. 90/2014
- VISTE le "Linee guida per la gestione integrata della Performance nelle Università Statali" di cui al Documento ANVUR del maggio 2015 così come proposto nella versione definitiva del luglio 2015
- VISTO Il Piano della Performance dell' Università degli Studi di Salerno 2016-18 approvato con DR 414/2016 ratificato dal CdA nella seduta del 4/03/2016
- VISTI gli obiettivi assegnati dal Direttore Generale ai dirigenti
- PRESO ATTO della relazione del Rettore

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono di seguito integralmente richiamate

- Di Integrare, il Piano della Performance dell' Università di Salerno per il triennio 2016-2018 approvato con Decreto Rettorale Rep 414/2016 prot 6167 del 29/01/2016 ratificato senza modifiche dal CdA nella seduta del 04/03/2016 con gli ulteriori obiettivi assegnati ai dirigenti così come analiticamente delineati nei quattro allegati che costituiscono parte integrante del seguente deliberato

## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. 131/2016 del Consiglio di Amministrazione del 21/07/2016

pag. 3/3

- Di Delegare il Direttore Generale a individuare , sentiti gli stessi dirigenti, gli indicatori per il monitoraggio itinere e la verifica dei risultati attesi e di approvarli con proprio decreto del quale darne tempestiva informativa a questo Organo.
- Demandare al Direttore Generale l'esecuzione della presente delibera e di porre in essere tutti gli ulteriori atti necessari e consequenziali per dare attuazione al presente deliberato

Il Consiglio suggerisce, di eliminare, negli allegati richiamati, l'indicazione dell'Area lasciando solo il nominativo del dirigente.

APPROVATO DAL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE  
DEL 21 LUG. 2016

DEL \_\_\_\_\_

