

ISTITUTO NAZIONALE DI ALTA MATEMATICA F. SEVERI

Allegato 5

PIANO PERFORMANCE	AREE DI INTERVENTO	ATTIVITA' PREVISTE DA CONTRATTO	La Valutazione per l'attribuzione di premialità 2011 è stata effettuata sulla base dello stato di avanzamento delle attività previste da contratto	Ipotesi obiettivi di valutazione per l'attribuzione di premialità 2012
PESO TOTALE = 1	Organizzazione della struttura - PESO = 0,40	Organizzazione della gestione amministrativa relativa alle attività connesse agli Obiettivi - PESO = 0,15	100%	Organizzazione della gestione amministrativa relativa alle attività connesse agli obiettivi- PESO = 0,15 Redistribuzione delle attività amministrative all'interno degli Uffici- PESO = 0,05
		Coordinamento e controllo della gestione amministrativa relativa alle attività connesse agli Obiettivi- PESO = 0,15	100%	Creazione del sistema di controllo delle attività gestionali ed amministrative- PESO =0,15
		Predisposizione regolamenti da sottoporre al Presidente - PESO = 0,10	100%	Stato di attuazione Regolamenti- PESO = 0,10
	FINANZA E BILANCI - PESO = 0,30	Predisposizione del progetto di Bilancio preventivo, sulla base delle risultanze dei piani di gestione, e il progetto di rendiconto generale dell'INdAM - PESO = 0,30	100%	Rispetto dei tempi canonici- PESO 0,30
	PERFORMANCE- PESO = 0,15	Elaborazione della relazione annuale di verifica dei risultati gestionali ed economici dell'INdAM da sottoporre al Presidente - PESO 0,15	100%	Rispetto dei tempi canonici- PESO 0,15
	GESTIONE PERSONALE - PESO = 0,15	Collaborazione alla definizione progetti prioritari sui quali concentrare le risorse- PESO 0,15	100%	Stato di avanzamento Piano Performance- PESO = 0,10 Attivazione Fondo Premiante - PESO = 0,05

La valutazione comporta, per ogni indicatore, la formulazione di un giudizio quantitativo di qualità compreso tra 1 e 4, ove 1 è il livello di qualità "Scarso", e 4 il livello di qualità più elevato "Ottimo"
90-100%=4= Ottimo
75-90% =3= Buono
60-75% =2= Discreto
0-60% =1= Scarso