

A TENSIONE ALLA CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO

È la capacità di orientare decisioni, azioni e attività verso una meta e di superare gli eventuali ostacoli che vi si frappongono tenendo sempre presente l'obiettivo generale

Sulla base della nozione sopra riportata, si esprima il proprio giudizio in una scala da 1 a 4 barrando la casella corrispondente

	Valore
- Cerca di eseguire correttamente il proprio lavoro. Si rammarica per le proprie inefficienze, ma si impegna poco per produrre miglioramenti	1
- Lavora per adeguarsi agli standard qualitativi e quantitativi stabiliti dal vertice, ma il suo impegno è condizionato dalla presenza di pressioni esterne e dalla stabilità dello scenario operativo	2
- Si pone autonomamente gli obiettivi e stabilisce propri parametri di misura per valutare i risultati in situazione stabile, anche se il management non esercita particolari pressioni	3
- Ottimizza le modalità di lavoro per migliorare la prestazione nel suo insieme (lavora meglio, più velocemente, a costi inferiori, migliora la qualità dei servizi o i risultati); si pone obiettivi sfidanti, sa valutare oggettivamente i risultati e riesce a raggiungerli anche in situazioni di turbolenza	4

B GIOCO DI SQUADRA

È la capacità di lavorare in gruppo, valorizzandone i suoi partecipanti, condividendo competenze e conoscenze al fine di conseguire più agevolmente l'obiettivo finale

Sulla base della nozione sopra riportata, si esprima il proprio giudizio in una scala da 1 a 4 barrando la casella corrispondente

	Valore
- Accetta le decisioni del gruppo ma non collabora attivamente	1
- Partecipa alle decisioni ma il suo contributo è irrilevante per la decisione finale	2
- Contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del gruppo mettendo a disposizione le proprie risorse (tempo, persone, conoscenza, esperienza, mezzi, strumenti)	3
- Facilita gli scambi delle esperienze, delle informazioni e delle risorse all'interno del gruppo per imparare gli uni dagli altri, coinvolge le persone e organizza le risorse disponibili nelle varie aree istituzionali per raggiungere obiettivi condivisi	4

C FLESSIBILITA'

È la capacità di adattarsi a situazioni o persone diverse, ascoltandone le esigenze e attivando comportamenti coerenti con le loro richieste

Sulla base della nozione sopra riportata, si esprima il proprio giudizio in una scala da 1 a 4 barrando la casella corrispondente

	Valore
- Non riesce a comprendere e ad apprezzare le opinioni altrui. Mostra poca disponibilità a cambiare o modificare il proprio approccio al lavoro. Ha difficoltà ad adattarsi ai cambiamenti e a lavorare con persone o gruppi diversi da sé.	1
- È sufficientemente in grado di lavorare con persone diverse e di adattarsi ai cambiamenti. Comprende punti di vista diversi. Accetta consigli per modificare il proprio approccio alle varie situazioni	2
- Sa lavorare efficacemente con diverse persone e gruppi, e sa adattarsi ai cambiamenti. Apprezza gli aspetti validi di posizioni diverse dalla sua. È disponibile a cambiare il proprio approccio alle situazioni	3
- Mostra di lavorare con successo con una gran varietà di persone o gruppi, e in molteplici situazioni lavorative. Riconosce abilmente i pregi di posizioni diverse dalla sua. Modifica spontaneamente e con successo il proprio approccio alla situazione	4

**EVENTUALI RILIEVI ED
OSSERVAZIONI DA PARTE DEL
VALUTATORE**

**EVENTUALI RILIEVI ED
OSSERVAZIONI DA PARTE DEL
VALUTATO**

Data

Valutatore _____

Data

Soggetto valutato (per presa visione) _____