

Università degli Studi di Sassari

**Piano Integrato d'Ateneo**  
**Dipartimento di Dipartimento di**  
**Chimica e Farmacia**  
**Triennio 2016-2019**

Approvato dal Senato Accademico e dal consiglio d'amministrazione il 1 Febbraio 2016  
Approvato dal Dipartimento data 23/03/2016

<b>Presentazione del documento</b>	7
<b>1- Principali informazioni d'interesse degli stakeholder</b>	9
<b>1.1 - Chi siamo</b>	9
<b>1.1.1 Valori: mandato istituzionale, mission e vision</b>	9
<b>1.2 - Cosa Facciamo: le attività del Dipartimento</b>	11
<b>1.2.1 La didattica A.A. 2015/2016</b>	11
<b>1.2.2 La Ricerca</b>	12
<b>1.2.3 Terza Missione</b>	12
<b>1.3 - Come Operiamo</b>	13
<b>1.3.1 Gli organi del Dipartimento</b>	13
<b>1.3.2 Le caratteristiche organizzative e gestionali del Dipartimento</b>	14
<b>1.4 -Identità</b>	15
<b>1.4.1 Il dipartimento in cifre</b>	15
<b>2- Analisi di contesto</b>	16
<b>3- Articolazione del Piano Triennale del Dipartimento di Agraria</b>	16
<b>3.1 Prospettive e Obiettivi del Dipartimento</b>	17
<b>Allegato 1: Scheda Azioni</b>	19
<b>1- AREA DIDATTICA</b>	20
<b>2- AREA RICERCA E TERZA MISSIONE</b>	32

## Presentazione del documento

*Il percorso di Pianificazione Strategica è stato condiviso con i dipartimenti individuando, innanzitutto, gli indicatori negli ambiti strategici di Ateneo ricavati dai documenti posti in essere nei processi di pianificazione e assicurazione della qualità (Schede SUA-RD, SUA CDS e Riesami).*

*Tale processo ha portato alla stesura dei loro piani triennali 2016-2018 relativi a Didattica, Ricerca e Terza missione, partendo dagli obiettivi strategici stabiliti dal piano integrato d'Ateneo.*

*Questa attività ha consentito di definire elementi che saranno di particolare interesse per formare le nuove Linee strategiche 2016-18 di Ateneo, sempre secondo una logica partecipata tale da valorizzare le specificità delle diverse aree disciplinari, ma anche in grado di confluire in una sintesi unitaria delle diverse istanze.*

*Dal punto di vista operativo i Dipartimenti hanno manifestato il proprio impegno programmatico nei primi mesi del 2016, mettendo a fattor comune gli sforzi di programmazione fatti a livello di Ateneo. La condivisione degli obiettivi e del metodo di elaborazione del piano integrato è stata garantita attraverso diversi incontri tra gli organi di governo dell'Ateneo e i Direttori di Dipartimento. Gli stessi hanno condiviso i contenuti illustrati, contestualizzandoli nell'ambito delle proprie specificità, e in una seconda fase sono stati chiamati a compilare una "scheda azioni" e un "template" tramite i quali sono emerse le politiche future da intraprendere e le relative azioni per la loro realizzazione.*

## **1- Principali informazioni d'interesse degli stakeholder**

### **1.1 - Chi siamo**

#### **1.1.1 Valori: mandato istituzionale, mission e vision**

Il Dipartimento di Chimica e Farmacia è una struttura dell'Università degli Studi di Sassari che si occupa di formazione e di ricerca scientifica fondamentale ed applicata in svariate aree delle Scienze Chimiche e Farmaceutiche. E' stato istituito nel 2012 e vi anno aderito la maggior parte dei docenti e del personale TA di tre Dipartimenti pre-esistenti: Chimica, Scienze del Farmaco e Farmaco Chimico Tossicologico.

Le tematiche che caratterizzano l'attività di ricerca svolta presso il Dipartimento spaziano in diversi ambiti, riconducibili a settori Chimici (Analitico, Farmaceutico, Farmaceutico Tecnologico Applicativo, Fisico, Generale ed Inorganico, Industriale, Organico), Biologici (Biochimico, Biologico Farmaceutico, Farmacologico) ed al settore Fisico Applicato.

L'attività didattica del personale del Dipartimento di Chimica e Farmacia è articolata nei Corsi di Studi in Chimica (Laurea Triennale), Scienze Chimiche (Laurea Magistrale che diventerà internazionale dal 2016/17) e i corsi Magistrali a ciclo unico di Farmacia e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche.

L'attività formativa include inoltre il Dottorato in Scienze e Tecnologia Chimiche, la Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera e il Master Internazionale di II Livello in "Chimica Verde: produzioni chimiche e nuovi materiali da fonti rinnovabili". Il Dipartimento partecipa, anche come promotore, alla creazione di centri di ricerca interateneo, nell'ambito delle proprie competenze scientifiche. Il Dipartimento attribuisce particolare impor-

tanza al trasferimento tecnologico, alle iniziative industriali nel settore chimico, alle problematiche ambientali e a quelle sanitarie del territorio della Sardegna settentrionale.

### Mission

Uniss è sede primaria di libera ricerca e di libero insegnamento, luogo di elaborazione critica del sapere e di diffusione delle conoscenze scientifiche. Garantisce autonomia alle proprie strutture di ricerca, di didattica e di servizio, e favorisce la partecipazione attiva di tutte le sue componenti alla vita universitaria e l'integrazione delle stesse con il territorio

### Vision

Il Dipartimento intende promuovere lo sviluppo della didattica e della ricerca nel settore chimico e farmaceutico anche promuovendo l'internazionalizzazione dei corsi di studio e l'attiva collaborazione con i migliori gruppi di ricerca nazionali e internazionali di tale settore.

Nello svolgimento di tali attività considera essenziale il continuo riferimento, mediante la collaborazione e l'uso delle proprie competenze, alla realtà industriale locale ed al sistema sanitario nazionale (medicina umana e veterinaria).

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

## 1.2 - Cosa Facciamo: le attività del Dipartimento

Il nostro Dipartimento ha come ambiti prevalenti d'attività, com'è naturale per una istituzione Universitaria, l'istruzione superiore, la ricerca scientifica e tecnologica in una prospettiva internazionale e lo sviluppo della collettività locale (terza Missione).

### 1.2.1 didattica A.A. 2015/2016

L'Università di Sassari ha un'offerta formativa in linea con le disposizioni del DM 270/2004 e sue successive modificazioni. L'Ateneo offre 51 corsi di laurea, tra cui:

- 27 Corsi di Laurea Triennale,
- 18 Corsi di Laurea Magistrale, di cui 2 internazionali e 6 Magistrale a ciclo unico.

Nello specifico l'offerta formativa di dipartimento è la seguente:

<b>CHIMICA E FARMACIA</b>
<b>Laurea triennale</b>
1. CHIMICA (accesso programmato locale)
<b>Laurea Magistrale</b>
1. SCIENZE CHIMICHE (accesso libero)
<b>Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 anni</b>
1. CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE (accesso programmato locale)
2. FARMACIA (accesso programmato locale)

Dall'anno accademico 2016/17 inizierà la trasformazione della Laurea Magistrale in Scienze Chimiche in Corso di laurea internazionale con rilascio di doppio titolo con altre Università europee. Analogo processo di internazionalizzazione è previsto anche per corsi di laurea triennali e magistrali a ciclo unico.

L'attività formativa include inoltre:

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

- La Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera;
- il Dottorato scienze e tecnologie chimiche attualmente consorziato con l'Università di Cagliari, con la prospettiva di trasformarla in Scuola di dottorato internazionale;
- Il Master Internazionale di II Livello in "Chimica Verde: produzioni chimiche e nuovi materiali da fonti rinnovabili".

### 1.2.2 La Ricerca

Le tematiche principali di ricerca sono: Caratterizzazione degli alimenti; Progettazione, sintesi e validazione di sostanze organiche e di farmaci; Valorizzazione delle sostanze naturali; Chimica teorica, Scienza dei materiali (polimeri e materiali per l'energia), Composti metallo-organici, Fisiologia del sistema nervoso e dei nanocomposti, Fisica applicata ai beni culturali ed alla diagnostica medica. Tipologie di progetti attivi: Nazionali: 1 PON; Regionali: 12 LR7/2007e 1 PO FESR (MUSA).

### 1.2.3 Terza Missione

Diversi brevetti sono stati ottenuti in campo chimico e farmaceutico.

Uno Spin-off : SOSTANZE NATURALI DI SARDEGNA SRL, Produzione e vendita di prodotti cosmetici.

Le attività conto terzi, che vengono svolte regolarmente, comprendono analisi chimiche e tossicologiche per privati e istituzioni ed attività di consulenza e ricerca per aziende ed enti.

Collaborazione in corso con la società Matrìca che accoglie studenti e neolaureati per stage in azienda.

## 1.3 - Come Operiamo

### 1.3.1 Gli organi del Dipartimento

Lo Statuto dell'Autonomia dell'Università individua i ruoli e gli organi collegiali, di governo dell'Ateneo, modificando le loro funzioni e la loro durata in ottemperanza a quanto delineato dalla L.240/2010 all'art.2.

Gli organi del Dipartimento sono:

**Il Direttore** rappresenta il Dipartimento, convoca e presiede il Consiglio e la Giunta, sovrintende all'esecuzione delle delibere e svolge tutte le funzioni non espressamente attribuite al Consiglio del Dipartimento, secondo lo Statuto e i regolamenti di Ateneo.

**La Giunta del Dipartimento** coadiuva il Direttore ed il Consiglio del Dipartimento nell'espletamento delle rispettive funzioni e svolge i compiti che le sono attribuiti dal regolamento generale di Ateneo e gli altri che il Consiglio stesso ritenga di doverle delegare.

**Il Consiglio del Dipartimento** è organo di programmazione e di gestione del Dipartimento.

**La Commissione paritetica studenti-docenti** è istituita presso il Dipartimento, svolge attività di monitoraggio dell'offerta formativa e della qualità della didattica, nonché dell'attività di servizio agli studenti da parte dei docenti, compiendo valutazioni, verifiche e rilevazioni statistiche sui vari aspetti dell'attività.

Il Dipartimento di Chimica e Farmacia ha istituito i seguenti organi e commissioni:

- I Consigli di Corso di Studio, uno per ogni corso attivo, che si avvalgono a loro volta di Commissioni didattiche per la discussione e predisposizione dei punti da trattare nei Consigli stessi;
- Il Comitato per la Ricerca, che ha il compito di monitorare e stimolare l'attività di ricerca e la collaborazione all'interno del Dipartimento e con l'esterno, anche attraverso la proposta di tematiche e progetti comuni. Il Comitato cura anche la compila-

zione della SUA-RD.

- La Commissione Piano strategico, presieduta dal Direttore, che comprende i presidenti dei Corsi di studio, i responsabili delle attività di formazione post-lauream (Scuola di specializzazione e Dottorato di ricerca), il presidente e un rappresentante del Comitato per la Ricerca che elabora e cura l'attuazione del Piano Strategico;

- la Commissione Erasmus di Dipartimento.

### 1.3.2 Le caratteristiche organizzative e gestionali del Dipartimento

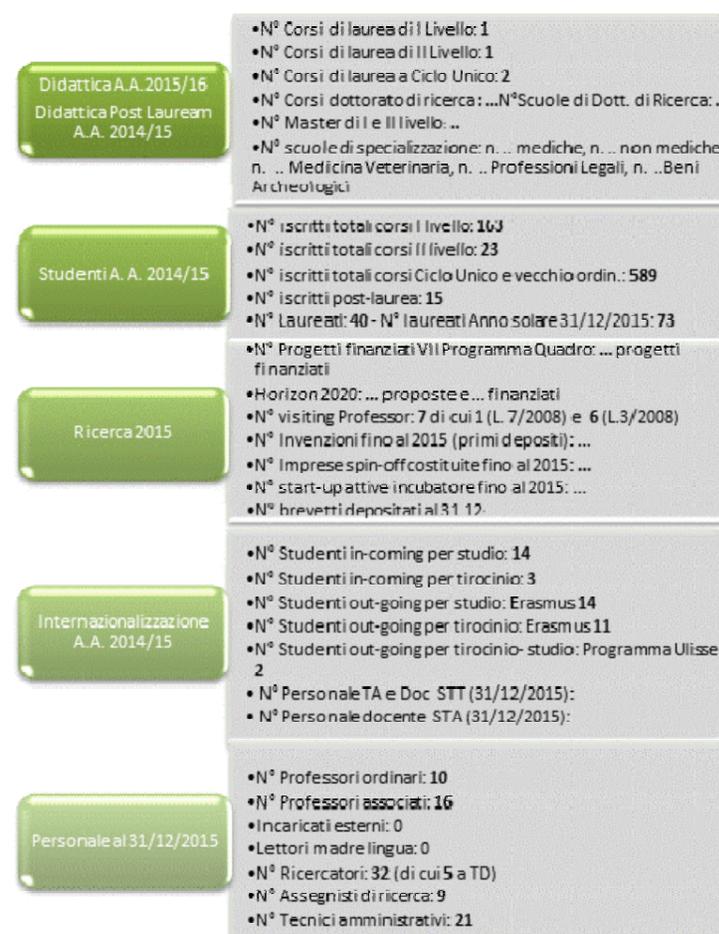


*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

## 1.4 - Identità

### 1.4.1 Il dipartimento in cifre

Di seguito sono evidenziati alcuni dati e indicatori sintetici che forniscono la dimensione dei fatti ritenuti più significativi nel perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ateneo; l'analisi riguarda la dimensione dei fenomeni legati alle attività con maggiore impatto per il perseguimento della missione dell'Ateneo.



*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

## 2- Analisi di contesto

<p><b>Punti di Forza</b></p> <p>1-rapporti studenti/docenti 2-aule, laboratori e attrezzature didattiche 3-spazi per lo studio 4-laboratori e attrezzature di ricerca 5-internazionalizzazione laurea magistrale SC 6-tutorato individuale</p>	<p><b>Punti di debolezza</b></p> <p>1-abbandoni e trasferimenti tra I e II anno 2-numero medio CFU acquisiti 3-studenti non regolari 4-% ricercatori inattivi (ca. 5% ma alcuni in procinto di pensionamento)</p>
<p><b>Opportunità</b></p> <p>1-Alto tasso di occupazione nei settori lavorativi connessi alla tipologia di studi 2-richiesta di collaborazioni esterne a livello nazionale e internazionale</p>	<p><b>Minacce</b></p> <p>1-Scarsità di fondi di finanziamento (dotazione ordinaria, assenza di un fondo minimo di ricerca di Ateneo, difficoltà di acquisizione fondi competitivi) 2-mancato turn-over</p>

## 3- Articolazione del Piano Triennale del Dipartimento di Chimica e Farmacia

Il documento è stato elaborato in stretta correlazione con gli obiettivi presenti nel Piano Triennale e nelle politiche di qualità di Ateneo. Il Dipartimento ha condiviso il metodo di elaborazione del piano integrato facendone propri i contenuti ma contestualizzandoli nell'ambito delle proprie specificità. Gli stessi verranno illustrati attraverso le azioni che saranno poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi e il conseguimento dei risultati attesi.

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

La condivisione degli obiettivi è stata garantita attraverso diversi incontri tra gli organi di governo dell'Ateneo e i Direttori di Dipartimento.

### 3.1 Prospettive e Obiettivi del Dipartimento

La Commissione Piano Strategico ha elaborato una proposta da sottoporre al Consiglio di Dipartimento riguardante la somministrazione a cadenza semestrale di un questionario rivolto ai colleghi per monitorare ed indirettamente stimolare le attività di ricerca, la pubblicazione dei risultati e le altre attività che contribuiscono a migliorare le performances del Dipartimento.

I risultati dei questionari saranno presentati in forma anonima al Consiglio di Dipartimento e le criticità saranno discusse per elaborare interventi.

Si ritiene infatti che le verifiche ex-post, in particolare quelle a periodicità pluriennale, siano poco efficaci nello stimolare il personale del Dipartimento a migliorare la qualità e la quantità del proprio contributo, mentre l'esempio e la competizione dovrebbero essere utili.

Non si può inoltre trascurare il fatto che in passato erano tollerati atteggiamenti di scarsa produttività o attività o di trascuratezza dei propri doveri, data la mancanza di conseguenze tangibili per l'individuo e l'istituzione. Man mano che gli eponimi di tale comportamenti raggiungeranno l'età di quiescenza, le nuove leve avranno certamente maggiore consapevolezza e maggiori stimoli.

Naturalmente saranno continuamente verificate anche le altre attività (didattica, terza missione, ecc.) che comunque sono già monitorate tramite le SUA.

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

**Allegato 1 – Scheda Azioni**

## 1- AREA DIDATTICA

### OBIETTIVO STRATEGICO 1:

Migliorare l'attrattività e la sostenibilità di UNISS

### OBIETTIVO OPERATIVO 1:

Aumentare il N. studenti in regolari e N. CFU conseguiti dagli studenti iscritti regolari e fuori corso

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 1.a</b>	Percentuale di studenti regolari che hanno conseguito un numero di CFU pari o superiore ai 40 nel corso dell'anno accademico
<b>Azioni</b>	
A.1	Istituzione di appelli speciali con cadenza mensile (chimica: nei periodi di pausa dalle lezioni)
A.2	Indagine conoscitiva tra gli studenti con colloqui individuali volti a individuare problemi e criticità.
A.3	Assegnazione ad ogni studente di un docente tutor.
A.4	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
A.5	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	01/01/2017
Pluriennale	

### note

I colloqui individuali verranno calendarizzati secondo un cronoprogramma con scadenza il 30/06/2016

<b>indicatore 1.b</b>	Numero medio di CFU conseguiti per studente nel corso dell'anno accademico
<b>Azioni</b>	
A.1	Apertura sportello di ricevimento/tutorato attivato da ciascun docente del CdS per il supporto nello studio in preparazione agli esami di profitto
A.2	Assegnazione ad ogni studente di un docente tutor.
A.3	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto
A.4	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	

<b>indicatore 1.c</b>	Percentuale di CFU conseguiti dagli studenti in rapporto a quelli ancora da conseguire nel corso dell'anno accademico
<b>Azioni</b>	
A.1	Istituzione di appelli speciali con cadenza mensile (chimica: nei periodi di pausa dalle lezioni)
A.2	Suddivisione in più parti del programma d'esame per consentire di superare l'esame più agevolmente (per gli esami con maggior numero di CFU e maggior carico didattico)
A.3	revisione dei programmi delle diverse aree disciplinari
A.4	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni
A.5	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor
A.6	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
A.7	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	01/01/2017
Pluriennale	A.6

**OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

Migliorare l'attrattività e la sostenibilità di UNISS

**OBIETTIVO OPERATIVO 2:**

Riduzione dei Tassi di abbandono tra 1° - 2° a.a., Inattivi, Aumento % Laureati in corso

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 2.a</b>	Percentuale di studenti che si iscrivono al secondo anno avendo conseguito almeno 12 CFU nel corso dell'anno solare precedente
<b>Azioni</b>	
A.1	Conferma del percorso di Matematica con test finale per sanare il debito acquisito nel test di accesso.
A.2	Istituzione di un percorso e azione tutor di Chimica generale.
A.3	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni;
A.4	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor;
A.5	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	01/01/2017
Pluriennale	

<b>indicatore 2.b</b>	Tasso di abbandono (abbandoni espliciti e impliciti)
<b>Azioni</b>	
A.1	Conferma del percorso di Matematica con test finale per sanare il debito acquisito nel test di accesso.
A.2	Istituzione di un percorso e azione tutor di Chimica generale.
A.3	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni;
A.4	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor;
A.5	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	

<b>note</b>	
Bisogna rimarcare che l'abbandono, soprattutto tra il I e II anno, è un fenomeno di difficile gestione e soluzione da parte dei CdS in quanto dovuto al fatto che alcuni immatricolati al 1° anno, di Farmacia e CTF, dopo aver acquisito competenza nei corsi di base, quali Matematica, Fisica, Chimica Generale, Anatomia e Biologia Vegetale, sostengono di nuovo il test di ammissione per Medicina.	

<b>indicatore 2.c</b>	Tasso di inattivi (percentuale di studenti che non sostengono esami nel corso dell'anno solare/accademico)
<b>Azioni</b>	
A.1	Istituzione di appelli speciali con cadenza mensile.
A.2	Indagine conoscitiva tra gli studenti con colloqui individuali volti a individuare problemi e criticità
A.3	Suddivisione in più parti del programma d'esame per consentire di superare l'esame più agevolmente (per gli esami con maggior numero di CFU)
A.4	Possibilità di accedere ad un percorso formativo part time
A.5	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni;
A.6	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor;
A.7	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
A.8	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/ gen-18/ gen-19

**note**

In particolare la verifica pluriennale dell'andamento dei dati riguarda gli studenti part time

<b>indicatore 2.d</b>	Tasso di laurea (percentuale di studenti laureati sugli immatricolati della coorte di riferimento)
<b>Azioni</b>	
A.1	modifica delle linee guida del CdS per quanto attiene la durata temporale dello svolgimento della tesi di laurea con conseguente maggiore disponibilità di posti per lo svolgimento delle tesi di laurea nel rispetto delle norme di sicurezza nei laboratori chimici imposte dalla normativa vigente.
A.2	modifica delle linee guida per quanto attiene la possibilità di svolgimento delle tesi di laurea anche con docenti di altri Dipartimenti
A.3	incentivare lo svolgimento delle tesi sperimentali all'estero
A.4	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni;
A.5	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor;
A.6	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/ gen-18/ gen-19

<b>indicatore 2.e</b>	Tempo medio laurea
<b>Azioni</b>	
A.1	modifica delle linee guida del CdS per quanto attiene la durata temporale dello svolgimento della tesi di laurea con conseguente maggiore disponibilità di posti per lo svolgimento delle tesi di laurea nel rispetto delle norme di sicurezza nei laboratori chimici imposte dalla normativa vigente.
A.2	modifica delle linee guida per quanto attiene la possibilità di svolgimento delle tesi di laurea anche con docenti di altri Dipartimenti
A.3	incentivare lo svolgimento delle tesi sperimentali all'estero
A.4	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni;
A.5	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor;
A.6	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
A.7	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/ gen-18/ gen-19
<b>indicatore 2.f</b>	Percentuale di laureati occupati ad un anno dalla laurea
<b>Azioni</b>	
A.1	Adeguamento dei programmi alle peculiarità degli sbocchi lavorativi con modifiche del regolamento didattico al fine di rivolgere l'attenzione alle richieste pervenute dagli stakeholders interpellati
A.2	Rafforzamento dei rapporti di collaborazione con soggetti (nel territorio ed al di fuori di esso) interessati alle professionalità dei laureati in Chimica, anche in accordo con l'Ufficio Job Placement di Ateneo
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/ gen-18

<b>note</b>	
I dati, seppure parziali, potranno essere estrapolati da AlmaLaurea con un anno e più di ritardo rispetto al conseguimento del titolo	
<b>indicatore 2.g</b>	Tasso di successo esami (percentuale di studenti che sostengono con esito positivo un esame)
<b>Azioni</b>	
A.1	Istituzione di appelli speciali con cadenza mensile.
A.2	Indagine conoscitiva tra gli studenti con colloqui individuali volti a individuare problemi e criticità.
A.3	Suddivisione in più parti del programma d'esame per consentire di superare l'esame più agevolmente (per gli esami con maggior numero di CFU)
A.4	Possibilità di accedere ad un percorso formativo Part time
A.5	Istituzione di appelli straordinari nei periodi di pausa dalle lezioni;
A.6	assegnazione ad ogni studente di un docente tutor;
A.7	Utilizzo di prove in itinere per facilitare il superamento degli esami di profitto.
A.8	Revisione dei programmi dei singoli insegnamenti
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/ gen-18
<b>note</b>	
Sarebbe possibile un calcolo statisticamente valido se si potesse avere accesso al numero di studenti iscritti per ciascun esame e al numero di successi.	

**OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

Migliorare l'attrattività e la sostenibilità di UNISS

**OBIETTIVO OPERATIVO 3:**

Diminuzione del gap tra contribuzione FFO puro e costo Effettivo e riduzione costo opportunità

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 3.a</b>	Contributo da Costo standard e Costo Effettivo per Ateneo/Dipartimento
<b>Azioni</b>	
A.1	Incrementare il numero di iscritti al primo anno con azione di orientamento che preveda anche la collaborazione con le scuole medie Superiori attraverso convenzioni che prevedano stage formativi presso le strutture del CdS.
A.2	Ridurre la differenza tra studenti attivi e studenti fuori corso in accordo con le azioni precedenti
A.3	Incrementare il numero di iscritti attraverso l'istituzione di un Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche internazionale con mobilità programmata
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	31/12/2016
Pluriennale	
<b>note</b>	
Subordinatamente con gli accordi CdS/Scuole Medie Superiori	
<b>indicatore 3.b</b>	Grado di utilizzo docenti
<b>Azioni</b>	
A.1	Monitoraggio del carico didattico in termini di CFU/docente
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	31/12/2016
Pluriennale	

Dipartimento di Chimica e Farmacia

<b>indicatore 3.c</b>	Rapporto Mq Standard/Mq Effettivi
<b>Azioni</b>	
A.1	Verifica della congruità degli spazi dedicati agli studenti (aule, laboratori biblioteche ecc.)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	31/12/2016
Pluriennale	

**OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

Migliorare l'attrattività e la sostenibilità di UNISS

**OBIETTIVO OPERATIVO 4:**

Aumentare il numero degli studenti Erasmus in entrata e in uscita e i CFU conseguiti all'estero

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 4.a</b>	Percentuale di laureati regolari che hanno conseguito almeno 9 CFU all'estero
<b>Azioni</b>	
A.1	Sospensione delle propedeuticità dei corsi del regolamento didattico per studenti che sostengono esami in Erasmus
A.2	Incremento del voto di laurea per esperienze di studio e/o tesi svolte all'estero
A.3	Incentivare la possibilità di svolgimento del tirocinio professionalizzante in Erasmus
A.4	Promozione dei programmi di mobilità e supporto agli studenti per la predisposizione dei learning agreement
A.5	Istituzione di un Corso di Laurea Magistrale internazionale con mobilità programmata
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17-gen-18
<b>note</b>	
Il monitoraggio sarà legato ai tempi dettati dalla pubblicazione dei bandi di partecipazione, mentre l'analisi dei dati sarà effettuata al rientro in sede degli studenti	

Dipartimento di Chimica e Farmacia

<b>indicatore 4.b</b>	Studenti Erasmus in uscita/ingresso a.a.
<b>Azioni</b>	
A.1	Sospensione delle propedeuticità dei corsi del regolamento didattico per studenti che sostengono esami in Erasmus
A.2	Incremento del voto di laurea per esperienze di studio e/o tesi svolte all'estero
A.3	Incentivare la possibilità di svolgimento del tirocinio professionalizzante in Erasmus
A.4	Supporto agli studenti per la predisposizione dei learning agreement
A.5	Istituzione di un Corso di Laurea Magistrale internazionale con mobilità programmata
A.6	Pubblicizzare sul sito del CdS (Erasmus) il percorsi formativo del CdS
A.7	Pubblicizzare sul sito del CdS (Erasmus) la disponibilità dei docenti ad ospitare studenti per lo svolgimento delle tesi
A.8	promozione del programma Traineeship in Sardinia
A.9	disponibilità dei docenti del Dipartimento a tenere lezioni e a fornire materiale didattico in inglese
A.10	Istituzione di un Corso di Laurea Magistrale internazionale con mobilità programmata
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/gen-18

**note**

Il monitoraggio sarà legato ai tempi dettati dalla pubblicazione dei bandi di partecipazione, mentre l'analisi dei dati sarà effettuata al rientro in sede degli studenti in uscita e in ingresso

<b>indicatore 4.c</b>	Percentuale di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari
<b>Azioni</b>	
A.1	Incremento del voto di laurea per esperienze di studio e/o tesi svolte all'estero
A.2	Incentivare la possibilità di svolgimento del tirocinio professionalizzante in Erasmus
A.3	Coadiuvare lo studente nella stesura del proprio learning agreement da un punto di vista degli esami da sostenere nella sede ospitante in accordo con l'offerta didattica del proprio CdS
A.4	Istituzione di un Corso di Laurea Magistrale internazionale con mobilità programmata
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	
Pluriennale	gen-17/gen-18

**note**

Analisi dei dati al rientro degli studenti in sede

<b>indicatore 4.d</b>	Percentuale di studenti immatricolati con diploma estero
<b>Azioni</b>	
A.1	Creare sul sito del CdS una bacheca rivolta alle scuole Superiori Estere con le prerogative
A.2	Istituzione di un Corso di Laurea Magistrale internazionale con mobilità programmata
A.3	Prevedere insegnamenti da sostenere in lingua inglese e pubblicizzarli nel sito del CdS e dell'Ateneo
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	01/06/2016
Pluriennale	

## 2- AREA RICERCA E TERZA MISSIONE

### OBIETTIVO STRATEGICO 1:

Sviluppare la qualità e la quantità della ricerca, valorizzare le competenze scientifiche UNISS, promuovere l'internazionalizzazione e la sostenibilità di UNISS

### OBIETTIVO OPERATIVO 1:

Migliorare il posizionamento UNISS rispetto ai competitori nella ricerca scientifica e nelle attività di finanziamento connesse

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 1.a</b>	% Prodotti Eccellenti (su prodotti attesi) x a.a. x Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Una volta noti i criteri per l'eccellenza nelle Aree di interesse del Dipartimento, si potranno consigliare gli addetti alla ricerca su dove pubblicare
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.b</b>	% Prodotti Buoni (su prodotti attesi) x a.a. x Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Una volta noti i criteri per definire un prodotto buono nelle Aree di interesse del Dipartimento, si potranno consigliare gli addetti alla ricerca su dove pubblicare
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>note</b>	
Stimolo frequente e monitoraggio semestrale mediante modulo online inviato agli addetti alla ricerca ed inizialmente su banche dati (ISI, Scopus), in attesa di IRIS.	

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

<b>indicatore 1.c</b>	% Prodotti Accettabili (su prodotti attesi) x a.a. x Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Una volta noti i criteri per definire un prodotto accettabile nelle Aree di interesse per i docenti del Dipartimento, si potranno consigliare gli addetti alla ricerca su dove pubblicare
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.d</b>	% Prodotti Limitati (su prodotti attesi) x a.a. x Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Una volta noti i criteri per definire un prodotto nelle Aree di interesse per i docenti del Dipartimento, si potranno consigliare gli addetti alla ricerca su dove pubblicare ponendo cura alla qualità.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.e</b>	% Prodotti Mancanti (su prodotti attesi) x a.a. x Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Una volta noti i criteri per definire un prodotto nell'Area 03, si potranno stimolare gli addetti alla ricerca inattivi a cercare fondi e collaborazioni
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.f</b>	% Prodotti non valutabili e plagio x a.a. x Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Gli addetti alla ricerca verranno richiamati ad evitare pubblicazioni su riviste non indicizzate e senza referee o di altre forme di pubblicazione non valutabili
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>note</b>	
Stimolo frequente e monitoraggio semestrale mediante modulo online inviato agli addetti alla ricerca ed inizialmente su banche dati (ISI, Scopus), in attesa di IRIS.	

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

<b>indicatore 1.g</b>	(N. ed) Entrate da progetti bandi competitivi x a.a. x Area / Totale Nazionale Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Si cercheranno di stimolare gli addetti alla ricerca a partecipare ai bandi. Inoltre, il Comitato Ricerca ha raccolto dai gruppi di ricerca alcune tematiche comuni (Progetti bandiera) in vista della partecipazione a bandi competitivi e non. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.h</b>	N. e importo progetti idonei non finanziati su bandi competitivi x Area x a.a.
<b>Azioni</b>	
A.1	Si ricorderà agli addetti alla ricerca che hanno partecipato ai bandi di segnalare l'esito delle richieste. Saranno segnalate le opportunità di ottenere premi regionali per progetti idonei non finanziati. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.i</b>	Fellow o equivalenti di società scientifiche ed equiv.
<b>Azioni</b>	
A.1	Si ricorderà agli addetti alla ricerca di segnalare la nomina o lo status. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 1.l</b>	Premi alla ricerca
<b>Azioni</b>	
A.1	Si ricorderà agli addetti alla ricerca di segnalare il ricevimento di premi. Per quanto possibile verranno segnalate le possibilità di concorrere. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	

Dipartimento di Chimica e Farmacia

**OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

Sviluppare la qualità e la quantità della ricerca, valorizzare le competenze scientifiche UNISS, promuovere l'internazionalizzazione e la sostenibilità di UNISS

**OBIETTIVO OPERATIVO 2:**

Incrementare la mobilità nazionale ed internazionale ricercatori

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 2.a</b>	Mesi-uomo ricercatori in uscita per durata
<b>Azioni</b>	
A.1	Si cercheranno di stimolare gli addetti alla ricerca a recarsi presso altre istituzioni, preferibilmente all'estero, come visiting scientists. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 2.b</b>	Mesi-uomo ricercatori in entrata per durata
<b>Azioni</b>	
A.1	Si cercheranno di stimolare gli addetti alla ricerca a chiedere a colleghi possibilmente di alta qualificazione a partecipare ai bandi di visting professor o ad invitarli direttamente in caso di disponibilità finanziarie. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	

Dipartimento di Chimica e Farmacia

<b>indicatore 2.c</b>	Mesi uomo in entrata e uscita per periodi superiori a tre mesi x Area / Totale Naz Area
<b>Azioni</b>	
A.1	Si cercheranno di stimolare gli addetti alla ricerca a recarsi presso altre istituzioni, preferibilmente all'estero, come visiting scientists, anche utilizzando congedo per studio o partecipando a bandi di mobilità internazionale, ed a invitarli in caso di disponibilità finanziarie proprie o dei colleghi. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	

**OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

Sviluppare la qualità e la quantità della ricerca, valorizzare le competenze scientifiche UNISS, promuovere l'internazionalizzazione e la sostenibilità di UNISS

**OBIETTIVO OPERATIVO 3:**

Promuovere Alta formazione di qualità

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 3.a</b>	Numero di assegnisti di ricerca, RTD
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca attivi non hanno bisogno di essere stimolati, ma è opportuno che il Dipartimento ed i gruppi di ricerca si impegnino a gestire oculatamente le occasioni di ottenere assegni o posti di RTD. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

<b>indicatore 3.b</b>	Numero di assegnisti di ricerca, RTD con produzione scientifica pesata per qualità
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca attivi saranno stimolati a garantire una produzione scientifica di alto livello per assegnisti e RTD. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 3.c</b>	Numero di dottorati accreditati e parte di consorzi nazionali e internazionali
<b>Azioni</b>	
A.1	Il Dipartimento ha sempre sostenuto l'attivazione e la gestione dei corsi di dottorato, cercando di mantenere l'accreditamento attraverso la costituzione di dottorati in compartecipazione. E' auspicabile che l'internazionalizzazione della laurea magistrale in Chimica trovi naturale estensione in un corso di dottorato internazionale con gli stessi od altri partner.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio annuale
Pluriennale	
<b>indicatore 3.d</b>	Dottorandi e assegnisti collocati in altre istituzioni di ricerca a un anno da fine contratto
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca saranno stimolati a cercare una collocazione esterna, specialmente presso istituzioni con cui sono in atto collaborazioni, dei laureati e dei dottori di ricerca che hanno formato. Invio di modulo annuale online agli addetti alla ricerca.
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio annuale
Pluriennale	

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

**OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

Sviluppare la qualità e la quantità della ricerca, valorizzare le competenze scientifiche UNISS, promuovere l'internazionalizzazione e la sostenibilità di UNISS

**OBIETTIVO OPERATIVO 4:**

Potenziare le attività di Terza Missione

Di seguito gli indicatori e le correlate azioni relative gli obiettivi strategici ed operativi sopra indicati:

<b>indicatore 4.a</b>	N. Spin off
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca saranno stimolati a creare e gestire, spin-off, dove possibile, con il sostegno del Dipartimento. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 4.b</b>	N. Brevetti
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca saranno stimolati ad ottenere brevetti, dove possibile, con il sostegno dell'Ateneo. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*

<b>indicatore 4.c</b>	Attività culturali o formative, Musei, Siti archeologici
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca saranno stimolati a partecipare alle iniziative culturali, specialmente quelle che possono favorire la conoscenza delle attività del Dipartimento. Sarà favorita e sostenuta l'organizzazione di Master. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 4.d</b>	Fatturato conto terzi
<b>Azioni</b>	
A.1	I gruppi di ricerca e i singoli addetti alla ricerca saranno stimolati a cercare ed offrire possibilità di attivare servizi in conto terzi, con il sostegno del Dipartimento. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
A.2	
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	
<b>indicatore 4.e</b>	N. Progetti su bandi (competitivi) POR (RAS) e simili
<b>Azioni</b>	
A.1	Si cercheranno di stimolare gli addetti alla ricerca a partecipare ai bandi. Inoltre, il Comitato Ricerca ha raccolto dai gruppi di ricerca alcune tematiche comuni (Progetti bandiera) in vista della partecipazione a bandi competitivi e non. Invio di modulo semestrale online agli addetti alla ricerca. (NB: il monitoraggio è incluso nella SUA-RD)
<b>Tempi di realizzazione dell'azione</b>	
Annuale	Monitoraggio semestrale
Pluriennale	

*Dipartimento di Chimica e Farmacia*