

SCHEDA VALUTAZIONE DIPENDENTI

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI/DESCRITTORI	PESO AREA IN %	VALUTAZIONE PARZIALE
<b>PROBLEM SOLVING</b>		30%	
	Il più delle volte non propone soluzioni		
	Propone soluzioni solo se sollecitata/o		
	Dimostra una sufficiente capacità di risolvere problemi		
	È in grado di proporre al team di lavoro soluzioni ai problemi e di adottare gli interventi necessari		
	È in grado di identificare in modo autonomo i problemi di interesse della propria unità e/o team di lavoro e di proporre soluzioni anche innovative e adeguate		
<b>INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO</b>		30%	
	Non si adegua alle nuove tecnologie e/o modalità di lavoro che si distaccano dall'esperienza consolidata		
	Mostra difficoltà ad adeguarsi alle nuove tecnologie e/o a modalità di lavoro che si distaccano dall'esperienza consolidata e che conducono all'individuazione di soluzioni innovative		
	Si adegua facilmente alle nuove tecnologie e/o modalità di lavoro alternative all'esperienza consolidata e che conducono all'individuazione di soluzioni innovative		
	Dimostra più che adeguate capacità di rielaborare e implementare modalità di lavoro alternative all'esperienza consolidata che conducono all'individuazione di soluzioni innovative		
	Dimostra ottime capacità di rielaborare e implementare modalità di lavoro in funzione delle esigenze specifiche, anche intervenendo sui processi organizzativi in un'ottica di ottimizzazione del lavoro		

QUALITÀ DEL LAVORO E AUTONOMIA		30%	
	Il più delle volte la qualità del lavoro non corrisponde alle aspettative		
	Raggiunge una qualità del lavoro in linea con le attese, ma necessita di guida e supervisione frequente		
	Il lavoro è svolto in autonomia, con qualità e tempestività corrispondenti ai compiti assegnati		
	La qualità del lavoro svolto è superiore a quanto richiesto, in totale autonomia		
PARTECIPAZIONE E COLLABORAZIONE		30%	
	Il più delle volte non esprime comportamenti collaborativi		
	Collabora solo su invito e secondo precise indicazioni, limitandosi al minimo indispensabile e non manifestando interesse alle attività		
	Partecipa e collabora in modo appropriato		
	Collabora sistematicamente per un' efficace gestione di processi lavorativi trasversali		
	Facilita la collaborazione, consapevole che i risultati sono frutto di uno sforzo collettivo e di gruppo		
FLESSIBILITÀ		30%	
	Riesce ad adeguarsi ai cambiamenti ma con difficoltà		
	Si dimostra capace di adeguarsi ai cambiamenti e alle esigenze contingenti con sufficiente autonomia		
	Si dimostra flessibile e capace di adeguarsi ai cambiamenti anche repentini nell'ambito dei compiti assegnati		
	La sua notevole versatilità lo /la rende adatto/a ricoprire con successo incarichi diversi		
			Valutazione totale