

Scheda di valutazione : DIRETTORE GENERALE

<b>Peso Area</b>		<b>Sotto-Area</b>	<b>Peso Sotto-Area</b>		<b>Valutazione</b>	<b>Valutazione parziale</b>	<b>Valutazione totale</b>
Area A 30 %	<b>30%</b>	A.1. Obiettivi strategici	S.-Area A.1. 35 %	<b>35%</b>	Stato di realizzazione degli obiettivi rispetto a quanto previsto nel PTA in termini di tempi, costi e risorse		
		A.2. Performance organizzativa	S.-Area A.2. 45 %	<b>45%</b>	Risultati collegati ad alcuni indicatori che misurano la prestazione della Direzione Generale nel complesso		
		A. 3. Performance dei settori amministrativi	S.-Area A.3. 20 %	<b>20%</b>	Risultati collegati ad alcuni indicatori che misurano l'attività dei settori amministrativi		
<b>Peso Area</b>		<b>Sotto-Area</b>	<b>Peso Sotto-Area</b>		<b>Valutazione</b>		
Area B 40 %	<b>40%</b>	B. 1. Obiettivi operativi	100%	<b>100 %</b>	Stato di attuazione degli obiettivi rispetto alla pianificazione iniziale in termini di tempi, costi e risorse		
<b>Peso Area</b>		<b>Sotto-Area</b>	<b>Peso Sotto-Area</b>		<b>Valutazione</b>		
Area C 30 %	<b>30%</b>	C.1. Affidabilità e Flessibilità	S.-Area C.1. 25 %	<b>25%</b>	Capacità di risolvere i problemi proponendo soluzioni adeguate e capacità di impostare e di realizzare in modo efficace, accurato, completo il proprio lavoro, riservando particolare attenzione ai problemi del personale.		

					Capacità di adeguarsi ai cambiamenti e alle esigenze contingenti		
		C.2. Collaborazione e cooperazione	S.-Area C.2. 10 %	<b>10%</b>	Capacità di realizzare sinergie organizzative con tutti i settori dell'Ente		
		C.3. Gestione organizzativa a capacità di gestione	S.-Area C.3. 15 %	<b>15%</b>	Capacità di garantire lo stato di efficienza ed efficacia in relazione alle funzioni ricoperte e favorire l'innovazione organizzativa		
		C.4. Flessibilità e tensione al risultato	S.-Area C.4. 15 %	<b>15%</b>	Capacità di adattamento e gestione delle situazioni critiche. Immediata azione di comunicazione, coinvolgimento e riprogettazione		
		C.5. Pianificazione – organizzazione – controllo	S.-Area C.5. 25 %	<b>25%</b>	Capacità di definire un piano di azioni rispetto alle condizioni di variabilità del contesto		

		C.6. Pianificazione – organizzazione – controllo	S.-Area C.6. 10 %	<b>10%</b>	Capacità di sviluppo delle risorse umane e capacità di attivare un ciclo virtuoso di programmazione e sviluppo del personale secondo logiche di sostenibilità organizzativa e di benessere dell'ente. Capacità di individuare le competenze del personale con costante cura del loro sviluppo valorizzando le attività formative e lo scambio professionale nell'ottica del miglioramento del benessere organizzativo e lavorativo.		
		C.7. Pianificazione – organizzazione – controllo	S.-Area C.6. 10 %	<b>10%</b>	Capacità di attivare un ciclo virtuoso di programmazione e sviluppo dell'innovazione tecnologica		
		C.8. Capacità di valutazione	S.-Area C.6. 10 %	<b>10%</b>	Coefficiente di valutazione relativo al personale dipendente		