

All. 11 - Scheda di analisi quali - quantitativa delle risorse umane

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

| Indicatori | Valore |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| Età media dei dirigenti (anni) | 54,2 |
| Tasso di crescita unità di personale (2009 -2012) | -7,2% |
| % di dipendenti in possesso di laurea | 60,4% |
| % di dirigenti in possesso di laurea | 100% |
| Ore di formazione (media per dipendente) | 18,45 |
| Turnover del personale | 92,8% |

Analisi Benessere organizzativo

| Indicatori | Valore |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Tasso di assenze (giorni di assenza medi –malattia + altro - anno 2009) | 21,19% |
| Tasso di dimissioni premature | 4,1% |
| Tasso di richieste di trasferimento | 0,6% |
| Tasso di infortuni | 0,3% |
| % di personale assunto a tempo indeterminato | 100% |

Analisi di genere

| Indicatori | Valore |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| % di dirigenti donne | 29,8% |
| % di donne rispetto al totale del personale | 41,9% |
| % di personale donna assunto a tempo indeterminato | 100% |
| Età media del personale femminile dirigente (anni) | 53,4 |
| Età media del personale femminile (anni) | 50 |
| % di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile | 56,8% |
| Ore di formazione femminile (media per dipendente di sesso femminile) | 29,3 |