

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Direzione generale	Candeloro Bellantoni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D01</b>	D01. Coordinamento delle attività in capo ai Dirigenti	specifico	DIR01	Scopo principale dell'obiettivo è favorire la collaborazione tra i Dirigenti e monitorare l'andamento degli obiettivi a loro assegnati, per poter garantire l'implementazione delle strategie di Ateneo
2017	Direzione generale	Candeloro Bellantoni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D02</b>	D02. Revisione delle procedure di Formazione del personale	specifico	DIR02	Consapevolezza e controllo della Formazione: analisi fabbisogni, programmazione, valutazione
2017	Direzione generale	Candeloro Bellantoni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	specifico	DIR03	Revisione manuale di misurazione e valutazione. Diffusione cultura della valutazione.
2017	Direzione generale	Candeloro Bellantoni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Direzione generale	Candeloro Bellantoni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	specifico	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>F01</b>	F01. Guida e assistenza a studenti e docenti internazionali	specifico	FOR01	Guida online. Formazione e assegnazione Tutor per laureandi e dottorandi.
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>F02</b>	F02. Programma Erasmus+	specifico	FOR02	Informazione su Erasmus+. Promozione di Erasmus+
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>F03</b>	F03. Fascicolo elettronico	specifico	FOR03	Apertura del fascicolo elettronico per tutti gli iscritti
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>F04</b>	F04. Procedura assegnazione DSU	specifico	FOR04	Revisione procedure benefici DSU
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>F05</b>	F05. Certificazione di qualità	specifico	FOR05	Certificazione del supporto amministrativo per i corsi di studio
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area della Formazione	Franca Tempesta	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Area del Personale	Elena La Torre	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>P01</b>	P01. Procedure online	specifico	PER01	Implementazione di U-Web; Web missioni; PICA; DB contabilità analitica
2017	Area del Personale	Elena La Torre	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>P02</b>	P02. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	specifico	PER02	Aggiornamento del Sistema alla luce dell'avvenuta riorganizzazione dei servizi amministrativi
2017	Area del Personale	Elena La Torre	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>P03</b>	P03. Manuale di controllo di gestione	specifico	PER03	Predisposizione del manuale per il controllo di gestione
2017	Area del Personale	Elena La Torre	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D02</b>	D02. Revisione delle procedure di Formazione del personale	condiviso con DG	DIR02	Analisi fabbisogni formativi, definizione piano 2017 e valutazione in corso d'anno
2017	Area del Personale	Elena La Torre	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Revisione del sistema di valutazione. Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area del Personale	Elena La Torre	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area del Personale	Elena La Torre	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	DIDATTICA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>W01</b>	W01. Recupero crediti CIDIS	specifico	FIN01	Definizione accordi e procedure per recupero crediti CIDIS
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>W02</b>	W02. Manuale di contabilità	specifico	FIN02	Predisposizione del manuale per gestione contabile comune a tutti i Centri di Servizio
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>W03</b>	W03. Software gestione magazzino beni di rapido consumo	specifico	FIN03	Analisi di mercato e individuazione del software gestione magazzino beni di rapido consumo
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>W04</b>	W04. Sviluppo UGOV Contabilità	specifico	FIN04	Implementazione moduli UGOV per registrazione ordini, report e statistiche
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	<b>W05</b>	W05. Implementazione PagoPA	specifico	FIN05	Implementazione sistema pagamenti online
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area Risorse finanziarie	Giuseppe Sinicropi	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S01	S01. Implementazione servizi online	specifico	SIS01/a	Estensione del sistema di Ticketing di Ateneo ai servizi delle singole Aree dell'Amministrazione
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S01	S01. Implementazione servizi online	specifico	SIS01/b	Integrazione delle procedure di Ateneo con piattaforma PagoPA
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S01	S01. Implementazione servizi online	specifico	SIS01/c	1) Servizio di ricerca testuale per il sistema di Protocollo Informatico; 2) Servizio per la compilazione delle missioni
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S01	S01. Implementazione servizi online	specifico	SIS01/d	Portale web di Ateneo
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S02	S02. Sviluppo infrastrutture (di rete e sistemi)	specifico	SIS02/a	Implementazione e sviluppo dei meccanismi di automazione per la gestione della continuità operativa delle macchine virtuali
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	SUPPORTO	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S02	S02. Sviluppo infrastrutture (di rete e sistemi)	specifico	SIS02/b	Estensione delle piattaforme per la conservazione digitale
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S02	S02. Sviluppo infrastrutture (di rete e sistemi)	specifico	SIS02/c	Realizzazione sistemi informativi d'aula
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S02	S02. Sviluppo infrastrutture (di rete e sistemi)	specifico	SIS02/d	Estensione tecnologia di rete Unimib-10G al Campus di Monza e omogeneizzazione prestazioni e servizi di rete con il Campus di Milano-Bicocca
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S03	S03. Servizi per la didattica	specifico	SIS03/a	Implementazione dei servizi Google Apps for Education
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S03	S03. Servizi per la didattica	specifico	SIS03/b	Assetto definitivo per i servizi ai Dipartimenti
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA	PO 02	Digitalizzazione procedure e cruscotto direzionale	S03	S03. Servizi per la didattica	specifico	SIS03/c	Sistema di teledidattica per l'erogazione su 4 sedi remote del Corso di Laurea in Infermieristica
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	D03	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	D04	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area Sistemi informativi	Stefano Moroni	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	D05	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>C01</b>	C01. Riesame e sviluppo Comunicazione UniMIB	specifico	COM01/a	Definizione e approvazione del Piano della Comunicazione biennio 2017-2018
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>C01</b>	C01. Riesame e sviluppo Comunicazione UniMIB	specifico	COM01/b	Valorizzazione Ateneo su media
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>C01</b>	C01. Riesame e sviluppo Comunicazione UniMIB	specifico	COM01/c	Valorizzazione immagine e fidelizzazione mediante attività di merchandising
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>C02</b>	C02. Riesame organizzazione eventi	specifico	COM02/a	Miglioramento e proceduralizzazione organizzazione eventi
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>C02</b>	C02. Riesame organizzazione eventi	specifico	COM02/b	Progetti di Ateneo: iBicocca, BBetween, Bicocca Jobdays
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>C02</b>	C02. Riesame organizzazione eventi	specifico	COM02/c	Miglioramento attività front office e call center
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area della Comunicazione	Giuseppe Festinese	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>B01</b>	B01. Sviluppo accessibilità ai servizi	specifico	BIB01/a	Integrazione iniziative della Biblioteca nel triennio 2017-2019 con Comunicazione di Ateneo
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	DIDATTICA	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>B01</b>	B01. Sviluppo accessibilità ai servizi	specifico	BIB01/b	Aperture nuovi spazi e nuovi orari
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>B01</b>	B01. Sviluppo accessibilità ai servizi	specifico	BIB01/c	Discovery tool
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>B01</b>	B01. Sviluppo accessibilità ai servizi	specifico	BIB01/d	Nuovo sito web
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	TERZA MISSION	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>B02</b>	B02. Sviluppo del patrimonio bibliotecario	specifico	BIB02/a,b,c...n	Archivio storico, polo biblioteche musei
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D02</b>	D02. Revisione delle procedure di Formazione del personale	condiviso con DG	DIR02	Per la propria struttura: mappatura competenze Settori e Uffici; analisi fabbisogni formativi; valutazione ex-post della formazione erogata
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area Biblioteca	Maurizio Di Girolamo	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A01	A01. Potenziamento infrastrutture per la Didattica	specifico	AIA01/a	Ristrutturazione spazi per studio e biblioteca U16
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A01	A01. Potenziamento infrastrutture per la Didattica	specifico	AIA01/b	Riqualificazione impianti termici e condizionamento Campus Bicocca
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A01	A01. Potenziamento infrastrutture per la Didattica	specifico	AIA01/c	Piattaforma laboratori didattici U9
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A01	A01. Potenziamento infrastrutture per la Didattica	specifico	AIA01/d	Realizzazione recinzione U82
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	RICERCA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A02	A02. Potenziamento infrastrutture per la Ricerca	specifico	AIA02/a	Laboratorio Sorgente U19
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	RICERCA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A02	A02. Potenziamento infrastrutture per la Ricerca	specifico	AIA02/b	Laboratori piano interrato U8
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	RICERCA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A02	A02. Potenziamento infrastrutture per la Ricerca	specifico	AIA02/c	Laboratori ad attività di sintesi chimica U5
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA	PO 05	Adeguamento e incremento delle infrastrutture per la didattica e per la ricerca	A03	A03. Infrastrutture per servizi agli studenti (nuova costruzione)	specifico	AIA03	Bicocca Stadium - edificio multifunzionale
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	D03	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	D04	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area Infrastrutture	Marco Cavallotti	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	D05	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.

Piano Integrato della Performance 2017-2019 (approvato il 24/1/2017). Allegato 01 Riepilogo obiettivi (anno 2017)

anno	struttura	responsabile	area strategica	codice Obiettivo Performance Organizzativa	descrizione sintetica Obiettivo Performance Organizzativa	codice Obiettivo Operativo	descrizione sintetica Obiettivo Operativo	tipologia	codice Fasi obiettivo operativo	descrizione sintetica Fasi dell'obiettivo operativo
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>R01</b>	R01. Miglioramento capacità di raccolta di fondi	specifico	RIC01/a	Introduzione di pratiche standardizzate nella ricerca e nella segnalazione di bandi
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>R01</b>	R01. Miglioramento capacità di raccolta di fondi	specifico	RIC01/b	Supporto ai giovani ricercatori che partecipano agli Starting Grants ERC
2018	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>R02</b>	R02. Sviluppo ricadute della ricerca	specifico	RIC02/a	Piano di Agevolazioni per Spin-Off
2019	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 03	Sviluppo e sostenibilità delle attività di didattica e ricerca	<b>R02</b>	R02. Sviluppo ricadute della ricerca	specifico	RIC02/b	Progetto UTT 'Upgrade the transfer'
2020	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>R03</b>	R03. Sviluppo rapporti col territorio	specifico	RIC03/a	Notte dei ricercatori 2017, Innovation Pub e altri eventi sul territorio
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>R03</b>	R03. Sviluppo rapporti col territorio	specifico	RIC03/b	Rafforzamento strumenti di collaborazione università-imprese (cluster/progetti/tender)
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	RICERCA	PO 04	Sviluppo del public engagement, in termini di formazione delle competenze trasversali, collaborazione con le realtà territoriali, nuovo Piano di Comunicazione	<b>R03</b>	R03. Sviluppo rapporti col territorio	specifico	RIC03/c	Avvio U41: Centro Studi e formazione per il trasferimento tecnologico territoriale
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 01	Miglioramento della cultura organizzativa, in termini di valutazione, formazione e benessere	<b>D03</b>	D03. Revisione processo di valutazione della Performance	condiviso con Direzione Generale	DIR03	Partecipazione formazione ad hoc. Monitoraggio obiettivi in corso d'anno, con riscontri alla DG e al personale coinvolto
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D04</b>	D04. Misure di Legalità e di Trasparenza Anticorruzione 2017/2019 (Allegato n.1 PTPCT)	trasversale	DIR04	Cfr. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, 2017-2019
2017	Area per la Ricerca	Michele Nicolosi	DIDATTICA RICERCA TERZA MISSIONE SUPPORTO	PO 06	Misure generali di prevenzione della corruzione, obbligatorie e facoltative, e di trasparenza	<b>D05</b>	D05. Mappatura dei processi e analisi dei carichi di lavoro	condiviso con Direzione Generale	DIR05	Elenco attività. Distribuzione carichi per attività. Individuazione e descrizione dei processi.