

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. **15/2017** del Consiglio di Amministrazione del **26/01/2017**

pag. 1/3

OGGETTO: Piano della Performance 2017-2019											
N. o.d.g.: 13/01		Rep. n. 15/2017		Prot. n. 11699		UOR: AREA I - SUPPORTO STRATEGICO-DIREZIONALE					
Nominativo		F	C	A	As	Nominativo		F	C	A	As
Prof. Aurelio Tommasetti		X				Sig. Domenico Scala		X			
Prof.ssa Renata Cantilena		X				Sig. Gianluca Mansi		X			
Prof. Gianluca Maria Esposito					X	Sig. Gerardo Pintozi		X			
Prof.ssa Maria Transirico		X				Ing. Andrea Prete					X
Prof. Ciro Aprea		X				Dott. Mauro Maccauro					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore rappresenta che l'articolo 10 del decreto legislativo 150/2009 stabilisce che entro il 31 gennaio di ogni anno, le Amministrazioni Pubbliche redigano un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

L'articolo 14 del citato decreto legislativo ha, inoltre, previsto l'istituzione, presso ogni Amministrazione, degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV) con il compito, tra l'altro, di vigilare sulla corretta e puntuale attuazione del Ciclo della Performance da parte delle Amministrazioni stesse.

L'articolo 15 del citato decreto legislativo stabilisce che l'Organo di indirizzo politico-amministrativo promuova la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità e definisca, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione, il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b) del medesimo d.lgs e che ai sensi dell'art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l'art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità il Nucleo di Valutazione di Ateneo esercita le funzioni di OIV di cui al sopra citato art 14 del d.lgs 150/2009.

Il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 8/11/2016 e del 10/11/2016 hanno approvato il documento generale di programmazione triennale 2016-2018 ai sensi dell'art 1 ter della legge 43/2005 e successivamente con DR 6928 del 15/12/16 e 6933 del 16/12/16 sono stati approvati i programmi attuativi relativi agli obiettivi ed alle azioni di cui al DM 635/2016 e collegato DD 2844/2016 ai fini della partecipazione dell'Ateneo di Salerno al riparto della quota del FFO a tal fine destinata dal MIUR.

Nel predetto documento generale di programmazione triennale 2016_2018, sono stati definiti gli obiettivi strategici e le azioni ad essi relative al cui perseguimento avrebbe dovuto contribuire il personale TA anche ai fini della sua valutazione ex d.lgs 150/2009 nel rispetto dell'intimo legame che il quadro normativo vigente prevede tra obiettivi strategici dell'Amministrazione e Piano della Performance.

L'attuale proposta di Piano della Performance risulta pertanto sviluppata nell'ambito delle azioni di cui alla Tabella 4 della delibera del CdA 247 del 10/11/2016 esplicitamente definita dall'Organo quale cornice di sviluppo del Piano della Performance 2017-2019 e seguenti.

Il Piano della Performance 2017-2019, in continuità del precedente relativo al triennio 2016-2018, ha recepito i risultati dell'attività di studio e sperimentazione del Gruppo di lavoro dell'Università di Salerno che ha aderito, sotto la guida del prof Guido Capaldo Professore Ordinario di Ingegneria Gestionale dell'Università Federico II di Napoli, al progetto "Performance PA – Ambito B – Linea 2 – Modelli e strumenti per il miglioramento dei processi di gestione del personale - attivato gratuitamente dal Formez" e che risulta, in questa versione aggiornata, sostanzialmente modificato e ancor più oggettivato rispetto alla versione precedente.

Il Piano della Performance 2017-2019 recepisce, per quanto attualmente possibile, le "Linee guida per la gestione integrata della Performance nelle Università Statali" di cui al Documento ANVUR del luglio 2015 che ha tenuto conto, tra l'altro, delle istanze di riordino della disciplina per la gestione della performance stabilite dal d.l. 90/2014 (convertito poi, con modificazioni, dalla legge 114/2014), in cui viene attribuito al Dipartimento della Funzione Pubblica un nuovo ruolo di indirizzo all'interno della nascente Rete Nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche.

Lo schema di riferimento adottato è stato quello della delibera CIVIT (adesso ANAC) n 112 /2010 e dei relativi allegati. All'interno di questa sono stati evidenziati per quanto possibile gli elementi di integrazione con il piano strategico e con il bilancio per garantire contestuale coerenza con le citate "Linee guida" ANVUR del Luglio 2015.

La presente stesura si configura come un ulteriore e non definitivo passaggio al processo di adeguamento dei contenuti attraverso la parallela riformulazione degli stessi mediante indicatori opportunamente parametrizzati e oggettivati. L'elemento innovativo è costituito dall'individuazione di un primo insieme di indicatori di performance organizzativa elaborato utilizzando i dati messi a disposizione dalla banca dati DALIA relativa al personale delle università statali sia Docente e Ricercatore sia Tecnico Amministrativo e dall'utilizzo dei dati messi a disposizione dall'Anagrafe Nazionale degli Studenti (ANS – OSD CINECA sito riservato agli atenei)

Un secondo insieme di indicatori dei quali, in parte sono stati rilevati anche i valori relativi al 2015 preso a riferimento come anno base in quanto il più recente per cui i dati sono da considerarsi definitivi, è stato individuato per il monitoraggio dei programmi da elaborare nell'ambito delle azioni individuate dal Consiglio di Amministrazione nella delibera 247/2016 per il perseguimento degli obiettivi strategici 2016-2018.

Come previsto dalla citata delibera ANAC 112/2010, la Direzione Generale con DD 5974/2016 prot n_92413 del 16/11/16 ha istituito il Gruppo di Lavoro Permanente per la Performance di Ateneo (GLPPA) con il compito di elaborare il Piano della Performance e la Relazione della Performance nei tempi e modi indicati dalla normativa vigente oggettivando i due documenti attraverso l'individuazione di un insieme minimo di indicatori di performance organizzativa e di performance individuale, curando l'implementazione del neces-

sario sistema informativo dei flussi finalizzati ad alimentare, in modo sistematico e continuo, il predetto insieme di indicatori.

Omissis

Il Consiglio,

- Visti gli articoli 17, 19 e 20 dello Statuto;
- Visto l' art 24 c.2 lettera d) dello Statuto e l' art 68 c.2 lettera d) del Regolamento di Ateneo per l' Amministrazione , la Finanza e la Contabilità
- Visti gli articoli 10 , 14 e 15 del decreto legislativo 150/2009
- Vista la Delibera n. 112/2010 della CIVIT ora ANAC, ad oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) "
- Vista la legge 98/2013 che ha integrato l' art 13 comma 12 del d.lgs 150/2009 prevedendo che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex d.lgs 213/2009 è svolto dall' ANVUR nel rispetto dei principi di cui all' art 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della Commissione di cui all' art 5 citato d.lgs 150/2009"
- Vista la legge 114/2014 di conversione del d.l. 90/2014
- Viste le "Linee guida per la gestione integrata della Performance nelle Università Statali" di cui al Documento ANVUR del luglio 2015
- Viste le delibera del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 8/11/2016 e del 10/11/2016, con le quali è stato approvato il documento generale di programmazione triennale 2016-2018 ai sensi dell' art 1 ter della Legge 43/2005 .
- Valutato necessario rispettare i termini di cui al citato d.lgs 150/2009 per la adozione del Piano della Performance 2017-2019
- Visto il Piano della Performance dell' Università degli Studi di Salerno 2017-19
- Preso Atto del parere del Senato Accademico
- Preso Atto della relazione del Rettore

Delibera

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono di seguito integralmente richiamate

- Di approvare, il Piano della Performance dell'Università di Salerno per il triennio 2017-2019
 - Di demandare al Direttore Generale l'esecuzione della presente delibera e di porre in essere tutti gli ulteriori atti necessari e consequenziali per dare attuazione al presente deliberato
-