



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

### Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2017

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 3\_01

Argomento: programmazione, piani operativi, valutazione e controllo

**Oggetto: Piano integrato della performance 2017-2019**

Allegati:

1. Piano integrato della performance 2017-2019

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Sig. Andrea DI BENEDETTO	x				
						Prof. Elio BORGONOV				x	
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Dott. Roberto MORROCCHI	x				
Prof. Luca VERZICHELLI				x		Sig. Francesco GRECO	x				
Dott. Franco GALARDI			x			Sig. Riccardo CORRADINI	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast. = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass. = assente)

- Visto il T.U. delle leggi sull'istruzione superiore, approvato con R.D. 31 agosto 1933, n. 1592;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza e il CCNL del personale del comparto Università relativi al quadriennio normativo 2006-2009;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015, in vigore dal 14 febbraio 2015, e in particolare l'art. 48 co. 2 lett. c), secondo il quale il Direttore generale "propone al Consiglio di Amministrazione il piano triennale, il piano annuale della performance organizzativa d'Ateneo nonché la relazione annuale a consuntivo sui risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti", e inoltre la lettera f) dello stesso comma il quale stabilisce che il Direttore generale "definisce gli obiettivi e i programmi che i dirigenti devono perseguire, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, e ne indirizza e verifica l'attuazione";
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii, e in particolare l'art. 10 "Piano della performance e Relazione sulla performance" e l'art. 15 "Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo";
- vista la l. 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii., e in particolare l'art. 1, co. 2, secondo il quale la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) opera quale Autorità nazionale anticorruzione;
- vista la delibera CIVIT 28 ottobre 2010 n. 112 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- visto il d.l. 21 giugno 2013 n. 69, convertito dalla l. n. 98/2013, e in particolare l'art. 60, co. 2, secondo il quale il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università è svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR);



- visto il d.l. 2013 31 agosto n. 101, convertito dalla l. n. 125/2013,, e, in particolare l'art. 5, co. 1, secondo il quale la CIVIT assume la denominazione di Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC);
- vista la delibera ANVUR 20 luglio 2015 n.103, con la quale sono state approvate le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane";
- visti gli obiettivi strategici del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017-2019 e il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2017, approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2016;
- visto il Documento di programmazione triennale d'Ateneo per gli anni 2016-2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2016;
- presa visione del Piano Integrato della Performance 2017 – 2019 e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) ad esso allegato, ovvero il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e della programmazione economico-finanziaria;
- stante che nel 2016 il SMVP è stato oggetto di modifiche e integrazioni, approvate con le delibere del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 22 luglio 2016 e del 23 novembre 2016, alla luce delle indicazioni pervenute dal Nucleo di valutazione che, nella seduta del 6 maggio 2016, nell'esprimere apprezzamento per il percorso compiuto dall'Università di Siena e per i risultati raggiunti, ha evidenziato punti di possibile miglioramento e riflessioni atte a rendere il sistema proposto ancora più efficace;
- considerato che per il 2017 si intende riconfermare l'impianto generale emerso lo scorso anno, apportando due modifiche che si rendono necessarie per migliorare il sistema di valutazione, alla luce delle esperienze applicative del Sistema nel primo anno (2016), e, precisamente:
  - modifica del modello di valutazione delle posizioni organizzative, con l'introduzione della possibilità di integrare l'attuale configurazione, basata completamente su dati oggettivi e di natura prevalentemente quantitativa, con eventuali e motivate valutazioni di natura soggettiva applicabili su un numero limitato di situazioni e che producano effetti sul risultato finali non superiori ad una variazione del 25 %;
  - modifica del sistema di valutazione del personale di Cat. B, C e D, stante che lo sviluppo dei sistemi di valutazione implementati dall'Ateneo (soprattutto nell'ultimo anno) e la volontà di dare una spinta ulteriore alla valorizzazione del merito suggeriscono di procedere ad una maggiore articolazione dello schema attuale attraverso la normalizzazione delle scale di valori adottate ed offrendo un incentivo a procedere verso una maggiore differenziazione dei risultati;
- considerato che il Nucleo di valutazione di Ateneo, nella seduta del 19 gennaio 2017, ha espresso parere favorevole in merito alle modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo per l'anno 2017;
- udita la relazione illustrativa;

#### DELIBERA

1. di adottare il Piano Integrato della Performance 2017 – 2019 dell'Università degli Studi di Siena contenuto nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato al Piano Integrato della Performance 2017 – 2019.

**La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.**



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

*Ufficio Organi Collegiali*

*Per l'esecuzione*

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

Servizio di supporto al Nucleo di Valutazione

Direzione generale

