

0870

Ripartizione Affari Istituzionali e Internazionali (AAIII)
Ripartizione Gestione Carriere e Servizi per gli Studenti (GCSS)
 Obiettivo specifico: Formazione Permanente (Piano Integrato C.4.1.)
 Indicatore: Organizzazione corsi formazione permanente

	previsioni attuali	proposta di modifica
target	realizzazione di almeno tre corsi – verifica e report attività Dipartimenti	ricognizione attività poste in essere e/o programmate dai Dipartimenti
soglia	realizzazione di almeno tre corsi – verifica e report attività Dipartimenti	proposte operative per la ricognizione attività dei Dipartimenti

Ripartizione Legale
Ripartizione Patrimonio e Appalti di Beni e Servizi (PABS)
Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza (PEMS)
Ripartizione Programmazione Edilizia e Appalti Lavori (PEAL)
 Obiettivo specifico: lavori presso il Policlinico di Caserta (Piano Integrato B.4.1.)
 Indicatore: operatività delle strutture di didattica e ricerca entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020

	previsioni attuali	proposta di modifica
target	progettazione e predisposizione atti di gara per allestimento strutture di didattica	analisi esigenze e predisposizione cronoprogramma attività utili alla realizzazione dell'obiettivo strategico nel rispetto dell'indicatore individuato con indizione gara entro il primo semestre 2018
soglia	progettazione per allestimento strutture di didattica	analisi esigenze e predisposizione cronoprogramma attività utili alla realizzazione dell'obiettivo strategico

Ripartizione Patrimonio e Appalti di Beni e Servizi (PABS)
Ripartizione Progettazione Edilizia, Manutenzione e Sicurezza (PEMS)
Ripartizione Programmazione Edilizia e Appalti Lavori (PEAL)
 Obiettivo specifico: realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale (Piano Integrato D.2.1.)
 Indicatore: operatività delle sedi del Rettorato e della Direzione Generale entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020

	previsioni attuali	proposta di modifica
target	- indizione gara e affidamento lavori entro 30.09.2017 - progettazione arredi entro il 31.12.2017	- indizione gara entro 30.09.2017 e aggiudicazione lavori entro 31.03.2018
soglia	- indizione gara e affidamento lavori entro 31.12.2017 - progettazione arredi entro il 31.12.2017	- indizione gara entro 30.09.2017 e aggiudicazione lavori entro 30.06.2018

AREA STRATEGICA * OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
A. RICERCA							
A1. Aumentare la qualità della ricerca con un focus particolare sui giovani ricercatori	A.1.1. Migliorare la qualità della produzione e la produttività dei ricercatori	<p>Indice della qualità media dei Colli di Docenti di Dottorato (R + X medio di Ateneo)</p> <p>Anno 2017</p> <p>Incremento operativo con i delegati del Rettore in materia</p> <p>supporto informativo ai Coordinatori del Collegio di Dottorato</p> <p>supporto amministrativo e tecnico alla organizzazione e alla simulazione di Colli di Docenti ottimali</p>	<p>Indice della qualità media dei Colli di Docenti di Dottorato (R + X medio di Ateneo)</p> <p>Anno 2018</p> <p>Incremento della qualità media dei Colli di Docenti del Collegio di Dottorato (PSIV - conseguenti al XXIII ciclo)</p> <p>attività di supporto all'attività strategica per l'ulteriore miglioramento per il XXXIV ciclo</p>	<p>Indice della qualità media dei Colli di Docenti di Dottorato (R + X medio di Ateneo)</p> <p>Anno 2019</p> <p>Incremento della qualità media dei Colli di Docenti del Collegio di Dottorato (PSIV - conseguenti al XXIII ciclo)</p> <p>attività di supporto all'attività strategica per l'ulteriore miglioramento per il XXXIV ciclo</p>	<p>Indice della qualità media dei Colli di Docenti di Dottorato (R + X medio di Ateneo)</p> <p>Anno 2019</p> <p>Incremento della qualità media dei Colli di Docenti del Collegio di Dottorato (PSIV - conseguenti al XXIII ciclo)</p> <p>attività di supporto all'attività strategica per l'ulteriore miglioramento per il XXXIV ciclo</p>		
A3. Potenziare l'offerta di strumenti a sostegno della ricerca	A.3.2. incrementare e razionalizzare il patrimonio bibliografico	<p>accessibilità dato</p> <p>Anno 2017</p> <p>metà in linea del 60% delle pubblicazioni</p>	<p>accessibilità dato</p> <p>Anno 2017</p> <p>metà in linea del 60% delle pubblicazioni</p>				
		<p>consolidamento e razionalizzazione delle risorse spese per il patrimonio bibliografico on-line (D.G. performance organizzative)</p> <p>Anno 2015/2017</p> <p>30%</p>	<p>innovative, utile al potenziamento dei servizi bibliotecari informatizzati rispetto agli attuali di almeno il 30% nel triennio 2015/2017</p> <p>Anno 2017</p> <p>30%</p>				

AREA STRATEGICA e OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
B. DIDATTICA							
B1 Migliorare la qualità del percorso formativo e l'efficacia della didattica	B.1.1. Favorire la regolarità degli studi	attività utili alla riduzione della dispersione studentesca (D.G performance organizzativa - GCSS	organizzazione corsi di tutorato e monitoraggio utilizzo risorse finanziarie e risultati Anno 2017 verifica attività e report agli Organi di Ateneo per lo svolgimento da parte dei Dipartimenti di almeno 2 corsi	attività utili alla riduzione della dispersione studentesca (D.G performance organizzativa - GCSS	organizzazione corsi di tutorato e monitoraggio utilizzo risorse finanziarie e risultati Anno 2018 verifica attività e report agli Organi di Ateneo per lo svolgimento da parte dei Dipartimenti di almeno 2 corsi		
	B.1.2. Rafforzare l'efficacia delle competenze acquisite	organizzazione di attività di orientamento al lavoro (D.G. performance organizzativa)	monitoraggio per incrementare le attività di orientamento Anno 2017 report trimestrali				
		Placement (GCSS - Att. Studentesche - Segr. Studenti - Dipartimenti per Area Didattica)	organizzazione giornate studio Anno 2017 Incontri con gli studenti di tutti i Dipartimenti per la divulgazione di opportunità lavorative				
	B.1.3 Favorire l'accesso al mondo del lavoro dei laureati	organizzazione, visite didattiche e tirocini presso aziende (D.G. performance organizzativa)	Iniziativa utili ad incrementare le attività di placement di almeno il 10% nel triennio Anno 2017 report trimestrali				
B2 Rafforzare l'attrattiva dell'offerta formativa ed in particolare dei corsi di laurea magistrale	B.2.1 Aumentare il numero di iscrizioni in corsi di laurea magistrale	attività di orientamento per incrementare il numero degli studenti (GCSS - Att. Studentesche - SAD)	analisi attività di orientamento svolte dai singoli Dipartimenti e proposte migliorative al fine di 1) incrementare le iscrizioni; 2) ridurre gli abbandoni Anno 2017 verifica e report agli Organi di Ateneo per lo svolgimento da parte dei Dipartimenti di almeno due incontri annuali negli Istituti scolastici		analisi attività di orientamento svolte dai singoli Dipartimenti e proposte migliorative al fine di 1) incrementare le iscrizioni; 2) ridurre gli abbandoni Anno 2018 verifica e report agli Organi di Ateneo per lo svolgimento da parte dei Dipartimenti di almeno due incontri annuali negli Istituti scolastici		
			realizzazione progetti scuola - lavoro Anno 2017 verifica e report agli Organi di Ateneo per l'attuazione da parte dei Dipartimenti di almeno cinque convenzioni	attività di orientamento per incrementare il numero degli studenti (GCSS - Att. Studentesche - SAD)	realizzazione progetti scuola - lavoro Anno 2018 verifica e report agli Organi di Ateneo per l'attuazione da parte dei Dipartimenti di almeno cinque convenzioni		

0870

AREA STRATEGICA • OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direzione Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direzione Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direzione Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
B7 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa ed in particolare dei corsi di laurea magistrale	B.2.2 Aumentare l'attivazione di studenti di altre aree territoriali	<p>supporto alla logistica per studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CCS (OG performance organizzativa - attività implementazione PAB)</p> <p>attivazione procedure per trasporto studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CCS Anno 2017 (OG performance organizzativa - attività implementazione PAB)</p>	<p>Attivazione procedure per trasporto studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CCS Anno 2017 (OG performance organizzativa - attività implementazione PAB)</p> <p>Acquisizione elementi utili anche mediante questionari</p> <p>Anno 2017 attivazione interventi individuali</p>	<p>supporto alla logistica per studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CCS Anno 2018 (OG performance organizzativa - attività implementazione PAB)</p> <p>Acquisizione elementi utili anche mediante questionari</p> <p>Anno 2018 attivazione interventi individuali</p>	<p>2018</p> <p>Attivazione procedure per trasporto studenti residenti al di fuori dell'area territoriale in cui ha sede il CCS Anno 2018 (OG performance organizzativa - attività implementazione PAB)</p> <p>Acquisizione elementi utili anche mediante questionari</p> <p>Anno 2018 attivazione interventi individuali</p>		
B3 Promuovere la dimensione internazionale dell'esperienza didattica	B.3.1 Aumentare la presenza di studenti provenienti dall'estero	<p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p> <p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p>	<p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p> <p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p>	<p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p> <p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p>	<p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p> <p>proporzione di studenti immatricolati al Dottorato che hanno conseguito il titolo di studio all'estero (CCAR)</p>		

AREA STRATEGICA • OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
C1 Promuovere le attività di valorizzazione dei risultati della ricerca	C.1.1. Sostenere la tutela della proprietà intellettuale e la sua valorizzazione economica	contributo alla brevettazione (AALI - PABS)	Incremento dei brevetti Anno 2017 attivazione procedimenti	contributo alla brevettazione (AALI - PABS)	Incremento dei brevetti Anno 2018 verifica risultati e nuovi procedimenti	contributo alla brevettazione (AALI - PABS)	Incremento dei brevetti Anno 2019 verifica risultati e nuovi procedimenti
C2 Rafforzare le attività di divulgazione scientifica e di public engagement	C.2.1 valorizzare le attività del MUSA	Incremento dei tempi di apertura dei siti museali, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Agenzia (D.G. performance organizzativa)	Incremento dei tempi di apertura del sito museale, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Agenzia (D.G. performance organizzativa)	Incremento dei tempi di apertura dei siti museali, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Agenzia (D.G. performance organizzativa)	Incremento dei tempi di apertura del sito museale, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Agenzia (D.G. performance organizzativa)	Incremento dei tempi di apertura dei siti museali, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Agenzia (D.G. performance organizzativa)	Incremento dei tempi di apertura dei siti museali, eventi da svolgersi presso i siti museali; catalogazione ed inventariazione beni; produzione di materiale informativo sui beni dell'Agenzia (D.G. performance organizzativa)
C3 Sviluppare le attività di formazione continua	C.4.1 promuovere corsi di formazione continua	formazione permanente (GCS - AALI)	organizzazione corsi per la formazione permanente Anno 2017 ricognizione attività parte in essere e/o programmate dai Dipartimenti	formazione permanente (GCS - AALI)	organizzazione corsi per la formazione permanente Anno 2018 realizzazione di almeno quattro corsi	formazione permanente (GCS - AALI)	organizzazione corsi per la formazione permanente Anno 2019 realizzazione di almeno quattro corsi

AREA STRATEGICA e OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
4. PIANO DIREZIONALE	D.1.1. Prevenzione della corruzione e trasparenza dell'azione		giornate trasparenza e anticorruzione (PSTV e Legale)	organizzazione eventi Anno 2017 verifica esiti attività svolte ed almeno un altro evento	giornate trasparenza e anticorruzione (PSTV e Legale)	organizzazione eventi Anno 2018 verifica esiti attività svolte ed almeno un altro evento		
			discipline in merito a situazioni di conflitto di interesse, Codice di comportamento e Codice Etico (Legale)	verifica attuazione disposizioni vigenti e analisi dei dati Anno 2017 report quadrimestrali al D.G.	discipline in merito a situazioni di conflitto di interesse, Codice di comportamento e Codice Etico (Legale)	verifica attuazione disposizioni vigenti e analisi dei dati Anno 2018 report quadrimestrali al D.G.		
			attività in merito al whistleblowing (D.G. performance individuale)	a) ispezioni e controlli Anno 2017 verifica 100% segnalazioni pervenute b) attuazione linee guida ANAC 2017 studio di fattibilità modello gestionale informatizzato per le segnalazioni da parte di altri dipendenti pubblici	attività in merito al whistleblowing (D.G. performance individuale)	a) ispezioni e controlli Anno 2018 Verifiche 100% segnalazioni pervenute b) attuazione linee guida ANAC 2018 mezza in esercizio modello gestionale informatizzato per le segnalazioni da parte di altri dipendenti pubblici		

AREA STRATEGICA e OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
<p>02 Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'assetto organizzativo e dei sistemi di validazione</p> <p>0.2.1. Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'assetto organizzativo e dei sistemi di validazione</p>		<p>verifica benessere organizzativo (D.G. performance individuale)</p>	<p>attività utili alle verifiche ed analisi dei risultati</p> <p>Anno 2017 attuazione interventi e analisi dei risultati per azioni correttive</p>	<p>verifica benessere organizzativo (D.G. performance individuale)</p>	<p>attività utili alle verifiche ed analisi dei risultati</p> <p>Anno 2018 realizzazione azioni individuali</p>		
		<p>realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale (DG performance organizzativa - PEMS - PAB3 - PEA4)</p>	<p>Operatività della sede del Rettorato e Direzione Generale entro l'anno accademico 2019/2020</p> <p>Anno 2017 DG</p> <p>realizzazione attività dei Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale</p> <p>Indizione gara entro il 30.09.2017 e aggiudicazione lavori entro il 31.03.2018</p>	<p>realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale (PEMS - PAB3 - PEA4)</p>	<p>Operatività della sede del Rettorato e Direzione Generale entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020</p> <p>Anno 2018 Indisposizione atti di gara per arretrati strutture entro il 30.06.2018</p> <p>Espletamento gara per forniture arretrati entro il 31.12.2018</p>	<p>realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale (PEMS - PAB3 - PEA4)</p>	<p>Operatività della sede del Rettorato e Direzione Generale entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020</p> <p>Anno 2018 Acquisizione e certificazione delle autorizzazioni per garantire la fruibilità delle strutture</p> <p>realizzazione nuova sede Rettorato e Direzione Generale (PEMS - PAB3 - PEA4)</p> <p>Indisposizione atti di gara per arretrati strutture entro il 30.06.2018</p> <p>Espletamento gara per forniture arretrati entro il 31.12.2018</p> <p>Trasferimento della struttura entro l'inizio dell'anno accademico 2019/2020</p>
		<p>monitoraggio delle attività individuate dal Piano Strategico (D.G. performance individuale)</p>	<p>organizzazione di appropriati strumenti informativi</p> <p>Anno 2017 attuazione informativo multiparte per il popolamento del database integrato</p>	<p>monitoraggio delle attività individuate dal Piano Strategico (D.G. performance individuale)</p>	<p>organizzazione di appropriati strumenti informativi</p> <p>Anno 2018 attuazione sistema per il monitoraggio degli obiettivi</p>		

AREA STRATEGICA • OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direttore Generale • Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direttore Generale • Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direttore Generale • Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
<p>D2 Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'assetto organizzativo e dei sistemi di valutazione</p>		<p>miglioramento dei procedimenti amministrativi dell'Ateneo (DQ performance individuali - tutte le Ripartizioni)</p>	<p>riduzione tempi dei procedimenti amministrativi gestiti dalle singole Ripartizioni Anno 2017 DQ coordinamento attività dei Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale Dirigenti 10%</p>	<p>implementazione dei procedimenti amministrativi dell'Ateneo (tutte le Ripartizioni) Anno 2018 15%</p>	<p>riduzione tempi dei procedimenti amministrativi gestiti dalle singole Ripartizioni Anno 2018 15%</p>	<p>riduzione tempi dei procedimenti amministrativi gestiti dalle singole Ripartizioni Anno 2019 20%</p>	<p>riduzione tempi dei procedimenti amministrativi gestiti dalle singole Ripartizioni Anno 2019 20%</p>
	<p>analisi degli scostamenti di budget rispetto alla rendicontazione (FCO)</p>	<p>implementazione controllo di gestione sui centri di costo Anno 2017 Manuale per il controllo di gestione e relativa revisione</p>	<p>attività sulla riduzione delle spese (riduzione fitti, passivi, attivazione impianti fotovoltaici, servizi funzionamento della sedi, utenze) Anno 2017 DQ coordinamento attività dei Dirigenti con monitoraggio almeno trimestrale Dirigenti 10%</p>	<p>attività sulla riduzione delle spese (riduzione fitti, passivi, attivazione impianti fotovoltaici, servizi funzionamento della sedi, utenze) Anno 2018 15%</p>	<p>attività sulla riduzione delle spese (riduzione fitti, passivi, attivazione impianti fotovoltaici, servizi funzionamento della sedi, utenze) Anno 2018 15%</p>	<p>attività sulla riduzione delle spese (riduzione fitti, passivi, attivazione impianti fotovoltaici, servizi funzionamento della sedi, utenze) Anno 2019 20%</p>	<p>attività sulla riduzione delle spese (riduzione fitti, passivi, attivazione impianti fotovoltaici, servizi funzionamento della sedi, utenze) Anno 2019 20%</p>
		<p>fondi risorse (SAQ)</p>	<p>attività utili ad incrementare l'acquisizione di finanziamenti Anno 2017 definizione linee guida</p>	<p>fondi (SAQ)</p>	<p>attività utili ad incrementare l'acquisizione di finanziamenti Anno 2018 procedura individuali</p>		
		<p>attuazione del Sistema della qualità (PSTV)</p>	<p>azioni utili a preparare l'Ateneo a ricevere le Commissioni Esterne di Valutazione per l'accreditamento periodo Anno 2017 verifica esigenze e supporto gestionale al Fondo per l'attuazione delle nuove linee guida del Sistema AVA (modifica del sistema interno SAQ), ad iniziative informative</p>	<p>attuazione del Sistema della qualità (PSTV)</p>	<p>azioni utili a preparare l'Ateneo a ricevere le Commissioni Esterne di Valutazione per l'accreditamento periodo Anno 2018 sviluppo del sistema con analisi dei dati e interventi correttivi</p>		

AREA STRATEGICA • OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI STRATEGICI GESTIONALI	OBIETTIVI OPERATIVI 2017 Direzione Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2017	OBIETTIVI OPERATIVI 2018 Direzione Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2018	OBIETTIVI OPERATIVI 2019 Direzione Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2019
D3 Miglioramento della qualità dei servizi ed informatizzazione dei processi e dei servizi	D.3.1. Carta dei servizi e standard di qualità	definizione carta dei servizi (tutti i dirigenti)	analisi servizi ed esigenze in applicazione della normativa vigente Anno 2017 definizione standard di qualità	definizione carta dei servizi (tutti i dirigenti)	analisi servizi ed esigenze in applicazione della normativa vigente Anno 2018 completamento carta dei servizi		
		accelerazione dei processi di semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi (D.O. performance organizzativa - S.D.O.)	dematerializzazione dei documenti amministrativi con particolare riferimento ai decreti e alle Ordinanze mediante firma digitale Anno 2017 metta in esercizio del sistema	conservazione e-democuments (D.O. performance organizzativa - S.D.O.)	attività utili alla custodia della documentazione informatica prodotta dall'Aterno Anno 2017 Attuazione priorità		
	D.3.2. Informatizzazione dei processi e dei servizi	sviluppo organizzativo informatico delle procedure della ricerca (CLAR - CRESS)	potenziamento dell'offerta dei servizi a sostegno della ricerca Anno 2017 analisi delle esigenze amministrative, procedurali e informatiche contributo alla implementazione delle banche dati esistenti a sostegno della ricerca sulla base dei analisi	sviluppo organizzativo informatico delle procedure della ricerca (CLAR - CRESS)	potenziamento dell'offerta dei servizi a sostegno della ricerca Anno 2018 analisi di nuove esigenze ed integrazioni delle banche dati preesistenti miglioramento ed adeguamento delle banche dati preesistenti supporto informativo specialistico all'attività al fine della implementazione delle banche dati esistenti adeguamento dei procedimenti amministrativi		
		comunicazione e visibilità dell'Aterno (CRESS)	invasione del sito web di Aterno e di quei dei Dipartimenti Anno 2017 miglioramento siti istituzionali con particolare riferimento alla internazionalizzazione ed ai dottori				