

INPS

DETERMINAZIONE n. 64 del 12 DIC 2018

INPS - OFF. CO.CC. - Pervenuto il 13 DIC. 2018

OGGETTO: Aggiornamento Piano Performance 2018-2020, adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018 e da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018.

IL PRESIDENTE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

7/12

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Vista la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Preso Atto che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con propria deliberazione n. 17 del 9 maggio 2017 recante ad oggetto la "Relazione programmatica per gli anni 2018-2020" ha individuato le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali per l'anno 2018" approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

Viste le deliberazioni n. 4 del 13 marzo 2018 e n. 19 del 26 novembre 2018 con le quali il Consiglio di indirizzo e vigilanza ha approvato rispettivamente il Bilancio di previsione per l'esercizio 2018 e la seconda nota di variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 relativa all'adozione del "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Preso atto che, ai sensi dell'art.3, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, ha emanato le "Linee guida per il Piano della Performance" e "Le linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance";

Vista la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

Visto il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Ravvisata l'opportunità di fornire precisazioni tecniche in ordine alle modalità di conseguimento degli obiettivi, con contestuale integrazione di alcuni indicatori e l'introduzione di nuovi;

Ravvisata l'esigenza di pervenire ad una migliore valutazione del grado di soddisfazione espressa dagli utenti sui servizi erogati, peraltro già annunciata nella prima stesura del Piano;

Ravvisata altresì, per le ragioni suesposte, la necessità di rivedere la Struttura degli Obiettivi delle Strutture/Aree interessate;

Ritenuto di dover adeguare il contenuto del Piano alle soluzioni organizzative adottate in corso d'anno per superare le criticità legate alla gestione del conto assicurativo, con particolare riguardo alla gestione pubblica;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale, nella quale sono rappresentate le intervenute ragioni tecniche, di opportunità e/o le cause oggettive che hanno reso necessarie le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2018 - 2020, adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Su proposta del Direttore generale

DETERMINA

- di adottare le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2018-2020, apportate nelle parti e ai paragrafi di seguito indicati:

A) Piano della Performance

All'interno del paragrafo 4: "*Obiettivi specifici triennali*";

- **paragrafo 4.4.** "*Miglioramento della qualità percepita dall'utente*";

All'interno del paragrafo 5: "*La programmazione annuale*";

- **paragrafo 5.3.4.** Obiettivo specifico annuale *"Miglioramento della qualità percepita dall'utente"*;

B) Allegato Tecnico al Piano della Performance 2018-2020

Nell'ambito della sezione *"Obiettivi produttivi ed economico-finanziari delle Strutture Territoriali"*:

- **paragrafo 1.3** *"Il Piano di produzione"*;
- **paragrafo 1.4.1** paragrafo di nuovo inserimento denominato: *Progetto "Estratto conto dipendenti pubblici"*;
- **paragrafo 1.12** *"Gestione archivi cartacei e piano di razionalizzazione logistica"*
- **paragrafo 1.15** *"Obiettivi dei responsabili d'Agenzia"*;
- **paragrafo 1.17** *"I pesi dei singoli obiettivi all'interno della Struttura"*;

All'interno della sezione *"Obiettivi produttivi ed economico-finanziari delle Strutture Centrali"*:

- **paragrafo 2.2.6** paragrafo di nuovo inserimento denominato: *"Archivi"*
- **paragrafo 2.3** *"Efficacia"*
- **paragrafo 2.4.:** *"Struttura degli obiettivi delle Strutture Centrali"*;

Nell'ambito della sezione *"Obiettivi produttivi ed economico-finanziari dei Professionisti e Medici"*:

- **paragrafo 3.1** *"Professionisti legali e medici"*
- **paragrafo 3.1.2:** *"Professionisti Statistico Attuariali"*;
- **paragrafo 3.1.3.** *"Professionisti tecnico – edilizi"*

- **paragrafo 3.1.4** "Struttura degli Obiettivi"
- **paragrafo 3.2.3:** "Professionisti tecnico-edilizi";

C) Tabelle Integrative all'Allegato Tecnico al Piano della Performance 2018-2020":

- Tabella A "Indici di giacenza. Valori obiettivo";
 - Tabella di nuovo inserimento: Tabella L "Stato di avanzamento del censimento. Obiettivi per sede".
- di trasmettere la presente determinazione al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza e all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il Direttore generale adotterà tutti i successivi atti di competenza.

Il Piano della Performance 2018-2020 così come aggiornato, unitamente ai suoi allegati, è parte integrante della presente determinazione e sostituisce quello adottato con determinazione n. 24/2018, così come modificata, da ultimo, con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018.

Il Piano della performance 2018-2020 dovrà essere pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale ed inserito nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL PRESIDENTE
Tito Michele Boeri

Direzione Centrale
Segreteria Unica Tecnica Normativa
Area Coordinamento delle attività
di Segreteria degli Organismi collegati
Copia conforme all'originale, per l'esecuzione
A.D.C. PIANIFICAZIONE E
CONTROLLO DI GESTIONE.

Il Dirigente